

ПУЛЬС Профсоюза



Ежемесячная газета
Профсоюза работников
здравоохранения РФ

№3 (32) апрель 2025 года

Официальная хроника

- 2 Живой мост между поколениями: международная акция объединила молодежь
- 6 Профсоюз и Минздрав сверили ход реформы оплаты труда
- 9 Системный подход и подготовка к Съезду

В региональных организациях

- 19 Елена Войтова: «Налаженное социальное партнерство — основа успеха»
- 23 «Этот день я помню, как будто вчера»
- 24 От Дагестана до Килиманджаро: путь врача-профактивиста Абдуллы Магомедова, который всегда на высоте

Главное

- 14 28 апреля — Всемирный день охраны труда
- 15 Профсоюзный форум «Охрана труда в здравоохранении. Региональный опыт»

Зарплатная азбука

- 28 Порядок формирования заработной платы

Уважаемые коллеги!



В этом году 1 Мая и День Победы объединены одним важным событием — 80-летием Победы в Великой Отечественной войне.

Этот юбилей возвращает нас к великому подвигу советского народа — ратному и трудовому. Наши воины бились с врагом на полях сражений, в то время как в тылу миллионы людей стояли за станком, пахали землю, лечили раненых, помогая армии и стране достичь желанной Победы.


Мы стали единым целым!

Вот почему солидарность трудящихся, которую демонстрируют люди в День Весны и Труда, естественным образом связана со служением Отчизне.

Может, не случайно эти праздники — 1 Мая и День Победы соседствуют в календаре?

Хочу искренне поздравить наших ветеранов войны и труда! Вы — пример для всех нас.

Здоровья, любви, счастья и мирного неба над головой!

С праздником! 

Анатолий Домников,
Председатель Профсоюза



Живой мост между поколениями: международная акция объединила молодежь

Международная патриотическая акция «Маршрут Добрых Дел», инициированная Международной конфедерацией профсоюзов работников здравоохранения, стартовала 2 апреля в Музее Победы в Москве. Около 60 молодых активистов из России, Беларуси, Армении, Казахстана, Кыргызстана и Таджикистана собрались для участия в проекте, запущенном Белорусским профсоюзом работников здравоохранения более 10 лет назад и приобретающем поистине интернациональный характер.

В 2025 году «Маршрут Добрых Дел» под хештегом #МаршрутДобрыхДелПРЗРФ будет реали-

зован по всей России при поддержке региональных и первичных организаций Профсоюза. Цель акции — благоустройство и восстановление памятников воинской славы, братских могил и захоронений бойцов, партизан и подпольщиков, что символизирует преемственность поколений.

Акция началась с возложения цветов к монументу «Скорбь». В Зале Славы Музея Победы состоялся круглый стол, посвященный патриотическому воспитанию молодежи, где участники смогли увидеть инсталляцию «Дорога к Победе».

Генеральный секретарь МКПРЗ Ольга Жанкевич и президент МКПРЗ Анатолий Домников подчеркнули важность сохранения памяти о героях и призвали к гражданской активности и солидарности. Лидер Профсоюза выразил надежду, что «Маршрут Добрых Дел» станет отправной точкой для новых инициатив профактивистов.

Президент ФНПР Михаил Шмаков отметил международный масштаб акции, подчеркнув, что Победа — общая история. В мероприятии приняли участие заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, представитель Минздрава России Артем Наркевич, представители зарубежных партнерских организаций и другие гости.

В следующие два дня молодые активисты профсоюзов здравоохранения стран СНГ и фе-

деральных округов России посетили знаковые места Москвы и Московской области, почтив память героев Великой Отечественной войны.

Участники побывали в Ленино-Снегиревском музее, посетили мемориальный комплекс 28 панфиловцев, где познакомились с историей героев и приняли участие в благоустройстве территории, посетили грандиозный Парк "Патриот" и музей "1418 шагов по дороге памяти". Также участники "Маршрута добрых дел" внесли вклад в сохранение памяти, благоустроив территорию Центрального музея Вооруженных Сил. Они обновили инсталляцию «Яблоневый сад» с касками участников СВО и отреставрировали забор.

После стартовых мероприятий в столице эстафету примут регионы России. Но Международная конфедерация профсоюзов работников





здравоохранения уверена, что акция станет важным шагом в сохранении исторической памяти, укреплении духовных ценностей, воспитании патриотизма и в странах Содружества Независимых Государств.

Карина Шингареева, председатель Молодежного совета профсоюза работников здравоохранения Кыргызстана:

«Для нас большая честь участвовать в патриотической акции "Маршрут добрых дел" в Москве. Мы убеждены, что патриотизм — это не просто память о прошлом, но и конкретные действия здесь и сейчас. Особенно важно передать молодым поколениям правду о вкладе киргизского народа в общую Победу, сохраняя живую связь времен».

Павел Ванюкович, председатель Молодежного совета Белорусского профсоюза работников здравоохранения:

«Международная молодежная акция «Маршрут добрых дел» — это дань памяти нашим героям, тем, кто отдал свою жизнь за наше мирное небо. Организованная программа позволяет нам, молодежи, хоть в какой-то мере проникнуться тем временем и оценить весь масштаб подвига. Когда своими руками приводишь в порядок памятники, когда видишь эти мемориалы — история перестает быть просто строчками в учебнике. Она становится частью тебя. Особенно ценно, что мы делаем это вместе с ребятами из разных стран. Это показывает: память о войне и благодарность победителям не знают границ. Такие акции — лучший ответ тем, кто пытается переписать историю. Мы помним. Мы чтим. И мы передадим эту память следующим поколениям».

Эльвира Каженова, председатель Молодежного Совета Казахстанского отраслевого профес-

сионального союза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET»:

«Эта акция поистине объединяет народы! Сегодня, когда с нами почти не осталось ветеранов, способных лично рассказать о войне, такие мероприятия становятся живым мостом между поколениями. Посещение музеев и исторических мест впечатлило буквально до мурашек. В нашей семье тоже хранится память о войне — мой прадедушка был фронтовиком, и бабушка часто рассказывала мне о нем. Но я вижу, как с каждым годом новые поколения всё дальше от тех событий. Поэтому мы обязаны передавать эти истории, эту правду, эти эмоции, которые сегодня сами испытали».

Вагинак Оганнисян, представитель Молодежного Совета Отраслевого Республиканского

союза профессиональных организаций работников здравоохранения Армении:

"Эта акция стала для меня настоящим актом патриотизма. То, что я представлял себе, и то, что увидел — совершенно разные вещи. То, что я здесь почувствовал, тронуло до глубины души, буквально перенесло меня в другое время. Когда мы сегодня проходили через Парк "Патриот" и музей, я вспомнил рассказы своей бабушки об ее отце, воевавшем во Второй мировой. Как она говорила о тех страшных годах, о том, как не знала, куда ушел отец, что с ним происходило... Все эти переживания я вновь ощутил сегодня. Это того стоило. Каждый должен это почувствовать, каждый должен вернуться к своим корням, к своим предкам и пережить эти эмоции лично".



Профсоюз и Минздрав сверили ход реформы оплаты труда



В Благовещенске прошло очередное совещание Профсоюза и Минздрава России. Руководители органов управления здравоохранением и организаций Профсоюза из Сибири и Дальнего Востока обсуждали внедрение новой системы оплаты труда. Главные вопросы — как сделать так, чтобы она была понятной, справедливой и работала одинаково эффективно во всех регионах, как достичь нужного соотношения между окладом и надбавками и какие шаги для этого уже сделали регионы.

Лидер Профсоюза Анатолий Домников подчеркнул, что переход к новой модели оплаты труда — один из центральных элементов социального партнерства. Он напомнил, что еще в 2020 году система была разработана при активном участии Профсоюза, но реализация

была отложена из-за пандемии. Теперь, благодаря поручениям президента и новой нормативной базе, все регионы завершили выполнение задачи по доведению доли окладной части до 50%, пусть и с разным темпом. «Самое важное — удержать достигнутый уровень и не сбавлять темп», — отметил он.

Артем Наркевич, директор Департамента медицинского образования и кадровой политики Минздрава России, обращаясь к участникам, напомнил, что социальное партнерство — это не только про оплату труда. Это более широкое поле взаимодействия, охватывающее целый спектр тем — от кадровой политики до условий труда, а на подобных встречах рождается консолидированная позиция профессионального сообщества, Минздрав будет и дальше участвовать в таких мероприятиях.

— Наша задача — не допустить снижения доходов ни одного медработника, при этом выровняв систему по всей стране, — сказал он. В качестве примера сложностей спикер указал на «экономически необоснованную дифференциацию» между регионами и подчеркнул: для принятия решений нужны точные данные.

Сегодня таким источником может стать форма ЕФС-1 — именно по ней определяется структура зарплаты и отслеживаются реальные выплаты работникам. Однако эта форма часто заполняется с ошибками. Наркевич призвал к налаживанию внутреннего контроля на местах, а также предложил запустить совместный с Профсоюзом проект по трудоустройству выпускников и снижению оттока кадров.

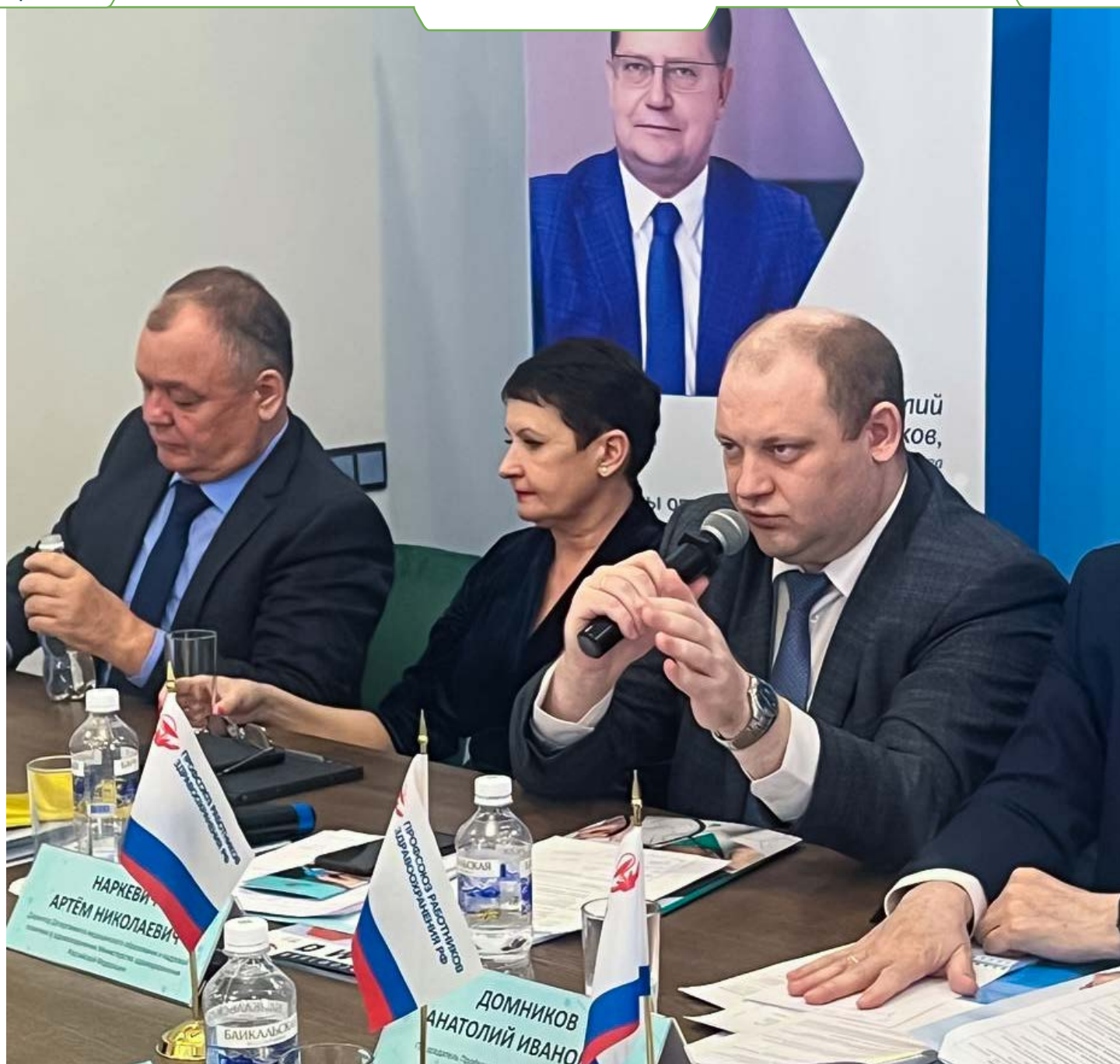
Заместитель председателя Профсоюза Михаил Андроников акцентировал внимание

на том, что реформу нельзя сводить к цифрам — речь идет о доверии к профессии и обеспечении ее устойчивости. Важно сохранить уже достигнутые уровни оплаты и поддержать регионы, особенно там, где возникают сложности с ресурсами.

Начальник управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Светлана Новикова представила анализ правоприменения в регионах. Профсоюз уже провел экспертизу 142 актов по оплате труда и 52 актов, которыми предусмотрены специальные социальные выплаты работникам за счет бюджета субъектов РФ.

В выступлениях председателей организаций Профсоюза и представителей органов управления здравоохранением в регионах как прозвучали примеры успешного взаимодействия в реали-





зации реформы оплаты труда, так и обозначены сохраняющиеся проблемы и вызовы, требующие совместных решений. Так, различные финансовые возможности и кадровые ситуации в регионах приводят к неравномерной реализации реформы, а возникновение кредиторской задолженности в некоторых медорганизациях и снижение мотивационной части зарплаты в некоторых регионах требуют особых мер поддержки дальнейшей проработки. Но обе стороны считают ключевым фактором успеха взаимодействие Профсоюза и Минздрава. Инструменты есть — отраслевые тарифные соглашения, мониторинг, постоянные консультации, правовая помощь. То есть постоянный открытый диалог и прозрачность ради сохранения доверия работников.

Подводя итоги встречи, Артем Наркевич отметил, что Минздраву важно слышать не толь-

ко цифры, но и настроение на местах. И в этом смысле Профсоюз — не просто партнер, а канал обратной связи. Причем Минздраву это взаимодействие нужно так же, как Профсоюзу.

Председатель Профсоюза Анатолий Домников отметил, что важно сохранять баланс между соблюдением норм и реальными возможностями регионов. «Мы не должны закрывать глаза на сложности, но и шагов назад допускать нельзя. Любое отступление от договоренностей — это риск потерять доверие работников. Наша задача — держать курс, вести диалог, находить решения, чтобы люди не чувствовали себя заложниками обстоятельств», — отметил он. Профсоюз готов и дальше быть гарантом конструктивных решений и ответственного партнерства в интересах работников. ●

Системный подход и подготовка к Съезду

В апреле в Москве состоялось заседание Президиума Профсоюза. Лидер нашей организации Анатолий Домников призвал подходить системно и ответственно к работе: «Деятельность Профсоюза имеет большое общественное значение. К нам прислушиваются, с нами считаются. Поэтому и обращают пристальное внимание на все, что мы делаем. Мы готовы отвечать на вызовы и конструктивно подходить к решению самых амбициозных задач».

Начальник организационно-аналитического управления Наталия Галенко рассказала о деятельности Профсоюза и ближайших планах организации в преддверии главного уставного мероприятия — Съезда.

Проходящие по всей стране отчеты и выборы позволяют оценить успехи, своевременно выявлять проблемы, находить нереализованные резервы, а также создавать возможность для открытого и совместного обсуждения перспектив развития, подчеркнула секретарь ЦК Профсоюза.

Наталия Галенко представила для утверждения Президиума несколько важных вопросов. В их числе — срок выдвижения кандидатур на выборную должность председателя Профсоюза. Процесс должен завершиться к 1 января 2026 года. Кроме того, предложено утвердить график проведения отчетно-выборных конференций региональных, межрегиональных организаций с участием руководителей и представителей Профсоюза.





Социальное партнерство: результаты и задачи

С итогами коллективно-договорной кампании за 2024 год на Президиуме выступила начальник правового управления Марина Краснорудская. По ее словам, соцпартнерство, как самый эффективный механизм регулирования социально-трудовых отношений, реализуется через взаимодействие Профсоюза с органами исполнительной власти.

Этот процесс проходит на различных уровнях: федеральном, региональном, территориальном и локальном.

Марина Краснорудская остановилась на каждом из них и привела ряд цифр. Что касается регионов, то здесь подписано 84 отраслевых соглашения, которые охватили всю страну. На ло-

кальном уровне действуют 6665 коллективных договоров. Причем в 35 субъектах РФ отмечен стопроцентный охват. На федеральном уровне работает полноценная система социального партнерства через Отраслевые соглашения с Минздравом, Минобрнауки, Роспотребнадзором, Федеральным медико-биологическим агентством.

Начальник правового управления предупредила, что в ряде регионов подходит срок окончания действия соглашений и призвала принять меры по их пролонгации или заключению новых.

Информационная работа и молодежная политика

Кто из регионов лучше других владеет информационными технологиями, а кто умеет

привлечь внимание молодежи? Ответы на эти вопросы прозвучали в выступлении начальника управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Ольги Жанкевич.

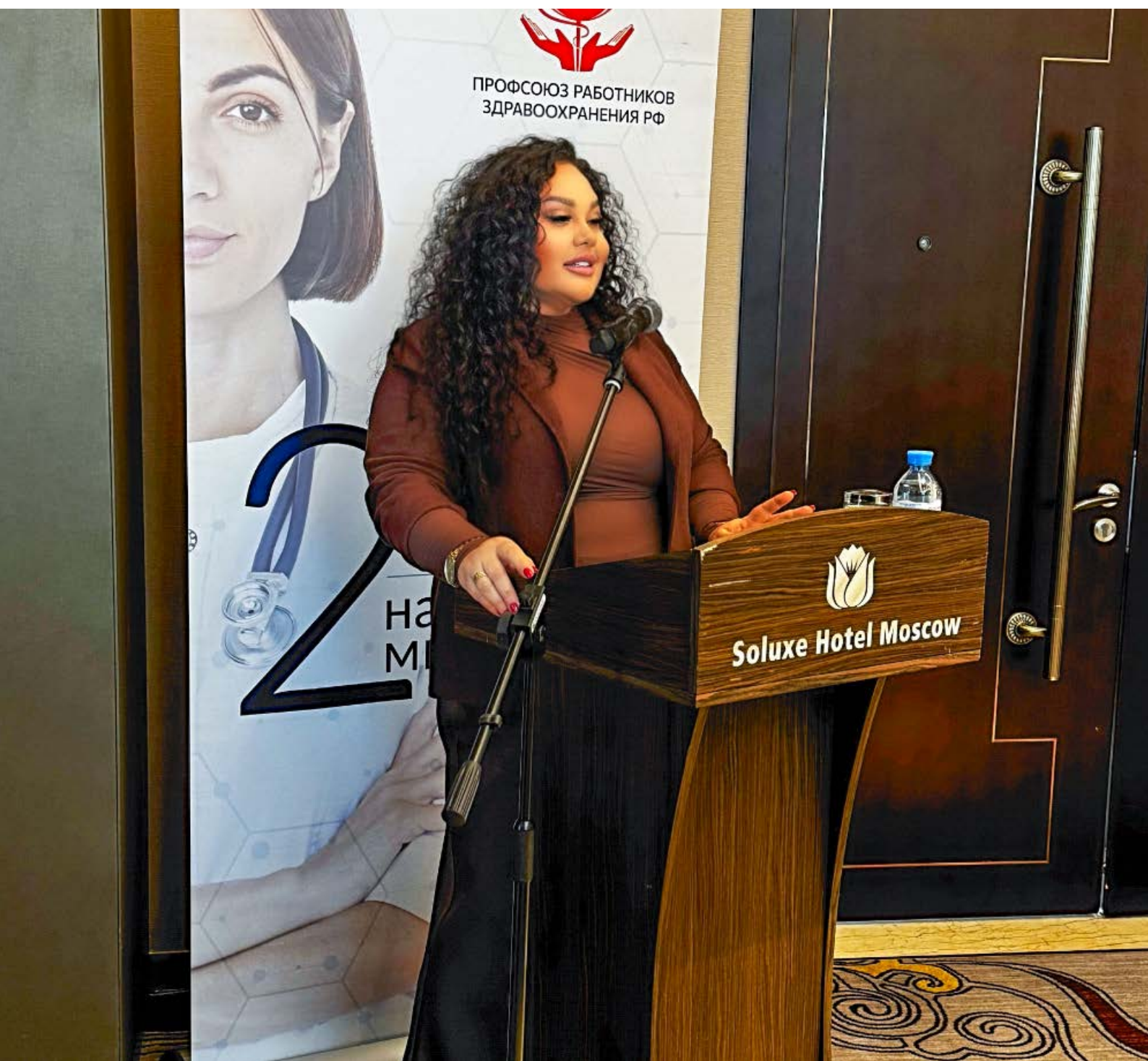
В масштабном исследовании по информационной зрелости приняли участие 82 региональные и 2592 первичные организации. Итоговый документ станет настоящей дорожной картой, которая поможет организациям совершенствовать свои коммуникационные стратегии. Такой широкий охват дал возможность составить детальную картину того, как на самом деле ведется работа на местах.

Оценка проводилась по шести разделам, использовалось более 100 детальных критериев —

от наличия ответственного за информработу до активности председателей в социальных сетях. Организации разделили по численности, выделив лучших в своих категориях.

Результаты говорят сами за себя: высокая активность в СМИ заметно повышает общий уровень информационной зрелости, а активное присутствие во «ВКонтакте» стимулирует интерес журналистов. Региональные новости, публикуемые на федеральном телеграм-канале, способствуют не только продвижению конкретного региона, но и общему росту всех направлений информационной работы.

«Мониторинг информационной зрелости — это прежде всего точка роста, — подчеркнула Ольга Жанкевич. — Мы даем организациям





конкретный инструмент, чтобы каждый понимал свои сильные и слабые стороны и двигался вперед более осознанно».

Активная работа с информацией напрямую связана с привлечением молодежи. В этой сфере Профсоюз также демонстрирует заметные успехи. В 2024 году в Профсоюз вступили более 57 тыс. молодых работников — на 8,5 тыс. больше, чем в прошлом году. Эта позитивная тенденция сохраняется уже более трех лет, несмотря на общий отток молодых кадров из сферы здравоохранения. Среди обучающейся молодежи рост тоже впечатляет: за год число членов Профсоюза увеличилось на 13 тысяч.

По словам Ольги Жанкевич, системный подход — ключ к успеху. Концептуальные мероприятия, такие как «ПрофЛекториУМ», регу-

лярные семинары и «дорожные карты», дают результат именно потому, что взаимодействие с молодежью строится на постоянстве и вовлеченности.

Творчество как часть профсоюзной жизни

Также на заседании Президиума объявили о завершении II отборочного этапа Всероссийского фестиваля патриотической песни, посвященного 80-летию Великой Победы.

245 конкурсантов со всех уголков России представили на суд экспертов свое исполнительское мастерство. А до этого в десятках регионов прошли творческие встречи, концерты и отборочные туры. Уровень конкурсных номеров оказался невероятно высоким.

По итогам этого этапа выбрано 37 произведений, в которых соединились голос работников здравоохранения и дух великой страны. Эти песни вошли в музыкальный сборник, который доступен по ссылке (https://vk.com/music/playlist/-76922638_1_d1577ff9576cd89512).


Настоящий сборник — словно музыкальная летопись, рассказанная голосами тех, кто бережет память, лечит, учит, творит и любит свою Родину. Обязательно послушайте — вы получите удовольствие и еще один повод гордиться своими коллегами!

Творческая энергия и таланты членов Профсоюза натолкнули на идею еще одного творческого конкурса — на лучшее исполнение гимна Профсоюза. Это исключительный шанс показать

заложенный потенциал и выразить с помощью голоса и музыки любовь к своей организации.

Для того, чтобы вас услышали и оценили, нужно совсем немного: быть членом Профсоюза; до 1 сентября 2025 года подать заявку в свою региональную (межрегиональную) организацию; приложить аудиозапись в формате МП-3.

В конкурсе могут принять участие солисты, хоры и ансамбли. Победителей ждут не только награды, но и выступление с исполнением гимна Профсоюза на очередном Съезде нашей организации в 2026 году.

Сделайте музыкальный вклад в историю Профсоюза, оставив свой звонкий голос в памяти потомков. Подробности по ссылке (<https://dmk.przrf.ru/~pemfZ>). 



Давайте жить!

ФЕСТИВАЛЬ ПАТРИОТИЧЕСКОЙ ПЕСНИ

28 апреля — Всемирный день охраны труда



Уважаемые коллеги!

28 апреля 2025 года отмечается Всемирный день охраны труда под девизом: «Революция в области охраны труда: роль ИИ и цифровизации». ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ поддерживает инициативу МОТ и призывает региональные организации присоединиться к мероприятиям.

Современные технологии кардинально меняют подходы к безопасности на рабочих местах. ИИ анализирует риски в реальном времени, цифровые системы контролируют параметры среды в операционных и реанимациях,

экзоскелеты снижают нагрузку на персонал, а виртуальные ассистенты ускоряют обучение.

Этот день — важный повод акцентировать внимание на необходимости внедрения инновационных решений в медучреждениях, профилактики профессиональных заболеваний, постоянного улучшения условий труда.

Пусть принципы безопасного труда соблюдаются не только 28 апреля, но и ежедневно!

Берегите себя и своих коллег. 

Анатолий Домников,
Председатель Профсоюза

Профсоюзный форум «Охрана труда в здравоохранении. Региональный опыт»

Проведение профсоюзных тематических форумов по охране труда уже стало доброй традицией, которая охватывает все больше регионов и федеральных округов. Только за прошедший год при непосредственном участии ЦК Профсоюза было проведено три крупных мероприятия (одно из которых было международное), посвященных вопросам безопасности и охране труда в медицинских организациях. И, судя по всему, останавливаться на достигнутом никто не собирается. В марте 2025 года профсоюзную эстафету приняла Омская область.

Необходимо отметить, что мероприятие по такой тематике и такого масштаба регион проводил впервые, поэтому у организаторов не оставалось никаких других вариантов, кроме как

провести его единственно возможным способом — на высшем уровне!

Символично, что профсоюзный форум проходил в преддверии Всемирного дня охраны труда, который ежегодно отмечают 28 апреля. К слову, в 2025 году Международная организация труда утвердила следующую тему дня охраны труда: «Влияние цифровизации и искусственного интеллекта на безопасность и здоровье работников».

Цели проведения профсоюзного форума «Охрана труда в здравоохранении. Региональный опыт» были заявлены масштабные:

- ▶ первое, и одно из самых важных и сложных, — рассмотрение регионального опыта взаимодействия с госорганами управления здравоохранением по вопросам обеспечения





безопасных условий и охраны труда в медицинских организациях и их участия в соблюдении установленных в законодательстве требований охраны труда;

- ▶ второе — изучение и обмен практиками региональных организаций Профсоюза по вопросам условий и охраны труда;
- ▶ третье — совершенствование форм и методов взаимодействия организаций Профсоюза на региональном и локальном уровнях.

Перед началом обсуждения участникам форума был продемонстрирован видеоролик об отраслевом Профсоюзе: «становление медицинских профсоюзов начиналось с создания инспекций труда» — основной посыл сюжета, что безусловно говорит о первостепенной значимости вопросов безопасности для работников нашей отрасли как сто лет назад, так и в настоящее время.

Открывая форум, председатель областной организации Профсоюза Сергей Быструшкин выразил надежду, что высказанные в ходе диалога мнения, предложения и критические замечания помогут выявить наиболее типичные для отрасли проблемы. Успехов в поиске конструктивных путей их решения собравшимся поже-

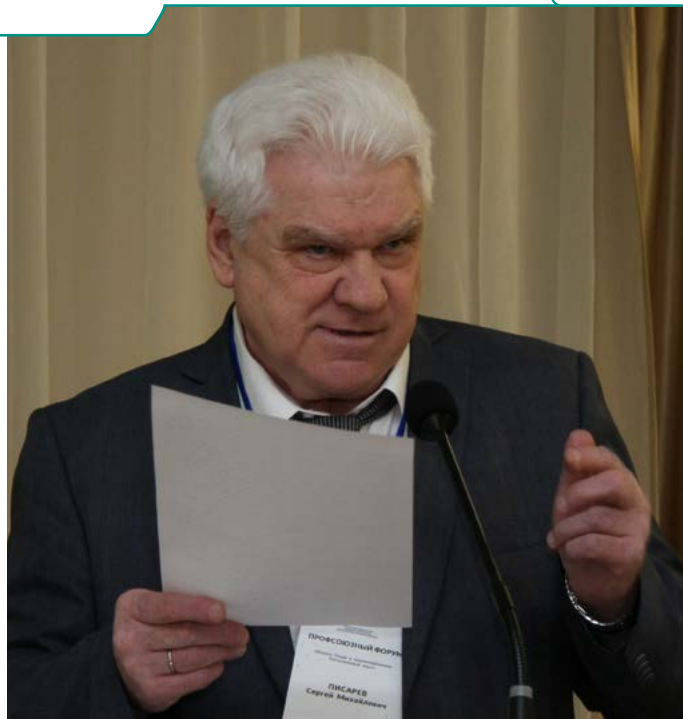
лал председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, констатирующий, что на заседании Генсовета ФНПР Омская область отмечалась в числе тех, где профорганами ведется наиболее эффективная работа в области контроля за охраной труда.

О структуре управления охраной труда в отрасли, участии профсоюзной стороны в решении ключевых вопросов этой сферы на всех уровнях социального партнерства рассказал заместитель председателя Профсоюза Михаил Андронников.

Не мог остаться в стороне и главный социальный партнер — министр здравоохранения Омской области Дмитрий Маркелов. Он приветствовал участников и подчеркнул важность профсоюзной работы, в том числе направленной на обеспечение безопасных условий труда в медучреждениях.

В работе форума помимо первых лиц приняли участие представители Министерства труда и социального развития Омской области, Отделения фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Омской области, Государственной инспекции труда.

Ну и куда же без представителей технической инспекции труда — основного института



профсоюзного контроля в области безопасности работников? В своих выступлениях главный технический инспектор труда Федерации омских профсоюзов Сергей Писарев рассказал об эффективности общественного контроля в регионе, технический инспектор труда ЦК Профсоюза по Омской области Валентин Шибаненко представил доклад о практике работы по защите прав и законных интересов работников медицинских организаций Омской области. В свою очередь главный специалист-эксперт — технический инспектор труда ЦК Профсоюза Сергей Чуханов рассказал о профсоюзных достижениях на законодательном уровне и в нормотворческой деятельности.

Обмен опытом, советы по поводу конкретных ситуаций, примеры из собственной практики тоже стали важнейшей частью форума. Так,

большой интерес вызвало выступление председателя Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Дениса Рыбаева.

О каждодневной работе на местах, успехах и трудностях поделились наши уважаемые коллеги, представители первичных профсоюзных организаций Омского региона.

В своих выступлениях представители первичек затронули самые актуальные вопросы — начиная с реализованных совместных инициатив администрации и профкома, направленных на улучшение условий труда работников, и заканчивая подробными разъяснениями механизма проводимой в учреждении специальной оценки условий труда, а также возможными путями решения разногласий по результатам ее проведения.





Отдельно хотелось бы отметить масштаб форума — на мероприятии участвовали представители более 70 медицинских организаций Омской области — главные врачи, председатели первичных профсоюзных организаций и специалисты по охране труда, уполномоченные по охране труда.


За время обсуждения удалось затронуть значительное количество вопросов, каждый из которых был всесторонне рассмотрен:

- ▶ российский и региональный опыт работы по вопросам обеспечения прав работников и соблюдения требований охраны труда;
- ▶ реализация федерального и регионального законодательства по вопросам условий и охраны труда;
- ▶ опыт работы технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных по охране труда, осуществление контрольных функций профсоюзными органами по вопросам условий и охраны труда;
- ▶ работа первичных профсоюзных организаций Омской области и их роль при реали-

зации на рабочих местах законодательства в сфере охраны труда.

Главные итоги форума нашли отражение в принятой участниками форума Резолюции, которую решили направить во все заинтересованные органы исполнительной власти в целях принятия действенных мер по соблюдению требований законодательства в области охраны труда, профилактики случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также контроля за объективностью оценки условий труда на каждом рабочем месте работников медицинских организаций.

Приятным бонусом стало знакомство участников форума с представленными на выставке образцами медицинской спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты.

Остался открытым лишь один вопрос — какой регион следующим примет эстафету проведения профсоюзных форумов по охране труда такого масштаба? 

Елена Войтова: «Налаженное социальное партнерство — основа успеха»

Развитие системы социального партнерства и реализация его основных принципов в сфере здравоохранения Смоленской области — одно из важнейших направлений деятельности территориальной организации отраслевого Профсоюза. Сегодня он объединяет 12 тыс. человек в 58 первичных профсоюзных организациях.

Председатель Смоленской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Елена Войтова рассказала о роли социального партнерства в жизни трудовых коллективов и проделанной работе за 2024 год.

— Елена Николаевна, вы неоднократно отмечали, что роль социального партнерства воз-

росла. Но что это значит для рядового члена Профсоюза?

— Это означает защиту социально-трудовых прав, безопасность на рабочем месте, возможность улучшить социально-экономическое положение благодаря слаженной работе Профсоюза, договоренностям и представительству на различных уровнях. Кроме того, мы все понимаем важность психологического комфорта на рабочем месте, возможности обучения и профилактики профессионального выгорания. Поэтому еще одна цель профсоюзного актива — создание дружного коллектива, который умеет хорошо работать и качественно отдыхать, восстанавливая силы. Ведь только в атмосфере сплоченности и единства возможны новые





творческие начинания, профессиональный рост и прогрессивные идеи.

— **С кем сотрудничает областная организация Профсоюза для реализации этих задач?**

— Мы активно взаимодействуем с различными организациями и учреждениями, органами представительной и исполнительной власти, включая Правительство Смоленской области, Министерство здравоохранения региона, федеральные и региональные учреждения, общественные организации и руководителей медицинских учреждений.

В феврале 2024 года было подписано Отраслевое соглашение между Смоленской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ и Министерством здравоохранения Смоленской области на 2024–2026 годы.

— **Как это Соглашение повлияло на работу медиков в регионе?**

— Оно закрепило ряд важных улучшений. Например, установлена доплата за работу в ночное время до 50%, предусмотрен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск от 7 до 12 дней для работников с вредными и/или опасными условиями труда. Утверждена система оплаты труда с обязательным учетом правовых позиций Конституционного суда РФ. Значимым достижением стало закрепление гарантий социально-экономических и трудовых прав молодых специалистов и создание молодежных советов. Кроме того, мы рекомендовали работодателям включать в коллективные договоры дополнительные льготы и преимущества.

— **Какие еще соглашения о социальном партнерстве действуют в вашей отрасли?**

— У нас подписаны соглашения о сотрудничестве с Общественной палатой Смоленской области и региональной общественной орга-



низацией средних медицинских работников «Сестры милосердия». Совместная работа направлена на защиту прав врачей и среднего медицинского персонала, восстановление нарушенных прав. Мы оказываем друг другу информационную и организационную поддержку, взаимодействуем при реализации социально ориентированных программ и мероприятий.

— Как осуществляется контроль за выполнением условий соглашений и соблюдением прав работников?

— Профсоюзный контроль включает проведение проверок и экспертиз коллективных договоров и соглашений. В этой работе мы взаимодействуем с Министерством здравоохранения области и Государственной инспекцией труда.

В 2024 году было проведено 38 проверок. Мы анализировали правила внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, графики работы и отпусков, трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним, штатные расписания и другую документацию. Это позволило решать спорные вопросы на местах без обращения в вышестоящие инстанции и минимизировать административные штрафы.

За год на личном приеме мы рассмотрели 207 обращений членов Профсоюза, провели правовую экспертизу 12 проектов коллективных договоров, 5 проектов дополнительных соглашений и 28 проектов локальных нормативных актов медицинских организаций.

Продолжает работу «горячая линия»: мы проводим консультации, разъяснения, направ-



ляем информационные письма, часть вопросов решаем в индивидуальном порядке.

— **С какими вопросами чаще всего обращаются члены Профсоюза?**

— Спектр вопросов очень широк — от изменений в законодательстве (например, норм выдачи СИЗ) до конкретных случаев нарушения прав. Со всеми обращениями мы работаем, в том числе в судебном порядке. В 2024 году правовые инспекторы труда представляли интересы членов Профсоюза в делах о досрочном назначении пенсий и привлечении к административной ответственности.

— **Елена Николаевна, в работе каких комиссий и советов вы участвуете?**

— Я являюсь членом областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений, правления Территориального фонда ОМС, координационного комитета аттестационной комиссии Министерства здравоохранения. Также вхожу в состав Межведомственного координационного совета по формированию здорового образа жизни и Совета при губернаторе по улучшению качества жизни населения.

Специалисты областной организации Профсоюза в качестве экспертов участвуют в конференциях, семинарах, коллегиях и конкурсных комиссиях Минздрава области. Такое взаимодействие позволяет оперативно реагировать на изменения и конструктивно решать вопросы социально-трудовых отношений в региональном здравоохранении. Налаженное социальное партнерство — это основа успеха, и в 2025 году мы продолжим эту работу. 

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ
ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
СТУДЕНТОВ СГМУ



«Этот день я помню, как будто вчера»



Нина Антоновна Старкова встретила войну десятилетней девочкой в Ленинграде. Ее воспоминания — живая история блокадного города.

22 июня 1941 года

«Солнечное воскресное утро. Мама с тетей собирались в Гатчинский парк, обещали взять меня. Я так ждала этот день, что несколько раз за ночь просыпалась — проверяла, на месте ли новое платье...»

Но утром девочка проснулась одна:

«Как, меня не взяли? Обманули, обманули! Бегу, реву в три ручья, платье надеваю задом наперед. Бабушка меня остановила: “Дурочка, какой праздник — война началась!”»

Блокадные годы

«Почти все мои родные погибли. Первой умерла бабушка, потом двоюродный брат, потом пропала без вести мамина старшая сестра, мамин старший брат шел с работы в булочную, по дороге упал и умер. Самым тяжелым для меня, да и для всех, был период с 1941 года по зиму 1942 года. Мороз был до -40 градусов. Но каждый делал больше, чем мог сделать — поэтому город не сдался.

Нас, детей, учили тушить зажигалки, выследивать ракетчиков, лазутчиков, по сигналам которых немцы бросали снаряды. Мы дежурили по очереди в своей школе и охраняли ее. Детей пытались организовать, накормить. Родители у многих практически жили на работе. Кормежка в столовой была такая — суп из брюквы, из хряпы... Все дети исхудали.

В 1943 году спаслись собственным огородом. Учителя и дети сажали морковь, капусту вокруг школы. Когда объявили о прорыве блокады — плакали и обнимались на морозе. Это был наш Ленинградский День Победы!»

После войны

Нина Антоновна стала медсестрой, работала в Ленинграде. С мужем-моряком переехала в Набережные Челны, где до пенсии трудилась в Камском детском медцентре.

Самая дорогая награда

Грудь Нины Антоновны увешана медалями. А самая дорогая — знак «Жителю блокадного Ленинграда»: «Всё, что на правой стороне, всё касается Питера. Это мое кровное, родное». ●

От Дагестана до Килиманджаро: путь врача-профактивиста Абдуллы Магомедова, который всегда на высоте

На вершине мира, где воздух разрежен, а каждый шаг, казалось бы, требует невероятных усилий, с рюкзаком уже стоит он — Абдулла Магомедов. Дагестанский врач-хирург с легкостью может сменить скальпель на ледорубы и карабины. Для него высота — это не просто цифра на альтиметре, это школа жизни. Он — дагестанский символ того, как две страсти могут слиться воедино, создавая нечто большее, чем просто профессия или хобби.

Между скальпелем и вершинами

Абдулла Магомедов — главный внештатный специалист по первой помощи Минздрава

Дагестана и директор учебного центра «Школы медицины катастроф». Его жизнь — это баланс между спасением жизней в больнице и покорением высоты. И то и другое бросают вызов человеческой выносливости. Они учат его быть сильным, но не безрассудным, смелым, но осторожным, уверенным, но готовым к неожиданностям.

Альпинистский опыт делает Абдуллу уникальным специалистом в обучении медиков. В рамках «Школы медицины катастроф» он внедряет элементы тактической медицины и высотной подготовки. Его ученики учатся работать





в сложном рельефе, транспортировать пострадавших в горах, оказывать помощь при обморожениях, высотной болезни и травмах.

«Опыт, который я получаю в горах, помогает мне быть более компетентным в обучении специалистов, — говорит Абдулла. — Особенно в части эвакуации пострадавших в труднодоступных местах и выживания в экстремальных условиях».

Выше облаков: уроки высот

Базардюзю (4488 м), Эльбрус (5642 м), Килиманджаро (5881 м) — эти точки на карте стали для него не только географическими отметками на карте, но и уроками дисциплины, выдержки и умения принимать решения в экстремальных условиях.

В 2023 году Абдулла покорил пик Абу Али Ибн Сины (7134 м) в Киргизии, а также другие



вершины, включая пик Юхина (5100 м) и пик Раздельная (6148 м). Для него горы — это не только физический, но и духовный вызов. «Горы учат дисциплине, выдержке и умению принимать решения в стрессовых ситуациях», — отмечает он.

В горах, где каждый шаг может стать последним, Абдулла сталкивается с условиями, близкими к чрезвычайным ситуациям: гипоксией, переохлаждением, физическим истощением, травмами. Его опыт работы в экстренной медицине помогает ему не только выживать, но и спасать других.

Зубная драма на высоте 4400 м

Каждое восхождение по-своему сложное. Одним из самых опасных была попытка восхождения на Эльбрус в сложных погодных условиях,



когда группа попала в грозу. В тот раз вершина осталась непокоренной. Трудным назовет Абдулла и восхождение на пик Ленина (7134 м). Чем выше гора, тем меньше кислорода, дольше путь, сложнее акклиматизация, а лавины подстерегают на каждом шагу.

Но однажды на высоте 4400 м случилось нечто, что даже для Абдуллы стало неожиданным вызовом. У гида их группы разболелся коренной зуб так, что продолжать восхождение стало невозможно. В условиях базового лагеря, с минимальным набором инструментов и подручных средств, Абдулла вместе с другим врачом из группы решили провести операцию по его удалению. Это была не просто медицинская процедура, а настоящая миссия спасения экспедиции.

Профсоюз: опора и поддержка

Наш герой — выпускник Дагестанского государственного медицинского университета (ДГМУ), который он окончил в 2012 году. В 2013 году завершил интернатуру по хирургии и сразу устроился в Дагестанский центр медицины катастроф (ДЦМК). С тех пор его карьера — это непрерывный путь профессионального роста и преодоления. А профактивистом он стал, еще будучи студентом.

Абдулла — не только врач и альпинист, но и активный участник профсоюзного движения. С самого начала своей врачебной карьеры он понимал, насколько важна эта организация. «Вопрос, нужен ли Профсоюз, я могу проиллюстрировать на примере нашего центра, — говорит он. — Да, помощь есть. Профком никого не оставит без внимания, будь то жизненные



трудности членов коллектива, спортивные мероприятия или другие инициативы».


Работники экстренной медицины сталкиваются с колоссальными физическими и эмоциональными нагрузками. Профсоюзы, по мнению Абдуллы, должны защищать их права, добиваться достойных условий труда, справедливой оплаты и социальных гарантий. «Это ведь не просто организация, это нормы и правила, которые помогают нам оставаться сильными и сосредоточенными на своей миссии — спасении жизней», — подчеркивает он.

Эверест: мечта, которая зовет

Ну а если идти на восьмитысячник, то на самый высокий — Эверест, считает Абдулла. Это

вызов, который притягивает его, как магнит. «Эверест — это ведь символ того, что даже самые высокие цели достижимы, если ты готов к ним идти, — говорит он с улыбкой. — Конечно, это будет не просто. Но разве мы ищем легких путей?»

Абдулла Магомедов — человек, который доказывает, что нет предела человеческим возможностям, если ты готов учиться у жизни и у гор. Его история вдохновляет всех, кто не верит, что даже самые высокие горы можно преодолеть. И любой вызов превратить в триумф.

А Эверест ждет. И Абдулла уже готов идти с открытым сердцем, ясным умом и парой надежных ботинок. 



Порядок формирования заработной платы

В рамках разграничения полномочий органов управления разных уровней формирование нормативной правовой базы оплаты труда работников бюджетной сферы передано соответствующим органам законодательной и исполнительной власти по принадлежности учреждений.

Таким образом, в бюджетной сфере, в том числе в здравоохранении, отсутствует единая система оплаты труда работников. В этих условиях правовые основы формирования заработной платы работников бюджетной сферы определяет Трудовой кодекс РФ.

Согласно нормам ТК РФ (статьи 129 и 135), заработная плата складывается из:

- ▶ тарифной части — должностного оклада (тарифной ставки);
- ▶ надбавок и доплат компенсационного характера;
- ▶ надбавок и доплат стимулирующего характера.

При этом заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей у данного работодателя системой оплаты труда. В свою очередь, системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 135 ТК РФ).

Специфика установления заработной платы в здравоохранении определена разделом X Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Важно отметить, что повышение уровня реального содержания заработной платы врачей и среднего медицинского персонала медицинских организаций обеспечивается достижением и сохранением контрольных показателей, установленных Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597. Для младшего медицинского персонала и прочих категорий работников здравоохранения индексация заработной платы, начиная с 2019 года, осуществляется в размере не ниже



показателя индекса роста потребительских цен и тарифов на товары и услуги (распоряжение Правительства РФ от 05.09.2019 № 1988-р).

Зарботная плата конкретного работника зависит от его квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы и может быть как выше, так и ниже целевого значения, установленного указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. для соответствующей категории работников.

Участие профсоюзных организаций в формировании систем оплаты труда регламентировано Трудовым кодексом РФ:

- ▶ локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (ст. 135 ТК РФ);
- ▶ порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов зафиксирован ст. 372 ТК РФ;
- ▶ локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного ст. 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению (ст. 8 ТК РФ).


Необходимо подчеркнуть, что утвержденные локальные акты медицинской организации не могут ухудшать условия труда работников по сравнению с нормами, установленными на федеральном и региональном уровнях. ●

Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей или следующей странице
- 3 Переход к началу любой рубрики
- 4 Переход к началу текущей рубрики
- 5 Переход по ссылке
- 6 Переход к выбранному материалу
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:
<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников


Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938-8443
E-mail: ckprz@mail.ru
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

 Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153-5815