

ПУЛЬС Профсоюза



Ежемесячная газета
Профсоюза работников
здравоохранения РФ

№15 (44) сентябрь 2026 года

7 октября — Всемирный день действий «За достойный труд!»

Социальное партнерство — гарантия достойного труда для всех!

Под таким девизом с 1 сентября по 9 октября 2026 года проходит Всероссийская акция профсоюзов. 7 октября профсоюзы всего мира объединяют усилия, чтобы привлечь внимание общества и государства к главным вопросам: достойная оплата труда, безопасные условия работы, развитие социального партнерства и расширение возможностей для объединения работников всех категорий в профсоюзы.

В центре внимания этого года — поддержка ветеранов СВО, возвращающихся к работе, специалистов старше 50 лет и работников с семейными обязанностями. Рекомендации Российской трехсторонней комиссии предусматривают сопровождение при трудоустройстве, гибкие формы занятости, дополнительные отпуска и меры поддержки семей.



Главная задача — добиться, чтобы эти рекомендации вошли в коллективные договоры, отраслевые и региональные соглашения, локальные нормативные акты. Именно через систему социального партнерства они станут реальными гарантиями для наших коллег.

Присоединяйтесь к акции! Участвуйте в собраниях, рассказывайте коллегам, вносите предложения. Ваш голос — часть общего дела. Вместе мы добьемся достойного труда для всех! 

Официальная хроника

- 2 Профсоюзная сессия на форуме «Инновационная онкология»
- 4 Реабилитация и психологическая помощь: Профсоюз включился в обсуждение
- 6 В Иркутске обсудили развитие наставничества в здравоохранении
- 10 «Эхо Подвига»: молодежь Профсоюза проверила знания об истории Великой Отечественной
- 12 Визит Владимира Беспяткина в Самару: кадры, оплата труда и обмен опытом

Главное

- 15 65 студентов медицинских и фармацевтических вузов России стали стипендиатами Профсоюза

В региональных организациях

- 18 В руках у профсоюзной молодежи — правильные инструменты
- 22 Школа безопасности как новый импульс межведомственного взаимодействия
- 25 Профсоюз начинается с инициативы
- 28 Когда медицина — это семейное
- 31 Ушли на вечное дежурство

Зарплатная азбука

- 33 Исчисление средней заработной платы

Деловая папка

- 34 Аккредитация специалистов: что изменилось с 1 сентября 2026 года

Профсоюзная сессия на форуме «Инновационная онкология»



В рамках VII Международного форума «Инновационная онкология» 2 сентября прошла профсоюзная сессия, посвященная защите трудовых прав и современным технологиям в здравоохранении. Встреча состоялась в год 75-летия Национального медицинского исследовательского центра онкологии имени Н. Н. Блохина и его первичной профсоюзной организации.

В работе сессии приняли участие председатель Профсоюза Анатолий Домников, его заместители, сотрудники аппарата ЦК, профактив онкоцентра во главе с лидером первички Александром Грищуком, представители Профсоюза работников здравоохранения Москвы и заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

Поздравляя коллег с юбилеем, Анатолий Домников отметил:

«Отрадно, что 75 лет назад родился флагман отечественной онкологии, и вместе с ним родилась профсоюзная организация. И вот вместе они шагают все эти 75 лет».

Председатель Профсоюза подчеркнул важность участия профсоюзных организаций в профессиональных форумах. По его словам, медицинскому сообществу необходимо

рассказывать не только о профессиональных достижениях, но и о том, как работники могут защищать свои права.

«Далеко не каждый наш работник ответит на вопрос, каким образом при помощи Профсоюза он может защитить свои трудовые права. А это то, чего мы в конечном итоге должны добиться», — сказал Анатолий Домников.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков также отметил значимость профсоюзной работы в сфере здравоохранения:

«Тема здоровья человека и работника сейчас является очень важной и на уровне государства, и на уровне Профсоюза».

О работе столичной организации Профсоюза рассказала заведующая организационным отделом Анна Сигурова. Председатель первички онкоцентра Александр Гришук представил опыт организации и подчеркнул, что законодательство является основой профсоюзной деятельности. После выступлений участники активно задавали вопросы и обсуждали практические ситуации.

Свою работу представила и молодежная комиссия профкома. Ее лидер Николай Перегудов показал, что в профсоюзной организации Блохина есть место и перспективы для молодых специалистов.

Сегодня первичка объединяет около 2 тыс. сотрудников, включая докторов, профессоров и академиков. И она продолжает расти: в отдельные дни с желанием присоединиться к организации приходят сразу до десяти сотрудников. 



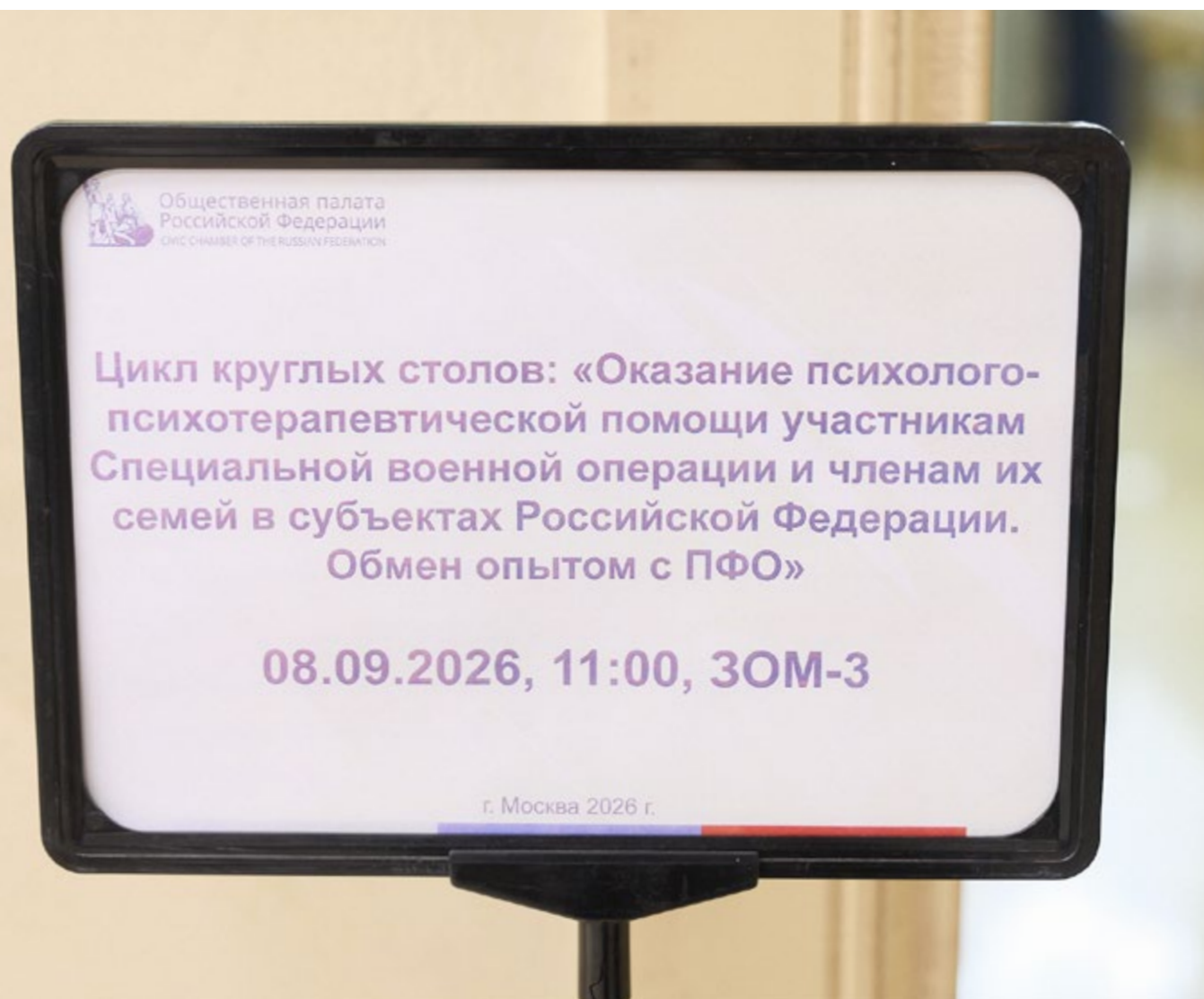
Реабилитация и психологическая помощь: Профсоюз включился в обсуждение

В Общественной палате РФ прошел круглый стол, посвященный реабилитации и психологической помощи участникам СВО и членам их семей. В дискуссии принял участие председатель Профсоюза, член Общественной палаты РФ Анатолий Домников.

Напомним, Анатолий Иванович вошел в состав двух ключевых для нашей организации комиссий Общественной палаты — по вопросам здоровья и по экономике и трудовым отношениям. Это дает Профсоюзу дополнительные возможности для продвижения интересов медицинских работников на федеральном уровне.

Круглый стол стал частью цикла встреч по обмену опытом в оказании психолого-психотерапевтической помощи. На этот раз к обсуждению подключились представители регионов Приволжского федерального округа. Модерировал дискуссию первый заместитель председателя Комиссии Общественной палаты РФ по вопросам здравоохранения Георгий Костюк.

Речь шла о психологических последствиях боевого опыта, поддержке участников СВО и их близких. Эксперты представили практики, которые уже применяются в разных регионах, в системе Минобороны, МЧС и фонда «Защитники Отечества».





Среди выступающих — главный внештатный специалист-психиатр Минздрава России Светлана Шпорт, начальник департамента психолого-психиатрической помощи фонда «Защитники Отечества» Алексей Евдокимов, руководитель департамента психологической работы Минобороны РФ Валентина Барбанщикова и другие. О работе медицинских психологов говорил президент Российского психологического общества Юрий Зинченко, об опыте МЧС — директор Центра экстренной психологической помощи Юлия Шойгу.

Для Профсоюза эта тема имеет вполне практическое значение. Наши организации

постоянно взаимодействуют с медицинскими работниками — участниками СВО и их близкими, помогают семьям и нередко становятся одной из первых точек, куда люди обращаются за поддержкой.

Уже накоплен значительный опыт такой работы. В 2022–2026 годах более 35 тыс. медицинских работников — членов Профсоюза работали и продолжают работать в полевых госпиталях, на этапах эвакуации и в медицинских организациях, принимающих раненых. Профсоюз направил на помощь в зону специальной военной операции свыше 620 млн руб., а различную

поддержку получили почти 40 тыс. семей участников СВО.

«Наши представители на местах оказывают большую помощь участникам СВО и их родным. При этом они, конечно, не психологи и не психиатры. Поэтому нам важно понимать, с какими специалистами взаимодействовать, куда можно направить человека, какие возможности сегодня существуют. Здесь я вижу большой потенциал для сотрудничества с фондом „Защитники Отечества“ и профессиональным сообществом. Эти знания и практики нужно доводить до наших коллег в регионах», — отметил Анатолий Домников. 

27–28 августа в Иркутске прошло рабочее совещание Профсоюза и Минздрава РФ, посвященное наставничеству. Участие приняли более 150 человек — представители федерального и регионального министерств, Профсоюза, Общественной палаты, Росздравнадзора, ТФОМС, Ассоциации среднего медицинского персонала, руководители медицинских организаций. Свыше 100 человек подключились по ВКС.

Участники обсудили готовность региона к внедрению системы наставничества, первые результаты, подготовку и мотивацию наставников, а также практический опыт медицинских организаций Иркутской области.

Заместитель председателя Профсоюза Михаил Андронников подчеркнул важность обобщения накопленного в регионах опыта и его распространения. Еще до появления федеральных нормативных актов Иркутская областная организация совместно с региональным Минздравом разработала методические рекомендации по организации наставничества.

Председатель Общественной палаты Иркутской области Владимир Шпрах обратил внимание на необходимость специальной подготовки наставников, включая вопросы педагогики и психологии.

Директор Департамента медицинского образования и кадровой политики Минздрава России Артем Наркевич рассказал о формировании единой системы наставничества. Федеральное законодательство определило категории специалистов, для которых наставничество обязательно, сроки и порядок организации. Федеральный мониторинг

В Иркутске обсудили развитие наставничества в здравоохранении





охватывает все 89 субъектов, наставничество реализуется в 73% медицинских организаций. В регионах сохраняются вопросы по локальным актам, выплатам наставникам и определению ответственных.

Министр здравоохранения Иркутской области Андрей Модестов представил региональную практику. В систему включены 93 государственные и 43 частные медицинские организации, утверждены локальные положения, внесены выплаты за работу наставников. В 2026 году государственным организациям региона требуется 321 врач и 1524 специалиста среднего звена; уже трудоустроились 753 молодых специалиста — 145 врачей и 608 работников среднего персонала.

Секретарь ЦК Профсоюза Ольга Жанкевич представила промежуточные результаты всероссийского исследования среди молодежи. В нем приняли участие более 3,5 тыс. человек. Каждый третий хотел бы иметь профессионального наставника — особенно выражен этот запрос у студентов. Молодые специалисты используют искусственный интеллект и цифровые инструменты, что меняет роль наставника: важно помогать ориентироваться в новых технологиях, понимать их возможности, ограничения и вопросы этики. Наставничество предполагает обмен опытом в обе стороны — наставник передает клиническое мышление и культуру профессии, а молодой специалист помогает старшим коллегам осваивать цифровые инструменты.

Артем Наркевич высоко оценил исследование и отметил, что Минздрав готов поддержать его масштабирование. По его

словам, небольшие опросы дают лишь громкие инфоповоды, тогда как масштабное исследование Профсоюза позволяет выявить реальные тенденции.

Председатель Иркутской областной организации Профсоюза Светлана Никифорова рассказала о создании нормативной и методической базы, сопровождении молодых специалистов, выплатах наставникам. В числе дальнейших задач — обеспечение фактических выплат, конкурс «Лучший наставник года», семинар для наставников и сборник лучших практик.

Главный врач Иркутской районной больницы Анна Данилова сообщила, что в учреждении определен ответственный за наставничество, сформирован реестр наставников, разработаны локальные документы. Под наставничеством работают 6 врачей и 7 специалистов среднего звена. Наставник Сергей Коноплянченко и молодой фельдшер Александра Клименко показали по видеосвязи, как проходит их взаимодействие: Александра работает четыре недели, но уже самостоятельно решает рабочие вопросы, консультируясь с наставником.

Заведующий приемным отделением Ангарской городской больницы Артем Петров представил опыт, где наставничество начинается еще на этапе профессионального выбора. Проекты для школьников помогают знакомить будущих абитуриентов с профессией. Восемь врачей после наставничества выбрали ординатуру и продолжили работу в больнице.

По итогам совещания Профсоюз и Минздрав продолжают оценивать готовность





организаций к развитию наставничества и распространять эффективные практики.

Студенческая первичка в ИГМУ

Один из итогов визита делегации Профсоюза — у студентов Иркутского государственного медицинского университета появится своя первичная профсоюзная организация. Об этом говорили представители Профсоюза с ректором ИГМУ Андреем Щербатых. Во встрече участвовали Михаил Андрочников и Ольга Жанкевич.

Интерес к созданию первички есть у самих студентов: они хотят иметь профсоюзное представительство, которое защищало бы их интересы, помогало в социальных вопросах и участия в жизни университета. Михаил Андрочников подчеркнул готовность Профсоюза помочь с организационными вопросами, но важно, чтобы студенты сами определяли приоритетные для них вопросы. Ректор поддержал инициативу.

Практика на местах

Делегация Профсоюза также посетила городскую стоматологическую поликлинику № 1. Главный врач Алексей Литвинцев показал современное оснащение, отдельный кабинет для наставников и комнату отдыха. Делегация встретилась с молодым врачом Аюной Анудариевой и ее наставником с 30-летним опытом Галиной Бондарь. Членство в Профсоюзе в поликлинике превышает 82%, а главный врач в прошлом сам возглавлял первичную организацию. В 2026 году в коллективный договор включены положения о наставничестве со ссылками на нормативные документы Минздрава. 

На базе Детского научно-клинического центра имени Л. М. Рошаля прошла первая молодежная профсоюзная интеллектуальная игра «Эхо Подвига». Около 120 участников и гостей собрались, чтобы проверить знания об истории Великой Отечественной войны и вкладе медицинских работников в Победу.

В квизе соревновались 16 команд из организаций здравоохранения Московской, Тульской, Тверской и Нижегородской областей. Участники прошли шесть раундов, демонстрируя знания о городах-героях, исторических личностях, истории профсоюзного движения и работе медиков в годы войны.

Квиз стал частью Всероссийской молодежной патриотической программы Профсоюза «Код наследия». Это первая игра в серии — до конца года в Московской области состоятся еще четыре.

«Московская область одной из первых откликнулась на патриотическую инициативу Профсоюза „Код наследия“. Сегодня эта идея объединила не только участников из региона, но и коллег из других субъектов. Такие встречи нужны, чтобы история не оставалась только на страницах учебников. Мы передаем память дальше — через общение, совместную работу и молодежь», — отметила начальник Управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Профсоюза Ольга Жанкевич.

В мероприятии приняли участие председатель Московской областной организации Профсоюза Нина Суслонova, лидеры Тамбовской и Курской областных организаций Светлана Федотова и Светлана Охотникова,

«Эхо Подвига»: молодежь Профсоюза проверила знания об истории Великой Отечественной





а также и.о. директора ДНКЦ имени Л. М. Рошаля Александр Куркин.

По итогам игры первое место заняла команда «Мозговой спецназ» (г. Клин), второе — «Малосольные мстители» (г. Луховицы), третье — «Медики оружейной столицы» (г. Тула).

После квиза состоялась нетворкинг-сессия о роли Профсоюза в развитии патриотизма и сохранении исторической памяти. В ней приняли участие Герой России Людмила Болилая, представители региональных организаций и молодые участники из пяти областей. Коллеги представили региональный опыт и обсудили, как сделать патриотические инициативы частью современной профсоюзной жизни молодежи.

О патриотической программе Профсоюза рассказала Ольга Жанкевич. По ее словам, патриотизм формируется не только через масштабные события, но и через отношение человека к семье, друзьям, профессии, коллегам и месту работы.

«Патриотизм невозможно воспитать одной акцией. Он формируется в среде, где человек чувствует ответственность за то, что происходит рядом, знает историю своего сообщества и понимает, что от его поступков многое зависит. Поэтому для Профсоюза так важна работа с молодежью — мы создаем пространство для инициативы, общения и конкретных действий», — подчеркнула она.

Спикер привела результаты проектов Профсоюза. Только с начала 2026 года регио-

нальные организации собрали более 33 млн руб. на гуманитарную помощь. Общий объем помощи участникам СВО превысил 600 млн руб., отправлено более 900 т грузов. Акция «Маршрут добрых дел» объединила 700 тыс. участников из шести стран СНГ, а гала-концерт Фестиваля патриотической песни собрал более 50 тыс. зрителей.

Продолжением этой работы стала акция «Код наследия». Впереди участников ждут этапы, посвященные историям медицинских династий, благодарности наставникам, любви к профессии и роли профсоюзной команды.

Главная цель — объединить молодежь, сохранить связь поколений и создать условия для профессионального развития молодых специалистов. 

Визит Владимира Беспяткина в Самару: кадры, оплата труда и обмен опытом



В начале августа заместитель председателя Профсоюза Владимир Беспяткин посетил Самару с рабочей поездкой. Программа включала встречи с руководством региона, окружной семинар-совещание и знакомство с лучшими практиками местных профсоюзных организаций.

Диалог с региональной властью

Одной из ключевых стала встреча с министром здравоохранения Самарской области Андреем Орловым. В разговоре приняли участие лидер областного профобъединения Дмитрий Колесников и председатель Самарской областной организации Профсоюза Татьяна Сивохина. Обсуждались вопросы оплаты труда медицинских работников, в том числе увеличение доли окладной части заработной платы до 50%.

«Переход к новой системе оплаты труда должен проходить с учетом интересов медицинских работников. Наша задача — не допустить снижения уровня заработной платы и добиться того, чтобы изменения действительно отражались на доходах специалистов», — отметил Владимир Беспяткин.

Отдельно говорили о программе «Развитие компетенций медицинских работников в области наставничества»,

которую с 2025 года Самарская областная организация Профсоюза реализует совместно с региональным Минздравом. Участники программы осваивают инструменты адаптации молодых сотрудников, учатся давать обратную связь и помогать начинающим специалистам быстрее влиться в работу. По итогам встречи стороны договорились продолжить регулярный диалог.

Семинар для регионов ПФО

Центральным событием визита стал окружной семинар-совещание Профсоюза, объединивший руководителей региональных организаций, главных бухгалтеров и председателей контрольно-ревизионных комиссий Приволжского федерального округа. Мероприятие открыла Татьяна Сивохина. В центре обсуждения — практические задачи развития профсоюзных организаций на ближайшие пять лет и реализация решений IX Съезда Профсоюза.

С основным докладом выступил Владимир Беспяткин. Он представил итоги работы организаций ПФО за первое полугодие 2026 года и обозначил главные направления: укрепление профсоюзного членства, развитие социального партнерства, совершенствование оплаты труда, наставничество и цифровизация.

«Найдите причину, устраните ее и двигайтесь вперед. Именно от вашей личной инициативы, сплоченности и готовности к конструктивному диалогу зависит не только рост профсоюзного членства, но и сохранение статуса сильного социального партнера», — подчеркнул он.





Одной из ближайших задач станет подготовка региональными организациями дорожных карт по реализации Программы действий Профсоюза на 2026–2031 годы. В них будут закреплены конкретные мероприятия, сроки и ответственные, а целевым ориентиром определен ежегодный рост членства среди работающих на 3–5%.

В обсуждении социального партнерства приняли участие министр здравоохранения Самарской области Андрей Орлов и председатель профобъединения региона Дмитрий Колесников. Андрей Орлов отметил, что в подведомственных организациях достигнут 100-процентный охват коллективными договорами. Дмитрий Колесников акцентировал внимание на координации работы профсоюзных структур и обмене успешными практиками.

Практическую часть продолжили специалисты Центрального комитета Профсоюза. Начальник финансового отдела Татьяна Рудакова представила основные направления финансовой политики: переход на автоматизированные системы учета и отчетности, электронный документооборот, требования к информационной безопасности, а также изменения налогового законодательства. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза Валерий Кветкин остановился на порядке проведения плановых и внеплановых ревизий, оценке финансовой дисциплины и профилактике нарушений.

Завершилась поездка посещением санатория «Красная Глинка», где делегация ознакомилась с опытом местной первичной организации, достигшей 100-процентного профсоюзного членства.

Визит в Самару показал: обмен опытом между регионами, открытый диалог с властью и внимание к конкретным запросам медицинских работников — это та основа, на которой строится дальнейшая работа Профсоюза. 

65 студентов медицинских и фармацевтических вузов России стали стипендиатами Профсоюза

По решению Президиума Профсоюза в 2026–2027 учебном году именную стипендию Профсоюза работников здравоохранения РФ будут получать 65 студентов из 39 регионов страны — за отличную учебу, успехи в научной работе и активное участие в профсоюзной жизни.

Традиция присвоения именных стипендий Профсоюза была заложена в начале 2000-х годов. Стипендия назначается студентам, обучающимся только на «хорошо» и «отлично», ведущим научно-исследовательскую работу и активно участвующим в деятельности первичной профсоюзной организации. Основную часть стипендиального фонда — 46 стипендий, по одной на каждый медицинский и фармацевтический вуз Минздрава России, — по традиции финансирует ЦК Профсоюза. Размер ежемесячной стипендии в новом учебном году вырос до 4000 руб. Выплаты будут перечисляться с сентября по июнь.

Но стипендия — это не только деньги. Для многих молодых активистов она становится



подтверждением того, что их труд и инициатива замечены и важны. Именно об этом размышляет один из стипендиатов.

«Стипендия Профсоюза стала для меня подтверждением того, что упорный труд и инициативность всегда замечают. Это достижение еще раз подтверждает, что моя деятельность в первичной и региональной организациях Профсоюза действительно полезна и важна для общества. Это чувство дает мне уверенность браться за новые, более сложные задачи и показывает, что профсоюзная работа — это пространство для роста, где ценят и поддерживают молодых и активных», — отметил **Сергей Ряховский**, заместитель председателя, руководитель проектного отдела ППО Первого Московского государственного медицинского университета имени И. М. Сеченова.



межрегиональных организаций ходатайствовать о назначении до 5 дополнительных стипендий на один вуз — но только там, где внедрена система начисления таких дополнительных баллов профсоюзным активистам, а финансирование берет на себя сама региональная организация. В новом сезоне 19 дополнительных стипендий учреждены для 5 территорий, воспользовавшихся этим правом: Кемеровская, Курская и Омская области, Красноярский край и Луганская Народная Республика.

Одним из инициаторов такого подхода стал Красноярский край. Как отмечает председатель краевой организации Профсоюза **Константин Белых**, поддержка стипендиатов не должна ограничиваться только выплатами.

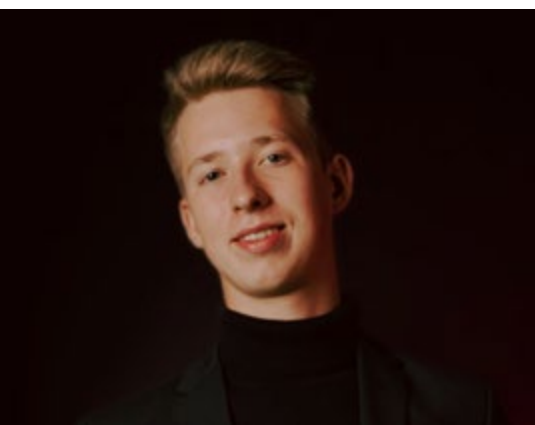
«Мы считаем важным, чтобы поддержка стипендиатов ЦК

Ставка на будущее: регионы подключаются

Важным новшеством этого учебного года стало расширение системы поддержки профсоюзных активистов. Сегодня в ряде территорий профсоюзные достижения официально учитываются при поступлении в ординатуру и приносят абитуриентам дополнительные баллы. Общественная работа перестает быть просто хобби и становится реальным конкурентным преимуществом при построении карьеры.

Учитывая эти изменения в медицинском образовании, Президиум Профсоюза закрепил право региональных,

учитывая эти изменения в медицинском образовании, Президиум Профсоюза закрепил право региональных,



Профсоюза не ограничивалась выплатой стипендии, а создавала возможности для дальнейшего профессионального развития. Именно поэтому Красноярская краевая организация Профсоюза стала инициатором включения в Соглашение преференций для стипендиатов при поступлении в ординатуру. Это признание их успехов и одновременно инвестиция в будущее здравоохранения края: талантливые молодые специалисты получают дополнительные возможности для профессионального роста и закрепления в отрасли.

Эту инициативу поддерживают и в Кемеровской области. Председатель первичной профсоюзной организации Кемеровского государственного медицинского университета **Ольга Головки** подчеркивает, что такие меры становятся мощным стимулом для студентов.



«Наш вуз стал одним из первых, кто включил в Соглашение важные пункты о преференциях для стипендиатов Профсоюза при поступлении в ординатуру! Это значимый шаг, который открывает новые возможности для наших талантливых студентов, а также служит мощным стимулом для вступления

в Профсоюз. Мы гордимся тем, что способствуем карьерному росту наших студентов и создаем условия для их успешного будущего в медицине. Спасибо Профсоюзу за поддержку и сотрудничество!»

В начале учебного года именные дипломы стипендиатов вручаются региональными,

межрегиональными организациями Профсоюза в торжественной обстановке. Это не просто формальность — это момент признания, который запоминается на всю жизнь.

Поздравляем стипендиатов Профсоюза и желаем дальнейших успехов и ярких достижений! 

В руках у профсоюзной молодежи — правильные инструменты



С июля 2024 года Рязанская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ ведет ежемесячный мониторинг трудоустройства выпускников медицинских образовательных учреждений. Итоги двух лет наблюдения говорят сами за себя: почти три четверти молодых специалистов, приходящих в медучреждения региона, делают выбор в пользу профсоюзного членства. Они видят: материальная помощь, льготные путевки, компенсация затрат на отдых и спортивные абонементы и многое другое — все это делает жизнь работника отрасли комфортнее.

В сентябре в Рязани уже в шестнадцатый раз прошел масштабный молодежный профсоюзный форум «Будущее здравоохранения», собравший представителей медицинского сообщества региона. Два дня насыщенной работы доказали: современный работник отрасли нуждается в серьезной коммуникационной, правовой и психологической подготовке.

Программа форума выстроена как система комплексной подготовки профактивиста: от тренингов на командообразование до прямого открытого диалога с руководством региона.

Центральным событием первого дня форума стала серия выступлений Ольги Викторовны Жанкевич, начальника Управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству ЦК Профсоюза.

Первый блок ее образовательного модуля был посвящен информационной работе в профсоюзной организации. Умение эффективно презентовать свою работу — это базовый инструмент для любого профсоюзного активиста и мост между организацией и ее членами. Молодой медик — член Профсоюза должен уметь не только защищать свои права, но и грамотно рассказывать о том, что делает Профсоюз.

Особый интерес у молодежи вызвала тема личного бренда профсоюзного лидера. В современном мире недостаточно быть просто хорошим специалистом — нужно уметь сформировать правильный, привлекательный образ, которому доверяют пациенты. Для профсоюзного активиста это особенно важно: личный бренд помогает завоевывать доверие коллег, выступать на публике, вести за собой. Ольга Викторовна дала участникам конкретные инструменты для формирования собственного имиджа — и это тот навык, который работает далеко за пределами профсоюзной деятельности.

Александр Александрович Крестьянинов, заведующий отделом социальной защиты областной организации — правовой инспектор труда ЦК Профсоюза по Рязанской области, провел для участников практикум «Профсоюз помог». Это разбор





реальных ситуаций, с которыми сталкиваются медработники. Молодой специалист часто не знает, как действовать при нарушении его трудовых прав, к кому обратиться, какие механизмы защиты существуют. Практикум дал конкретные ответы.

Программа первого дня продолжилась двумя семинарами-тренингами, которые закрывают самые острые проблемы современного медика.

Семинар «Управление конфликтами» под руководством опытного специалиста РязГМУ дал практические навыки: как распознать конфликт на ранней стадии, как снизить напряжение, как выстроить конструктивный диалог. Для молодого специалиста это — основа уверенности в себе и возможность эффективной адаптации в коллективе.

Второй семинар — «Профессиональное выгорание» от руководителя Центра

практической психологии РязГМУ — попал в точку. Специалист помог участникам разобраться в причинах выгорания и методах восстановления. Это не только полезный навык — это вопрос профессионального долголетия.

Второй день форума открыл председатель Рязанской областной организации Профсоюза Алексей Александрович Дементьев с темой «Основы профсоюзной деятель-



ности». Как мы упоминали выше, молодые специалисты Рязанской области вступают в Профсоюз — 79,8% выпускников делают этот выбор, но их членство без осознанности — формальность. Председатель доступно объяснил, как устроен Профсоюз, какие у него полномочия, как он взаимодействует с работодателями и государством, какие механизмы защиты существуют. Живое обсуждение показало: современный профсоюз — это и защита прав, и социальные программы, и льготы, и развитие, и интересная внерабочая жизнь.

Завершился форум открытым разговором о настоящем и будущем здравоохранения Рязанской области. С молодыми медиками встретились заместитель Председателя Правительства Рязанской области — министр здравоохранения региона Александр Сергеевич Пшенников и ректор Рязанского государственного медицинского университета Роман Евгеньевич Калинин.

Диалог на равных с первыми лицами регионального здравоохранения — это инструмент влияния. Участники форума смогли задать вопросы, высказать предложения, обозначить проблемы. Заинтересованность в открытом разговоре лидеров рязанского здравоохранения свидетельствует, что голос молодых действительно важен для формирования стратегии развития отрасли. Профсоюз выступает площадкой для такого диалога.

В руках у профсоюзной молодежи — правильные инструменты. И молодые специалисты, выбирающие Профсоюз, доказывают: эти инструменты востребованы и работают. 

Школа безопасности как новый импульс межведомственного взаимодействия

В Саратовской областной организации Профсоюза появилась «Школа безопасности». Идея родилась не на бумаге, а из реальной потребности: медицинские работники ежедневно сталкиваются с профессиональными рисками, и защита их здоровья требует не только документов, но и живого обучения, обмена опытом и практических навыков.

Руководит школой технический инспектор труда. Постоянными участниками стали социальный партнер — министерство здравоохранения области, а также союзник и единомышленник — Федерация профсоюзных организаций Саратовской области. «Ученики» школы — специалисты по охране труда, уполномоченные по охране труда, профсоюзный актив из медицинских организаций области. Систематические занятия позволяют им не только повысить уровень квалификации, но и решать проблемные вопросы, возникающие в деятельности учреждений.

За время работы школы состоялось уже семь заседаний. Каждый раз в центре обсуждения — самые острые вопросы охраны труда: обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, обязанности и ответственность специалиста





по охране труда, обучение работников, контрольно-надзорная деятельность за условиями и охраной труда. Отдельный блок посвящен специальной оценке условий труда: ее проведение, выявление вредных производственных факторов, участие специалиста по охране труда и Профсоюза в этом процессе, а также гарантии и компенсации работникам после ее завершения. Обсуждаются оценка профессиональных рисков, расследование несчастных случаев на производстве, мотивация работников на безопасный труд и управление корпоративным здоровьем.

К диалогу в «классы» нашей школы приглашаются представители Государственной инспекции труда, комитета по труду и социальному развитию администрации Саратова, Центра общественного здоровья и медицинской профилактики, а также производителей средств индивидуальной защиты.

Но «Школа безопасности» — это не скучные лекции. Чтобы участники не просто слушали, а проживали тему, организаторы добавили викторины, конкурсы и деловые игры. На одном из занятий каждый мог примерить роль руководителя, специалиста по охране труда или работника — и на практике осознать, как нарушение правил отражается на безопасности других. В игровой форме участники учились делать замечания, а в случае серьезных нарушений — «останавливать работу».

Особый интерес вызвал формат, где команда превращалась в комиссию по расследованию несчастного случая. Государственный инспектор, специалист

В региональных организациях

по охране труда, работодатель, председатель первичной профсоюзной организации — каждый получал свою роль. Вместе они учились видеть причинно-следственную связь между травмой и условиями труда, разбирали реальные ситуации и предлагали профилактические меры, чтобы подобное не повторилось.

В такой обстановке участники чувствовали себя свободно. Они говорили о реальных рисках, проблемах, делились идеями — и знали, что их услышат. Самые активные получали дипломы и ценные подарки за вклад в развитие культуры безопасности.

В «Школе безопасности» ставят амбициозные задачи: не просто научить, а выработать единые практические навыки по предотвращению опасностей на каждом рабочем месте, повысить квалификацию специалистов и уполномоченных, укрепить авторитет профсоюзных инспекторов. И главное — сделать так, чтобы передовой опыт по созданию безопасных условий труда перестал быть точечным и стал системным, а забота о безопасности превратилась в устойчивую профессиональную культуру, где здоровье и жизнь каждого сотрудника — безусловная ценность. Именно для этого проект продолжает работу, привлекая новых участников и открывая новые форматы обучения. Все новости и анонсы можно найти на официальном сайте областной организации и в соцсетях — ВКонтакте и MAX. 

Текст: Валерия ЛИВЕРКО,
технический инспектор труда
ЦК по Саратовской области



Профсоюз начинается с инициативы



Первичная профсоюзная организация ГБУЗ Московской области «Егорьевская больница» объединяет 1076 человек, уровень профсоюзного членства составляет 87,3%. Это подтверждает доверие работников к Профсоюзу, который защищает их социально-трудовые права, оказывает юридическую и материальную помощь, поддерживает молодых специалистов и реализует оздоровительные, образовательные и общественные проекты.

Взаимодействие председателя первичной профсоюзной организации, главной медицинской сестры учреждения Анны Бушуевой, с главным врачом и администрацией больницы строится на принципах социального партнерства. Профком участвует в обсуждении вопросов оплаты, условий и охраны труда, помогая находить решения, учитывающие интересы учреждения и каждого работника.

От школьной скамьи — к медицине

Одним из приоритетов организации стало развитие молодежной политики. Впервые молодежный совет ППО организовал мероприятие для школьников — интерактивный квиз «Здоровым быть — модно!». В рамках Недели продвижения здорового образа жизни молодые медики встретились с 60 восьмиклассниками школы № 15 муниципального округа Егорьевск.

Квиз открыл новое направление системной просветительской и профориентационной работы с подрастающим поколением. Его задача — знакомить детей с современной медициной, вовлекать их в общественную и добровольческую деятельность и формировать культуру здорового образа жизни уже со школьной скамьи.

В игровом формате ребята проверили знания о правильном питании, физической активности, здоровом сне, гигиене, укреплении иммунитета, эмоциональном благополучии и отказе от вредных привычек. Живое общение с молодыми специалистами помогло им увидеть медицину как современную, социально значимую и перспективную профессиональную сферу, где можно получить достойное образование, помогать людям и самореализоваться в Профсоюзе.

«Через такие проекты мы вовлекаем ребят в добровольческую и общественную деятельность, учим их проявлять инициативу, работать в команде и формируем положительное восприятие Профсоюза у молодежи», — рассказала председатель молодежного совета ГБУЗ МО «Егорьевская больница» Юлия Горчакова.

Важной частью встречи стала визуальная презентация команды. Молодые медики выступали в брендированной одежде, которая подчеркнула их единство и помогла



создать современный, узнаваемый образ молодежного совета. Тематические спортивные подарки от первичной профсоюзной организации стали дополнительной мотивацией для школьников и приятным завершением квиза.

Инициатива уже получила продолжение: предложения провести подобные встречи поступают от других образовательных организаций, а представители местного бизнеса выразили готовность поддержать проект.

От спорта до волонтерства

Профсоюзная жизнь Егорьевской больницы объединяет спорт, добровольчество, патриотические проекты, обучение и корпоративные традиции.

Сотрудники участвуют во Всероссийском полумарафоне «ЗаБег.РФ», велоездах, футбольных и теннисных соревнованиях, туристическом слете, акции «Берега России» и семейном празднике «Папа, мама, я — спортивная семья».

Патриотическое направление представлено акциями «Георгиевская лента», «Свеча памяти», «Наследники Победы» и «Память о героях в белых халатах». В этом году активисты благоустраивали территорию у мемориала, создавали рябиновую аллею, возлагали цветы вместе с Егорьевским молодежным парламентом и встре-

В региональных организациях



чались с участником СВО. Коллектив дважды собирал гуманитарную помощь, а также изготавливал талисманы и окопные свечи.

Добровольческие инициативы включают помощь приюту для животных, акции «Коробка храбрости», «Белая ромашка» и «Эстафета добра». Профсоюз также организует обучение актива, психологические тренинги, встречи книжного клуба, музыкальные квизы и мероприятия для сотрудников и их семей.

Члены организации участвуют в региональных и федеральных конкурсах, форумах и проектах, среди которых «Двойная жизнь в здраве», «Сила РФ», молодежный патриотический форум «Вместе» и акция «Профсоюзная новогодняя игрушка».

«Значимую организационную, методическую и ресурсную поддержку этой работе оказывает Московская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ. А совокупный охват участников мероприятий Егорьевской больницы за первую половину 2026 года составил более двух тысяч человек», — отметил заместитель председателя первичной профсоюзной организации ГБУЗ МО «Егорьевская больница» Марат Генатулин.

Высокий уровень профсоюзного членства и активное участие сотрудников подтверждают, что в Егорьевской больнице Профсоюз стал настоящим центром притяжения коллектива, а новая профориентационная инициатива молодежного совета вывела эту деятельность за пределы больницы, объединив работу со школьниками, общественную активность, Профсоюз и заботу о здоровье. 

Когда медицина — это семейное

В самом сердце Марьяновского района Омской области, в стенах центральной районной больницы, фамилия Борискиных на протяжении десятилетий ассоциируется с профессионализмом, добротой и преданностью медицине. Их история — яркий пример того, как призвание и крепкие семейные ценности передаются из поколения в поколение. Это не просто династия медиков, а история верности делу, заботы о людях и глубокой внутренней связи, объединяющей родных не только кровными узами, но и общим служением здоровью пациентов.

История семьи Борискиных неразрывно связана с историей самой больницы. В 1978 году Александр и Ирина соединили свои судьбы, а в 1980 году молодой хирург Александр Иванович Борискин начал свой путь в ЦРБ. За 45 лет через его заботливые руки прошли тысячи пациентов. Его карье-

ра — это путь постоянного роста: от выпускника омской интернатуры до заместителя главного врача, затем — заведующего экспертной работой, врача-уролога.

В 2024 году Александр Иванович вернулся к клинической практике, теперь уже в качестве врача-онколога. Его энергия и преданность делу служат эталоном для всего коллектива. Александр Иванович — активный член первичной профсоюзной организации и постоянный участник фестиваля самодетельного творчества медицинских работников «Одаренные сердца». Его исполнение песен завораживает слушателей глубокими эмоциями и душевностью. Каждый номер Александра Ивановича превращается в маленькое представление, наполненное смыслом и жизнью.

Рядом с ним всегда была его верная спутница — Ирина Ивановна Борискина. Их союз — образец семей-





ной гармонии и взаимной поддержки. Ирина Ивановна проработала 36 лет педиатром в Марьяновской ЦРБ, в 1996 году была районным педиатром. Сегодня она на заслуженном отдыхе, но до сих пор взрослые пациенты, которых она когда-то лечила, подходят к ней со словами благодарности — теперь уже со своими детьми. Эти моменты — лучшее подтверждение того, что доброта и желание помочь действительно меняют жизнь людей к лучшему.

Традиции служения медицине продолжили дети Борискиных. Сын Александр работает стоматологом в клинике «Элита», имея общий медицинский стаж 24 года. Дочь Светлана трудится медицинской сестрой в родной Марьяновской ЦРБ уже 26 лет, а до учебы два года работала санитаркой, познавая профессию с самых азов.

У Александра Ивановича и Ирины Ивановны пятеро внуков, и, глядя на них,

понимаешь: эта семья умеет не только работать, но и жить на полную катушку. Династия Борискиных — большая и дружная команда. Их дом всегда полон смеха и тепла. Уютные вечера за большим столом, где собирается несколько поколений, — время для общения и поддержки друг друга во всех начинаниях. Мужчины семьи с азартом играют в городки, а женщины с улыбкой наблюдают и подбадривают. Внук Алек-

сандр — двукратный чемпион Омской области среди юношей по городошному спорту.

Семья обожает спорт: они завсегдатаи хоккейных матчей на G-Drive Арене, где болеют за любимую команду с настоящим семейным задором. Внуки Борискиных растут талантливыми и активными: внучка Анастасия занимается гимнастикой, Эмилия — фехтованием, и вся семья ездит на соревнования, чтобы поддержать юных спортсменов. Внук Илья





учится в музыкальной школе, а Дмитрий уже ее окончил и пел в студии «Хорошее настроение». Родные всегда рядом: на концертах, репетициях, в радостные минуты творческих побед.

А еще семья любит природу: походы в лес за грибами, отдых на пасеке, покорение склонов Шерегеша и просторов Алтая. Ак-

тивный образ жизни, любовь к родной земле и умение радоваться простым вещам — эти ценности, как и преданность медицине, передаются в семье Борискиных из поколения в поколение.

История этой семьи вдохновляет: она показывает, что настоящие традиции — это не просто слова, а ежедневный труд, забота

друг о друге и о тех, кто нуждается в помощи. Династия Борискиных — гордость Марьяновки и пример того, как любовь к профессии и семейным ценностям может создать нечто по-настоящему великое. 

Текст: Наталья АНДРЕЕВА,
профсоюзный корреспондент

Ушли на вечное дежурство



С февраля 2022 года, с первых дней специальной военной операции, Белгородская земля оказалась в эпицентре испытаний. Под ударами со стороны ВСУ оборвались жизни 667 мирных жителей — среди них 28 детей, чье будущее было безжалостно перечеркнуто.

Более пяти тысяч человек, среди которых 305 детей, пострадали. Каждая из этих историй — это рассказ о страданиях, утраченных мечтах. За каждой цифрой — семья, потерявшая родного человека, дом, в который больше не вернется смех, сердце, разбитое горем. И, как ни горько признавать, эта страшная статистика продолжает расти.

Особенно тяжело за тех, кто, не задумываясь о собственной безопасности, бросается в самую гущу опасности ради спасения других. Работники экстренных служб снова и снова приходят на помощь пострадавшим от обстрелов. Более 35 работников скорой помощи получили ранения, выполняя свой долг, трое из них навсегда остались на посту. Они делают невозможное: работают под обстрелами, везут раненых сквозь опасность, борются за каждую жизнь, рискуя собственной. Их мужество — не громкие слова, а ежедневный подвиг, достойный самой глубокой благодарности и вечной признательности.

Вот лишь последние страницы этой горькой летописи.

27 августа 2026 года автомобиль скорой помощи, перевозивший пациентку в стационар, был атакован с помощью украинского БПЛА.

В тот день фельдшер Иван Дундуков погиб, исполняя свой профессиональный и человеческий долг. Еще два сотрудника бригады и пациенты получили ранения.

3 сентября 2026 года бригада Шебекинской подстанции возвращалась после вызова. Внезапно на территории одного из домовладений прогремел взрыв. Тут же послышались крики о помощи. Врач Дмитрий Донецкий и фельдшер Любовь Кузьмина, не колеблясь ни секунды, остановили машину и бросились к пострадавшим. В этот миг раздался еще один взрыв...

— Атака беспилотника оборвала две жизни, Дмитрия Ивановича и Любви Александровны, людей, для которых слово «долг» не было пустым звуком. Они до последнего мгновения оставались верны своему призванию, проявив подлинное мужество и готовность пожертвовать собой ради других. Их уход — это не просто утрата для системы здравоохранения, это рана в сердцах родителей, детей, друзей, коллег. Вечная память этим светлым, сильным людям — их подвиг навсегда оста-



нется в нашей памяти и в наших сердцах, — говорит главный врач Станции скорой медицинской помощи Алексей Жиров.

3 сентября в России отмечают День солидарности в борьбе с терроризмом. Эта дата была установлена в 2005 году как дань памяти жертвам трагедии в Беслане, где в 2004 году погибли сотни людей, среди которых было много детей. Сегодня для жителей Белгорода этот день наполняется новым, особенно горьким смыслом — он стал днем личной памяти, днем, когда боль каждого становится общей.

В этот день мы склоняем головы перед всеми, чьи жизни оборвались слишком рано — перед взрослыми, которые строили будущее, и перед детьми, у которых его украли. Мы скорбим вместе с их родными и близкими, разделяя их невыносимую боль.

И в то же время мы говорим о солидарности: только вместе — силами государства, силовых структур, всего общества и каждого неравнодушного жителя — мы сможем противостоять этой страшной угрозе. Пусть



память о погибших станет не только источником скорби, но и опорой для единства и решимости не допустить повторения трагедий. 

Исчисление средней заработной платы

(Продолжение. Начало в «Пульсе Профсоюза» № 43)
Продолжаем разбираться с тем, какие выплаты включаются в расчет средней заработной платы. Напоминаем: их перечень закреплен в пункте 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы (утверждено постановлением Правительства РФ от 24.04.2025 № 540). Вот полный список:

Выплаты, которые учитываются при исчислении средней зарплаты:

- 1** Заработная плата, начисленная по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за отработанное время.
- 2** Заработная плата, начисленная за выполненную работу по сдельным расценкам.
- 3** Заработная плата, начисленная за выполненную работу в процентах от выручки от реализации продукции (выполнения работ, оказания услуг), а также комиссионное вознаграждение.
- 4** Заработная плата, выданная в денежной форме.
- 5** Денежное вознаграждение (денежное содержание), начисленное за отработанное время лицам, замещающим государственные должности РФ и субъектов РФ, руководителям государственных внебюджетных фондов, депутатам, членам выборных органов местного самоуправления, выборным должностным лицам местного самоуправления, членам избира-

тельных комиссий, действующих на постоянной основе.

- 6** Денежное содержание, начисленное муниципальным служащим за отработанное время.
- 7** Гонорары работников СМИ и организаций искусства, состоящих в штате редакций, а также оплата их труда по ставкам (расценкам) авторского (постановочного) вознаграждения.
- 8** Заработная плата преподавателей профессиональных образовательных организаций за часы преподавательской работы сверх установленной (или уменьшенной) годовой учебной нагрузки за текущий учебный год — независимо от времени начисления.
- 9** Заработная плата, окончательно рассчитанная по завершении предшествующего событию календарного года и обусловленная системой оплаты труда, — независимо от времени начисления.
- 10** Надбавки и доплаты за профессиональное мастерство, классность, выслугу лет (стаж работы), знание иностранного языка, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, руководство бригадой и другие.
- 11** Выплаты, связанные с условиями труда, в том числе обусловленные районным регулированием оплаты труда

(коэффициенты и процентные надбавки), повышенная оплата на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также оплата сверхурочной работы.

- 12** Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций.
- 13** Премии, денежные поощрения и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда.
- 14** Другие виды выплат по заработной плате, применяемые у соответствующего работодателя.

Все перечисленные выплаты учитываются при исчислении средней заработной платы в установленном законом порядке. В следующем выпуске продолжим разбирать особенности расчета. ●



Аккредитация специалистов: что изменилось с 1 сентября 2026 года

В связи со вступлением в силу приказов Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14.05.2026 № 434н «Об утверждении номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников», № 435н «Об утверждении номенклатуры специальностей специалистов, имеющих медицинское и фармацевтическое образование» и № 436н «Об утверждении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам» с 1 сентября 2026 года изменен порядок подачи заявлений для прохождения периодической аккредитации специалистами с немедицинским образованием и врачами-стоматологами.

Теперь специалисты с немедицинским образованием при подаче документов на периодическую аккредитацию будут указывать наименование не занимаемой должности, а соответствующей ей специальности. Так, биологи и врачи-лаборанты будут аккредитовываться по специальностям «Медицинская биология» или «Аналитическая токсикология», химики-эксперты медицинских организаций — по специальности «Аналитическая токсикология». Для ряда специалистов с немедицинским образованием название специальности, по которой будет проходить



аккредитация, практически совпадает с наименованием должности («Медицинская логопедия», «Медицинская психология»).

Кроме того, лицам, имеющим сертификат специалиста или аккредитацию специалиста по специальности «Стоматология общей практики», с 1 сентября 2026 года при подаче документов на периодическую

аккредитацию необходимо выбирать специальность «Стоматология». ●

QR-коды на НПА:



Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету! Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке:



Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей или следующей странице
- 3 Переход к началу любой рубрики
- 4 Переход к началу текущей рубрики
- 5 Переход на сайт учредителя
- 6 Переход к выбранному материалу
- 7 Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:

<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва,
Ленинский проспект, д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938-8443

E-mail: ckprz@mail.ru

Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:



Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153-5815