



Профсоюза

Официальная хроника

- 2 Заседание Президиума Профсоюза
- 6 Оплата труда медицинских работников — главная тема X Пленума Профсоюза

Деловая папка

- 27 По мнению суда, изменение календарной выплаты заработной платы нельзя считать изменением организационных условий труда

В региональных организациях

- 10 Правовая защита профессиональной деятельности: системная работа Профсоюза в Башкирии
- 14 От идеологии к практике, или в Профсоюзе одно невозможно без другого
- 16 Самарская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ отправила гуманитарный конвой участникам СВО
- 18 Верьте в силу человека
- 20 Профсоюз награждает медицинские династии региона
- 22 85 лет Новосибирской областной клинической больницы
- 23 Герои среди нас
- 24 Сказку сделать былью!

Уважаемые коллеги и дорогие друзья!



Бой кремлевских курантов возвестил нам о наступлении нового 2025 года.

Поздравляя вас с праздником, хочу оглянуться назад в год уходящий.

Мы многого добились для укрепления наших двухмиллионных рядов. В этом большая заслуга всех членов Профсоюза. Рассчитываю, что в дальнейшем все вместе добьемся еще большего!

В 2024 году, объявленном президентом Годом семьи, мы чествовали медицинские династии, наращивали заботу о малышах и многодетных родителей.

Наш Профсоюз тоже огромная дружная семья. А Новый год — семейный праздник.

Хочу от всего сердца пожелать успеха нашей большой профсоюзной семье и благополучия лично каждому из вас, вашим близким и родным.

С Новым годом! 🍷

Анатолий Домников,
Председатель Профсоюза

Заседание Президиума Профсоюза



Председатель Профсоюза Анатолий Домников подчеркнул важность системного подхода к решению стратегических задач. «Президиум — это площадка для формирования новых инициатив, которые позволят нам эффективно реагировать на вызовы времени и обеспечивать достойные условия для медработников», — отметил он.

Заместитель председателя Профсоюза Владимир Беспяткин рассказал на Президиуме о стратегических ориентирах предстоящего IX Съезда нашей организации. Мероприятие пройдет в апреле 2026 года, где подведут итоги пятилетней работы Профсоюза, но подготовка уже идет полным ходом.

«Мы понимаем, насколько важно обеспечить каждому участнику возможность сосредоточиться на решении ключевых вопросов, от которых зависит не только будущее системы здравоохранения, но и благосостояние

миллионов работников отрасли», — отметил руководитель.

На Президиуме Профсоюза главный бухгалтер Татьяна Рудакова представила обновленную финансовую политику, которая объединила все профсоюзные структуры в цельную систему. Нововведения включают стандартизацию бухгалтерского учета, централизованное финансовое обслуживание для первичек и переход региональных организаций на использование программы «1С-Бухгалтерия» с 2025 года.

Начальник финансового отдела подчеркнула, что новая политика предусматривает единую классификацию статей бюджета, унифицированные формы отчетности и прозрачный порядок перечисления членских взносов. Эти изменения позволят не только упростить взаимодействие на всех уровнях Профсоюза, но и минимизировать ошибки, связанные с разрозненными подходами к учету.

С итогами смотра-конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда Профсоюза выступила начальник правового управления Марина Краснорудская. По ее словам, результаты мероприятия свидетельствуют о растущем интересе к вопросам охраны труда и укреплению профсоюзного контроля в медицинских организациях.

К сожалению, не все региональные организации в полной мере используют возможности смотра-конкурса и далеко не всегда говорят о реальной работе уполномоченных по охране труда в своих учреждениях.

Лидером «соревнований» стал Станислав Яицкий, старший фельдшер Городской станции скорой медицинской помощи Санкт-Петербурга. Медработник продемонстрировал

выдающиеся результаты — его итоговый балл более чем в два раза превысил показатели ближайшего соперника.

«Результаты нашего конкурса еще раз подчеркнули ключевую роль уполномоченных по охране труда в системе профсоюзного контроля. В следующем году их достижения будут представлены на уровне ФНПР, что станет новой возможностью для дальнейшего совершенствования социальной защиты работников здравоохранения», — сказала начальник правового управления.

Начальник управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич представила итоги нескольких конкурсов, а также анонсировала новые творческие проекты.





Одной из центральных тем стало завершение конкурса мотивационных видеороликов «Профсоюз — это решение», который проходил с июня по октябрь. Состязание объединило 93 работы из разных регионов страны.

Лучшие проекты вошли в видеобанк Профсоюза, чтобы вдохновлять новых членов нашей организации. «Эти ролики — доказательство того, что современный подход к коммуникациям работает. Мы показываем, что Профсоюз — это не прошлое, а будущее», — отметила руководитель.

Жюри отметило свежий взгляд участников, владение видеоязыком, нестандартную подачу информации, использование новых форматов.

В напряженной борьбе победителями стали:

1-е место — первичная профсоюзная организация ГБУЗ «ГВВ № 2», Москва (Дмитрий

Кожухов) (<https://rutube.ru/video/37153de594c8fad79dd3f3a9903b8526/>)

2-е место — первичная профсоюзная организация ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России (Дмитрий Закусилев) (<https://rutube.ru/video/f11b733ae709fa24c14065504215b02b/>)

3-е место — Краснодарская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (Елена Артеменко) (<https://rutube.ru/video/5f4f9c2d6810344c19ce2d46fa752ea0/>)

3-е место — первичная профсоюзная организация ГАУЗ Республики Башкортостан «Санаторий для детей НУР» (Регина Саляхова) (<https://rutube.ru/video/2085df366af964a86b9509bef55b4f8/>)

Также видеоролики победителей можно увидеть на VK Видео (https://vkvideo.ru/playlist/-76922638_14)



Другой важный вопрос — подведение итогов активности в официальном сообществе Профсоюза во «ВКонтакте». Ольга Жанкевич назвала имена 15 самых инициативных участников за последние полгода, кто сумел привлечь новых подписчиков и повысить вовлеченность аудитории.

В числе победителей не только молодые активисты, которые живут в океане новых технологий, как рыба в воде, но и лидеры региональных организаций и первичек, профактивисты и даже социальные партнеры.

Знакомьтесь с именами победителей на нашей странице во «ВКонтакте» (https://vk.com/profzdravrf?w=wall-76922638_89305). Как знать, может быть, в следующий раз среди них окажетесь и вы!

Кроме того, секретарь ЦК Профсоюза объявила в следующем году старт конкурса «Молодой

профлидер». «Мы хотим показать, что молодежь — это драйвер изменений, и Профсоюз в очередной раз предоставляет им возможности для роста, развития и реализации своих идей», — подчеркнула Ольга Жанкевич. Победителей и призеров ждет не только признание, но и возможность представлять Профсоюз на всероссийском уровне.

Завершая свое выступление, Ольга Жанкевич поделилась новостью о конкурсе патриотической песни, посвященном 80-летию Великой Победы.

Творческие соревнования включают в себя три темы: песни о войне, Родине и медицине. Жюри отберет 20 финалистов, которые 27 апреля 2025 года выступят на одной из главных сцен России — в храме Христа Спасителя — и поборются за Гран-при. ◆





Оплата труда медицинских работников — главная тема X Пленума Профсоюза

Среди гостей — глава Минздрава РФ Михаил Мурашко, директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России Марина Маслова, заместитель руководителя департамента медицинского образования и кадровой политики Минздрава Ольга Тулупова. Мероприятие также посетил лидер Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев.

На Пленуме Профсоюза министр здравоохранения Михаил Мурашко в своем выступлении подчеркнул неразрывную связь между уровнем оплаты труда медработников и эффективностью системы здравоохранения.

Повышение компенсации за труд невозможно без учета производительности труда, эффективности и качества медицинской по-

мощи, сказал министр, обращаясь к участникам Пленума.

«Сегодня в рамках организационных мероприятий мы совершенно четко видим, что многие субъекты пошли по пути повышения именно эффективности использования человеческого ресурса с повышением уровня заработной платы», — добавил он.

Михаил Мурашко привел конкретные примеры достижения национальной системы здравоохранения, такие как снижение младенческой смертности и увеличение продолжительности жизни, объяснив, что эти результаты — заслуга не только нового оборудования, но и рационального использования медицинских ресурсов.

Министр также акцентировал внимание на необходимости договоренности и координации в системе здравоохранения — это ключ-

чевая задача руководителей для достижения общего результата.

Особое внимание — структуре заработной платы медицинских работников. Сейчас в регионах идет процесс совершенствования систем оплаты труда, где 50% составляют оклады, а остальное — компенсационные и стимулирующие выплаты.

Мыслью о том, что тема сегодняшнего Пленума не случайна и вызвана ее актуальностью для каждого медработника, начал свой программный доклад председатель Профсоюза Анатолий Домников. Она находится под пристальным вниманием президента, правительства страны, Минздрава РФ и, конечно, нашей организации.

«Главный постулат требований Профсоюза — если врач оказывает помощь по единому стандарту, значит, и оплата его труда должна быть

по единому стандарту, независимо от территории», — констатировал профлидер.

Анатолий Домников описал историю, которую прошла эта идея. От межрегиональной дифференциации в уровнях оплаты к формированию стройной системы материальной оценки труда специалистов.

Новый подход вызрел и материализовался в поручении президента, в основе которого — увеличение доли окладов в структуре зарплаты медработников.

«Именно это направление в качестве основы реформирования системы оплаты труда закладывается уже много лет в наши, профсоюзные предложения. В частности, именно на это нацелен наш Профсоюзный проект, поддержанный Минздравом России», — подчеркнул Анатолий Домников.





Однако стартовавшая реформа не должна привести к снижению уровня оплаты труда медработников. В этом принципиальная задача Профсоюза и всех его региональных организаций.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев подчеркнул, что сфера здравоохранения фактически становится «пионером» в разработке и внедрении новой системы оплаты труда бюджетников. Цель профсоюзов — сделать вознаграждение работников достойным.

Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России Марина Маслова сообщила, что в рамках социального партнерства министерство прорабатывает отраслевые решения, направленные на укрепление про-

зрачности и справедливости в оплате. По ее данным, Минтруд выделяет в общей сложности 141,5 млн руб. на поддержку медицинских работников. Она также подчеркнула важность мониторинга и разъяснительной работы, которые проводит Профсоюз в трудовых коллективах.

Председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза Ольга Попова напомнила о создании в 2021 году специальной рабочей группы по оплате труда. В нее вошли опытные профсоюзные эксперты, благодаря которым удалось обеспечить полную прозрачность при проверке медорганизаций региона.

Руководитель нашего Профсоюза в Якутии Людмила Корнилова начала с разбора того, что же такое пресловутая материальная оценка труда и какие параметры она учитывает. В живом и интересном докладе выступающая под-

няла ряд актуальных проблем, среди которых зарплата так называемого «прочего персонала», чьи доходы нередко оказываются «на обочине» положительных изменений.

Из Пензенской области прозвучали конкретные цифры. Руководитель организации в этом регионе Галина Попадюк сообщила о 103 проведенных Профсоюзом проверках, в результате которых было сэкономлено около 90 млн руб. Эти ресурсы позволили обеспечить дополнительные выплаты и компенсации сотрудникам, расширив круг медицинских специальностей, получающих материальную поддержку.

Председатель Кемеровской областной организации Оксана Брагина обозначила, что благодаря настойчивой позиции Профсоюза удалось существенно увеличить оклады: на 65% для врачей и на 40% для среднего и младшего медперсонала. Кроме того, Профсоюз добился пересмотра компенсаций за вредные условия труда, выплаты за стаж и ночные смены.

Лидер Профсоюза в Алтайском крае Ирина Смирнова отметила, что раньше взаимодействие с региональным Минздравом носило однотипный характер. Ситуацию изменили

совместные проверки, которые касались прежде всего вопросов оплаты труда. Одновременно наладили обмен информацией. Солидарные действия Профсоюза и министерства пробили брешь в информационном поле, позволив добиться реальных изменений в интересах медработников.

Заместитель председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза Лариса Дьяченко рассказала о значительном повышении зарплат в здравоохранении: с 1 января 2024 года оклады врачей выросли в 1,5 раза, у среднего персонала — более чем вдвое. С 1 марта 2024 года дополнительная спецвыплата затронула 40 тыс. медработников, превысив 4 млрд руб. Однако вопрос низкой оплаты труда вспомогательного персонала, чья зарплата лишь немного превышает МРОТ, по-прежнему остается нерешенным.

А в завершение Пленума более 80 представителей Профсоюза и социальных партнеров, которые внесли неоценимый вклад в развитие нашей организации, в деятельность по защите интересов работников системы здравоохранения, получили заслуженные награды. 🟢



Правовая защита профессиональной деятельности: системная работа Профсоюза в Башкирии



Первый форум юристов здравоохранения, организованный региональным Минздравом и республиканской организацией Профсоюза, объединил более 100 специалистов и стал местом обсуждения ключевых вопросов правовой защиты медиков. О рисках профессиональной деятельности и предложенных решениях мы поговорили с Раулем Халфиним, председателем Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ.

— **Рауль Магруфович, насколько актуальна проблема?**

— Количество исков, связанных с качеством оказания медицинской помощи, увеличивается

ся. По данным Верховного суда РФ, в 2023 году рост составил 30%. Судмедэксперты также отмечают увеличение количества ятрогенных дел. Каждый иск — это дополнительные расходы для медорганизации. Судебная экспертиза стоит от 100 тыс. руб., а суммы исковых требований достигают миллионов рублей. Но самое главное — это стресс для врачей, которые вместо лечения пациентов вынуждены доказывать свою правоту в судах. Профессиональные риски, повышенные требования, жалобы — одна из причин профессионального выгорания медиков.

На форуме мы обсудили, как на уровне больниц выстроить эффективный алгоритм

действий при поступлении жалоб, разобрали частые ошибки в ведении медицинской документации. Форум стал продолжением серии мероприятий по профилактике эмоционального выгорания, проводимых в рамках соглашения о сотрудничестве с Министерством здравоохранения.

— **Живое обсуждение среди юристов вызвал вопрос страхования профессиональных рисков. Это может стать решением проблемы?**

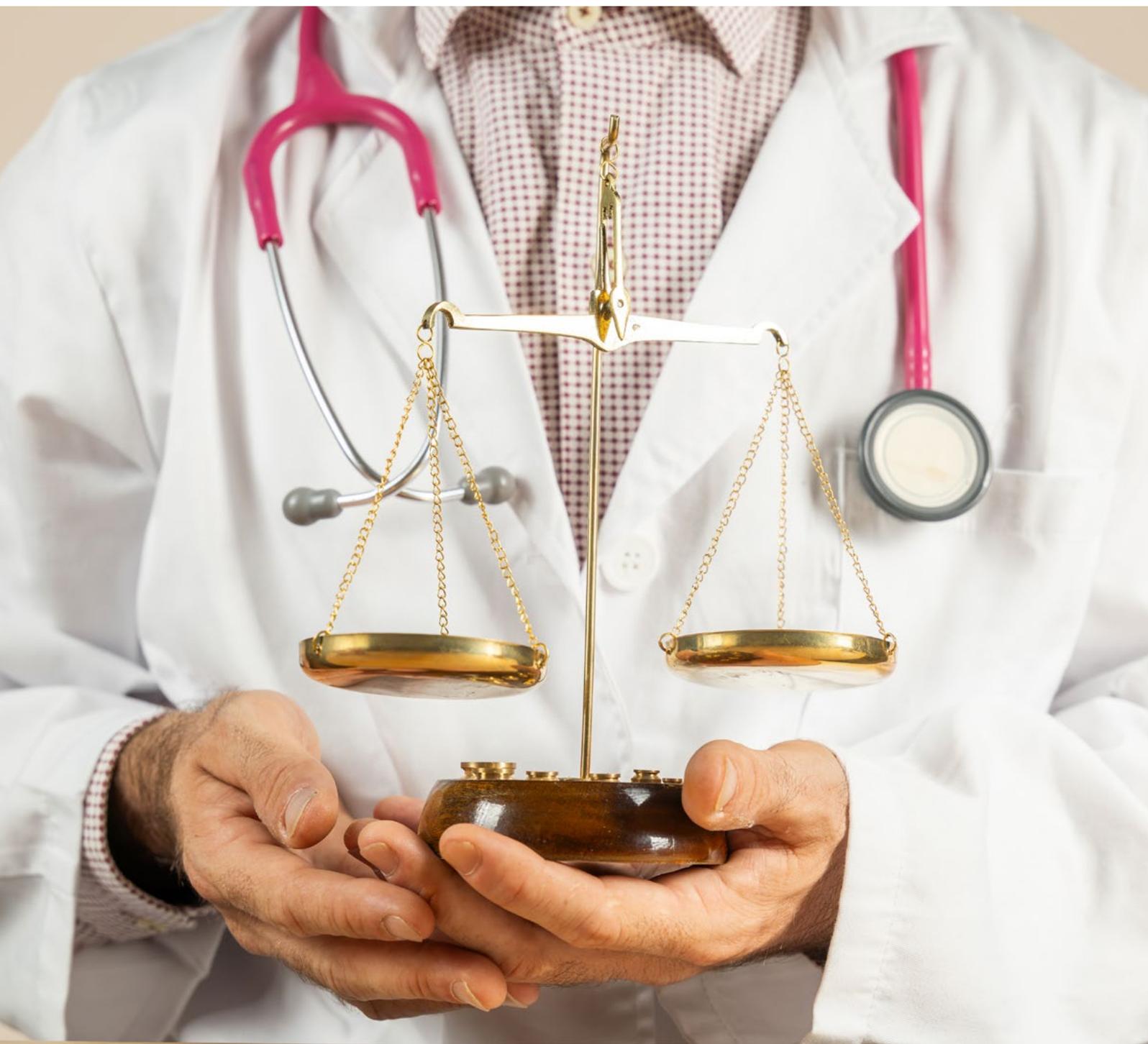
— Федеральное законодательство предусматривает обязанность работодателя страховать профессиональные риски, но за 15 лет механизм так и не создан. Нет методик оценки рисков, механизмов досудебного урегулирования

и бюджетного финансирования. Если обязать врачей оплачивать страховку, это потребует увеличения их зарплат. Если перекладывать расходы на медицинские организации, нужно повышать финансирование. Сейчас компенсации по искам пациентов финансируются из дополнительных доходов больниц.

Пока на рынке нет эффективного страхового продукта, наша организация пошла другим путем. Мы бесплатно защищаем врачей в судах и компенсируем судебные расходы членам Профсоюза.

— **Как работает эта система защиты?**

— Юристы Профсоюза бесплатно защищают членов Профсоюза по гражданским делам





с 2014 года, а по уголовным — с 2019 года. За это время они участвовали в 280 гражданских делах, что позволило сократить сумму исковых требований с более 500 млн до 46 млн руб. По случаям уголовного преследования защищено 26 медиков.

В досудебном порядке было решено 39 споров. Консультации получили 299 медиков. Профсоюз также компенсирует членам Профсоюза судебные издержки по делам, связанным с качеством оказания медицинской помощи. Мы реализуем проект «Профсоюзная правовая школа», 522 медработника прошли обучение. Накоплен уникальный опыт, такая системная работа

по защите рисков профессиональной деятельности существует только в нашем регионе.

— **Какие результаты форума можно отметить?**

— Участники повысили уровень знаний, обменялись опытом. Договорились при содействии Профсоюза усилить на местах взаимодействие с юристами и медиками, работать на профилактику конфликтов. Форум планируем проводить регулярно.

Мы провели экспресс-опрос медицинских юристов — участников форума, 86% отметили рост жалоб пациентов, а на вопрос, нужно ли повышать правовую грамотность, 100% сказали «да». Есть реальный запрос в коллективах, есть уникальный опыт юристов Профсоюза. Будем работать!

Айрат Халиков, президент Ассоциации судебно-медицинских экспертов, заведующий кафедрой судебной медицины БашГМУ:

— Количество судебных экспертиз, связанных с качеством медицинской помощи, продолжает расти. Анализ Федерального бюро судебно-медицинской экспертизы показывает, что в 2023 году основными причинами роста стали: увеличение медицинской и юридической псевдограмотности населения (16,9%), рост числа коммерческих клиник (15,1%), нарушение медицинской деонтологии (14,8%). Среди других причин: снижение квалификации специалистов (11%) и негативная характеристика ранее оказанной помощи, даваемая самими медработниками (9,3%).

Если повлиять на первые две причины медицинское сообщество напрямую не может, то с остальными работать необходимо. Пациенты сами говорят: «Если бы нам сразу объяснили, почему так произошло, мы бы в суд не подавали». Это указывает на необходимость повышения правовой грамотности медиков, внедрения лучших практик работы с жалобами пациентов в больницах и досудебного урегулирования конфликтов. Решение конфликтов на ранних этапах значительно сокращает расходы больниц, экономит время и сохраняет психологическое состояние медиков, участвующих в судебных процессах. ●



От идеологии к практике, или в Профсоюзе одно невозможно без другого



В ноябре 2024 года в Омске прошла первая научно-практическая профсоюзная конференция «Профсоюзные чтения», которая была посвящена деятельности первичных профорганизаций, составляющих потенциал устойчивого развития областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Идея провести конференцию возникла не спонтанно. «Профсоюзы и их место в современном мире» — именно этому вопросу были посвящены общественные слушания, которые состоялись в еще в 2020 году. Они стали естественным продолжением «Дискуссии о Профсоюзе», которую предложил своим читателям журнал областной организации Профсоюза «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА».

На его страницах председатели первичных профсоюзных организаций имели возмож-

ность высказать свое мнение о современном профсоюзном движении, о роли Профсоюза в общественной жизни учреждений здравоохранения.

А на общественных слушаниях профсоюзные активисты и приглашенные эксперты высказывали и научное мнение о мировом профсоюзном движении, развитии его в Российской Федерации и с практических позиций говорили о значимости профессиональных союзов в современной социально-экономической системе России, воплощении профсоюзной идеологии в реальной жизни граждан. Было актуально и содержательно.

Вот почему всем заинтересованным было предложено ознакомиться с книгой заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова «Профсоюзная идеология» и в будущем про-

вести расширенную общественную дискуссию на тему «Как мы понимаем, что такое профсоюзная идеология?».

И такая дискуссия была проведена в 2022 году.

«Профсоюз и закон» — один из принципиальных тезисов, на котором А. Шершуков заостряет внимание читателей.

Участники дискуссии в ходе обсуждения книги согласились с мнением автора, что Профсоюз в своей деятельности должен использовать все доступные в рамках действующего законодательства методы и средства, чтобы влиять на содержание и политику власти, добиваясь роста уровня жизни членов Профсоюза.

Программа же нынешней научно-практической конференции содержала 12 тематических докладов, в которых были изложены наработанные практики профсоюзной деятельности.

В частности, докладчики поделились опытом укрепления профчленства в сельском здравоохранении и в так называемых малочисленных первичных профорганизациях.

Своими исследованиями в области использования электронных средств массо-

вой информации и сервиса обмена сообщениями, имеющих, по мнению авторов, причинно-следственную связь с результатом укрепления первичных профорганизаций, поделились сразу трое докладчиков.

Сообщения правового и технического инспекторов труда ЦК Профсоюза по Омской области Т. И. Тымченюк и В. Н. Шибаненко были посвящены профсоюзному контролю исполнения правовых требований к трудовым отношениям со стороны работодателей и охране труда, как важному аспекту деятельности первичных профорганизаций.

В работе конференции участвовали и выступили председатель Федерации омских профсоюзов, к.м.н. С. В. Моисеенко и председатель Общественной палаты Омской области Л. П. Герасимова, которые поддержали инициативу Омской областной организации Профсоюза работников здравоохранения в теоретическом изучении и обсуждении деятельности профсоюзов.

Таким образом, в Омской областной организации за последние пять лет сложилась крепкая традиция публичного обсуждения теоретических и практических вопросов профсоюзной жизни. ◆





Самарская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ отправила гуманитарный конвой участникам СВО

В рамках празднования Дня профсоюзов Самарской области Самарская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ приняла активное участие в отправке гуманитарного конвоя для бойцов специальной военной операции.

На собранные средства приобретена машина «Шевроле-Нива», которая была передана врачу, члену Профсоюза Олегу Осокину для оказания медицинской помощи пострадавшим. В ноябре «Шевроле-Нива» успешно была доставлена. Врач выразил благодарность всем, кто при-

нял участие в сборе и отправке гуманитарного конвоя, в видеообращении: «Мы получили все необходимое для оказания медицинской помощи. Хотим сказать спасибо от нас, медиков, и от раненых бойцов. Победа будет за нами!»

Олег Осокин посвятил 26 лет работе в ГБУЗ «Самарский областной клинический онкологический диспансер», из которых 23 года — в должности врача челюстно-лицевого хирурга онкологического отделения. В зону специальной военной операции он отправился без капли сомнения, подписав контракт с Вооруженными силами РФ, чтобы исполнить свой

воинский и врачебный долг. На данный момент Олег занимается хирургическим лечением бойцов с различными патологиями в медицинском пункте гвардейского 268-го самоходного артиллерийского полка 27-й гвардейской мотострелковой дивизии. В ежедневной борьбе за жизнь пациентов врача поддерживает любовь и вера своей семьи: жены и троих несовершеннолетних детей.

Данная акция стала возможной благодаря поддержке Федерации профсоюзов Самарской области, первичных профсоюзных организаций, руководителей учреждений и всех неравнодушных членов Профсоюза.

«У профсоюзов есть девиз: “Единство и солидарность”, и мы выражаем особую благодарность всем, кто принимает участие в этом важном деле. Ваша поддержка и забота о наших защитниках имеют огромное значение», — отметила Татьяна Сивохина, председатель СООПРЗ РФ.

Не только в рамках акции ко Дню профсоюзов Самарской области наша организация

оказывает поддержку участникам СВО. Гуманитарный конвой регулярно отправляется тем, кто в этом нуждается.

В январе медики Самарского областного клинического противотуберкулезного диспансера поддержали инициативу строительства бани на колесах. В июле неравнодушными сотрудниками ГБУЗ «Самарская областная клиническая больница им. В. Д. Середавина» были закуплены два тепловизора. В октябре члены первичной профорганизации ГБУЗ МЦ «Династия» отправили бензопилы и шуруповерты.

В течение всего года совместно с первичными профсоюзными организациями мы отправляли посылки с необходимыми медикаментами и предметами первой необходимости. В 2024 году общая сумма приобретенной необходимой помощи составила более 10,5 млн руб.

Благодаря совместным усилиям и вере в победу мы можем и должны оказывать реальную помощь и поддержку всем тем, кто нуждается в ней сейчас больше всего. ◆



Верьте в силу человека



Знакомьтесь — Елена Тарасенко, позывной «Африка» — исполняющая обязанности начмеда батальона НД «ОПОЛЧЕНИЕ 31».

Ее кредо по жизни — сохраняйте душевный свет вопреки всему, несмотря ни на что! Мама Елены — Валентина Алексеевна (позывной «Рыжик») прошла Афган и стала для нее примером.

До ополчения Елена год служила в другом подразделении, из них два месяца, не выходя с полигона, занималась тактической военной подготовкой, проходила курсы «медицина катастроф», «военная травма». Сутками ее не было дома. После учебы стала выполнять боевые задачи.

К сожалению, в это время потеряла зрение, было несколько операций. «Африка» приняла решение после реабилитации вступить в НД

«ОПОЛЧЕНИЕ 31», была медиком-стрелком, старшим по госпиталю. Ее приняли в 1-й взвод, где ребята выезжают на ВОПы.

Вскоре «Африку» позвали работать в госпиталь. Если сначала ставили задачу мыть полы, застилать кровати, кормить бойцов, то, оценив ее знания и умения, определили работать с медперсоналом. В госпитале был создан официальный ополченский медицинский пост, куда на работу пришли девчата.

Совместная работа началась со слов: «Верьте в силу человека». Через что бы он ни проходил — верьте в его духовную силу. В отношениях с собой все точно так же. Несмотря на темноту и страх, внутри вас есть сила, которая знает путь.

Елена старалась брать дежурство ночами — это наиболее сложная работа. В госпитале

можно жить — уколы, перевязки, опять уколы, и снова перевязки — и так бесконечно. За одно дежурство отдает себя до капли, в конце смены нет сил даже дышать...

Ранения бывают разные, и действия медиков тоже разные. Осколочные, ожоги, ранения от «птичек», из-за которых разбиваются конечности у бойцов. Надо все знать и быть готовым к любым случаям.

Скорее всего у Елены врожденная способность к сочувствию и эмпатии — ведь надо срочно помочь чьему-то сыну, папе, мужу. Вот и мчится на помощь. Она чувствует каждого, кому оказывает помощь. Бойцы не могут плакать, они же мужчины. Но их глаза говорят — я хочу жить!

По словам «Африки», девушкам страшно, когда ночами ребята готовы умереть, но они радуются, когда утром бойцы воскресают с улыбкой: «Доброе утро, сестричка!» Это выше любых наград. У медсестер открывается второе дыхание.

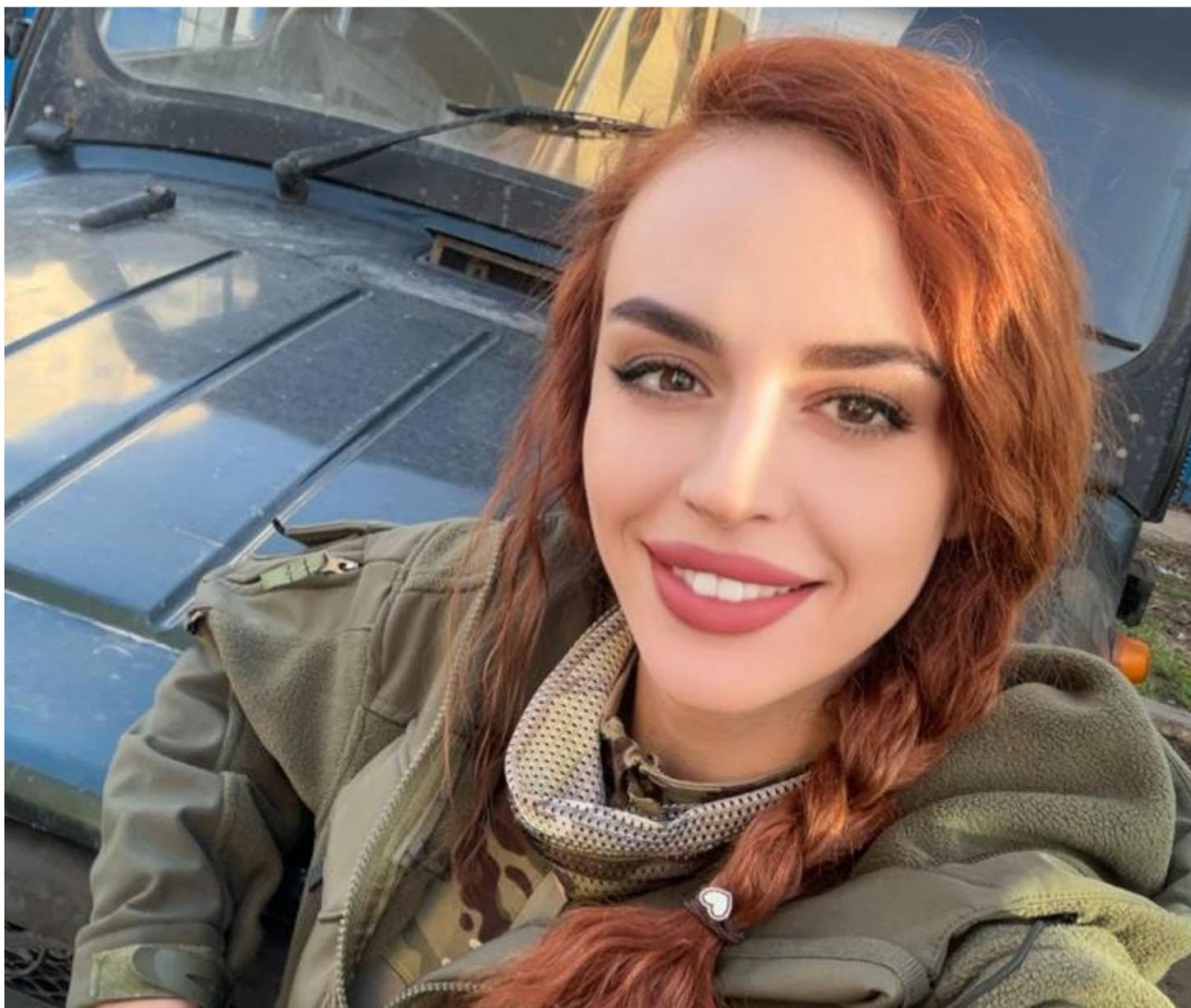
Часто после выписки ребята ей звонят с благодарностью, а порой с просьбой помочь разыскать боевого товарища. Для нее это очень важно!

В госпитале могут работать только люди с открытым сердцем, доброй душой. В первую очередь они должны быть профессионалами и уметь сострадать.

В настоящее время Елена поступила в медицинский институт. Сокурсники избрали ее профоргом. Без медицины свою дальнейшую жизнь не представляет. В планах после войны продолжить работать в госпитале и заниматься реабилитацией.

Р. С. Из служебной характеристики позывного «Африка»:

«Выполняет задачи в условиях обстановки, связанной с риском для жизни. Непосредственно оказывает помощь участникам СВО, а также гражданскому населению, получившим ранения. При выполнении задач проявляет разумную инициативу, быстро ориентируется и умело действует в сложной обстановке». ●





Профсоюз наградил медицинские династии региона

«Медицинские династии — это достояние и богатство не только Астраханской области, но и страны в целом. Они — пример преданности своему делу и умения вдохновлять потомков на труд и достижение самых высоких результатов» — такими словами открыла торжественную церемонию чествования медицинских династий региона председатель Астраханской областной организации Профсоюза Елена Свекольникова.

Сразу 10 династий из различных организаций удостоились Почетного знака Профессионального союза работников здравоохранения РФ «За верность и служение медицине. Медицинская династия». Этот знак отличия вручается работникам медицинских учреждений — членам

Профсоюза за повышение престижа медицинской профессии, личный вклад в сохранение и развитие лучших традиций в семьях, а также за продолжение медицинских династий и популяризацию профсоюзных ценностей.

В этих известных астраханских семьях сразу три и более поколений медицинских работников. Главные врачи, профессора, хирурги, педиатры, инфекционисты, неврологи, кардиологи, медицинские сестры и доценты Астраханского ГМУ — все они, как самое дорогое достояние, передают главное дело своей жизни из поколения в поколение. В таких семьях медицина становится не просто профессией, а образом жизни, которому традиционно следуют все ее члены.





В известной медицинской династии Красиловых, которую представляла первичка Областной инфекционной клинической больницы, уже четыре поколения врачей. Ее родоначальницами стали два зубных врача, две подруги, рожденные еще в конце прошлого столетия. Позже врачебную династию продолжил сын одной из них — Аронов Марк Зиновьевич, став известным в городе детским врачом, основателем кафедры детских инфекций в медицинском институте. А женат он был на дочери подруги своей мамы. По медицинской стезе пошла и их дочь — Красилова Ирина Марковна, которая также посвятила свою жизнь лечению детей. Более 40 лет назад она пришла работать в Областную инфекционную клиническую больницу, где и трудится заведующей отделением до сих пор. Ее супруг, Красилов Владимир Леонидович — профессор, детский хирург, консультирует в Областной детской клинической больнице имени Силищевой. Их дочери, Анна и Елена, продолжили славную медицинскую династию

и тоже стали отличными специалистами. Сын одной из сестер также выбрал для себя медицинскую стезю, сейчас он студент педиатрического факультета Астраханского ГМУ.

Присутствующий на торжественной церемонии депутат Государственной Думы Федерального Собрания РФ, первый заместитель председателя Комитета Госдумы по охране здоровья Леонид Огуль отметил важность популяризации семейных ценностей и возрождения традиций в медицинской среде. Этот же постулат продолжили и другие гости праздника — и.о. заместителя министра здравоохранения региона Алексей Николаев и и.о. ректора Астраханского ГМУ Сергей Поройский.

Отрадно, что в Год семьи именно отраслевой Профсоюз открыл череду мероприятий, посвященных повышению значимости роли семьи в современном обществе. Гости праздника высказали пожелание, чтобы такое чествование медицинских династий в Астраханской области было продолжено. ◆



85 лет Новосибирской областной клинической больнице

Новосибирская областная клиническая больница отметила свой 85-летний юбилей торжественным медицинским советом. Вместе с администрацией Профсоюз подвел итоги работы, отметив значительные успехи больницы и выразив признательность сотрудникам за их профессионализм и преданность.

Заслуги многих медицинских работников были отмечены заслуженными наградами. К юбилею первичная профсоюзная организация разработала специальные почетные знаки ГБУЗ НСО «НОКБ», которыми наградили сотрудников, внесших значительный вклад в развитие учреждения. Кроме того, сотрудники, проявившие себя в волонтерской деятельности, получили профсоюзную награду работников здравоохранения РФ «За самоотверженность и профессионализм». Искренние поздравления всем награжденным. Ваша преданность делу — пример для всех нас.

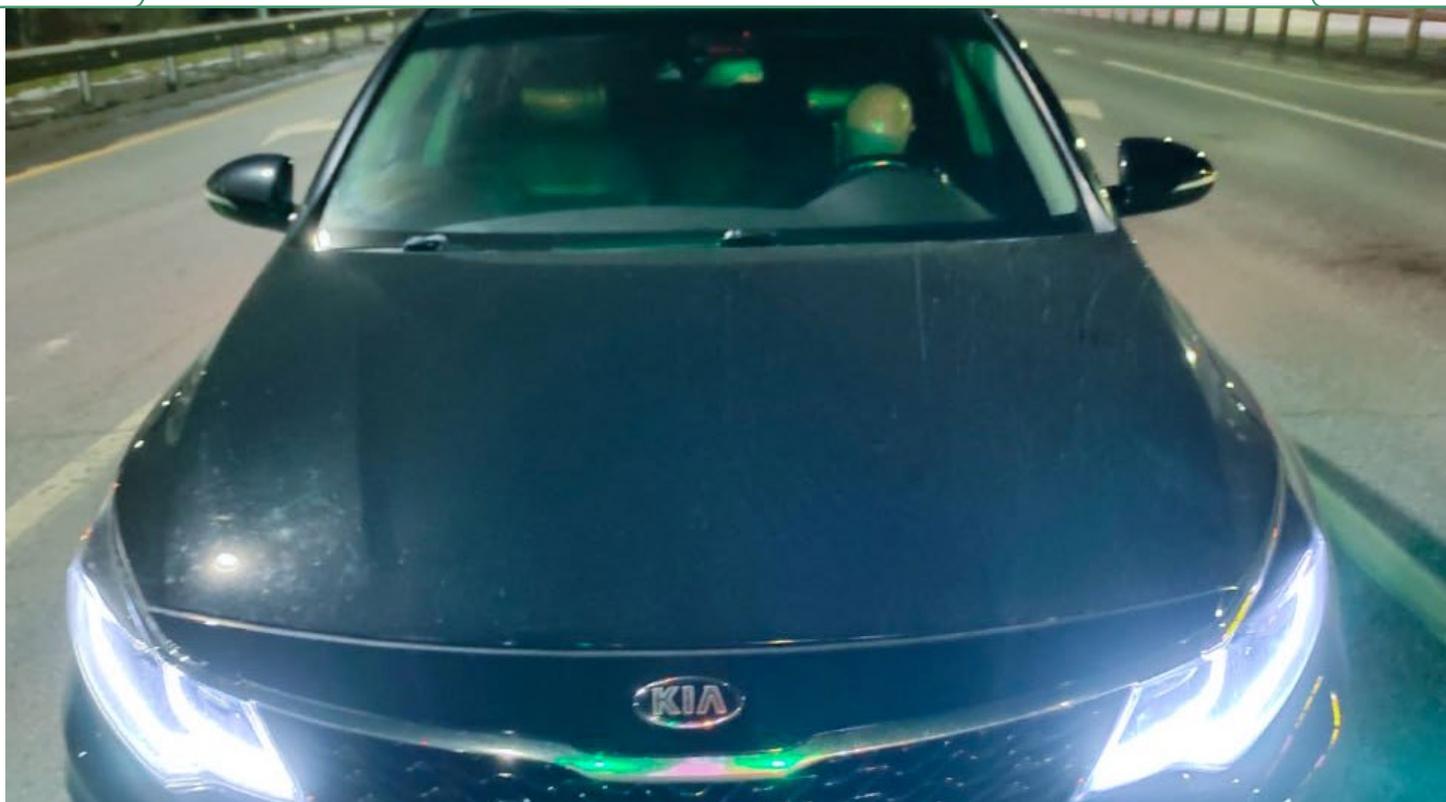
В ходе обсуждения перспектив профсоюзного движения председатель первичной организации больницы Сергей Борисов высказал уверенность в его будущем в НОКБ. По его словам, поч-

ти 40% сотрудников моложе 35 лет, и молодое поколение уже активно вовлечено в профсоюзную жизнь. Самоорганизовавшееся молодежное крыло Профсоюза — яркое тому подтверждение.

«Это была их собственная инициатива, — подчеркнул Сергей Алексеевич. — Мы понимаем, что чрезмерное вмешательство, заранее установленные правила и форматы могли бы задушить энтузиазм. Сейчас наша задача — поддерживать и не мешать, способствуя развитию этой важной инициативы».

Алена Челядинова, менеджер организационного отдела НОКБ и председатель молодежного совета больницы, скоро возглавит молодежный совет областной организации Профсоюза. Решение принято в конце декабря. Алена — энергичная и креативная, но вместе с тем рассудительная и последовательная. Поддержка со стороны опытных коллег обеспечивает уверенность в успешном развитии областного молодежного совета под ее руководством. Мы уверены, что она внесет свежие идеи и новый взгляд на многие вещи в профсоюзную работу. ◆





Герои среди нас

В преддверии длинных новогодних выходных, когда мы активно проводим время, ездим в гости к родным и близким, очень актуален рассказ заведующего медико-криминалистическим отделением, председателя первичной профсоюзной организации ГБУЗ ТО «Областное бюро судебно-медицинской экспертизы» города Тюмени Ивана Николаевича Барышникова.

«История, которую я сейчас расскажу, произошла 16 октября 2024 года. Она ничем особым не примечательна. И рассказываю я ее вам не для того, чтобы похвастаться или поведать, какой я молодец. Рассказываю с одной-единственной целью: пожалуйста, обращайте внимание на людей рядом!

Вечер, перекресток на Московском тракте в поселке Московский. В средней полосе стоит Kia Optima с запущенным двигателем, но без аварии. Ее объезжают, ей сигналият. Так проходит два светофора. Наступает моя очередь и, двигаясь слева от автомобиля, вижу, что водитель сидит с закрытыми глазами, опустив голову на грудь. Останавливаюсь перед ним, и дальше по алгоритму: пытаюсь позвать/разбудить, через приоткрытое окно прошупываю пульс и параллельно звоню в «скорую». Машина прибыла за 9 минут,

к слову, очень быстро. Водитель без сознания, не реагирует на раздражители, но пульс есть. А потом обращаю внимание, что селектор АКПП стоит в положении D. То есть, если он уберет ногу с педали тормоза, то автомобиль поедет прямо до ближайшего препятствия. Открыть дверь я не могу, слишком мала щель окна. Только водитель СМП смог просунуть руку, открыть дверь и поставить на паркинг. Водитель Kia очнулся только после вмешательства врачей «скорой».

Цель моего рассказа и мораль: обращайте внимание на людей рядом. Я не знаю, что было с этим человеком, но точно знаю, что если бы машина поехала, то могла случиться беда. И точно знаю, что такого не должно случаться с водителями. Пожалуйста, будьте бдительны. Иногда ситуация может быть не такой, какой кажется.

P. S. Мои безграничная признательность и уважение врачам СМП. Вы лучшие!»

Благодарим Ивана Николаевича за рассказ. Пусть ваши человеческие качества помогают не только служить медицине, но и стать успешным профсоюзным лидером. Действительно, порой достаточно мгновенья, чтобы стать героем, но необходима целая жизнь, чтобы стать достойным человеком. ●

Сказку сделать былью!

Новый год — это сказка, в которую верят дети и взрослые, ведь в эту пору сбываются самые заветные мечты и желания и мы ждем чудес! Перед нами открывается еще одна новая страница в жизни. Мы вступаем в Новый год с самым прекрасным настроением, с самыми добрыми пожеланиями и светлыми чувствами.

А знакомы ли вы с настоящим сказочником? Или даже волшебником? В нашей профсоюзной семье есть и такие! Например, председатель региональной организации Профсоюза Ханты-Мансийского автономного округа — Югры Оксана Меньшикова. Реальный профессионал и действительный профсоюзный лидер обладает даром творить чудеса — она может сказку и написать, и сделать ее былью.

«И моя профессиональная деятельность, и мое хобби реализуется в социальной сфере, — говорит о себе Оксана Геннадьевна. — Так, моя семья создала новый сказочный персонаж Югорского Морозки — прототипа Деда Мороза с нашим национальным, северным колоритом. На Ямале живет Ямал Ири, в Удмуртии — Тор Бабай, в Бурятии — Саган Угубун, в Финляндии — Йоулупукки, ну и т.д., а у нас своего не было. Вот и был придуман в декабре 2010 года персонаж Ищки-Ики (в переводе с хантыйского языка — морозный мужчина). Образ Ищки-Ики олицетворяет собой молодого доброго хозяина тайги, творящего чудеса. Югорская земля наделила его терпением, уверенностью, любовью к людям. Он приходит в гости, дарит подарки, согревает





сердца в морозные дни и исполняет желания, принося в дома радость и счастье.

На протяжении многих лет мы популяризируем Ишки-Ики и проводим мероприятия для детей с играми, конкурсами и т.д. не только в новогодние праздники, а круглый год. День рождения нашего героя — вторая суббота декабря».

В преддверии Нового года региональная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ ХМАО — Югры для семей членов Профсоюза организует и проводит замечательное новогоднее мероприятие — тур выходного дня «Ханты-Мансийск — новогодняя столица Сибири».

В программе тура гости посетят гриль-парк Finland, познакомятся с традициями русского, татарского и кавказского чаепития и даже со-

ставят купаж собственного чая. Посетят выставку старых новогодних открыток.

А в культурно-туристическом комплексе «Археопарк» посмотрят масштабную реалистичную скульптурную композицию, изображающую древних животных и людей. Да, когда-то мамонты, саблезубые тигры, пещерные медведи, носороги, бобры, волки, лошади бродили в этих местах вокруг стоянок первобытных людей!

Вечером же всех приглашают на фееричный мюзикл Максима Дунаевского «Летучий корабль». Нет ничего невозможного, когда рядом друзья, а мечта — велика!

А в канун Нового года и в замечательные зимние каникулы свои двери для друзей распахнет заимка Ишки-Ики. Интерактивно-развлекательное мероприятие с программой по сказам Павла

Бажова «Хозяйка медной горы» заморозит каждого. Хозяйка медной горы щедро наделит гостей волшебством. Дети и родители загадают заветные желания, и их зарегистрируют в книгу желаний. Познакомятся с Даниилом-мастером, посетят Сенюшкин колодец и найдут каменный цветок в горной пещере Хозяйки медной горы.

А вот и сама сказка-легенда, написанная семьей Оксаны Меньшиковой:

«В далекой северной стране, среди тайги и снегов, жили-были ханты и манси. День и ночь они трудились: добывали огонь, пищу, занимались оленеводством.

Дети ждали лето, чтобы резвиться у реки, играть на зеленом лугу, заготавливать грибы, ягоды, кедровые орехи.

Зимой было скучно и уныло. Зимушка-Зима годами наблюдала за трудолюбивым народом и решила подарить им праздник — Новый год. Созвала Зимушка своих младших сестер: Вьюгу, Стужу, Метелицу и Пургу. Развели они костер, взмахнули рукавами и закружились в хороводе. Вокруг стало светло. Серебристые лучи в фиолетовом небе игриво танцевали северное сияние. Зашуршали ветки, из-за дерева вышел морозко Ищки-Ики. Зимушка-Зима вручила ему деревянный посох с кедровой шишкой. Подарила волшебный кузовок с подарками. Мимо пробежали две белки: Лэнон и Ланки. Ищки-Ики пригласил белочек сопровождать и помогать ему в нелегком путешествии по Югорской земле...»

Продолжение следует! 



По мнению суда, изменение календарной выплаты заработной платы нельзя считать изменением организационных условий труда



Данный вывод содержится в определении 3-го кассационного суда общей юрисдикции. Так, работодателем было принято решение об изменении даты выплаты заработной платы с 5-го и 20-го числа на 10-е и 25-е, в связи с оптимизацией кадрового центра и увеличения персонала. Работнику было вручено уведомление и предложено подписать дополнительное соглашение к трудовому договору. Однако данное уведомление работник подписывать отказался, и его уволили.

При рассмотрении дела суд указал, что само по себе изменение календарной даты выплаты

заработной платы с соблюдением условия о ее выплате не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, не может расцениваться как изменение условий оплаты труда.

Следовательно, работодатель не должен был уведомлять работника, как того требует статья 74 Трудового кодекса РФ, и производить увольнение за отказ продолжить работу. ●

Определение 3-го КСОЮ от 04.09.2024 № 88-19222/2024

Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей или следующей странице
- 3 Переход к началу любой рубрики
- 4 Переход к началу текущей рубрики
- 5 Переход по ссылке
- 6 Переход к выбранному материалу
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:
<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938-8443
E-mail: ckprz@mail.ru
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153-5815