

ПУЛЬС Профсоюза



Ежемесячная газета
Профсоюза работников
здравоохранения РФ

№12 (41) май 2026 года

Уважаемые коллеги!



Майские праздники объединяют в себе два важнейших столпа нашей жизни: созидательный труд и мирное небо. Для нас, работников здравоохранения, эти дни наполнены особым смыслом — это ценность каждой человеческой жизни и самоотверженность, с которой мы ее защищаем.

Первомай напоминает нам: достойные условия труда, справедливая оценка нашего вклада и уважение к профессии — это результат нашего единства. Профсоюз существует для того, чтобы ваш голос был услышан, а права — защищены. Спасибо каждому, кто ежедневно несет свою вахту: в операционных, на постах и в регистратурах. Ваш профессионализм — это тоже защита. Защита здоровья нации.

День Победы — священная дата. Мы помним, какой ценой был завоеван мир, и с гордостью вспоминаем коллег-медиков, спасавших жизни под огнем. Сегодня их преемственность продолжается. Наши врачи и медсестры снова там, где труднее всего: и в мирных больницах, и в зоне СВО. Суть нашей миссии неизменна: лечить, спасать и никогда не оставлять в беде.

Мир — это возможность созидать, растить детей и быть уверенными в завтрашнем дне. Это то, за что боролись наши деды и за что мы несем ответственность сегодня.

С Праздником Весны и Труда! С Днем Победы! ◆

Анатолий Домников,
председатель Профсоюза
работников здравоохранения РФ

Главное

- 2 В преддверии IX Съезда: объединенное заседание Пленума ЦК и Президиума Профсоюза
- 3 Диалог с общественными объединениями
- 5 Прямой разговор с социальными партнерами
- 7 Знакомство с медициной будущего в настоящем
- 8 Наставничество как лекарство от кадрового голода
- 10 Тысячный зал встал. Съезд начал работу
- 15 Пятилетка действия: организационная работа и кадры
- 16 Достойный оклад — основа кадровой политики отрасли
- 17 Социальное партнерство: эффективность на всех уровнях
- 18 Молодежь Профсоюза: энергия, инновации, преемственность
- 19 Финансовая дисциплина и единство: залог стабильности Профсоюза
- 20 Информационная работа: от ЦК до каждой первички
- 21 Правозащитная работа Профсоюза: итоги и задачи
- 22 Охрана труда: от контроля к культуре безопасности
- 24 Защита прав среднего медицинского персонала: итоги и задачи
- 25 «Россия в сердце моем»: как 20 финалистов растрогали тысячу коллег
- 27 Солидарность, скрепленная словом и делом

Рабочие уставные мероприятия прошли 14 апреля в Москве, и их повестка была напрямую связана с предстоящим главным событием. Поэтому формат заседаний сделали расширенным — пригласили ключевых социальных партнеров. Помимо руководителей региональных организаций Профсоюза, среди гостей были представители Министерства здравоохранения РФ, в том числе заместитель министра Татьяна Семенова.

Выступая перед участниками, она подчеркнула: взаимодействие Минздрава России и Профсоюза вышло на новый уровень и стало важным рабочим инструментом для всей отрасли. По ее словам, именно постоянный диалог позволяет принимать взвешенные управленческие решения и сохранять баланс интересов работников и системы здравоохранения.

«Сегодня я могу сказать, что вы представляете собой абсолютно живой и действенный инструмент, крайне важный, на мой взгляд, для любого руководителя отрасли здравоохранения», — отметила Татьяна Семенова.

Далее участники заседания рассмотрели рабочие вопросы, среди которых регламент работы IX Съезда. Речь шла о рабочих органах и их полномочиях, тезисах доклада председателя и отчете за прошедшие пять лет, изменениях в Устав и утверждении Общего положения о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

Кроме того, участники приняли ряд постановлений, касающихся выборов руководящего состава организации, включая председателя Профсоюза. ◆

В преддверии IX Съезда: объединенное заседание Пленума ЦК и Президиума Профсоюза



Диалог с общественными объединениями



На встрече делегатов IX Съезда с общественными объединениями председатель Профсоюза Анатолий Домников обозначил основные направления сотрудничества, сделав акцент на работе в общественных советах, экспертных площадках и профильных объединениях, где рассматриваются вопросы развития здравоохранения.

Первый вице-президент Национальной медицинской палаты, академик Александр Румянцев рассказал о структуре и задачах организации, подчеркнув, что она объединяет значительную часть врачебного сообщества страны и остается одной из главных профессиональных площадок отрасли. Особое значение имеют консолидация медицинского сообщества, экспертная оценка законодательных инициатив и совместная выработка решений, направленных на развитие здравоохранения и повышение статуса медицинской профессии.

О практических результатах взаимодействия с Общероссийским народным фронтом рассказал заместитель председателя Профсоюза Михаил Андрочников. Он отметил, что эта площадка позволяет не только поднимать самые острые вопросы отрасли, но и добиваться конкретных решений на федеральном уровне. Эффективность такой работы проявилась в период пандемии. В числе приоритетов — контроль исполне-

ния поручений президента и мониторинг реальной ситуации на местах.

Исполнительный директор движения «Волонтеры-медики» Даниил Абубакиров рассказал об организации, которая объединяет прежде всего студентов медицинских вузов и колледжей. Среди основных направлений — помощь медицинским организациям, санитарно-профилактическое просвещение, популяризация донорства, обучение первой помощи и поддержка работы в ФАПах и сельских территориях.

В этом году движению исполняется 10 лет. В связи с юбилеем по всей стране запланирован цикл совместных мероприятий. Представители Профсоюза приглашены на Всероссийский форум волонтеров-медиков и медицинской молодежи, который пройдет в августе в Красноярском крае и соберет около 600 участников.

Президент Ассоциации медицинских сестер России Валентина Саркисова подчеркнула, что во многих регионах руководители Профсоюза активно участвуют в защите прав среднего медицинского



персонала. Задачи и цели двух организаций во многом совпадают, а особое внимание должно быть уделено условиям труда, профессиональному развитию и поддержке медицинских сестер. В Ассоциации уже третий год работает Молодежный совет, который занимается профориентацией, проводит стажировки и вебинары.

Важным итогом встречи стало заключение соглашения о сотрудничестве в сфере защиты профессиональных и социально-трудовых прав среднего медицинского персонала на 2026–2029 годы. Документ подписали председатель Профсоюза Анатолий Домников и президент Ассоциации медицинских сестер России Валентина Саркисова. Соглашение предусматривает постоянное взаимодействие, профессиональные консультации, обмен информацией и подготовку совместных предложений в Министерство здравоохранения РФ и органы власти всех уровней по вопросам развития сестринского дела и совершенствования системы социального партнерства.

Прямой разговор с социальными партнерами

После встречи с общественными организациями делегаты IX Съезда перешли к прямому разговору с главными социальными партнерами отрасли — теми, от кого во многом зависят решения по самым чувствительным вопросам здравоохранения.

Модератором дискуссионной площадки выступила начальник правового управления Профсоюза Марина Краснорудская, которая вела обсуждение и озвучивала вопросы от делегатов.

Открывая встречу, председатель Профсоюза Анатолий Домников отметил, что такой формат общения с социальными партнерами уже зарекомендовал себя как важный рабочий механизм, позволяющий предметно обсуждать самые острые вопросы отрасли.

Разговор получился насыщенным и охватил широкий круг тем: кадровый дефицит, оплату труда, профессиональное выгорание, безопасность медицинских работников, финансирование здравоохранения и расходование средств ОМС.

Значительная часть обсуждения была посвящена новой системе оплаты труда. Директор Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава России сделал акцент на том, что задача совместной работы министерства и Профсоюза — создание не только достойных условий труда, но и справедливой оценки труда медицинских работников. Он также обратил внимание, что проводимый Профсоюзом мониторинг региональных систем оплаты




Хроники IX Съезда

труда и анализ действующих выплат служат важной основой для дальнейших решений на федеральном уровне.

Заместитель председателя ФФОМС Ирина Соколова подробно остановилась на вопросах финансирования медицинской помощи. По ее словам, именно за счет средств ОМС обеспечивается основной объем бесплатной медицинской помощи в стране — от амбулаторного звена до высокотехнологичной и скорой помощи. Она пояснила, что при возникновении спорных ситуаций, связанных с целевым расходованием средств, Федеральный фонд ведет постоянную методологическую работу с территориальными фондами и рассматривает каждый случай в индивидуальном порядке.

В ходе дискуссии делегаты подняли вопросы, связанные с расходами на охрану труда, дополнительными гарантиями работников, выплатами при увольнении и иными социально значимыми обязательствами работодателей.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь высоко оценил работу Профсоюза. Он назвал организацию одним из самых мощных и структурированных профсоюзов страны, на который можно опереться даже в самых сложных ситуациях, и отдельно отметил принципиальную позицию Профсоюза в вопросах защиты трудовых прав работников. 




Знакомство с медициной будущего в настоящем

Второй день деловой программы IX Съезда Профсоюза был посвящен знакомству с ведущими федеральными научно-исследовательскими центрами, подведомственными Минздраву РФ. Делегаты отправились в крупнейшие медицинские учреждения страны, чтобы изнутри увидеть, как сегодня организована их работа.

Маршрут охватил восемь национальных медицинских исследовательских центров: здоровья детей, лечебно-реабилитационный, радиологии, хирургии имени А. В. Вишневского, детской гематологии, онкологии и иммунологии имени Дмитрия Рогачева, онкологии имени Н. Н. Блохина, трансплантологии и искусственных органов имени академика В. И. Шумакова, нейрохирургии имени Н. Н. Бурденко.

В каждом учреждении делегатов встречали руководители и специалисты. Они знакомили гостей с историей организаций, рассказывали о работе служб, научных разработках, современном оборудовании и направлениях развития.

Председатель Профсоюза Анатолий Домников вместе с группой делегатов посетил НМИЦ хирургии имени А. В. Вишневского. Участники прошли по основным пространствам центра, познакомились с его инфраструктурой и увидели, как в федеральной клинике сочетаются высокотехнологичная медицина, наука и повседневная работа коллектива. 



Наставничество как лекарство от кадрового голода

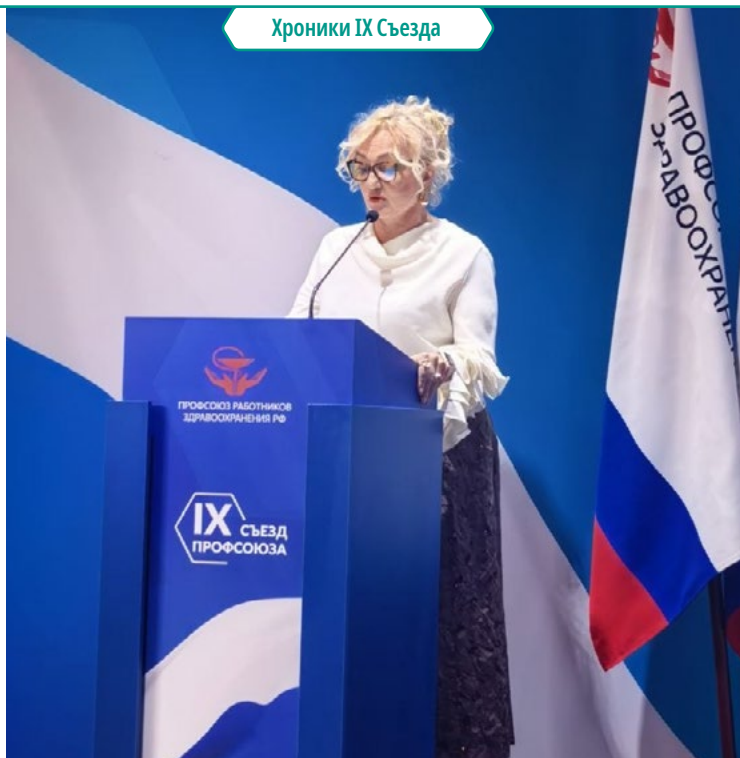
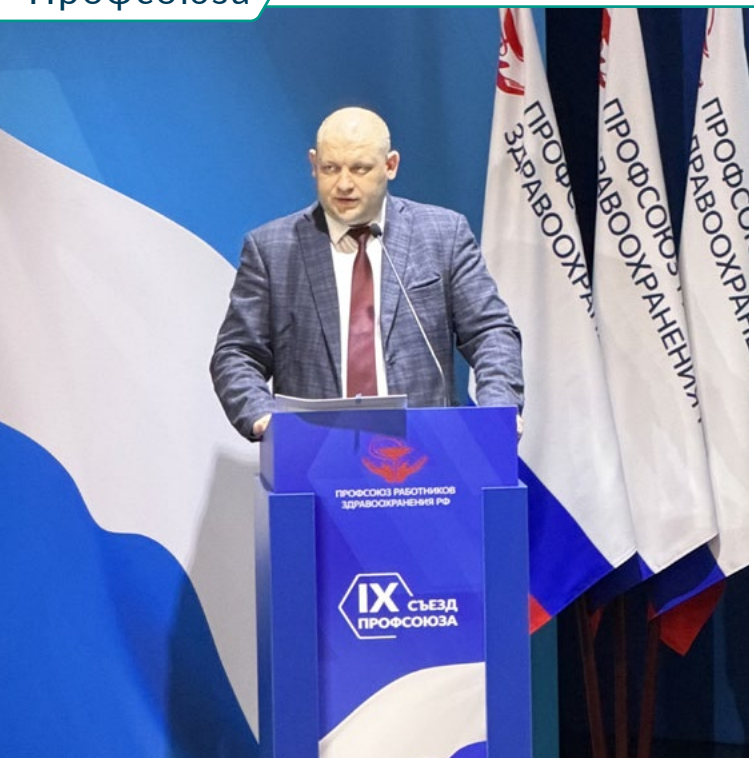
За день до открытия IX Съезда в Москве прошло совместное совещание Минздрава России и Профсоюза работников здравоохранения РФ. Главный вопрос повестки: как превратить наставничество из доброй идеи в реально работающий механизм поддержки молодых медиков. Участвовали делегаты Съезда и главы региональных органов управления здравоохранением из 63 субъектов страны.

Открывая встречу, Анатолий Домников назвал наставничество ключевым инструментом в борьбе с кадровым дефицитом. Профсоюз долго добивался создания единой нормативной базы, и теперь на повестку выходят прикладные вопросы: оплата труда наставников, источники финансирования, реальная помощь новичкам. «Система сработает по-настоящему, — подчеркнул он, — только когда за дело возьмутся вместе Профсоюз, Минздрав и сами работодатели».

Артем Наркевич, директор профильного департамента Минздрава, подтвердил: с принятием Федерального закона № 424 и ведомственных приказов наставничество перешло в практическую плоскость. Его главная задача — не просто учить, а помогать адаптироваться и закрепляться на месте. Теперь предстоит добиться, чтобы новые нормы работали одинаково во всех регионах, а обязательства




Хроники IX Съезда



по наставничеству были прописаны в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

Юлия Бурдастова, заместитель директора Федерального центра поддержки добровольчества и наставничества, рассказала, как продвигается мониторинг и внедрение системы на местах.

Лучшие региональные практики представили: председатель Московской областной организации Профсоюза Нина Суслонova, начальник управления кадров Кемеровского государственного медуниверситета Лилия Ганиева, председатель первички ГКБ № 1 Стерлитамака Элина Мирхайдарова, первый заместитель министра здравоохранения Нижегородской области Сергей Колесников, заместитель главного врача клинической больницы № 2 Казани Елена Татарова и председатель первички городской поликлиники № 1 Промышленного района Наталья Любичкая.

Профсоюз и Минздрав сошлись в главном: именно отлаженное наставничество — основа профессиональной преемственности и реальный способ решать кадровые проблемы. Задача ближайшего будущего — выстроить эту систему на понятных правилах и при реальной поддержке молодых специалистов, шире распространяя лучшие региональные практики и развивая школы наставничества. 

Торжественное открытие

16 апреля Большой концертный зал «Измайлово» собрал больше тысячи участников: делегаты из всех регионов России, руководители федеральных ведомств, депутаты, представители Администрации Президента, Общественной палаты, социальные партнеры и зарубежные коллеги.

Среди почетных гостей — министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко, первый заместитель председателя думского Комитета по охране здоровья Бадма Башанкаев, представитель Управления по общественным проектам Администрации Президента Александр Пилипенко, вице-президент РСПП Виктор Черепов. В зале — лидеры отраслевых профсоюзов Беларуси и Узбекистана Вячеслав Шило и Фарходжон Ханapiaев, а также коллеги из других стран СНГ и Сербии.

Масштаб и авторитет форума наглядно подтвердил поток приветствий: в адрес Съезда поступило более 150 адресов и телеграмм — от Правительства РФ, Государственной Думы, Минздрава и Минтруда, Федерального медико-биологического агентства, 26 региональных министерств здравоохранения, пяти глав субъектов России, 24 отраслевых профсоюзов, 69 территориальных объединений профсоюзов, семи родственных профсоюзов стран СНГ и многих других организаций.

Официальный старт дал председатель Профсоюза Анатолий Домников.

Праздничную атмосферу создало исполнение гимна Профсоюза. На сцену пригласили Руслана Кутушева — врач-дерматовенеролога из Башкортостана, победителя конкурса на лучшее исполнение гимна.

Тысячный зал встал. Съезд начал работу





Хроники IX Съезда



Его выступление сопровождалось видеорядом с участием представителей разных регионов. С первых аккордов тысячный зал поднялся.

**Программный доклад:
«Рост продолжительности жизни
невозможен без сильного и защищенного
медицинского работника»**

Торжественная церемония позади. Видеоролик о достижениях Профсоюза за последние пять лет плавно подвел к выступлению лидера. Анатолий Домников говорил о перспективах развития отрасли и роли Профсоюза в достижении национальных целей до 2030 года. В центре внимания — кадровая политика, новая система оплаты труда, наставничество, охрана труда, цифровизация, поддержка молодежи и укрепление социального партнерства.

Особый акцент прозвучал предельно четко: «Рост продолжительности жизни невозможен без сильного и защищенного медицинского работника».

Качество помощи, доступность лечения, устойчивость всей системы напрямую зависят от условий труда врачей, среднего персонала и молодых специалистов. Профсоюз намерен добиваться справедливой и прозрачной системы оплаты, где гарантированный оклад и ежегодная индексация станут безусловной нормой.

И стратегическая оценка: «Профсоюз работников здравоохранения был и остается надежным достойным помощником государства в достижении национальных целей развития отечественного здравоохранения».

С полным текстом доклада можно ознакомиться здесь: <https://dmk.przrf.ru/~avreo>



Хроники IX Съезда

**Михаил Мурашко:
«Профсоюз — наш самый важный партнер»**

Михаил Мурашко отметил результаты совместной работы за последние годы и подчеркнул: новые масштабные задачи можно решить только в тесном взаимодействии с профессиональным сообществом.

«За последние пять лет для укрепления нашего сотрудничества сделано очень много».

Министр обозначил главные направления: реализация новой стратегии, продолжение нацпроектов, модернизация инфраструктуры, кадровый потенциал, наставничество, цифровая трансформация. Доступность помощи, первичное звено, сельское здравоохранение, оплата труда — в фокусе внимания.

«Для нас Профсоюз самый важный партнер. Главная цель — повышение качественной доступности медицинской помощи и защиты медицинского персонала».

В центре общей повестки остаются защита медиков, наставничество, карьерные траектории для молодежи и совершенствование условий труда.

В завершение выступления Михаил Мурашко вручил Анатолию Домникову Благодарность Министра здравоохранения Российской Федерации отраслевому Профсоюзу «За достигнутые трудовые успехи и добросовестную работу Профсоюзного союза работников здравоохранения Российской Федерации», а также наградил профработников и активистов Благодарностью Министра здравоохранения Российской Федерации «За значительный



Хроники IX Съезда



вклад в развитие социального партнерства, улучшение условий труда работников сферы здравоохранения, содействие в повышении качества медицинской помощи».

Представитель Администрации Президента: награды лучшим

Александр Пилипенко подчеркнул значимую роль Профсоюза в реализации государственной политики в сфере охраны здоровья — особенно в периоды пандемии и СВО.

«Профсоюз на сегодняшний день — это институт не только общественного участия, но и самый полноценный участник в реализации государственной политики в охране здоровья».

Затем он вручил Благодарственные письма Президента РФ за активную работу по патриотическому воспитанию молодежи, разработку и реализацию профсоюзных проектов. Награды получили председатели Ростовской и Московской областных организаций — Дмитрий Закусиллов и Нина Суслонова.

Заместитель председателя ФНПР: «Лучшее в Российской Федерации — у вашего Профсоюза»

Давид Кришталь высоко оценил результаты работы Профсоюза за пять лет: умение быстро реагировать на вызовы, выстраивать эффективное социальное партнерство и укреплять профсоюзное членство. Одну из личных оценок он озвучил прямо в зале: «Я вам прямо скажу: лучшее в Российской Федерации у вашего Профсоюза, потом все остальные».



Хроники IX Съезда

Особо отметил информационную работу по всей вертикали — от ЦК до первичек — назвав ее одной из сильнейших сторон организации.

Затем последовала церемония награждения наградами ФНПР. Почетный диплом ФНПР за вклад в развитие профсоюзного движения и повышение качества жизни членов Профсоюза вручили организации. Нагрудный знак «За активную работу в профсоюзах» получил заместитель председателя Профсоюза Михаил Андрочников. Почетной грамотой ФНПР отмечены Елена Кожевникова, Ольга Исаева и Светлана Абдрахманова. Нагрудный знак «Отличник санаторно-курортного комплекса профсоюзов России» получили Елена Ольховникова и Лариса Меховская. Благодарность Исполкома ФНПР — Алина Кашина.

Главное кадровое решение: доверие безоговорочно!

Одним из ключевых решений Съезда стало переизбрание председателя Профсоюза. Открытым голосованием делегаты единогласно доверили пост Анатолию Домникову. Заместителями председателя переизбраны Михаил Андрочников и Владимир Беспяткин.

Поблагодарив коллег, Анатолий Домников подчеркнул: «Ваше доверие для меня — это прежде всего огромная ответственность перед каждым членом нашего Профсоюза и всеми работниками здравоохранения страны. Воспринимаю это решение как высокую оценку нашей общей работы и как мандат на дальнейшие действия. Впереди серьезные задачи, и уверен: сообща мы добьемся еще более весомых результатов». 



Пятилетка действия: организационная работа и кадры

В живых выступлениях делегатов — реальная картина того, чем живут медицинские организации, какие проблемы требуют безотлагательных решений и какие ориентиры задает себе Профсоюз на ближайшие пять лет. Представляем содоклады, прозвучавшие в прениях по докладу ЦК и при обсуждении Программы действий Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на 2026–2031 годы. <https://dmk.przrf.ru/~x876j>

**Татьяна Сапрыкина,
делегат от Воронежской областной
организации Профсоюза**


Устав Профсоюза отсчитывает нам, выборным органам, время пятилетками. В этом — выверенная годами мудрость: дается срок сверстать планы, сплотить команды, внедрить новое, сохранив традиции. Загореться идеей, воплотить ее и оценить результат.

Прошедший период был сложным. Но Профсоюз успешно интегрирован в большинство медицинских и образовательных организаций системы здравоохранения: быстро реагирует на вызовы, использует все ресурсы, наращивает потенциал. Задача доводить информацию до каждой первички и каждого члена Профсоюза остается приоритетной. Это потребовало совер-

шенствования организационной работы, укрепления структур, кадровой политики и дисциплины.

Практически все впервые избранные председатели прошли обучение по Единой образовательной программе. Стали доступны образцы документов, методические разработки, брошюры, пособия — такого объема материалов не было никогда. Мы сами внедряем новое, но координация со стороны ЦК бесценна. Воронежская область теперь получает запрос от актива на углубленные программы. Нужны новые активные формы обучения, которые интересны молодежи, охват широких масс, рост школ профсоюзного актива. Требуется расширение дистанционных форматов: онлайн-курсы, вебинары.

Главные цели Профсоюза и повседневная работа на местах выполняются единым фронтом профкадров и актива, большинство из которых трудятся на общественных началах. В отчетный период в Воронежской области особенно порадовала реализация Концепции награждения профкадров и актива. Появились новые награды: медали, нагрудные знаки, плакетки, благодарственные письма. Обновлено перечни наград и методические рекомендации. Это не только признание заслуг, но и мотивация профчленства. Целесообразно и далее совершенствовать систему морального поощрения, расширять возможности награждения ведомственными и государственными наградами.

В предстоящую пятилетку желаю всем сохранить темп, активнее работать с первичками, укрепляя профсоюзное движение. 



Достоинный оклад — основа кадровой политики отрасли

Ирина Лизенко,
делегат от Приморской краевой
организации Профсоюза

От имени приморских медработников — принципиальная поддержка Программы действий Профсоюза, особенно в части оплаты труда. Зарплата остается главным источником дохода и индикатором уважения к труду. Проблема обесценивания труда квалифицированных специалистов не решена, разрыв между минимальными и максимальными зарплатами в ряде организаций необоснован.

Медики нередко оказываются заложниками дефицита средств ОМС: львиная доля уходит на зарплату, но и этого порой недостаточно. Особенно остро это стоит в Приморье.

Существенны межрегиональные различия: оклады по одинаковым должностям разнятся даже в пределах одного субъекта. Наше предложение — на федеральном уровне сформировать единую, понятную систему оплаты труда с едиными требованиями к структуре зарплаты, перечнем стимулирующих и компенсационных выплат, с учетом специфики профессии.



Это должно стать главным направлением работы Профсоюза.

Зарплата определяет кадровую политику. Нужны твердые гарантии государства по достойной оценке труда именно на ставку.

Кадровый дефицит — ключевая проблема, особенно в первичном звене. Программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер» буксуют. В городах врачи работают на полторы-две ставки, перевыполняя норму. Постановление № 2568 о спецвыплатах привлекло специалистов в село, но спровоцировало миграцию из города.

Основные подходы к реформе оплаты труда сформированы: достойный дифференцированный оклад, гарантированные выплаты. Но без дополнительных финансов все усилия по изменению структуры зарплаты не дадут ожидаемого результата.

Хотелось бы отметить, что данные вопросы отражены в Программе действий Профсоюза. И теперь наша общая задача — сделать все, чтобы она работала на каждого медработника, на его семью, на статус медицинского работника, на закрепление кадров, а значит — на доступную и качественную медицинскую помощь. ●

Социальное партнерство: эффективность на всех уровнях

Иосиф Элиович, делегат от межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза


Социальное партнерство в здравоохранении в отчетный период доказало свою высокую эффективность на всех уровнях — федеральном, региональном и локальном. В ряде регионов, включая наш, этот механизм способствовал успешному решению общих задач во взаимодействии с органами исполнительной и законодательной власти в части защиты социально-экономических прав и интересов медицинских работников, что привело к реальному росту численности членов Профсоюза.



Основными задачами на предстоящий период я считаю: совершенствование форм и методов взаимодействия на всех уровнях социального партнерства; совместную разработку и обсуждение проектов нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые и экономические права работников здравоохранения; обеспечение своевременного вступления в коллективные переговоры по заключению и пролонгации отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Чрезвычайно важно достичь и сохранить 100-процентное заключение соглашений на всех уровнях социального партнерства и коллективных договоров во всех организациях системы здравоохранения с применением единых отраслевого и локального стандартов, разработанных Профсоюзом.

Актуальнейшая задача сегодня — профилактика и оперативное урегулирование социально-трудовых конфликтов в медицинских организациях, в том числе при возникновении иных общественных профсоюзных организаций. Самым эффективным средством здесь стало обеспечение юридически значимого представительства интересов всех работников нашим Профсоюзом.

Важная задача — разработка методических пособий и контроль за их выполнением в части проведения коллективных переговоров, подготовки, заключения и внесения изменений в коллективные договоры, а также включение в отраслевые региональные соглашения и коллективные договоры положений, регулирующих отношения в области наставничества. И наконец, всегда было и остается важнейшим — обеспечение молодых работников правовой и социальной защитой. 

Молодежь Профсоюза: энергия, инновации, преемственность

Алина Кашина,
делегат от Московской областной
организации Профсоюза

Сегодня молодежь — это не просто продолжатель исторических традиций нашего движения, но и мощный двигатель прогресса. Мы выступаем амбассадорами новых практик и современных методологий, направленных на развитие осознанного профсоюзного членства и укрепление авторитета нашей организации.

Все больше молодых специалистов пополняют ряды Профсоюза, привнося свежие идеи и новаторские подходы. Именно эта энергия позволяет Профсоюзу оставаться современным, гибким и эффективно отвечать на вызовы времени. Яркие студенческие форумы, международные патриотические акции, стратегические сессии, слеты и молодежные форумы формируют сегодня новую профсоюзную идеологию, где верность традициям гармонично сочетается со стремлением к инновациям.


За прошедшую пятилетку мы достигли впечатляющих результатов. Мы идем в ногу со временем, осваиваем технологии будущего: внедрили нейросети в повседневную работу, провели десятки масштабных форумов



и сотни молодежных мероприятий. Как итог — наша организация выросла на тысячи новых активных участников.

Такой качественный рывок был бы невозможен без преемственности поколений. Профсоюзная молодежь искренне благодарит своих наставников — всех, кто обучает, создает и помогает формировать лидеров современности, способных работать в режиме многозадачности и действовать на опережение.

Выражаем глубокую признательность председателю Профсоюза Анатолию Ивановичу Домникову, аппарату Центрального комитета и всем председателям региональных и первичных профсоюзных организаций за неизменную поддержку молодежных инициатив, готовность слышать наш голос и создание условий для профессионального и личного роста молодых кадров.

Съезд аккумулирует лучшие достижения отрасли, демонстрирует силу социального партнерства и определяет вектор нашего стремительного развития. Уверены, что вместе, работая в единой мощной команде, мы сделаем отрасль здравоохранения еще сильнее, став надежной опорой для каждого медицинского работника страны. 

Финансовая дисциплина и единство: залог стабильности Профсоюза

Светлана Охотникова,
делегат от Курской
областной организации
Профсоюза

Для эффективной работы профсоюзных органов — будь то юридическая помощь, судебная защита, контроль за коллективными договорами или охрана труда — необходимы четкая структура и финансовая стабильность, основанная на стандарте профсоюзного бюджета.

В отчетном периоде комиссия ЦК по финансовой работе сосредоточилась на совершенствовании единой финансовой политики и укреплении базы Профсоюза. Работа носила прикладной характер, что позволило выявить серьезные пробелы в бухгалтерском учете. Анализ ситуации в ряде региональных организаций показал: необходимо менять формы и методы работы, обеспечивая единую логику и прозрачность.


Достижением стало внедрение в 2023 году автоматизированной системы



сбора отчетности по форме 10ПБ. Продолжается внедрение специализированной конфигурации «1С: Бухгалтерия». Комиссия разработала формы документов, смет, протоколов, чек-листов, которые вошли в методические рекомендации для первичек. При проверках особое внимание уделялось финансовому учету, правомерности расходов и их соответствию сметам. Многое удалось выравнять.

Очевидно, финансовый контроль требует четких подходов на каждом уровне. Работа комиссии должна быть комплексной — для повышения эффективности внутреннего контроля, дисциплины и прозрачности. Это обеспечивается системной работой ревизионных комиссий всех уровней. Функция контрольных органов — не карательная, а практическая и консультативная помощь профсоюзным организациям.

Программа действий Профсоюза на 2026–2031 годы предусматривает раздел по финансовой политике, что позволит решить сложные вопросы укрепления организаций и совершенствования работы выборных органов.

И еще о главном. Почти два года — с августа 2024-го — медики Курской области живут и работают в условиях особой сложности. Профсоюз стал для нас не просто защитником прав, но прежде всего уверенной, объединяющей силой. От души благодарю Центральный комитет, территориальные организации, всех членов Профсоюза и наших коллег из Беларуси за поддержку и помощь. 

Информационная работа: от ЦК до каждой первички

**Светлана Абдрахаманова,
делегат от республиканской организации
Башкортостана Профсоюза**

За последние годы Центральный комитет создал мощную информационную основу для всего Профсоюза: единый стиль и брендбук, современный сайт, портал на базе «Битрикс24», обновленные медиа и эффективные форматы работы в соцсетях. Теперь важно, чтобы эти наработки пришли в каждую первичку, стали повседневными инструментами и помогли укреплять авторитет Профсоюза.

Опыт первичной организации Городской клинической больницы № 21 города Уфы это подтверждает. Когда первичка пользуется наработками ЦК, информационная работа приносит реальный результат. В 2022 году в ходе «Месячника профактивиста» в Башкортостане мы стали лидерами в номинации «Профорганизация, имеющая свою страницу в соцсетях». Мы привели страницу в порядок, перешли на единый стиль — и со временем сообщество стало узнаваемым. К нам стали заходить, подписываться и писать не только сотрудники больницы, но и другие медработники.

Решающую роль сыграло постоянное обучение. Семинары, практикумы и мозговые штурмы от ЦК дают четкие ориентиры. Остановка в обучении — шаг назад. Именно в процессе обучения рождаются новые идеи и нестандартные решения. Важны



и традиционные СМИ: плотная работа с журналистами, которые пишут о врачах и Профсоюзе, формирует положительный имидж. Взвешенный подход дает хороший результат: о нашей первичке говорят в прессе, а страница в соцсетях становится профессиональнее.

Главное — не количество постов, а чтобы каждая новость доходила до своего адресата, укрепляла доверие и помогала человеку почувствовать, что Профсоюз рядом. Все это не теория, а работающая практика. В предстоящую пятилетку необходимо, чтобы этот путь прошла каждая первичка. ◆

Правозащитная работа Профсоюза: итоги и задачи

Алексей Клочанов, делегат от Краснодарской краевой организации Профсоюза

Одной из ключевых форм защиты прав и интересов работников отрасли я считаю участие нашего Профсоюза в разработке и рассмотрении проектов законов и нормативных правовых актов. Огромная работа проведена ЦК в рамках «регуляторной гильотины». Эту практику необходимо продолжить и масштабировать, добиваться участия в разработке не только федеральных, но и региональных нормативных актов, а также законодательных мер, направленных на повышение социально-экономического положения работников и защиту их прав.

Для федерального уровня считаю назревшей разработку и последующее внедрение «базового отраслевого и локального стандарта», чтобы установить единый подход к предоставлению правовых гарантий для работников здравоохранения независимо от региона. Для уровня «работы на земле» обязательна практика правовой экспертизы



коллективных договоров и локальных нормативных актов.

Действенной формой правовой защиты показало себя регулярное проведение проверок, в том числе тематических, которые инициирует и тщательно готовит правовой отдел ЦК (вплоть до разработки чек-листов). Такие проверки и контрольные мероприятия за соблюдением трудовых прав с участием надзорных органов должны стать обязательными для профорганов всех уровней.

Успех правозащитной работы немислим без укрепления кадрового и экспертного потенциала правовой инспекции труда Профсоюза, включая внештатных инспекторов. Это одна из наших задач на перспективу.

Несмотря на возникающие сложности, Профсоюз добивается успехов в защите трудовых прав и должен идти вперед, чтобы работники отрасли видели нашу поддержку и знали, кто поможет и подставит плечо. Работу Профсоюза за отчетный период считаю удовлетворительной, отчет контрольно-ревизионной комиссии утверждаю.

Охрана труда: от контроля к культуре безопасности

Оксана Брагина, делегат от Кемеровской областной организации Профсоюза

Охрана труда в здравоохранении напрямую связана с реализацией национальных целей, обозначенных президентом: повышением качества и продолжительности жизни граждан и ростом производительности труда. Это делает ее ключевым элементом социальной защиты работников и формирования культуры безопасности в отрасли. Контроль со стороны Профсоюза здесь особенно важен.

Наша областная организация и комитеты регионов постоянно взаимодействуют с ЦК Профсоюза. Мы высоко оцениваем методическое сопровождение и практическую помощь Правового управления. Это позволяет качественно проводить мероприятия, где профактив учится контролировать объективность специальной оценки условий труда (СОУТ) и отстаивать гарантии и компенсации за вредность.

Безопасность труда медиков возможна там, где сотрудники занимают активную позицию и используют контроль с участием Профсоюза. Нужно наращивать взаимодействие с министерствами, прокуратурой и госинспекцией труда. Тогда нарушения будут устраняться быстрее, а компенсации — пересчитываться.

Важное направление — развитие институтов внештатной технической инспекции и уполномоченных по охране труда. Именно они в каждом подразделении осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением требований, профилактикой травматизма



Хроники IX Съезда

и профзаболеваний. Нужно развивать эти институты, вооружать их знаниями, делать обучение практико-ориентированным, с разбором реальных кейсов. Следует использовать все законодательные возможности: от создания комитетов по охране труда с обязательным участием представителей Профсоюза до системной работы уполномоченных с мерами их поощрения и правовой защиты.

Пример из опыта нашей области: в Отраслевом соглашении предусмотрено оплачиваемое рабочее время для выполнения общественных функций уполномоченными, а также два дополнительных оплачиваемых дня отпуска по итогам года.

Важную роль играет отраслевой конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» (раз в два года). Он стал площадкой, где уполномоченные демонстрируют успехи — от первички до федерального уровня. За отчетный период увеличен призовой фонд, учрежден спецприз за первое место. Это повышает активность в профсоюзном контроле и служит мотивацией для вступления в Профсоюз.

Необходимо шире освещать результаты конкурсов и использовать для награждения площадки региональных форумов по охране труда. Алгоритмы их проведения уже разработаны.

ЦК уделяет большое внимание подготовке профсоюзных работников по охране труда. Регулярно обучаются технические инспекторы труда — по законодательству о СОУТ и независимой экспертизе условий труда. Это помогает выявлять многочисленные нарушения: некачественное проведение



оценки, искусственное снижение классов условий труда, необоснованное уменьшение гарантий и компенсаций. Такая работа должна быть продолжена. Анализ предварительных результатов СОУТ до утверждения отчета должен стать постоянным, а профактив в медорганизациях — обученным. Это позволит предотвращать необоснованное снижение классов или прекращение компенсаций.

С 2021 года мы направляли в первички методические пособия, рекомендации, бро-

шюры, памятки, разработанные ЦК и нашей областной организацией. Все материалы доводятся до каждого члена Профсоюза.

Охрана труда в медицинских организациях — это не формальность, а действующий механизм защиты прав, жизни и здоровья работников. Эффективность стала возможной благодаря активной позиции ЦК на федеральном уровне и выполнению решений выборных органов на местах. ◆

Защита прав среднего медицинского персонала: итоги и задачи

Лариса Бульдьева, делегат от Мордовской республиканской организации Профсоюза

Одним из направлений деятельности ЦК Профсоюза является работа постоянно действующих комиссий. Их председатели входят в Президиум ЦК — это пример системной работы по ключевым направлениям на самом высоком уровне.

Средние медицинские работники — самая многочисленная категория в структуре Профсоюза. Они составляют основу профсоюзного членства: доля среднего медперсонала стабильно превышает 40% общего числа членов.

В отчетный период работала постоянно действующая комиссия ЦК по защите прав среднего медперсонала. Ее цель — защита трудовых прав, социальных гарантий и повышение профессионального статуса медсестер, фельдшеров и акушерок. В заседаниях участвовали руководители Профсоюза, президент Ассоциации медицинских сестер России Валентина Антоновна Саркисова, главный внештатный специалист Минздрава РФ по управлению сестринской



деятельностью Яна Сергеевна Габоян. На повестке стояли острые вопросы: безопасность труда, правовые споры, оплата труда, получение квалификационных категорий, дефицит кадров, внедрение стандартных операционных процедур (СОПов).

В декабре 2022 года подписано соглашение о сотрудничестве между Профсоюзом и Ассоциацией медицинских сестер России. Документ предусматривает взаимные консультации, согласование позиций, выработку общих решений и способствует развитию социального партнерства. Совместные конгрессы и конференции позволяют специалистам делиться опытом и влиять на государственную политику в области сестринского дела, повышать престиж медицинской профессии.

К сожалению, в последние годы публичная критика медицинских работников превратилась в социально приемлемую норму — не говоря уже о вопиющих случаях нападениях. Предлагаю продолжить работу по законодательной защите медиков на рабочем месте. Профсоюз последовательно требует приравнять статус медицинских работников к статусу сотрудников полиции, чтобы обеспечить их неприкосновенность и значительно ужесточить наказание за нападения. ◆

«Россия в сердце моем»: как 20 финалистов растрогали тысячу коллег

Красивые, щемящие душу мелодии о Родине, искреннее, до мурашек исполнение — таким запомнится второй Всероссийский фестиваль патриотической песни Профсоюза. Его финал, грандиозный гала-концерт, стал поистине незабываемым событием для всех, кто оказался в тот вечер в Большом концертном зале «Измайлово».

Почти тысяча делегатов IX Съезда Профсоюза и многочисленных гостей рукоплескали каждому номеру. 20 финалистов — врачей, медсестер, фельдшеров — дарили залу не просто песни, а свои музыкальные исповеди: о родной земле, о терпком запахе полыни, о благородной и трудной миссии человека в белом халате.

Сам фестиваль объединил сотни участников. Тысячи поклонников и миллионная аудитория нашего Профсоюза слушали эти песни на очных отборочных этапах и онлайн, заходя на страничку сборника «Россия в моем сердце». Песни звучали везде: и в переполненных актовых залах, и в ленте социальных сетей.

Ведущими гала-концерта стали Ольга Жанкевич, начальник управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Профсоюза, и Антон Бакшут, председатель Ульяновской областной организации Профсоюза.

Со сцены прозвучало приветствие лидера нашей организации Анатолия Домникова:

«Несмотря на объяснимое волнение участников, желаем им успешного выступления. А нам всем — удовольствия от замечательных песен. Пусть энергия наших сердец чувствуется далеко за пределами этого зала».



Хроники IX Съезда

Председатель Профсоюза вошел в состав жюри вместе с заместителем председателя ФНПР Давидом Кришталем, главным редактором «Медицинской газеты» Алексеем Папыриным, актером театра и кино Александром Рапопортом и лидерами отраслевых профсоюзов стран СНГ.

Перед тем как дать старт выступлениям, Ольга Жанкевич закрыла онлайн-голосование за приз «Народное признание». Оно несколько месяцев шло на официальной странице Профсоюза во «ВКонтакте» и на канале в MAX.

Два часа гала-концерта зал жил одной большой эмоцией. Авторитетному жюри было невероятно трудно определить лучшего: интрига держалась до самых финальных аккордов. Пока судьи совещались, Александр Рапопорт исполнил бессмертную «От героев былых времен». Зал, единый, затаивший дыхание, встал — так рождаются минуты, которые не забываются.

Наконец итоги объявили. В номинации «Народное признание», собрав почти четверть зрительских голосов,



победу одержала Кира Гапченко — акушер-гинеколог Московского многопрофильного научно-клинического центра имени С. П. Боткина. Она пела «Матушку-Русь», и зал плакал вместе с ней.

А главная награда фестиваля, Гран-при, досталась той, чей неповторимый тембр и душевная проникновенность покорили сердце каждого члена жюри. Анна Саяпина, врач клинической лабораторной диагностики Городищенской центральной районной

больницы из Волгоградской области, исполнила «Мою Россию» — и это было не просто выступление, а откровение. Победитель!

Яркий музыкальный марафон завершился, но его звуки навсегда запечатлены в альбоме. Откройте его — и вы снова окажетесь в той удивительной ауре, где песня говорила важнее любых слов, где сердце России билось в унисон с голосами ее сыновей и дочерей: https://vk.com/music/playlist/76922638_2_75b1793acce1295e1e

Солидарность, скрепленная словом и делом

17 апреля в Москве прошел XII Съезд Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения (МКПРЗ). Открывая форум, президент МКПРЗ Анатолий Домников поприветствовал представителей членских организаций из Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Узбекистана и Таджикистана, делегатов из Сербии, Китая и Монголии, а также почетного президента Всеобщей конфедерации профсоюзов Михаила Шмакова и генсека ВКП Виктора Пинского.

В адрес Съезда поступили приветственные адреса от министерств здравоохранения Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Киргизии, России, Таджикистана и Узбекистана, а также от ряда профильных конфедераций и международных объединений отраслевых профсоюзов. В каждом из них отмечается единство целей и подчеркивается готовность к конструктивному диалогу — во имя общего блага и будущего дружественных стран.

Тема международного единства проходила красной нитью как через официальные доклады, так и через эмоциональные реплики зарубежных коллег. Президент Союза независимых профсоюзов Сербии Зоран Михайлович завершил свое обращение к делегатам фразой: «Да здравствует Россия!» Гости из Монголии и Китая также выразили глубокое уважение — как в адрес МКПРЗ, так и в отношении внешнеполитического курса России.

«Наше отраслевое объединение наращивает влияние на евразийском пространстве, — подчеркнул Анатолий Домни-



ков. — К нам прислушиваются, приезжают перенимать опыт, делиться своим видением развития здравоохранения. Это не может не радовать».

Оценка партнеров: «Вы — лидеры»

Выступая перед собравшимися, генеральный секретарь ВКП Виктор Пинский заметил: «В этом году исполнилось 34 года нашего сотрудничества. По активности и вовлеченности в мероприятия Всеобщей конфедерации вам действительно нет равных. Вы представлены сразу в четырех наших комиссиях — это яркий показатель того, насколько серьезно вы относитесь к совместной работе».

Почетный президент ВКП Михаил Шмаков добавил: «Мы все переживаем период трансформации, длящийся уже три десятилетия после появления новых независимых государств. У каждого из них — свой путь. И здесь профсоюзы медицинских работников выступают той силой, которая не дает оборваться живой связи между народами и странами».

Пять лет в цифрах и фактах

С развернутым докладом о деятельности МКПРЗ за минувшие пять лет выступил Анатолий Домников. Он напомнил: сегодня Конфедерация объединяет свыше 2,5 млн специалистов сферы здравоохранения из 10 организаций-участниц. Это серьезный ресурс, позволяющий решать самые сложные задачи. В числе приоритетов — совершенствование трудового законодательства и углубление социального партнерства.

Именно этим вопросам посвящались форумы в России и Беларуси, где участники





знакомили коллег со своими лучшими наработками. А международная конференция по охране труда в Санкт-Петербурге наглядно продемонстрировала: страны СНГ движутся к единой цели — безопасным и комфортным условиям работы, снижению профессиональных рисков и достойным компенсациям за вредность.

Большое внимание уделяется и достижению справедливого уровня заработной платы. Сформулированы главные требования: унифицированные базовые оклады, четкие нормы нагрузки, прозрачный механизм компенсационных выплат.

Не остается без внимания и информационная работа, цифровая трансформация, а также взаимодействие с молодежью. Инициатива «Маршрут добрых дел» собрала миллионы участников, превратившись в уникальную патриотическую акцию, которая помогает воспитывать подрастающее поколение.

«Профсоюзное движение в сфере здравоохранения убедительно доказывает свою устойчивость и готовность подстраиваться под постоянно меняющиеся условия», — резюмировал Анатолий Домников.

Доверие подтверждено

Ответственным пунктом повестки стали выборы руководящих органов Конфедерации. Президентом МКПРЗ единогласно был переизбран Анатолий Домников, а пост генерального секретаря сохранила Ольга Жанкевич. Это решение делегатов — не только знак одобрения пройденного пути, но и залог преемственности курса на ближайшую перспективу. ◆

Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету! Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке:



Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей или следующей странице
- 3 Переход к началу любой рубрики
- 4 Переход к началу текущей рубрики
- 5 Переход на сайт учредителя
- 6 Переход к выбранному материалу
- 7 Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника 3

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное 3

- 7 Анализ — информирование — мотивация 6



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:

<http://www.przrf.ru/> 5

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:


Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва,
Ленинский проспект, д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938–8443

E-mail: ckprz@mail.ru Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

 Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153–5815