

Официальная хроника

- 2 Профсоюз определил приоритеты в охране труда
- 5 «Укрепить профсоюзное движение, чтобы передать его традиции следующему поколению»
- 9 Информировать, вдохновлять, мотивировать!

В региональных организациях

- 16 Из множества малых рек складывается величие океана
- 17 150 лет истории
- 20 Образовательный слет собрал инициативную молодежь региона

Главное

- 13 Как Профсоюз во взаимодействии с органами управления здравоохранением решает вопросы оплаты труда работников

Деловая папка

- 22 Конституционный суд РФ допустил взыскание судебной неустойки с работодателя, который не исполнил решение суда

Профсоюз определил приоритеты в охране труда

Вопросы безопасности и охраны труда медработников стали главной темой форума Профсоюза в Ярославле. В мероприятии приняли участие председатели первичек, главные врачи и специалисты по охране труда из 50 медицинских учреждений Ярославской области и соседних регионов. К обсуждению присоединились представители исполнительной и законодательной власти, Минздрава, Минтруда, государственной инспекции труда и Социального фонда региона.

Открыла форум лидер Ярославской областной организации Профсоюза Любовь Транова, подчеркнув важность охраны труда для медицинских работников. Участников также приветствовали зампред Профсоюза Михаил Андрочников, директор территориального фонда ОМС Диана Смылова, министр здравоохранения области Сергей Луганский, руководитель государственной инспекции труда Татьяна Синицына и многие другие.

«Охрана труда — это не только обязанность работодателя, но и зона ответственности Профсоюза. Мы стремимся не просто обозначать



проблемы, а предлагать конкретные решения, чтобы защитить наших коллег и сохранить их здоровье», — отметил Михаил Андрочников, обращаясь к участникам форума.

Встреча стала важной площадкой для обмена опытом и выработки решений по улучшению условий труда и обеспечению безопасности медицинских работников. Одна из главных задач — усилить роль Профсоюза в этой сфере и способствовать сохранению здоровья сотрудников медицинских учреждений.

Участники панельных сессий обсудили вопросы сохранения кадрового потенциала, защиты прав работников и роль Профсоюза в улучшении условий труда. Также коллеги рассмотрели лучшие практики проведения плановых и внеплановых спецоценок условий труда и расследования несчастных случаев на производстве.

Зампред Профсоюза Михаил Андрочников сформулировал приоритеты организации в сфере охраны труда: «Проверки, выполняемые нашими экспертами, позволяют фактически контролировать безопасность работников, а также выявлять документальные недочеты в локальных нормативных актах медучреждений. Эта практика значительно снижает издержки работодателя».

Продолжая дискуссию, начальник правового управления Марина Краснорудская акцентировала внимание на необходимости четкого формулирования задач в документах: «Усилия Профсоюза по отстаиванию прав медработников включают ежедневную нормотворческую деятельность. Она касается как изменений в основополагающих законах, таких как Трудовой кодекс РФ, так и правил по охране труда





и особенностей проведения спецоценки». Руководитель также отметила работу по подготовке закона об уголовной ответственности за нападения на медработников.

Министр здравоохранения региона Сергей Луганский подчеркнул значимость социального партнерства и влияние Отраслевого соглашения с Профсоюзом на удержание кадров: «На протяжении всего периода коллективных переговоров у сторон не возникло вопросов об отмене ранее установленных повышенных гарантий, что могло ухудшить положение работников отрасли. Соглашение обеспечивает предсказуемую социально-экономическую обстановку в коллективах и влияет на закрепление кадров в медорганизациях».

Председатель Ярославского профобъединения Сергей Соловьев отметил снижение

показателей производственного травматизма в здравоохранении региона, хотя тяжесть травм остается высокой. Профлидер призвал уделять больше внимания обеспечению сотрудников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, а также совершенствованию методики СОУТ.

О значении института профсоюзного контроля говорили на форуме в Ярославле участники сессии, посвященной охране труда в региональных медорганизациях.

Главный технический инспектор ЦК Профсоюза Юрий Гузнаев заметил: проверки являются дополнительным внутренним аудитом. Если говорить о стране в целом, то только за два года проведено более 50 тыс. контрольных мероприятий и выявлено свыше 120 тыс. нарушений, 80% из которых устранены.





«Конечно, самое главное в проверках — это не количество выданных представлений, а реальный результат. К примеру, экономическая эффективность за 2023 год составила почти 890 млн руб.»

Спикер также обратил внимание на деятельность независимой экспертизы. Ее результативность говорит сама за себя: восстановлены права свыше 60 тыс. работников.

На сессии, посвященной деятельности технических инспекторов труда Профсоюза, главный специалист — эксперт отдела условий и охраны труда правового управления Сергей Чуханов остановился на вопросах совершенствования методической базы. Он перечислил пособия и учебные материалы, созданные за последнее время нашей организацией, и подчеркнул: «В них приведены актуальные нормативные требования и со-

ставлены алгоритмы действий всех заинтересованных сторон».

Представитель Калуги Галина Афонина поделилась опытом по отстаиванию интересов сотрудников медорганизаций и прав на гарантии и компенсации за работу во вредных условиях.

Технический инспектор труда ЦК Профсоюза по Воронежской области Дмитрий Калашников проиллюстрировал тему дискуссии своим примером: «Финансирование мероприятий по охране труда в нашем Отраслевом соглашении осуществляется в более высоком размере, чем установлено в Трудовом кодексе РФ, и составляет 0,25%. Кроме того, предусмотрена выплата единовременного пособия сверх нормативов обязательного социального страхования, в случае гибели работника или получения им трудового увечья». ◆

«Укрепить профсоюзное движение, чтобы передать его традиции следующему поколению»

Визит лидеров организаций Профсоюза в Екатеринбург начался с круглого стола в региональном минздраве, говорили о социальном партнерстве Профсоюза с органами исполнительной власти Свердловской области.

Заместитель министра здравоохранения региона Денис Демидов отметил эффективное взаимодействие со Свердловской областной организацией Профсоюза.

Секретарь ЦК Профсоюза Ольга Жанкевич подчеркнула, что без социального партнерства невозможно добиться качественных изменений в здравоохранении: «Наша задача — объе-

динить усилия на всех уровнях, чтобы создать лучшие условия для медицинских работников». Ольга Викторовна сделала акцент на важности работы с молодежью, отметив, что Свердловская область пока не может похвастаться высокими показателями вовлеченности молодых специалистов в Профсоюз. Уровень профчленства среди студентов медицинского вуза региона составляет всего 6,29%, а среди молодежи в целом — 16,57%, что существенно ниже средних российских показателей.

«Мы должны выправить эту ситуацию и подготовить молодых работников к будущей профсоюзной жизни. Важно рассказать, какие про-





граммы существуют и как они могут изменить их карьеру», — отметила профлидер.

Секретарь ЦК Профсоюза также представила руководителей нашей организации в Башкортостане и Саратовской области — Рауля Халфина и Сергея Прохорова, отметив, что в этих регионах социальное партнерство находится на высоком уровне и может служить примером для многих. Коллеги привели примеры успешного взаимодействия в сложных сферах в своих регионах.

Далее делегация ЦК Профсоюза встретилась с ректором, профессорско-преподавательским составом и представителями профсоюзной организации Уральского государственного медицинского университета.

На встрече обсудили ключевые аспекты социального партнерства и перспективы укрепления взаимодействия вуза и Профсоюза.

Ректор университета Ольга Ковтун рассказала о традициях вуза, его достижениях и задачах на будущее, а также напомнила, что в следующем году вуз отметит 95-летие. «За эти годы мы

подготовили более 60 тысяч врачей различных специальностей. Среди наших выпускников три министра здравоохранения России, включая действующего главу Минздрава Михаила Мурашко. Сегодня наша задача — укрепить профсоюзное движение, чтобы передать его сильные традиции следующему поколению», — сказала ректор.

Секретарь ЦК Профсоюза Ольга Жанкевич отметила, что взаимодействие Профсоюза с университетами имеет стратегическое значение. «Ежегодно мы составляем рейтинг вузов по социальному партнерству, и в большинстве из них профсоюзное членство достигает 100%. Это свидетельствует о высокой степени доверия студентов к нашей организации и готовности к совместным инициативам», — подчеркнула куратор молодежной политики.

Председатель постоянно действующей молодежной комиссии ЦК Профсоюза, лидер крупнейшей первички России и и.о. проректора по соцвопросам и работе с молодежью в РостГМУ Дмитрий Закусилев поделился

собственным опытом и лучшими практиками и предложил не только обмен опытом, но и сотрудничество между университетами. «Мы подпишем соглашение, которое позволит обмениваться не только знаниями, но и студентами. Мы сможем приезжать друг к другу в гости, делиться лучшими практиками и традициями», — подчеркнул он, отметив успешный опыт взаимодействия с другими вузами.

Также представители Профсоюза встретились со студентами УГМУ и ярко, на конкретных примерах показали, как можно реализовывать мечты и формировать сильное профессиональное единство.

Открывая мероприятие, ректор вуза Ольга Ковтун подчеркнула, что университет входит в программу «Приоритет-2030» и обладает всеми резервами для дальнейшего развития. «Наш вуз — это большая семья с замечательными традициями, но всегда есть возможности для роста. Уверены, что вместе с Профсоюзом сможем достичь еще больших успехов».

Лидер Профсоюза в Башкирии Рауль Халфин отметил уникальную роль нашего сообщества: «Профсоюз — единственная организация, кото-

рая спланирует по профессиональному признаку и дает возможность для самореализации. Половина главных врачей региона — наши активисты. С Профсоюзом вы становитесь частью сообщества профессионалов».

Председатель Саратовской региональной организации Сергей Прохоров рассказал об успехах первичек областного медуниверситета, где 99,9% студентов и более 66% преподавателей — члены нашей организации. «Первички не только придумывают, но и претворяют идеи в жизнь. Это наш вклад в обеспечение отрасли квалифицированными кадрами».

Секретарь ЦК Профсоюза Ольга Жанкевич рассказала о возможностях, которые предоставляет Профсоюз молодым медикам: «Вы находитесь в самом лучшем возрасте, когда время творить и реализовывать мечты. Профсоюз проведет вас за руку с учебной скамьи в медицинские учреждения. Мы защищаем социально-экономические права наших членов, предлагаем грантовые и лидерские программы с солидным финансированием, где вы можете воплотить любую инициативу».





В завершение визита в регион на заседании постоянно действующей молодежной комиссии обсудили тактику и стратегию привлечения молодых людей в Профсоюз. Участники заседания обсудили взаимодействие молодежных советов с другими общественными организациями и движениями, а также уделили внимание планам ПДМК на 2025 год.

Семинар для руководителей молодежных советов и активистов Профсоюза из Уральского, Приволжского и Сибирского федеральных округов прошел в ноябре в Екатеринбурге.


«Предлагайте идеи, пробуйте новое, а Профсоюз вас обязательно поддержит», — обратилась к присутствующим начальник управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Профсоюза Ольга Жанкевич.

Председатель постоянно действующей молодежной комиссии ЦК Профсоюза Дмитрий Закусилов отметил: «Программа обучения успешно опробована в других регионах, поэтому вам повезло больше всех — вы получите самый свежий и ценный опыт».

Председатель Свердловской областной организации Профсоюза Сергей Угринов подчеркнул, что сегодняшний семинар в Екатеринбурге — первое мероприятие такого масштаба за последние 10 лет. «Мы объединили сразу три федеральных округа — Уральский, Приволжский и Сибирский. Подобный формат открывает новые горизонты», — уверен профлидер.

Участники семинара встретились с уже знакомыми и любимыми тренерами — психологами из Красноярска Андреем Коваленко и Натальей Лалетиной. Они представили программу «Молодежный совет: игра по новым правилам».

Профактивисты узнавали, как создавать сплоченные коллективы на тренинге по командообразованию, получали советы по развитию лидерских качеств и созданию яркого имиджа молодого профсоюзного лидера, изучали методы вовлечения молодежи в активную деятельность Профсоюза.

А эксперт в области инновационных технологий Алекс Волков рассказал, как использовать нейросети и искусственный интеллект для улучшения работы Профсоюза. 

Информировать, вдохновлять, мотивировать!

Специалисты и руководители практически со всех регионов России собрались в ноябре в Сочи для участия в семинаре для ответственных за информационную работу в организациях Профсоюза.

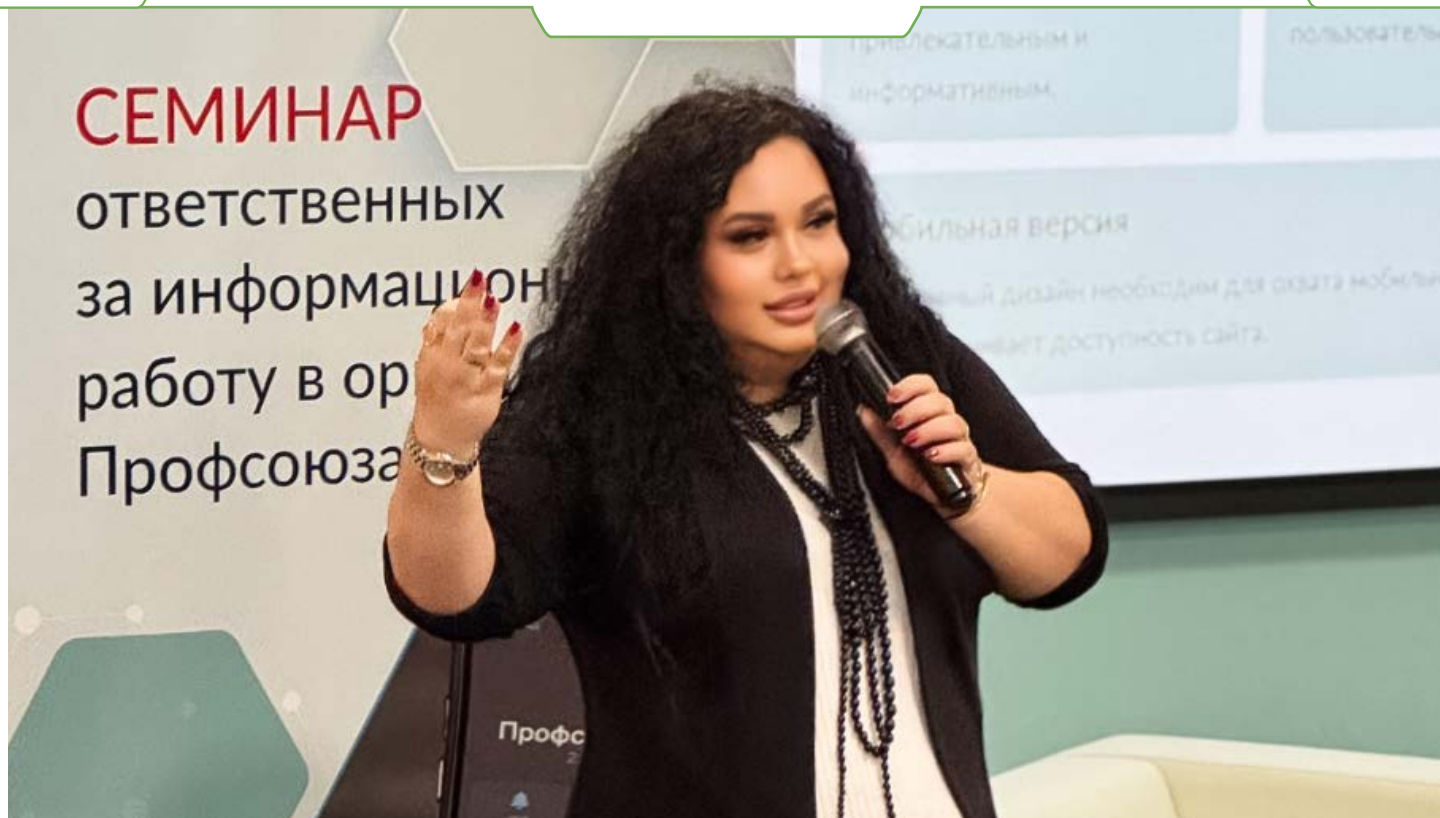
Важное мероприятие открыли председатель постоянно действующей комиссии по информационной работе и цифровизации ЦК Профсоюза Рауль Халфин и начальник управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич.

«Информационное сопровождение — одно из важнейших направлений нашей деятель-

ности, — отметил Рауль Халфин. — Сегодня мы видим ее результаты и можем оценить, куда двигаться дальше, опираясь на реальные примеры эффективной работы на местах. В арсенале у Профсоюза огромный набор средств, чтобы доносить свои ценности и цели до каждого члена организации».

Ольга Жанкевич добавила: «Важно не только распространять информацию, но делать это так, чтобы она вдохновляла и мотивировала. Наши слова должны пробуждать интерес и желание действовать. Используя современные коммуникационные инструменты и творческий подход, мы можем сделать Профсоюз и привлекательным для каждого».





Задел программе обучения дал психолог Константин Шерсткин, который рассказал об информационной работе как элементе мотивации.

Далее Ольга Жанкевич осветила основные медианправления и представила особый взгляд на подачу профсоюзной информации и составляющих успеха. Отдельной темой спикер представила работу нашей организации в условиях изменения алгоритмов социальной сети «ВКонтакте».

«Сегодня важно не просто делиться информацией, а говорить с каждым подписчиком на его языке», — отметила начальник управления. Она подчеркнула, что новые алгоритмы акцентируют внимание на вовлеченности и индивидуальных интересах пользователей, поэтому контент должен находить отклик в сердцах людей.

Начальник отдела редакционно-издательской деятельности и технического обеспечения Алена Кисляк поделилась с участниками тем, где брать вдохновение для создания действенных информационных материалов, и предложила разбор видеороликов, присланных на конкурс Профсоюза. Профсоюзные эксперты проанализировали работы, обратив внимание на удачные находки и основные ошибки.

Семинар в Сочи завершился круглым столом по обсуждению лучших региональных практик информационной работы.

Куратор этого направления в Московской областной организации Профсоюза Виталий Еременко рассказал о корпоративном портале на базе платформы Битрикс24. К системе уже подключена большая часть председателей первичек. Каждый из них имеет личный кабинет



с набором полезных сервисов и доступом к защищенному чату для общения. Вся документация удобно структурирована по разделам.

Информационщик областной организации Алина Кашина подчеркнула важность взаимодействия с телевидением. Пресс-завтраки и прямой контакт с журналистами помогают привлекать СМИ абсолютно бесплатно. Если они освещают профсоюзные новости, то всегда могут рассчитывать на экспертные комментарии от медработников. За 9 месяцев с нуля удалось выпустить около 120 новостей.

Ответственная за информработу в Самарской областной организации Оксана Гниломедова поделилась подходами к работе с новостями в соцсетях. Самое главное — это четкий план и системность.

Специалист по информационной работе и работе с молодежью Рязанской областной организации Профсоюза Ольга Крестьянинова описала «портфель профсоюзного информационщика» как сочетание скорости, системности и аналитики. В ее работе важно уметь быстро реагировать, обладать качественным оборудованием и образованием, управлять задачами и использовать нейросети.

Леонид Шулькин, главный редактор журнала «Профсоюз и медицина» Омской областной организации Профсоюза, рассказал о взаимодействии с пресс-службами медучреждений. Леонид Львович обратился к ним с просьбой писать материалы на разные темы, и это сотрудничество успешно сложилось. Журнал выходит уже 6 лет, а Омская область — единственная





региональная организация Профсоюза, которая выпускает печатный журнал.

Светлана Абдрахманова, которая возглавляет первичку Городской клинической больницы № 21 в Уфе, превратила информационную работу в мощный инструмент поддержки коллектива. Под ее руководством организованы творческие проекты и публикации о профактивистах в социальных сетях и СМИ.

Пресс-секретарь Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза Елена Локтионова сравнила свое подразделение с «почти своим телевидением», где очень важно найти уникальный кадр, который создает удачный образ руководителя. В ее «рабочем костюме» всегда много карманов — чтобы все

нужное было под рукой. Когда она начинала, в профсоюзной группе «ВКонтакте» было около 300 участников, но после запуска видеосюжетов стало в 10 раз больше.

Тему видеороликов продолжила заместитель председателя профкома Республиканской клинической больницы из Татарстана Елена Корнилова.

Председатель Нижегородской областной организации Профсоюза Василий Приказнов открыл секрет выхода в топ Яндекса — все дело в профессиональной команде. Он нашел талантливого пресс-секретаря с медицинским образованием, который не только разбирается в специфике отрасли, но и умеет грамотно продвигать профсоюзные материалы. ◆

Как Профсоюз во взаимодействии с органами управления здравоохранением решает вопросы оплаты труда работников

Острота проблем в сфере оплаты труда работников здравоохранения станет предметом рассмотрения на Пленуме ЦК Профсоюза.

Сфера оплаты труда работников здравоохранения в последние годы имеет одну существенную особенность — она стала объектом пристального внимания президента страны.

На основании его поручений в настоящее время в медицинских организациях всей страны проводится масштабная работа по увеличению доли окладов в структуре заработной платы ме-

дицинских работников, а на федеральном уровне приступают к разработке новой системы оплаты труда, единой для всех медицинских работников.

Знаковым в этой ситуации является тот факт, что в этих поручениях Президента РФ нашли отражение неоднократно высказываемые предложения Профсоюза, связанные с повышением уровня гарантий по заработной плате.

Однако реализация этих норм в рамках утвержденных территориальных программ государственных гарантий оказания гражданам медицинской помощи вызывает определенные проблемы.



*Владимир Путин,
Президент Российской Федерации*

...С 1 апреля регионы должны повысить до 50 процентов окладную часть заработной платы медицинских работников, сохранив при этом дополнительные выплаты.

Правительству Российской Федерации обеспечить утверждение в 2026 году ...новых систем оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций и внедрение таких систем начиная с 2027 года.



*Михаил Мурашко,
Министр здравоохранения РФ*

...предусматривается увеличение окладной части в структуре заработной платы медицинских работников, что сделает заработную плату привлекательной и менее зависимой от субъективных решений руководителя. А продолжением этой работы станет формирование единой системы оплаты труда медицинских работников...



Так, полномасштабное, практически повсеместное реформирование системы оплаты труда объективно обусловило изменение структуры заработной платы, размеров ее ранее утвержденных составных частей.

В этой связи объектом нашего пристального внимания сегодня является мониторинг ситуации на местах, основанный на оперативной информации первичных профсоюзных организаций, обобщенной региональными организациями,

Оперативные данные свидетельствуют о том, что одной из проблем в ходе этой работы стала отмена или снижение ряда надтарифных выплат — за категорию, стаж, работу на селе.

Эти предварительные выводы дополнили и подтвердили медицинские работники практически из всех регионов России, принявшие

участие в блиц-опросе, проведенном Профсоюзом в соцсетях в онлайн-формате.

Нам предстоит также прицельно рассмотреть информацию по регионам, где респонденты отметили снижение зарплаты!

Сложившаяся ситуация подтверждает необходимость повышения квалификации профсоюзных работников, профактива на местах в вопросах оплаты труда. Расширяя формы обучения, ЦК Профсоюза провел онлайн-семинар для первичных организаций. Более 1000 наших профактивистов получили информацию, непосредственно связанную с организацией работы по контролю за недопущением нарушений прав работников в текущей ситуации.

Учитывая еще одну принципиальную значимость текущего момента, связанную с перспек-

тивами формирования на основе его результатов новой единой модели системы оплаты труда медицинских работников, Профсоюзу на всех уровнях его организации предстоит еще раз выверить основные направления деятельности.

Очередной пленум ЦК Профсоюза, который состоится 12 декабря, посвящен рассмотрению вопроса «О задачах Профсоюза по консолидации усилий с органами управления здравоохранением в решении вопросов повышения уровня материальной оценки труда работников здравоохранения».


Основной тематикой обсуждения станет анализ оперативных результатов мониторинга ситуации на местах, а основным результатом обсуждения на пленуме станет корректировка конкретных направлений деятельности Профсоюза на данном и предстоящих этапах.

Так, очевидным условием успешной работы в этом направлении должно стать дальнейшее укрепление взаимодействия Профсоюза и Минздрава России, органов управления здравоохранением и региональных организаций Профсоюза, руководителей учреждений и первичек.

Организационное продолжение предстоит циклу совместных зональных, окружных совещаний, результативность проведения которых была подтверждена в 2021–2023 годах.

Совместные контрольные мероприятия по выявлению нарушений прав работников на соответствующую оплату труда также должны найти отражение в планах практических действий организаций Профсоюза на всех уровнях.

Важным элементом организации деятельности Профсоюза должна стать активизация работы первичных профсоюзных организаций с учетом ориентации на конкретную работу в коллективах, расширение информационной работы о задачах и сути проводимой реформы; продолжение совершенствования организационной структуры Профсоюза и поиск новых форм повышения уровня квалификации профработников и профактива.

Эти и иные направления участия Профсоюза в защите трудовых и экономических прав работников здравоохранения найдут отражение в постановлении пленума и станут основой для формирования конкретных планов действий профсоюзных организаций всех уровней. 



Из множества малых рек складывается величие океана



Кликните на видео внизу, чтобы посмотреть его!



Исаак Михайлович Беккер — заслуженный врач Республики Татарстан, врач-психиатр высшей категории, действующий судебно-психиатрический эксперт, более 35 лет успешно руководил Набережночелнинским психоневрологическим диспансером. Будучи находчивым хозяйственником, энергичным и талантливым организатором, высококвалифицированным психиатром, он внес огромный вклад в развитие психиатрической помощи города. Сегодня научная работа на базе ПНД продолжает развиваться при непосредственном руководстве Исаака Михайловича, которому принадлежит авторство 23 научных печатных работ и девяти пособий по психиатрии.

Кроме того, Исаак Михайлович — почетный гражданин города Набережные Челны, награжден медалью Следственного комитета РФ «За содействие следствию». Все годы деятельности в системе здравоохранения Исаак Михайлович был активным членом Профсоюза.

Но его интересы и достижения простираются далеко за рамки медицинской деятельности. Исаак Михайлович — яркий пример медицинского труизма. Он автор девяти художественных книг, которые получили широкий отклик у читателей не только в городе Набережные Челны, но и далеко за его пределами.

Средства от продажи последнего литературного детища Исаака Михайловича «Семь раз упадет праведник и встанет», которое он посвятил военнослужащим, стойко защищающим сегодня интересы нашей необъятной родины в зоне специальной военной операции, направлены нашим бойцам. Это тот посильный личный вклад в великое дело, который идет от самого сердца.

Бойцы 430-го полка воздушной разведки выражают огромную благодарность Исааку Михайловичу Беккеру за своевременно оказанную помощь и его неоценимый вклад в нашу общую победу. 🟢

150 лет истории

Московская область богата на династии. За долгие годы в медучреждениях сложились крепкие семьи врачей, медицинских сестер, санитаров и даже медицинских регистраторов. Все они часто являлись членами Профсоюза и приложили руку к развитию профсоюзного движения. Сегодня мы поговорим о династии Жуковых, которая за более 150 лет своей истории выпустила трех врачей-хирургов и трех врачей-психиатров.

Основателем династии является Дмитрий Порфириевич Жуков — земский врач Костромской губернии. С 1870 года и на протяжении 50 лет работал на врачебном участке со стационарными койками в городе Орехов (ныне с. Орехово). После революции предоставил свой дом для организации Ореховской участковой больницы, где трудился до конца 1920-х годов. Прошло

более 100 лет, а медучреждение успешно функционирует. С 2000-х годов там оказывали стационарную и амбулаторную помощь, в настоящее время — только поликлиническую.

Сын основателя династии — Жуков Николай Дмитриевич (1882–1945) после окончания Московского университета работал земским врачом Костромской губернии в организованной им Чухломской земской больнице. С 1932 года перешел на работу в Московскую областную психиатрическую больницу села Мещерское (ныне ГБУЗ МО ПБ № 2 им. В. И. Яковенко) в должности заведующего хирургическим отделением. Оказывал помощь психически больным, находившимся на лечении, а также окрестному населению на закрепленной за больницей территории. В период Великой Отечественной войны заве-



довал хирургическим отделением госпиталя, развернутого на базе больницы для раненых. Умер на рабочем месте в 1945 году. Его супруга, врач-психиатр Смирнова Елизавета Георгиевна (1906–1989) всю жизнь проработала в больнице им. В. И. Яковенко, была заведующей отделением. В период войны, из-за отсутствия сахара, разработала методику получения глюкозы из свеклы для внутривенного введения при инсулино-шоковой терапии.

Их сын — Жуков Георгий Николаевич (1937–2004) по окончании 2-го МОЛГМИ работал в больнице им. В. И. Яковенко хирургом, заведовал хирургическим (психосоматическим) отделением, оказывающим все виды хирургической помощи психически больным Московской области, а также все виды экстренной хирургической помощи местному населению.



«Его супруга, моя мама — Жукова Раиса Николаевна всего лишь три года назад ушла на пенсию. Она 1939 года рождения. Вместе с отцом всю жизнь работала в больнице, в должности заведующей отделением специализированного типа», — рассказывает Дмитрий Георгиевич Жуков, заведующий отделением психиатрических экспертиз психиатрической больницы № 2 имени В. И. Яковенко.

Важно отметить, что больница им. В. И. Яковенко всегда была и остается крупнейшим психиатрическим учреждением Московской области. Изначально, еще во время строительства, вокруг будущего медучреждения построили поселок для медицинского персонала, чуть позже — собственное медицинское училище,



осуществляющее подготовку среднего медицинского персонала, ориентированного на работу в психиатрии. В связи с этим большинство уроженцев поселка в нескольких поколениях являются работниками больницы.

«Я родился в 1963 году, в 1987 году пришел работать в больницу имени В. И. Яковенко, где работаю до сих пор в должностях врача-психиатра, врача судебно-психиатрического эксперта, заместителя главного врача по медицинской части, заведующего объединенным (стационарным и амбулаторным) отделением судебно-психиатрической экспертизы. Член Профсоюза работников здравоохранения РФ с 1986 года. Увлекаюсь парусным спортом и веду активный образ жизни», — делится Дмитрий Георгиевич.

Его сын — Жуков Николай Дмитриевич (1990 г.р.) на сегодняшний день является самым молодым представителем династии. Врач-психиатр, судебно-психиатрический эксперт, заведующий отделением принудительного лечения специализированного типа,

профгруппорг и человек с активной жизненной позицией. Охват профсоюзного членства в отделении Николая Дмитриевича всегда держится на уровне 100%. Это — хороший показатель обстановки в коллективе, взаимопонимания и взаимовыручки.

По мнению Дмитрия Георгиевича, в медицине важно, чтобы коллектив был крепким, а люди — порядочными, шли в профессию от сердца и являлись профессионалами.

«К сожалению, в последние годы областная психиатрия пережила немало потрясений, но заботами губернатора проведена реконструкция больницы, улучшается материальное благосостояние. В медучреждение приходят новые кадры, а это позволяет смотреть в будущее с оптимизмом», — резюмирует он.

В целом весь род Жуковых дал стране около 50 врачей. А на вопрос: «В чем же секрет вашей династии?» — Дмитрий Георгиевич отвечает просто: в любви к своему делу и к людям. ◆

Текст: Алина КАШИНА

Образовательный слет собрал инициативную молодежь региона

Около 70 участников собрал Образовательный слет профсоюзной молодежи, проведенный Липецкой областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ в ноябре на базе культурно-развлекательного центра «Никольский» в Усманском районе Липецкой области.

Слет стал образовательной площадкой для молодых профсоюзных активистов из работающей молодежи, студентов Липецкого медицинского колледжа. К участию был привлечен молодежный актив из различных медицинских организаций Липецкой области. Организаторы (Липецкая областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ и Центр опережающей профессиональной подготовки) постарались привлечь как можно больше новых участников, большинство из которых на слете были впервые.

На слете решались стратегические задачи по укреплению и развитию молодежного движения, повышению правовой грамотности

и информированности молодых специалистов о деятельности Профсоюза, привлечению работающей молодежи к активной профсоюзной деятельности, а также обсуждались перспективы профсоюзного движения и проблемы молодежи.

С приветственным словом к молодежи обратились председатель Липецкой областной организации Профсоюза Наталья Зубова и председатель Федерации профсоюзов Липецкой области Лариса Кудяева, которые отметили роль молодежи в профсоюзном движении, а также необходимость совершенствования мотивационной работы по привлечению молодежи в Профсоюз и эффективное использование их потенциала.

Участники познакомились с Профсоюзом, его Уставом, узнали о деятельности Липецкой областной организации Профсоюза и увидели на примерах, как организация защищает права медработников.

Были проведены различные тренинги, практикумы по профилактике эмоционального выго-





рания, личного роста, а также интенсив «Перспективы развития профсоюзных молодежных структур».

Особый отклик у молодых профсоюзных активистов получила презентация команд «Профсоюз. Новое поколение», где участники смогли проявить свой творческий потенциал.

Второй день слета начался с проведения зарядки на свежем воздухе, которая придала бодрости на целый день, молодежь принялась за активную работу.

Немалую заинтересованность молодые специалисты проявили к выступлению правового инспектора труда ЦК Профсоюза по Липецкой области Татьяны Фроловой. Ею был проведен правовой практикум, который воссоздавал конкретные ситуации, воз-

никающие на рабочем месте, и проигрывал варианты решений.

Лаборатория готовых предложений «Мы в Профсоюзе!» позволила молодым людям разработать страницы в соцсетях, на которых они рассказали о прошедшем слете, сняли видеоролики, взяли интервью о Профсоюзе и его роли в жизни человека.

Все участники слета получили сертификаты, а наиболее активные творческие молодые активисты были поощрены ценными подарками.

Знания, которые молодые активисты получили на слете, они донесут до своих коллег в учреждениях здравоохранения Липецкой области. Уезжали участники образовательного мероприятия, заряженные энергией, сплоченные и с пониманием ценностей профсоюзных идей. ◆



Конституционный суд РФ допустил взыскание судебной неустойки с работодателя, который не исполнил решение суда

Поводом к этому стало обращение гражданина в суд по вопросу установления трудовых отношений, поскольку в ходе своей работы у работодателя с ним не был заключен трудовой договор, несмотря на то, что для работника данная работа была основной.

Суд встал на сторону истца и признал, что между ним и ответчиком были трудовые отношения. На этом основании работодатель должен издать приказ о приеме на работу и внести в трудовую книжку соответствующую запись и информацию об увольнении. Но работодатель не стал

этого делать. Тогда бывший работник снова обратился в суд — уже с требованием взыскать судебную неустойку. Но его требования не удовлетворили. Суд объяснил, что судебную неустойку можно взыскать только при неисполнении гражданско-правовых обязанностей, в трудовых спорах этот механизм не применяют.

После этого работник решил оспорить п. 1 ст. 308.3 ГК («Защита прав кредитора по обязательству»), ч. 3 ст. 206 ГПК («Присуждение судебной неустойки») и ст. 419 ТК («Виды ответственности в трудовых правоотношениях») в Конституционном суде.





Конституционный суд указал, что все эти нормы не противоречат Конституции России и не нарушают права работника и дело заявителя необходимо пересмотреть исходя из того, что гражданские споры несильно отличаются от трудовых, как и исполнение решений по ним. При этом в законе нет никаких ограничений на взыскание судебной неустойки по трудовым спорам, поэтому работник может получить ее от работодателя.

Стоит отметить, что до обращения истца в суд присуждение судебной неустойки регулировалось Гражданским кодексом РФ, поэтому ее использовали только в гражданско-правовых отношениях. Однако в настоящее время эта норма находится в ГПК и АПК, которые устанавливают общие для процесса требования.

Дополнительно суд отметил, что в законе нет никаких запретов или ограничений на применение судебной неустойки в трудовых спорах, как нет и существенных препятствий для этого. Следовательно, судебную неустойку можно применять к любым случаям, когда работодатель не исполняет судебный акт. Но данное условие будет применяться только для неимущественных требований в пользу работника.


Данный вывод содержится в Постановлении Конституционного суда РФ от 14.11.2024 № 52-П «По делу о проверке конституционности пункта 1 статьи 308.3 Гражданского кодекса Российской Федерации, части третьей статьи 206 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации и статьи 419 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина С. С. Шапки». ◆

Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей или следующей странице
- 3 Переход к началу любой рубрики
- 4 Переход к началу текущей рубрики
- 5 Переход по ссылке
- 6 Переход к выбранному материалу
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:
<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников


Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938-8443
E-mail: ckprz@mail.ru
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

 Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153-5815