

Уважаемые коллеги!

Поздравляя с 23 февраля наших защитников Отечества, мы точно знаем, что следующий праздник — 8 Марта, когда в центре внимания оказываются наши милые и любимые женщины.

Вероятно, такое соседство не случайно. Героические воины, которые стоят на страже рубежей России, знают, кого они защищают: семью, жену, детей, близких. Так происходит объединение смыслов: защитник Отечества и отчий дом, очаг. И так рождается понятие Родины.

Поздравляя тех, кто доблестно выполняет священный воинский долг, мы следом направляем нашу благодарность и восхищение любимым женщинам — хранительницам любви и семейного благополучия.

И все вместе мы делаем нашу страну лучше, а людей, в ней живущих, — счастливыми!

С праздниками!

Официальная хроника

- 2 Обучение профактива новых территорий
- 3 В Москве наградили победителей конкурса имени Булгакова
- 4 Встречи с округами

Главное

- 5 Нам это по плечу!

В региональных организациях

- 11 Профилактика как образ жизни: секреты успеха Станислава Яицкого
- 17 «По зову сердца»...
- 21 Семейные ценности: Профсоюз на страже традиций

Зарплатная азбука

- 24 Осваиваем «Зарплатную азбуку»!

Деловая папка

- 25 К Единым рекомендациям РТК на 2025 год
- 27 Расширение перечня индикаторов для контроля за оплатой труда работников



Обучение профактива новых территорий




В конце февраля Профсоюз проводил семинар-совещание с активом первичек новых территорий. На мероприятие, основной целью которого являлось обсуждение подготовки и проведения отчетно-выборных собраний и конференций, приехали представители Центрального комитета, чтобы на месте помочь изучить все аспекты этого вопроса.

Обучение посетили лидеры региональных организаций в Запорожье — Константин Лакунин и в Херсоне — Константин Руденко, а также руководитель профобъединения Запорожской области Наталина Ланина.

Заместитель председателя Профсоюза Владимир Беспяткин, открывая семинар, напомнил, что текущий год во многом посвящен отчетам и выборам в первичных и региональных организациях. «Логичным завершением этого процесса станет Съезд Профсоюза, ко-

торый будет в следующем, 2026 году. От того, как мы пройдем предшествующий ему этап, зависит успешность и результативность главного уставного мероприятия», — подчеркнул профлидер.

Начальник организационно-аналитического управления Наталия Галенко остановилась на основных задачах при подготовке и проведении отчетно-выборных мероприятий. Руководитель рассказала о правильном оформлении документов, а также о другой важной составляющей — выборах председателя первички.

Семинар-совещание продолжился выступлением начальника правового управления Марины Краснорудской по теме социального партнерства. Секретарь ЦК Профсоюза поделилась с активом новых территорий особенностями заключения коллективного договора и корректным оформлением дополнительных работ в медорганизациях. 

В Москве наградили победителей конкурса имени Булгакова

В феврале в Союзе журналистов Москвы Профсоюз и «Медицинская газета» наградили победителей литературного конкурса им. М. А. Булгакова.

Обращаясь к триумфаторам, председатель Профсоюза Анатолий Домников обратил внимание на огромный потенциал медицинских работников: «Все участники проявили незаурядные таланты в поэзии, прозе и патриотическом творчестве. Последователи Вересаева, Булгакова показывают, что талантливы во всем — как в медицинской профессии, так и на поприще литературы».

Начальник управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Профсоюза Ольга Жанкевич отметила большой интерес к литературному конкурсу: «Объявив его в начале прошлого года, жюри не ожидало, что будет столько произведений. Читали, обсуждали, оценивали,

спорили. Выбрать лучших было не легко. А значит, ценность победы особенно велика».

Главный редактор «Медицинской газеты» Алексей Папырин подчеркнул: «Для издания это многолетняя традиция — выявлять самых ярких мастеров пера среди медработников. Читатели регулярно знакомились с творчеством авторов на страницах газеты».

Еще раз назовем имена победителей:

- номинация «Поэзия»: Евгений Эрастов, доцент кафедры нормальной анатомии Приволжского исследовательского медуниверситета (Нижний Новгород);
- номинация «Проза»: Галина Панкратова, главная медсестра Стоматологической поликлиники города Соликамска (Пермский край);
- номинация «Патриотическое произведение»: Юлия Федина, заместитель главного врача Самарской городской поликлиники № 4 (Самара). ◆





Встречи с округами

В Москве состоялись окружные совещания председателя Профсоюза Анатолия Домникова с руководителями региональных организаций Центрального и Приволжского федеральных округов.

Участники обсудили ключевые вопросы: численность членов, охват профсоюзным членством, отчетно-выборную кампанию и подготовку к Съезду нашей организации.

В центре внимания оказалась не просто статистика, а люди, стоящие за цифрами. Как отметил Анатолий Домников, важен не только рост численности, но и вовлеченность каждого члена Профсоюза:

— Сильный Профсоюз — это не цифры, а люди. Нам важно не просто фиксировать количество членов, а понимать, насколько каждый из них чувствует поддержку и защиту. Настоящая сила — в единстве и готовности действовать вместе.

Отчетно-выборная кампания набирает обороты: профсоюзные лидеры обсуждали график конференций в регионах, кандидатов на ключевые должности и формирование новых коллегиальных органов. Подготовка к очередному Съезду также включает работу над изменениями в Уставе — участники совещания внесут свои предложения, которые будут рассмотрены в ЦК Профсоюза.

Подобные совещания пройдут по всем федеральным округам в феврале-марте, формируя общую стратегию развития Профсоюза на ближайшие годы.

«Регулярный деловой разговор позволяет наглядно увидеть ситуацию на местах. Мы держим руку на пульсе, проводим мониторинг от первичного звена до федерального уровня. Нам важно, чтобы в Профсоюз вступали осознанно, с пониманием всех наших преимуществ», — подчеркнул Анатолий Домников. ●



Нам это по плечу!



В декабре 2024 года на Президиуме Профессионального союза работников здравоохранения РФ председатель Волгоградской областной организации Профсоюза Ирина Ерохина докладывала о работе выборных профсоюзных органов Волгоградской областной организации Профсоюза по вовлечению работников в Профсоюз.

Время бежит очень быстро, и случается так, что те слова и предложения, которые были актуальны в определенный момент, сегодня уже никому не нужны и не интересны. Профсоюз — это огромный живой организм, который живет, изменяется, требует постоянного движения вперед, и, если ты остановишься хоть на секунду, все может исчезнуть и все твои старания сойдут на нет. Как сказал Генри Форд: «Думать — самая тяжелая работа, поэтому мало кто за нее берется».

Нашей организации совместно с ЦК Профсоюза и с первичными профсоюзными организациями эта работа «по плечу».

Немного статистики: Волгоградская областная организация Профсоюза работников здравоохранения объединяет 121 первичную профсоюзную организацию, более 32 тыс. работников медицинских организаций являются членами Профсоюза, более 9 тыс. — молодежь, члены Профсоюза в медуниверситете и в медицинском колледже. То есть потенциал огромный. После получения дипломов все они приходят в лечебные учреждения как члены Профсоюза, а на пороге молодого сотрудника встречает не только руководитель, но и председатель первичной профсоюзной организации — готовый наставник, который должен первое время сопровождать его, еще

раз объяснить о Профсоюзе, и только в этом случае работник вступит в Профсоюз.

Стабилизации охвата профсоюзным членством (69,5%) среди работающих в последние пять лет способствовала комплексная мотивационная работа, запланированная «дорожной картой». Что входит в карту:

- ▶ анализ динамики профсоюзного членства в каждой первичной профсоюзной организации один раз в квартал;
- ▶ оказание практической помощи по вопросам правовой и социальной защиты;
- ▶ проведение собеседований с председателями ППО по вопросам организационного укрепления;
- ▶ обобщение «передового» опыта работы ППО и тиражирование его;
- ▶ проведение ежемесячного обучения

по различным актуальным вопросам;

- ▶ взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти в сфере охраны здоровья в регионе;
- ▶ организация культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, в том числе среди молодежи;
- ▶ внедрение системы дисконтных карт, посещение кинотеатров, театров, спортивных мероприятий со значительной скидкой для членов Профсоюза и их семей;
- ▶ награждение профсоюзного актива грамотами, благодарственными письмами и другими знаками отличия.

Одно из наиболее значимых направлений — работа с кадрами. Для председателя профкома одна из главнейших задач — подобрать в профком людей, которые должны быть заинтересо-





ваны в объединении сотрудников медорганизации, научиться ставить те задачи, которые актуальны на данный момент, и, самое главное, уметь выстроить диалог с руководителем для здорового взаимоотношения в коллективе. Численность профсоюзного членства в учреждении во многом зависит от личности, наличия у этого человека лидерских качеств. И такого человека ни в коем случае не должны назначать откуда-то сверху, его нужно избирать на собрании. Председатель профкома понимает, что работать необходимо с каждым сотрудником индивидуально, лично общаться и разяснять возможности профсоюзного членства.

Можно много примеров привести в нашей области, где выстроен диалог с руководителем. Это и крупнейшие больницы региона, и центральные районные больницы, и те орга-

низации, где коллектив небольшой. Взаимопонимание строится и на основе коллективного договора, где прописан каждый документ, где прозрачна заработная плата, когда сотрудники защищены. В этом очень помогает действующее «Отраслевое соглашение по государственным учреждениям», которое разрабатывается и подписывается социальными партнерами — Комитетом здравоохранения по Волгоградской области и Волгоградской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения — сроком на три года. Коллективные договоры заключаются с учетом положений данного соглашения.

В 2023 году впервые был проведен конкурс «Лучший социальный партнер», в котором приняли участие 12 медицинских учреждений. Проведение подобного мероприятия может

в дальнейшем стать эффективной системой взаимодействия между работодателем и работником и будет и дальше способствовать регулированию социально-трудовых отношений. В организациях-участниках только за время проведения конкурса увеличилось профсоюзное членство и дальше продолжает расти. Планируется этот конкурс проводить один раз в три года и тиражировать положительные практики на всей территории Волгоградской области. Отмечается также активное участие наших организаций в конкурсах «Лучший коллективный договор», которые организованы Волгоградской областной трехсторонней комиссией. Безусловно, все это способствует укреплению социально-партнерских отношений между администрацией и профсоюзами.

Если продолжить говорить про конкурсы, то ежегодно областная организация Профсоюза совместно с Комитетом здравоохранения и Волгоградской Ассоциацией медицинских сестер проводят конкурсы «Лучший наставник» среди врачей и среди среднего медицинского персонала, «Лучшая медицинская сестра». В 2024 году в рамках объявленного Президентом России В. В. Путиным Годом семьи в ноябре были подведены итоги конкурса по 11 номинациям: «Лучшая молодая семья», «Из поколения в поколение», «Профсоюзная семья на выборах», «Моя семья на службе Отечеству» и т.д.

Хороший мотивационный эффект дают спортивно-оздоровительные мероприятия. Они проводятся как на уровне первичных профсоюзных организаций (посещение плавательных бас-





сейнов, сдача ГТО, веселые старты, «Мама, папа, я — спортивная семья!», участие в соревнованиях районного значения и другие мероприятия), так и на уровне областной организации — спартакиада, которая проводится традиционно в сентябре и в которой участвует не менее 50 команд. В течение четырех лет проводится конкурс на «Кубок здоровья». Конкурс проводит законодательная и исполнительная власть совместно с региональной организацией Профсоюза. Одним из критериев для участия в этом конкурсе является охват профсоюзным членством не ниже 60%.

Все эти активности сплачивают коллективы и являются мотивационным фактором для вовлечения в дружное профсоюзное сообщество.

Одним из направлений работы Профсоюза является повышение правовой грамотности членов Профсоюза. Как сказал Цицерон: «Зна-

ние законов заключается не в том, чтобы помнить их слова, а в том, чтобы постичь их смысл». В организациях специалисты областной организации Профсоюза постоянно принимают участие в оказании практической помощи по вопросам применения трудового законодательства. По итогам проверки проводятся заседания профсоюзных комитетов, на которых обсуждаются нарушения и пути исправления этих нарушений, что, безусловно, положительно сказывается на укреплении авторитета Профсоюза и является важнейшей мотивационной составляющей для вступления работников в Профсоюз.

Постоянная учеба профсоюзного актива и применение положительных практик (председатели обмениваются опытом повышения профсоюзного членства) дают зримые результаты по повышению профсоюзного членства.

Большая работа проводится и в молодежной политике. Избран и действует Молодежный совет. В состав Молодежного совета входит как работающая, так и учащаяся молодежь. Вовлечение в Профсоюз — одна из важнейших задач, и начинается она со студенческой скамьи. Есть одноразовые акции: работа волонтерами от Профсоюза на различных площадках, проведение обучения от Профсоюза, спортивные и культурно-массовые мероприятия, квесты, квизы. Есть и постоянные мероприятия: 18 лет подряд проводится Молодежный форум. Это три дня работы, учебы, общения со студентами по определенной тематике. Последние три года к числу участников присоединились студенты из Элисты, Астрахани, Белоруссии.

Одной из мотивационных составляющих является «Дисконтная карта члена Профсоюза», дающая право на скидки более 600 партнеров области в части обучения, спорта, красоты, оздоровления, продовольственных и лекарственных товаров и др. Также членам Профсоюза определены льготы по карте «Халва» в Совкомбанке, с которым областная организация Профсоюза подписала соглашение. Есть и другие инструменты и правила для вовлечения и удержания профсоюзного членства. Прежде всего — это думать о людях, помогать им и не стоять на одном месте, а всегда быть в движении. ◆

Текст: Ирина ЕРОХИНА,
председатель Волгоградской
областной организации Профсоюза



Профилактика как образ жизни: секреты успеха Станислава Яицкого



Станислав Яицкий — старший фельдшер и уполномоченный по охране труда СПб ГБУЗ «Городская станция скорой медицинской помощи» в 2024 году дважды стал победителем — по итогам смотра-конкурса Профсоюза работников здравоохранения РФ на звание лучшего уполномоченного по охране труда и по итогам конкурса на звание лучшего уполномоченного, проводимого Ленинградской федерацией профсоюзов (ЛФП).

— **Расскажите о себе.**

— Родился в хуторе Лихом Красносулинского района Ростовской области. Моя мама педагог, работала воспитателем в детском саду, потом нашла себя в сфере культуры — возглавляет Дворец культуры, отец — шахтер, есть младшая сестра.

— **Как вы можете охарактеризовать себя в двух словах?**

— Коммуникабельный, ответственный, с активной жизненной позицией.

— **А когда вы решили стать медиком и почему?**

— Моя профессия предполагает помощь людям и приносит реальную пользу обществу. Именно желание быть полезным и побудило меня выбрать этот путь.

— **Какими были первые шаги в медицине?**

— Моя профессиональная жизнь сложилась весьма интересно. Судьба распорядилась так, что я оказался в Санкт-Петербурге. В 2008 году, окончив среднюю школу в хуторе Лихом, я поступил в Шахтинский медицинский колледж имени

Г. В. Кузнецовой на специальность «Лечебное дело». Однако в связи с изменениями в законодательстве, по окончании первого курса в 2009 году, меня призвали на военную службу. Служил я в Санкт-Петербурге, в составе Ленинградского военного округа. После увольнения восстановился на втором курсе колледжа и успешно его окончил в 2013 году. И после получения диплома я переехал в Санкт-Петербург. Мне настолько понравился этот город, что я решил жить и работать на благо петербуржцев. Я был принят фельдшером в СПб ГБУЗ «Городская станция скорой медицинской помощи», где тружусь по сей день.

— **Опишите свое самое большое достижение и самый впечатляющий провал.**

— Не хочу вдаваться в подробности, но своим самым большим достижением считаю то, что

в «ковидные времена» я с командой единомышленников добился выплат для отдельной категории медицинских работников Санкт-Петербурга, чиновники о нас услышали, нас поняли, ситуацию исправили. Насчет провала... Вы знаете, я очень самокритичный человек, я не берусь за то, в чем я не уверен, поэтому как такого провала не припомню...

— **Станислав, на ваш взгляд, в чем плюсы и минусы работы уполномоченного по охране труда?**

— Работа уполномоченного по охране труда осуществляется на общественных началах. Или ты постоянно и ответственно занимаешься этим в свободное время от основной работы, либо ты не берешься за это дело. От нас, уполномоченных по охране труда, зависит





жизнь и здоровье сотрудников. Это значительная психологическая нагрузка и ответственность. Эта работа требует постоянного обучения и повышения квалификации. Требования по охране труда постоянно изменяются, и специалист должен быть в курсе всех нововведений, что требует дополнительных усилий на обучение и адаптацию.

— По-вашему, какими качествами он должен обладать?

— Ответственностью и внимательностью, так как нужно четко и правильно выполнять свой функционал — мы не имеем права на ошибку! Коммуникабельным, ведь нужно не только общаться с коллегами, но и уметь построить конструктивный диалог с руководством.

— Опишите свою рабочую обстановку.

— Я исполняю обязанности старшего фельдшера дежурной смены оперативного отдела. Моя основная задача — контроль за логистикой, маршрутизация экипажей, ведь очень важно, чтобы к пациенту была направлена самая ближайшая бригада скорой помощи, но, в то же время, нужно учитывать и симптоматику. Мы обращаем внимание — по какому поводу вызов и, соответственно, определяем необходимый профиль бригады.

Помимо своих основных должностных обязанностей я веду общественную работу, будучи уполномоченным профсоюзного комитета по охране труда.

Я контролирую обучение по охране труда, слежу за проведением инструктажей, разъяс-

няю коллегам требования и правила безопасного труда, участвую в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ), собираю от моих коллег информацию о вредных и опасных условиях, их предложения по внесению изменений в коллективный договор в части охраны труда, и самая главная задача — контроль выполнения мероприятий по охране труда, прописанных в колдоговоре.

— Бывают ли моменты, когда вас покидает вдохновение (к примеру, теряете веру в себя), что делаете?

— Я занимаюсь различной общественной деятельностью, сейчас всего и не перечислишь! Участвую и помогаю организовывать профко-

му разные мероприятия, это может быть сбор необходимой помощи раненым бойцам в госпиталь, или гуманитарной помощи на фронт, или же какое-нибудь иное, официальное или праздничное мероприятие. Живу этим. Но всё рано или поздно имеет свое логическое завершение, и, конечно же, иногда бывает грустно, что проект закончился. Бывают и разочарования, когда кто-то не соглашается с моим мнением, нет поддержки. Как преодолеваю эти трудности... Дам совет — заведите привычку каждый день записывать хотя бы три вещи, за которые вы благодарны. Это поможет сформировать более оптимистичный взгляд на мир и повысить самооценку, также эти записи интересно читать в минуты, когда покидает вдохновение и настроение.





— **Вы уже многого добились в своей профессии, вас многие знают и к вашему мнению прислушиваются. Изменило ли это вас?**

— Абсолютно нет. Я искренне рад, что с моими коллегами у меня выстроен доверительный диалог, это действительно важно в моей профсоюзной работе.

— **Вы убежденный профактивист, а чем вам лично помог Профсоюз?**

— Задача Профсоюза — это не только защита трудовых прав и интересов работника, но также его социальное и экономическое благополучие. Социальное партнерство в нашем учреждении на хорошем уровне и постоянно развивается, например, я со скидкой окончил автошколу, приобретаю льготные абонементы на фитнес

и в бассейн, постоянные скидки в кинотеатры, магазины и на обучение.

Профсоюз помог мне реализоваться как личность. К тому же скажу, что именно благодаря Профсоюзу и квоте ЛФП (ФНПР) я поступил в Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов и в марте этого года заканчиваю обучение в магистратуре по направлению подготовки «Юриспруденция».

— **В 2024 году вы дважды победили в весьма сложных конкурсах на лучшего уполномоченного по охране труда, расскажите об этом событии.**

— Да, я был номинирован как Ленинградской федерацией профсоюзов, так и Профсоюзом работников здравоохранения РФ. В апреле


2024 года стал лауреатом конкурса ЛФП в номинации «Лучший уполномоченный профкома по охране труда». В декабре того же года удостоен звания лучшего уполномоченного по охране труда Профсоюза медицинских работников РФ. Я испытываю чувство глубокой гордости от этих достижений и признателен за высокую оценку моей работы!

— **Каковы планы на будущее? О чем вы мечтаете?**

— В 2025 году я получу юридическое образование и займусь медицинским правом. Считаю, медработники недостаточно защищены законодательством. Понятие «медицинское право» еще только начинает формироваться. Я за без-

опасный труд, и в первую очередь за безопасность медработников при выполнении ими своих должностных обязанностей. Непозволительно вести себя агрессивно по отношению к медику, который приехал спасать человека. Надеюсь, что в будущем мне как юристу удастся добиться достойной защиты жизни и здоровья коллег на законодательном уровне.

— **Чем вы любите заниматься в свободное время, как отдыхаете, есть ли хобби?**

— Люблю петь в караоке. А еще переодеваюсь в белого медведя-аниматора и провожу различные мероприятия, часто благотворительные. В эти моменты я разгружаюсь от основной работы, наслаждаюсь и отдыхаю. 





«По зову сердца»...

...Под таким названием Ставропольская краевая организация работников здравоохранения проводит акцию, посвященную семейным династиям края. Началось все в Год семьи. Итоги планировали подвести к концу 2024 года. Куда там! Оказалось, что в крае так много замечательных династий медработников, как о них не рассказать! Поэтому было принято решение сбор информации продолжить. Тем более, что, судя по официальным аккаунтам крайкома, количеству просмотров и лайкам, материал «зашел».

— Идея родилась из глубокого уважения к нашему медицинскому сообществу и его истории, — рассказал председатель краевой организации Александр Кривко. — Мы понимаем, что за каждым врачом, за каждой медсестрой стоит не только личный профессионализм,

но часто — целая семья, чьи корни уходят вглубь поколений. Мы хотели отдать дань уважения этим семьям, показать их вклад в развитие здравоохранения нашего края и, главное — вдохновить молодое поколение. Название акции «По зову сердца» отражает главный мотив — готовность прийти на помощь людям, лечить и заботиться не только по долгу службы, но и по зову сердца.

— Каковы результаты этой акции?

— Результаты превзошли все наши ожидания! Мы получили огромное количество материалов об удивительных медицинских династиях нашего края. Каждая семья рассказала свои уникальные истории, полные интересных фактов о своих основателях, о том, как передавалась любовь к медицине от поколения к поколению. Мы

увидели, что общий трудовой стаж некоторых династий превышает 400 лет! Представляете, сколько труда, знаний и опыта стоит за этими цифрами!

— **Какова главная ценность этой акции?**

— Главная ценность, на мой взгляд, заключается в том, чтобы показать, что медицина — это не просто работа, а призвание, которое передается из поколения в поколение, как самое ценное наследие. Мы хотели донести это до молодежи, показать, что за каждым медицинским работником стоят не только годы учебы и практики, но и большая история.

— **Какие истории запомнились вам?**

— Сложно выделить кого-то. Все истории трогательны, проникновенны, вдохновляющи. Для примера, Владимир Николаевич и Нина Ни-

колаевна Байрак — родоначальники большой династии врачей. Оба заслуженные врачи РФ, прошли большой и нелегкий путь в медицине. Нина Николаевна — от заведующего фельдшерским пунктом и врачебной амбулаторией в таежном поселке до заведующей отделением поликлиники, в которой она работала в течение 25 лет. Владимир Николаевич — от врача-нейрохирурга, главного врача краевого учреждения здравоохранения до одного из руководителей здравоохранения Ставропольского края. 17 лет он был президентом краевой ассоциации врачей. По их стопам пошли и многочисленные члены семьи. Из 11 человек — 10 стали врачами.

Или династия Карачаушевых, насчитывающая 151 год трудового стажа на три поколения врачей, в противотуберкулезной службе — 102 года, а их профсоюзный стаж — 136 лет.





400 лет насчитывает династия Караевых-Гулиевых. Ее основатель Ибрагим Касум оглы Караев — человек-легенда. Хирург, ученик академика А. Н. Бакулева, профессор, 20 лет возглавлял кафедру общей хирургии СтГМУ, создал школу хирургов, в том числе в Средней Азии. В 1964 году он впервые в мире провел операцию по удалению тромба из легочной артерии.

Его внучку Лейлу Авазовну Гулиеву хорошо знают в профессиональном и профсоюзном сообществе края. Она врач-онколог высшей квалификационной категории, кандидат медицинских наук, отличник здравоохранения. Сегодня она возглавляет одно из самых ответственных направлений работы краевого онкодиспансера — контроль качества оказания медицинской помощи. Занимается общественной деятельностью, многие годы является председателем ППО.

360 лет насчитывает династия Одинец, 176 лет — на счету династии Неешпа, их профсоюзный стаж — 154 года. Увлекательна история династии Бодулиных, берущая свое начало в XIX веке и насчитывающая 225 лет, это настоящий вдохновляющий пример преданности профессии и служению людям.


Династия Фаянс насчитывает 21 человека!

Основатель династии Алексеевых-Бобровых-Ларионовых — удивительный человек, заслуженный врач РСФСР — Иван Гаврилович Алексеев. Во время Советско-финляндской войны работал ведущим хирургом дивизионного медицинского пункта, а во время Великой Отечественной войны — главным специалистом хирургического полевого подвижного госпиталя. Оказавшись в плену, пережил весь ад фашистских концлагерей. Но даже здесь Алексеев удивлял своим

умением и профессионализмом немцев. В тех страшных условиях Иван Гаврилович организовал и возглавил патриотические группы подпольщиков, боролся за жизнь узников, укрывал политработников, командиров, евреев. В концлагере, который располагался в Житомире, Алексеев готовил массовый побег заключенных. Был вырыт подкоп длиной 71 метр. К сожалению, что-то пошло не так и сбежать удалось только троим заключенным. Организаторы были переведены в концлагерь, расположенный на территории Германии. Здесь весной 1945 года доктор Алексеев встретил Победу. В послевоенное время он вернулся в медицину, работал хирургом.

О пути Ивана Гавриловича ставропольский поэт и писатель Г. С. Фатеев написал книгу

«Доктор Алексеев». Среди спасенных доктором Алексеевым в концлагере был и Александр Сергеевич Васильев, ставший впоследствии советским поэтом. По его инициативе был снят документальный фильм «Две жизни доктора Алексеева», рассказывающий о жизни в немецких концлагерях и силе человеческого духа.

Мы уже вручили ряду династий нагрудный знак Профессионального союза работников здравоохранения РФ «За верность и служение медицине. Медицинская династия», к которому прилагается денежная премия. И продолжим награждение и в этом году. Отрадно, что у всех ставропольских династий есть современные продолжатели, и это самое важное! 





Семейные ценности: Профсоюз на страже традиций

Рязанская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ активно участвует в популяризации и сохранении семейных ценностей среди представителей профессионального сообщества. Важные аспекты этой деятельности были обозначены областным комитетом Профсоюза задолго до объявления 2024 года Годом семьи: разработка программ оздоровления членов Профсоюза и членов их семей, компенсация затрат родителей на детский отдых, материальная поддержка в случае трудных жизненных ситуаций и иные социальные программы всегда были и продолжают оставаться одними из самых востребованных направлений работы.

В 2023 году областной организацией Профсоюза впервые был объявлен конкурс для представителей медицинских династий. Его ожидаемый успех и своевременность, актуальность тематики и историческая важность не только убедили организатора конкурса в необходимости его масштабирования, но и вызвали интерес к нему со стороны органов власти региона.

Если в 2023 году конкурс проводился в трех номинациях: «Преемственность поколений», «Старейшая династия», «Самая титулованная медицинская династия», то в Год семьи список их был расширен и позволил семьям медицинских работников заявить о себе с творческой стороны. «Моя семья — моя гордость» (история семьи в ху-

дожественном слове), «Семейный отдых», «Семейное блюдо», «Праздничные семейные традиции», «Семейная реликвия», «Кадры из семейного альбома» — номинации 2024 года открыли таланты медицинских семей.

Награждение представителей медицинских династий ежегодно проходит на торжественном концерте в честь Дня медицинского работника. Семьям работников вручены нагрудные знаки Профсоюза работников здравоохранения РФ «Медицинская династия. За верность и служение медицине», памятные призы, в средствах массовой информации прошли замечательные репортажи с участием членов династий.

Специалистами областной организации обработан большой фактический материал историй семей. В 2023 году он вылился в красочное подарочное издание с краткой

историей медицинских династий. Издание презентовано министру здравоохранения России М. А. Мурашко, председателю Профсоюза работников здравоохранения РФ А. И. Домникову. Планируется продолжить наполнение альманаха по мере накопления фактического материала.


Областная организация Профсоюза размещает истории медицинских династий в официальных сообществах организации в социальных сетях, отдавая тем самым дань памяти и уважения медицинским работникам, популяризируя семейные ценности. Значимость этой работы не потеряет своей актуальности, поэтому организация продолжит сбор сведений о медицинских семьях, обработку и систематизацию документов, а также ее представление широкому кругу общественности.





Официальный статус семьи как медицинской династии в 2024 году приобрели семьи Ананьиных, Исаковых, Киселёвых, Соловьёвых (Подзорных), Абросимовых (Агеевых), Аксентьевых (Лесных), Алексеевых, Бирюковых, Клишиных (Афанасьевых), Лакоза (Брусникиных), Натальских, Судаковых (Плаксовых), Посохиных (Любинских), Тимониных (Крючковых), Черенковых (Филатовых), Шишковых, Юдиных, Шиловых. К сожалению, представителей некоторых славных семей уже нет с нами или они продолжают свою деятельность за предела-

ми Рязанской области. Тем не менее их вклад в медицину и сохранение семейных ценностей неоценим.

Благодаря организации наградных мероприятий, проведению конкурсов и размещению историй медицинских династий, регулярной помощью работникам в рамках социальных программ областной комитет Профсоюза поддерживает работников здравоохранения в их роли хранителей семейных ценностей. Данное важное для всей отрасли направление деятельности ведется на постоянной основе. 

Осваиваем «Зарплатную азбуку»!

Уважаемые коллеги! Профсоюз работников здравоохранения РФ открывает на страницах «Пульса Профсоюза» постоянную рубрику, посвященную вопросам оплаты труда работников здравоохранения.


Название рубрики — «Зарплатная азбука» — отражает тематику будущих публикаций.

Ведь не секрет, что многое, кажущееся нам известным и даже хорошо знакомым, на практике требует не только повторения, но и переосмысления.

Мы вместе с вами повторим основополагающие нормы трудового законодательства, регламентирующие формирование заработной платы в государственных медицинских организациях субъектов РФ.

На страницах рубрики найдут отражение особенности профессиональной деятельности медицинских работников, которые должны быть учтены при установлении как окладов по занимаемым должностям, так и надтарифных — компенсационных и стимулирующих — выплат.

Рубрика ориентирована на привлечение внимания, в первую очередь, первичных профсоюзных организаций: членов профкомов, профсоюзных работников, профсоюзного актива.

Актуальность рубрики подтверждается теми серьезными реформами, которые проводятся в настоящее время в оплате труда работников здравоохранения и связаны с повышением доли окладной части в структуре фондов оплаты труда. Это требует выработки мнения первичной профсоюзной организации по локальным нормативным актам учреждения, коллективно-договорного регулирования ряда вопросов, информационного обеспечения в коллективах. И, конечно, главная задача профкома — не допустить снижения уровня заработной платы конкретных работников. 

**Управление экономического развития
и нормативного регулирования в здраво-
охранении Профсоюза работников
здравоохранения РФ**



К Единым рекомендациям РТК на 2025 год



Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений своим решением от 23 декабря 2024 года (протокол № 10пр) утвердила Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда на 2025 год.

Рекомендации разработаны в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса РФ в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы. Они должны учитываться органами государственной власти субъектов РФ как при определении объемов финансирования, так и при разработке нормативной правовой базы для утверждения систем оплаты труда.

Утверждению Единых рекомендаций предшествовала длительная работа над проектом сторонами социального партнерства. Активное участие в разработке проекта принимал Профсоюз работников здравоохранения РФ, что нашло отражение в актуализации раздела X «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения».

Рекомендации отражают основные принципы формирования заработной платы в бюджетных организациях, перечень норм и гарантированных условий оплаты труда, а также правила определения систем оплаты труда.

Так, документ указывает на необходимость установления систем оплаты труда работников с учетом положений постановлений Конституционного суда РФ, в частности, при определении основных параметров составных частей структуры заработной платы и гарантий их размеров.

Органам государственной власти субъектов РФ, региональным объединениям работодателей и региональным объединениям профсоюзов рекомендуется при заключении региональных соглашений о минимальной заработной плате предусматривать ее размеры, превышающие МРОТ, с распространением на всех работников государственных учреждений.

В положениях Рекомендаций нашла отражение норма постановления Правительства РФ от 20 марта 2024 года № 343, зафиксированная в Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской

помощи на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов (постановление Правительства РФ от 27 декабря 2024 года № 1940). Речь идет об установлении доли выплат по окладам в структуре фондов заработной платы медицинских работников в размере не ниже 50% (без учета компенсационных выплат).

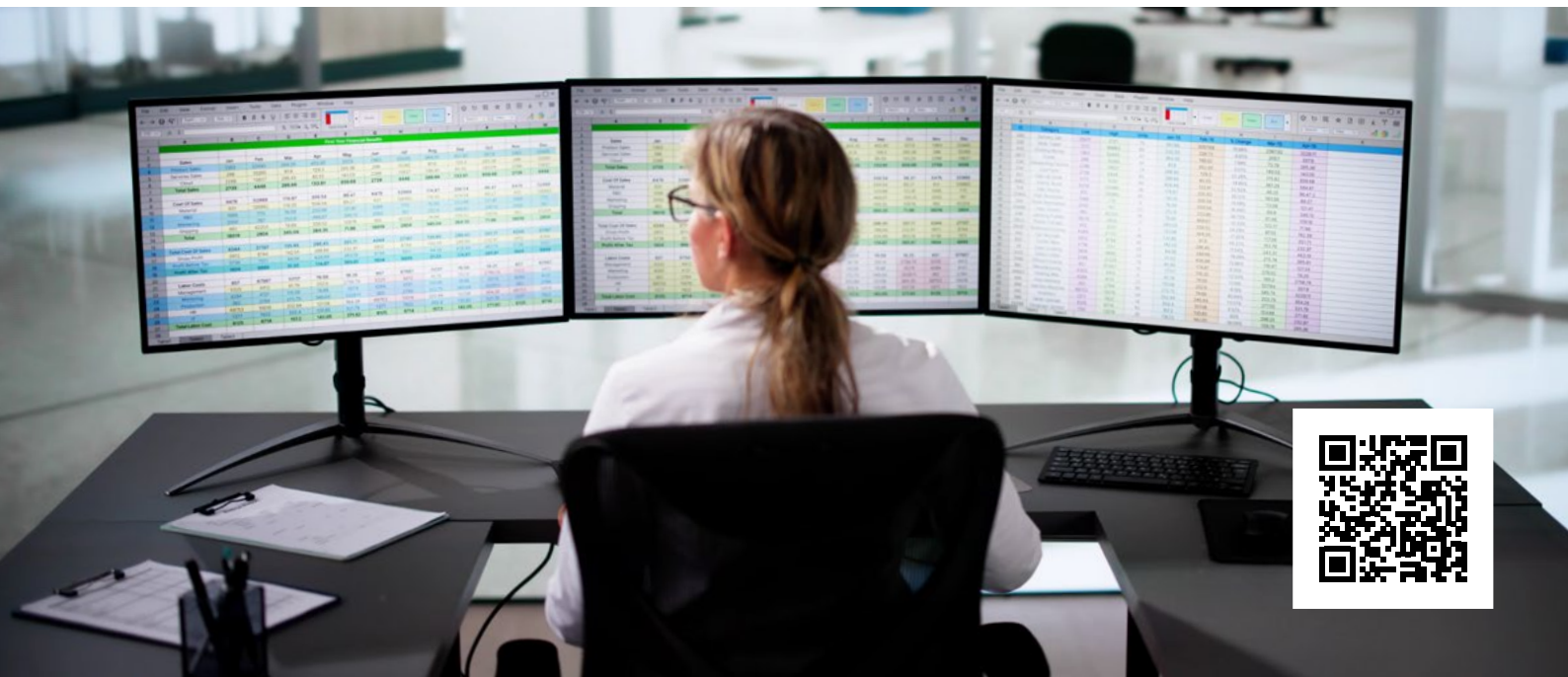
Кроме того, важно подчеркнуть необходимость сохранения размера заработной платы медицинских работников не ниже уровня предшествующего года с учетом ее повышения в установленном законодательством порядке.

Профсоюз обращает внимание на необходимость учета Единых рекомендаций при подготовке соответствующих документов по организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2025 году.

[Единые рекомендации](#) 



Расширение перечня индикаторов для контроля за оплатой труда работников



Оперативность рассмотрения вопросов, связанных с оплатой труда работников, является одним из факторов, обеспечивающих соблюдение трудовых прав и гарантий работников в этой сфере.


В этой связи индикаторы, утвержденные Минтрудом России, нарушение которых является основанием для проверки учреждений, их оперативная актуализация фактически обеспечивают своевременность выявления и устранения проблем в установлении и выплате заработной платы конкретных работников.

Принципиально важным является включение в число указанных критериев фактов нарушения основной гарантии по уровню заработной платы — выплаты ее ниже МРОТ.

Для здравоохранения сегодня одной из самых актуальных является норма, регламентирующая осуществление федерального государственного контроля в случае установления фактов снижения размеров заработной платы у медицинских работников.

Этот новый индикатор риска, предусмотренный приказом Минтруда России от 28.11.2024 № 640н, определяет основания для проведения проверочных мероприятий в медицинских организациях при поступлении информации о снижении, по сравнению с предыдущим кварталом, заработной платы у 25% и более работников соответствующей категории — врачей, среднего и младшего медицинского персонала.

Отметим, что предотвращение снижения уровня заработной платы медицинских работников в условиях проведения в субъектах РФ системной работы по увеличению доли окладов в структуре фондов заработной платы медицинских работников является одним из основных направлений работы Профсоюза совместно с органами управления здравоохранением в субъектах РФ.

[Приказ об утверждении индикаторов уровня рисков](#) 

Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей или следующей странице
- 3 Переход к началу любой рубрики
- 4 Переход к началу текущей рубрики
- 5 Переход по ссылке
- 6 Переход к выбранному материалу
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:
<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938-8443
E-mail: ckprz@mail.ru
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153-5815

