

Официальная хроника

- 2 Профсоюз определяет вектор развития соцпартнерства
- 5 ЦФО: обсуждаем успехи
- 9 Заседание Исполкома МКПРЗ
- 12 Стабильность в дисциплине. В том числе финансовой

В региональных организациях

- 19 Профсоюз своих в беде не бросает
- 23 Медицинская династия Дончак. Помогать лечить людей!
- 26 Есть инициативы — есть и поддержка!
- 28 Астрахань: В молодежном центре «Коса» собрались участники образовательных профсоюзных форумов «PROMолодежь»

Главное

- 14 «ПРОФЛЕКТОРИУМ» — новая формула успеха

Деловая папка

- 30 Новые требования к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим

Профсоюз определяет вектор развития соцпартнерства

16 октября во Владимире прошел представительный форум Профсоюза, посвященный социальному партнерству как ключевому направлению развития здравоохранения.

Начальник правового управления Марина Краснорудская открыла мероприятие приветственным словом, отметив присутствие высоких гостей, среди которых — заместитель губернатора Владимирской области Константин Баранов, министр здравоохранения региона Валерий Янин, руководитель комитета по имущественным и земельным отношениям Заксобрания Александр Цыганский и другие уважаемые коллеги — представители более полусотни медорганизаций.

Председатель Профсоюза Анатолий Домников подчеркнул, что обсуждение вопросов защиты интересов медицинских работников и сохранения кадрового потенциала в здравоохранении на таком высоком уровне — это яркий пример того, как принципы социального партнерства

Продолжение на стр. 2



Начало на стр. 1 воплощаются в жизнь. Профлидер также выделил значимость реальных, наполненных содержанием отраслевых соглашений, которые не являются формальностью, а устанавливают преференции для работников и защищают их права.

«Реализация соцпартнерства включает в себя совместное рассмотрение проектов нормативных правовых актов, взаимодействие с фондом обязательного медицинского страхования, работу региональной трехсторонней комиссии, заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров», — перечислил профлидер.

Благодаря сотрудничеству нашей организации с органами власти во всех регионах, входящих в ЦФО, заключены отраслевые соглашения. Того же необходимо добиться и в отношении коллективных договоров.

Представляя работников сферы здравоохранения, наша организация ценит принципы социального партнерства и стремится наполнить его реальными делами. Все это позволяет сохранять квалифицированные кадры, обеспечивать дополнительные гарантии и компенсации и повышать эффективность отрасли в целом, подытожил председатель Профсоюза.

Заместитель губернатора Владимирской области Константин Баранов выступил с докладом о мерах по привлечению и удержанию кадров в региональном здравоохранении. В области продолжается поступательное развитие системы здравоохранения, с особым вниманием к открытию новых медицинских учреждений.

По словам руководителя, медицина — это не услуга, а творчество, которое требует





не только теоретических знаний, но и работы на местах, среди людей. Активное развитие наставничества в регионе играет ключевую роль в этом процессе. Также выступающий затронул вопрос миграции выпускников учебных заведений: Профсоюз может помочь и удержать.

В регионе ведется активная работа по созданию условий, которые способствуют сохранению кадрового потенциала. Программа «Земский фельдшер» в этом году привлекла на 30% больше медицинских специалистов, чем в прошлом. В общей сложности почти 700 врачей уже получили различные меры социальной поддержки. На сегодня в регионе действует 11 преференций для медработников, а в будущем льгот станет еще больше. Замгубернатора также отметил позитивную роль Профсоюза как для сотрудников, так и для работодателей.

Министр здравоохранения Владимирской области Валерий Янин в своем выступлении

подчеркнул важность названия форума: «Соцпартнерство — вектор развития здравоохранения».

Глава регионального минздрава рассказал о реорганизации в сфере здравоохранения, отметив, что чем крупнее медучреждения, тем более они стабильны и финансово обеспечены, а значит, способны привлечь больше квалифицированных специалистов.

Особое внимание докладчик уделил важности нашей организации, отметив, что некоторые медицинские учреждения демонстрируют высокий уровень профчленства, тогда как другие еще далеки от идеала. Министр обратился к главным врачам с напоминанием о том, что вакуум всегда чем-то заполняется: главврач имеет право не принимать на работу сотрудника, если тот не хочет вступать в Профсоюз.

Выступающий подчеркнул, что наличие активного Профсоюза делает работу учреждения спокойнее и организованнее, — это выгодно как для коллектива, так и для руководства. В резуль-

тате и сотрудники чувствуют себя более защищенными, и пациентам становится комфортнее.

Председатель Владимирского профобъединения Галина Конькова в своем выступлении отметила значимость областной трехсторонней комиссии как основной площадки для обсуждения социально-трудовых вопросов.

Обращаясь к участникам профсоюзного форума во Владимире, начальник правового управления Марина Краснорудская остановилась на методических рекомендациях нашей организации как базового отраслевого стандарта. Эти рекомендации играют ключевую роль в качественном наполнении документов, регулирующих социально-трудовые отношения в медучреждениях.

Далее выступили председатели региональных организаций Профсоюза: Светлана Охотникова (Курская область), Наталья Шамбазова (Рязанская область), Инна Турышкина (Владимирская область) и Светлана Федотова (Тамбовская область).

Коллеги поделились своим опытом заключения коллективных договоров и взаимодействия с региональными властями и работодателями.

С особым интересом восприняты выступления главных врачей ведущих медицинских учреждений региона. Руководители рассказали, как Профсоюз помогает решать сложные вопросы трудовых отношений и регулирования социальных гарантий, обеспечивая стабильность и безопасность работы в медорганизациях.

Подводя итоги мероприятия, заместитель председателя Профсоюза Михаил Андрочников отметил значимость затронутых тем для развития всего здравоохранения. Завершением форума стало принятие резолюции, в которой содержатся ключевые предложения: переход на единый «базовый отраслевой стандарт», обязательное заключение отраслевых региональных соглашений и коллективных договоров, а также активизация взаимодействия сторон социального партнерства. ●



ЦФО: обсуждаем успехи



Организационное укрепление Профсоюза и успешные практики по мотивации профчленства обсудили во Владимире региональные профлидеры и эксперты ЦК на заседании координационного совета при председателе Профсоюза в Центральном федеральном округе.

Открыл встречу зампред Профсоюза Михаил Андрочников: «Нам удастся привлечь порядка 200 тысяч новых членов ежегодно. Особенно значимыми стали успехи в работе с молодежью. В ряде учебных заведений ЦФО профчленство среди студентов достигает 100%. Это явный сигнал того, что они видят в Профсоюзе опору и поддержку на своем карьерном пути».

Отдельной темой стала защита трудовых прав работников и, в частности, вопросы оплаты труда. Руководитель подчеркнул, что проф-

союзная организация всегда стоит у истоков решений, связанных с повышением зарплат. «Сегодня, когда вся страна активно работает над увеличением окладной части заработной платы медицинских работников, наша задача — донести до каждого, что именно Профсоюз отстаивает их интересы на всех уровнях», — заявил Михаил Андрочников.

Эффективность этой работы подтверждается цифрами: экономический эффект от правозащитной деятельности профсоюзных организаций ЦФО в 2023 году составил более 420 млн руб. Это включает представление интересов работников в суде, консультации, экспертизу коллективных договоров и другие формы защиты.

На заседании координационного совета Профсоюза начальник правового управления

секретарь ЦК Профсоюза Марина Краснорудская сообщила, что процент охвата медицинских организаций коллективными договорами по итогам 2023 года составил 94,8%. Особенно успешными оказались Белгородская, Брянская и Тамбовская области, где охват достиг 100%.

В 2023 году Профсоюз провел свыше 7 тыс. проверок по охране труда, выявив более 10 тыс. нарушений. При этом проведение контрольных мероприятий способствовало не только выявлению нарушений, но и их оперативному устранению. Совместные действия с органами власти в этом вопросе усилили доверие работников к Профсоюзу и увеличили его влияние.

Правозащитная деятельность также играла огромную роль в работе Профсоюза. В 2023 году восстановлены трудовые права свыше 66 тыс. работников.

Представляя на координационном совете свежие статистические данные об уровне профчленства в региональных и межрегиональных организациях в Центральном федеральном округе, начальник организационно-аналитического управления Наталия Галенко обратила внимание на передовиков.

Так, самую яркую положительную динамику в первой половине этого года показали, в частности, Рязанская (+1,58%), Московская (0,76%), Калужская (0,56%) области и Москва (0,44%).

В целом общая численность членов Профсоюза в ЦФО превышает полмиллиона человек, из которых более 400 тыс. — работающие в сфере здравоохранения и более 90 тыс. — студенты и учащиеся высших и средних специальных заведений.





Участие Профсоюза в деле совершенствования оплаты труда медработников базируется на принципах социального партнерства и способствует повышению мотивации профчленства. Об этом говорила начальник Управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Тамара Гончарова.

Эксперт привела цифры: в Центральном федеральном округе зафиксировано повышение должностных окладов в 12 регионах в диапазоне от 18 до 147%. Самый ощутимый рост произошел в Брянской, Московской, Воронежской, Тверской областях.

В целом Профсоюз отмечает положительную динамику по количеству регионов, где доля должностного оклада приближена к целевым показателям.

И традиционно лидеры региональных организаций Профсоюза в ЦФО поделились лучшими практиками по мотивации профчленства.

Во Владимирской областной организации Профсоюза под руководством Инны Турышкиной мотивация членов — это не просто слова, а реальная поддержка для всех работников. Коллективные договоры, социальные гарантии, страхование, компенсации — всё это помогает решать вопросы прямо на местах. Регулярные встречи с сотрудниками позволяют оперативно реагировать на их запросы и потребности. Такой подход приносит свои плоды, и количество членов Профсоюза стабильно растет, что подтверждается положительной динамикой за первое полугодие 2024 года: +1,2%!

Извечный для обывателей вопрос «зачем нужен Профсоюз?» в Белгородской област-

ной организации Профсоюза давно не задают. «Всем очевидна простая истина: Профсоюз своих не бросает», — рассказывает председатель Николай Калашников. В условиях, когда военные действия затронули регион, акцент сделан на охране труда и поддержке тех, кто на передовой (подробнее в разделе «В региональных организациях»).

«В Ивановской области Отраслевое соглашение с Минздравом стало настоящим образцом социального партнерства», — говорит руководитель региональной организации Галина Вацуро. Когда-то министр подписывала первое соглашение с улыбкой, мол, «обещать — не значит жениться», но жизнь распорядилась иначе, и «жениться» все-таки пришлось. Здесь не ограничиваются продлением старых договоренностей — каждый раз начинается новый процесс, отражающий изменения и актуальные задачи.

Тверская областная организация демонстрирует, что крепкая первичка — это основа сильно-го Профсоюза. Глава организации Вячеслав Грек понимает: сила Профсоюза — в постоянной работе на местах, где решаются реальные проблемы.

Аппарат Смоленской областной организации Профсоюза реализовал яркий и масштабный проект — «Профсоюзная неделя». Каждый день недели посвящен определенной теме: «Молодой понедельник» — встречи с молодежью и мероприятия для них, «Информационный вторник» — работа в соцсетях и информирование работников, «Профсоюзная среда» — вебинары для первичек, «Трудовой четверг» — правовые консультации и технические выезды, «Пятница с первичками» — взаимодействие с первичными организациями, а «Семейная суббота» — день для семейных мероприятий. «Такой ритм позволяет охватить все ключевые направления работы и всегда оставаться с людьми на связи», — подчеркнула председатель областной организации Елена Войтова.

Руководителей региональных организаций поддержали своими примерами работы и лидеры первичек.

Понятие мотивации не существует само по себе — оно рождается через комплексный подход. Только создание эффективной системы взаимодействия и поддержки на всех уровнях профсоюзных организаций приносит результаты. ●



Заседание Исполкома МКПРЗ



1 октября в столице Казахстана Астане состоялась заседание Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения. Под руководством президента Конфедерации Анатолия Домникова делегаты членских организаций МКПРЗ из шести стран собрались, чтобы обсудить насущные вопросы и наметить новые горизонты развития.

Помимо представителей России, Казахстана, Киргизии, Таджикистана, Узбекистана и Беларуси к встрече присоединились уважаемые гости из Федерации профсоюзов работников здравоохранения Монголии.

Заседание проходило в теплой дружеской атмосфере. Президент Конфедерации выразил

искреннюю благодарность лидеру республиканского Профсоюза AQNIET Бакытжану Тажибаю за гостеприимство и возможность провести встречу в самом сердце Казахстана.

Помимо внутренних вопросов разговор касался множества важных тем — от развития информационной работы и цифровых решений до новых подходов к охране труда, которые стали актуальны из-за изменений в законодательстве.

Аспектов информационной работы и цифровизации отраслевых профсоюзов стран СНГ касался доклад генерального секретаря МКПРЗ Ольги Жанкевич на заседании Исполкома Конфедерации. Профсоюзы активно осваивают

самые современные технологии, и это помогает не только информировать, но и эффективно защищать права медицинских работников.

В своем выступлении докладчик подчеркнула, что цифровизация уже несколько лет является приоритетом для профсоюзов стран СНГ. Основное внимание — работе в соцсетях, использованию мессенджеров и созданию платформ, которые оперативно доносят информацию и открывают возможности для обратной связи.

Ольга Жанкевич привела примеры успешного использования новых инструментов в разных странах.

А председатель постоянно действующей комиссии по информационной работе ЦК Профсоюза Рауль Халфин представил достижения Профсоюза работников здравоохранения РФ,

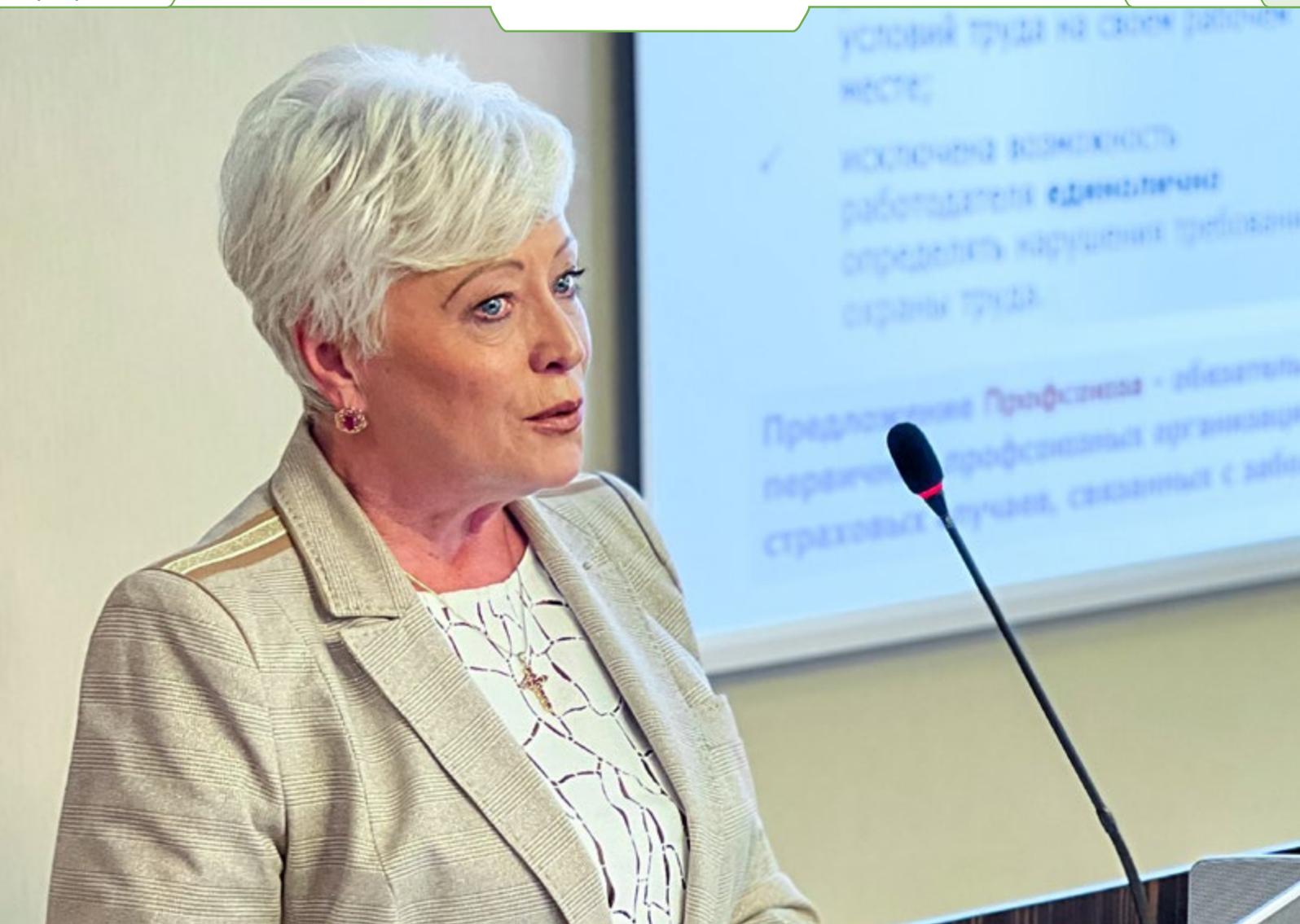
который стал пионером в цифровизации, внедрив систему электронного документооборота и искусственный интеллект в свою повседневную деятельность.

Свою деятельность в информационном пространстве Профсоюз развернул на целом ряде направлений, каждое из которых приносит ощутимую отдачу в виде впечатляющих цифр цитируемости в СМИ, узнаваемости его лидеров и сквозной цифровизации ресурсов.

Только за 8 месяцев 2024 года российский Профсоюз уже достиг более 18,5 тыс. упоминаний в СМИ, охватив 177-миллионную аудиторию через социальные сети и информационные агентства.

Узнаваемость бренда нашего Профсоюза создает целостность и надежность, а высокие





показатели цитируемости подтверждают профессионализм и авторитет организации.

В своем выступлении на заседании Исполкома МКПРЗ в Астане начальник правового управления Марина Краснорудская остановилась на нормотворческой деятельности Профсоюза, особое внимание уделив охране труда.

Эта работа связана как с подготовкой проектов различных правовых актов, так и с участием в заседаниях Комитета по охране здоровья Госдумы, экспертных группах «Здравоохранение» и «Трудовые отношения и охрана труда» Аналитического центра при Правительстве РФ, в группах Минтруда и Минздрава России, Российской трехсторонней комиссии.

Такая активность Профсоюза дает свои плоды. К примеру, в Трудовом кодексе РФ учтено мнение нашей организации по исключению из обязанностей сотрудника требования о его личном участии в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем месте. Кроме того, приняты правила по охране труда в медучреждениях и новая методика проведения СОУТ,

внесены предложения для решения проблемы нападений на медработников.

В рамках мероприятия председатель Профсоюза Анатолий Домников и руководитель Казахстанского отраслевого профсоюза АҚНИЕТ Бакытжан Тажибай в торжественной обстановке поставили свои подписи под договором о сотрудничестве.

Документ предполагает целый ряд направлений для взаимодействия, включая обмен информацией по вопросам оплаты труда и налогообложения, содействие обеспечению продуктивной занятости и повышению квалификации специалистов, коллективно-договорное регулирование, развитие молодежной политики.

Обращаясь к казахстанскому коллеге, Анатолий Домников подчеркнул: «Наши страны связывают прочные братские отношения. Сегодняшний договор — еще один вклад в наше всеобъемлющее сотрудничество». Бакытжан Тажибай отметил большое значение заключенного соглашения: «Нам важно совместно действовать в интересах медработников России и Казахстана, добиваясь двойного эффекта». ◆

Стабильность в дисциплине. В том числе финансовой

Семинар Профсоюза для председателей и главных бухгалтеров региональных и межрегиональных организаций прошел в начале октября на берегу озера Байкал в поселке Листвянка Иркутской области.

Анатолий Домников подчеркнул: финансовая грамотность и дисциплина — необходимые составляющие стабильной деятельности Профсоюза. От них зависит четкое функционирование всех структур снизу доверху. Очень важно быть в курсе изменений в этом направлении и в строгом соответствии с законом применять их на практике.

Главный бухгалтер Профсоюза Татьяна Рудакова поделилась успехами в сфере финансового учета. В частности, внедрена единая учетная политика, и почти все организации перешли

в систему 1С. А единая электронная форма сбора профсоюзной финансовой отчетности по форме 10ПБ позволила максимально упростить существующие процессы.

Также скоро планируется утвердить общее положение по расчетно-кассовому обслуживанию первичных профсоюзных организаций. Это поможет стандартизировать финансовые операции, повысить их прозрачность и эффективность, а также сократить возможные ошибки и задержки в расчетах.

Участников семинара приветствовали руководитель Иркутской областной организации Светлана Никифорова и председатель регионального профобъединения Александр Коротких.

Программа четырехдневного обучения была насыщена различными темами. Рассмотрели





изменения законодательства в области бухгалтерского и налогового учета, оформление распорядительной документации в аппаратах региональных организаций, порядок подготовки и проведения отчетно-выборных конференций и многое другое.

С докладами и лекциями выступили эксперты и специалисты Профсоюза, а также руководители регионального минздрава и территориального Фонда обязательного медицинского страхования.

Встреча с соцпартнерами

В рамках визита в регион лидер нашего Профсоюза встретился с социальными партнерами — министром здравоохранения Иркутской области Андреем Модестовым и директором территориального фонда ОМС Евгением Градобоевым — в рамках семинара по финансовой грамотности для председателей региональных организаций Профсоюза.

Андрей Модестов подробно рассказал о мерах, направленных на поддержку медработников, в частности в сельских районах, где ощущается нехватка специалистов. Программа

выделения средств на жилье для медработников уже приносит результаты, а региональные власти активно ищут новые способы улучшить качество медицинских услуг.

Евгений Градобоев акцентировал внимание на роли Профсоюза в распределении финансовых потоков и соблюдении интересов работников здравоохранения. Он отметил, что взаимодействие с нашей организацией позволяет оперативно регулировать многие вопросы и поддерживать баланс в сложных ситуациях. «Профсоюз для нас — это камертон, который помогает настроить систему здравоохранения так, чтобы она эффективно работала на благо людей», — сказал руководитель.

Анатолий Домников поддержал высказанные мнения, заметив, что Профсоюз является важным связующим звеном между медицинскими работниками и государством: «Там, где нет взаимодействия, всегда появляются трения. Но стоит только начать разговаривать, как большинство вопросов снимается. Тесное сотрудничество и обмен информацией помогают вовремя реагировать на возникающие проблемы».

«ПРОФЛЕКТОРИУМ» — новая формула успеха

В начале октября в Самаре проходил Всероссийский профсоюзный образовательный молодежный форум «ПрофЛекториУМ». Совместный интерес к актуальным проблемам современности, включая одну из животрепещущих тем не только в России, но и в других государствах — профессиональное выгорание медицинских работников, — сумел собрать на своих площадках более 250 человек почти из всех регионов России, а также гостей из Беларуси, Казахстана и Кыргызстана.

Во время торжественного открытия председатель Профсоюза Анатолий Домников напутствовал участников и зачитал приветствия от министра здравоохранения РФ Михаила Мурашко и генерального секретаря Всеобщей

конфедерации профсоюзов Виктора Пинского, которые акцентировали внимание на важности поднимаемой ПРОФЛЕКТОРИУМОМ темы. Кроме того, с приветствиями выступили врио заместителя министра здравоохранения Самарской области Денис Бутолин и заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Александр Шершуков. Председатель постоянно действующей молодежной комиссии ЦК Профсоюза Дмитрий Закусиллов отметил невероятную сплоченность и активность молодежи в рамках форума: «Здесь собрались настоящие лидеры, готовые брать на себя ответственность и двигать Профсоюз вперед».

Что предшествовало значимому событию? В первую очередь, это давно назревшая про-





блема кадрового дефицита в отрасли, решение которой является первостепенной задачей как для Профсоюза, так и для структур власти всех уровней. Еще одна из предпосылок близка к первой, но касается именно молодежи — проблема удержания в отрасли молодых специалистов, которые успевают выгореть в самом начале своего трудового пути или даже еще не успев ступить на него. Кроме этого, на сегодняшний день есть организации, которые уже имеют успешный опыт преодоления этого «недуга», внедрив в своих регионах достаточно успешные практики. И это тоже стало поводом собраться вместе, чтобы обменяться мнениями и поделиться самыми эффективными наработками.

Формат мероприятия получился уникальным. Форум максимально охватил не только профсоюзную, но и медицинскую общественность, привлек интересных гостей, а также средства массовой информации. Участники пытались понять причины профвыгорания и найти те самые механизмы, которые помогут справиться с проблемой или вообще ее не допустить.

Самарская областная организация Профсоюза, имея реальный положительный опыт

в решении этого вопроса, предложила помощь в организации форума именно на самарской земле. Программа задумывалась не столько теоретической, а в большей степени практической. Был необходим микс коротких информативных сообщений от профсоюзных лидеров и более объемных тренинговых методик, направленных на основную тему. И тут на помощь пришли наши партнеры и коллеги из Красноярского учебно-методического центра профсоюзов, и в первую очередь Андрей Коваленко, он презентовал свою уникальную тренинговую наработку «Выгорание: Кто виноват? Что делать?». Следом пришла идея включить в программу ПРОФЛЕКТОРИУМА те самые важные темы, без проработки которых справиться с выгоранием трудно. Так появились еще три площадки: «Время нашему делу» — профсоюзный тайм-менеджмент (Евгения Долгова); «Грамотные коммуникации» — об умении эффективно и экологично выстраивать отношения (Наталья Лалетина); «Конфликты +/-» — об умении избежать конфликта или выйти из него, сохранив эмоциональное здоровье и хорошие отношения (Наталья Яковлева). Все участники

ПРОФЛЕКТОРИУМА были поделены на четыре группы, каждая из которых прошла обучение на всех площадках.

Прежде чем участники приступили к образовательной части ПРОФЛЕКТОРИУМА, спикеры-наставники поделились своим опытом по ключевым темам, которые задали вектор работы всего форума:

► Председатель Республиканской организации Профсоюза Башкортостана — Рауль Халфин основной причиной профессионального выгорания обозначил длительный стресс на рабочих местах, особенно среди работников скорой помощи и отделений интенсивной терапии. Здесь и опытные врачи, и молодые специалисты сталкиваются с различием между ожиданиями и реальностью. Наставник сделал акцент на важности

устранения перегрузок и нехватки кадров через улучшение условий труда и формирование позитивного имиджа отрасли. «Самый ценный ресурс в здравоохранении — это кадры. Важную роль в заботе о них играет наш Профсоюз, обеспечивая как эмоциональные, так и профессиональные меры защиты», — сказал он.

► Секретарь ЦК Профсоюза, начальник Управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Профсоюза — Ольга Жанкевич отметила, что эффективное управление временем помогает не только в повышении результативности, но и в предупреждении выгорания. На примере своей команды она показала особенности работы по хронотипам, благо-





даря чему каждый сотрудник раскрывает свой потенциал в самые продуктивные часы. Кроме того, спикер особенно выделила важность долгосрочного планирования и распределения задач по приоритетам, в том числе, используя систему 4D. «Современные технологии и четкая структура работы помогают достигать больших результатов без переработок и стресса. Время — это наш самый ценный ресурс, если мы научимся управлять им, мы научимся управлять всем», — отметила Ольга Жанкевич.

- ▶ Председатель Самарской областной организации Профсоюза — Татьяна Сивохина раскрыла тему конфликтов, заявив, что это «возможность пересмотреть привычное

и развиваться». Она отметила, что конфликты в медицинской среде неизбежны, но могут нести как негативный, так и позитивный характер. Например, с их помощью можно выявить слабые места в организации и улучшить взаимодействие сотрудников. Важно вовремя разрешать противоречия, чтобы они способствовали развитию коллектива, а не разрушали его.

- ▶ «Успех профсоюзной организации зависит от эффективности ее лидера», — отметил, обсуждая искусство коммуникации, руководитель Ульяновской областной организации Профсоюза Антон Бакшутков. По его словам, коммуникация — это не просто обмен информацией, а осознанное понимание целей общения. Профсоюзный лидер дол-

жен уметь не только говорить, но и слушать, демонстрируя уверенность, искренность и тактичность. Самое главное — это личный пример, умение мотивировать и поддерживать команду.

Во время практической части ПРОФЛЕКТОРИУМА участники изучили причины выгорания, а также нашли способы бороться с ним, например, с помощью творческих упражнений. Так, в одном из упражнений участники рисовали спичку как символ собственного ресурса: чем больше человек выгорел, тем сильнее «сжигал» свою спичку. Эта метафора позволяет наглядно осознать степень усталости. «В состоянии острого стресса мы все становимся немного странными, — констатировал модератор площадки «выгорание», — но именно в такие моменты важно научиться спасать в первую очередь себя». Особое внимание уделялось именно профсоюзной работе, ведь «Профсоюз — это не для слабаков», и важно помочь и научить профактивистов преодолевать стресс и оставаться эффективными и эмоционально стабильными. В завершение тренинга участники разработали «волшебную таблетку» от «выгорания», состав которой оказался прост:

оптимизм, креативность, энтузиазм и активность, подкрепленные надеждой, верой и мужеством их защитить.

Два дня ПРОФЛЕКТОРИУМА пролетели на одном дыхании. Вклад спикеров-наставников и модераторов форума — Ольги Жанкевич, Татьяны Сивохиной, Рауля Халфина, Антона Бакшутова, Андрея Коваленко, Натальи Лалетиной, Евгении Долговой и Натальи Яковлевой в образовательную программу бесценен. В финале мероприятия они поделились с участниками своими выводами и дали мудрые советы: «Тот дух, который витал здесь все эти дни, присущ только самым сильным общественным организациям. Ваш Профсоюз — именно такой: молодые, талантливые и стремящиеся к знаниям. Все было организовано безупречно»; «Мы вместе смогли ответить на важные вопросы, и теперь перед каждым открываются новые горизонты»; «Спасибо за искренний интерес. Надеемся, что полученные знания найдут применение в вашей профессиональной деятельности. Не бойтесь творить и оставаться собой!»; «Вы — те, кто стоит на страже здоровья нации. Важно не только лечить других, но и заботиться о себе. Эти два дня были просто невероятными!»



Профсоюз своих в беде не бросает



С Николаем Калашниковым, председателем Белгородской областной организации Профсоюза, побеседовала Ольга Гвоздева.

— **Николай Михайлович, два года и восемь месяцев длится специальная военная операция. В практически военных условиях трудятся медработники в приграничных регионах. Поделитесь белгородским профсоюзным опытом работы.**

— Прежде чем рассказать о действиях Белгородской областной организации Профсоюза работников здравоохранения и его членских организаций в современных условиях, позвольте рассказать, как живет и трудится вся область.

Протяженность границы Белгородской области с Украиной — 540 км. 24 февраля 2022 года,

с началом специальной военной операции, в жизни белгородцев все поменялось. Если раньше мы были приграничным регионом, то сейчас стали даже не прифронтовым, а фронтовым. Обстановка в регионе продолжает быть крайне сложной и напряженной.

Приведу такие цифры. За время проведения СВО в Белгородской области, по информации нашего губернатора В. В. Гладкова, ВСУ разрушили и повредили более 31 тыс. домов, погибло более 260 мирных жителей и продолжают погибать, а свыше полутора тысяч человек получили ранения, в том числе и медицинские работники.

С 10 августа этого года на территории области введен режим контртеррористической операции. С 15 августа в регионе объявлен

режим чрезвычайной ситуации федерального характера.

Все это время медицинские работники фактически трудятся на передовой, рискуя собой. Вывозят раненых из мест обстрелов, выезжают к жителям отдаленных приграничных сел и хуторов. В непростых условиях они проводят сложнейшие операции, которые проходят круглосуточно. Оказывают помощь не только раненым мирным жителям, но и нашим военным.

— На чем сделан акцент в профсоюзной работе?

— Областной комитет Профсоюза, первичные профсоюзные организации в это тяжелое время поставили главную задачу — в первую очередь помогать пострадавшим членам Профсоюза.

Областная организация и ее членские организации принимают меры для того, чтобы защитить права наших членов Профсоюза в сложных военных условиях. Мы взаимодействуем с нашими социальными партнерами, в первую очередь с Министерством здравоохранения региона, по сохранению социаль-

ной стабильности в трудовых коллективах учреждений здравоохранения.

Мы, безусловно, оказываем материальную помощь пострадавшим медработникам. За эти годы финансовая поддержка от Профсоюза составила более 14 млн руб.

Сегодня у нас не стоит вопрос, для чего нужен Профсоюз. Ответ один — Профсоюз своих в беде не бросает. Считаю, что в настоящий момент это главная мотивационная составляющая.

— Медицинские работники часто подвергаются опасности?

— Наши медики работают в опасных для жизни условиях. В первую очередь это работники скорой помощи.

Совсем недавний пример. Бригада СМП прибыла на вызов. Повод: «Атака беспилотника многоквартирного дома. Двое пострадавших». Сотрудники скорой начали оказывать помощь. В это время враг атаковал дроном еще раз. Наши коллеги получили различного рода травмы.

Как никогда приоритетным направлением работы в настоящее время остается выполне-





ние мероприятий по охране труда в учреждениях здравоохранения области.

В этом направлении мы тесно сотрудничаем с Министерством здравоохранения области. Примером тому служит работа по оснащению машин скорой помощи РЭБами — системами радиоэлектронной борьбы. В настоящее время уже более половины машин защищено от ударов дронов и беспилотников. Работа в этом направлении продолжается. Экипажи машин скорой помощи на вызов едут только в касках и бронежилетах.

Администрация СМП в сотрудничестве с профсоюзным комитетом держат на контроле безопасность своих сотрудников.

— Какую помощь оказывает областная организация Профсоюза военным?

— К нам часто обращаются с просьбами наши военные. По мере возможности закупаем им

все необходимое по запросу. В эту работу мы включились с начала СВО.

Если два года назад мы отправляли гуманитарку за линию фронта, то в настоящее время фронт пришел к нам.

Из последних примеров. Летом ребята попросили автоматические шприцевые дозаторы и расходные материалы к ним. Приобрели и подарили медицинскому взводу.

Еще раз хочу отметить, что помогают военным все, от обкома до первичных профорганизаций. В свободное от работы время наши медики идут в госпитали, так как там медицинских рук не хватает.

— Есть ли возможность заниматься уставной профсоюзной деятельностью?

— 2024 год — юбилейный для нашей организации. В марте мы отметили 70-летие со дня ее образования. Несмотря на определенные

сложности, мы стараемся работать по всем направлениям уставной деятельности. Областная организация стала важным организующим звеном в деятельности учреждений здравоохранения региона, достойным социальным партнером в решении сложнейших задач в сфере трудовых отношений. На заседаниях президиумов и пленумов рассматриваем текущие вопросы, принимаем нужные решения.

Следует отметить, что, к сожалению, в непростое для россиян, в том числе и белгородцев, время наши оппоненты наверняка попытаются использовать свою излюбленную тактику — организовать революции в тылу, в том числе и через альтернативные профсоюзы.

Да, за два с половиной года люди устали, порой нарастает определенная неудовлетворенность.

В этой ситуации наш Профсоюз взял на себя роль главного инструмента общества по сохранению стабильности в трудовых коллективах.

P.S.

— Позвольте выразить огромную благодарность за поддержку и помощь белгородцам. Наши члены Профсоюза уверены, что в беде одни не останутся. Поддержка Центрального комитета Профсоюза, других региональных организаций для нас очень важна.

Наш профсоюзный лозунг «В единстве наша сила!» — как никогда актуален. Вместе мы победим! Победа будет за Россией! 



Медицинская династия Дончак. Помогать лечить людей!



Выживает не самый сильный,
а самый восприимчивый к пе-
ременам.

(Ч. Дарвин)

В медицинской среде есть уникальное явление — медицинская династия — семья, в которой на протяжении нескольких поколений сохраняется любовь и преданность медицине. Из поколения в поколение, из сердца в сердце, из уст в уста передаются семейный опыт, отношение к профессии и людям. Осознание значимости профессии врача, медицинской сестры, приверженность к работе, человеколюбие, преданность своей профессии передаются старшим поколением подрастающему поколению.

В ГБУЗ «Луганская городская детская больница № 1» трудится заведующая физиотерапевтическим кабинетом, врач-физиотерапевт, врач ЛФК — Дончак Наталья Руслановна. В 1996 году закончила Луганский государственный медицинский институт. Получила профессию врача-педиатра. После окончания института пришла

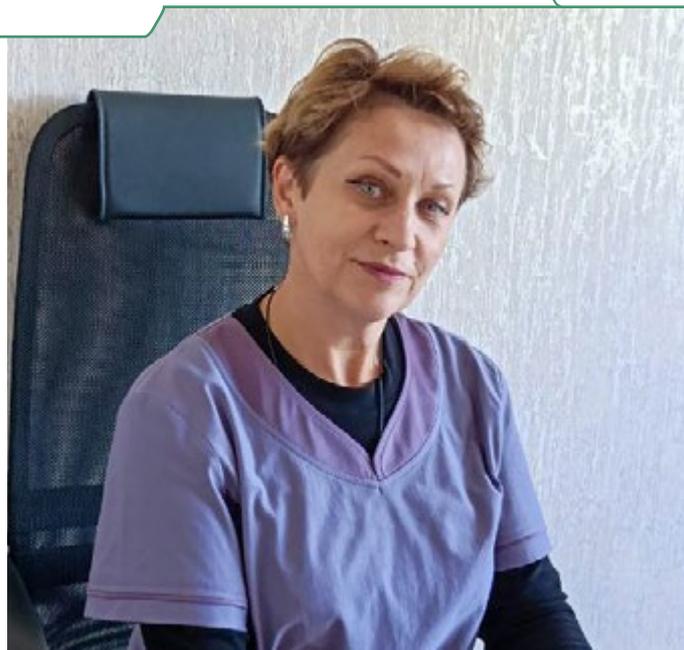
на работу в Луганскую городскую детскую больницу № 1. И с тех пор место работы не меняла. Работала участковым врачом-педиатром. С первых дней работы проявила себя грамотным и целеустремленным специалистом, осваивает и следит за новейшими достижениями в медицине. В 2008 году, учитывая деловые и профессиональные качества, Наталья Руслановна назначена на должность заведующей физиотерапевтическим отделением детской больницы. Наталья Руслановна почти 30 лет помогает маленьким пациентам восстанавливать здоровье. Ее любят детвора и их родители. В 2014 году в Луганске начались активные боевые действия — не уволилась, осталась на рабочем месте — помогать лечить людей.

В семье Натальи весь род по женской линии — медработники.



Первый представитель династии — бабушка по маминной линии, Горбатова Алла Михайловна (1928–2024) работала медстатистиком. Во время Великой Отечественной войны, несмотря на юные годы, вместе с другими ребятами она помогала в госпитале, ухаживала за ранеными, оказывала помощь на кухне.

Мама Натальи, Стальмакова Марьяна Яковлевна, 1948 г.р., окончила Старобельское медицинское училище Луганской области, получила профессию медсестры. После окончания училища работала операционной сестрой в хирургическом отделении Станично-Луганской больницы. После специализации перешла на работу в Луганский областной кожно-венерологический диспансер, медсестрой физиотерапевтического кабинета, где работала до пенсии. Она более 50 лет жизни посвятила себя помощи людям.



По стопам матери пошла дочь — Дончак Виктория Юрьевна, 1995 г.р. Для семьи выбор дочери не стал неожиданностью, отговаривать от поступления в медицинский университет не стали. В 2019 году Виктория окончила Луганский государственный медицинский университет им. Святителя Луки и сейчас работает травматологом-ортопедом, подологом в «Клиника Боли» города Калуги.

Три троюродные сестры тоже связали жизнь с медициной, одна — ЛОР-врач, две — медицинские сестры.

«Вся наша семья за здоровый и активный образ жизни, имеем спортивные разряды, а еще мы очень дружные и творческие, пишем стихи. Но медицина неотступно идет с нами в ногу вот уже четыре поколения, а мы в свою очередь бережно храним накоплен-





ный опыт и преданно служим своей профессии», — говорит Наталья Дончак.

Девиз семьи Дончак:

Если ветер в лицо — не гонись! Если буря нагрянет — крепись!
Если грустно на сердце, пой! Но всегда будь сама собой!!!!

Вся медицинская семья, как и сама Наталья Руслановна, не только занимается профессиональной деятельностью, но и занимает активную профсоюзную позицию, поддерживает профсоюзное движение.

Наталья Руслановна — председатель первички Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Луганская городская детская больница № 1», на собственном примере показывает отличные качества

профсоюзного лидера. Неравнодушие к проблемам коллег и ответственность к порученному делу, харизма, коммуникабельность, умение ставить и достигать поставленных целей делают Наталью Дончак компетентным руководителем, мудрым наставником и советчиком.

В Год семьи за добросовестный и безупречный труд, значительный вклад в развитие здравоохранения Луганской Народной Республики, лояльность и преданность профессии на протяжении многих лет, за заслуги в повышении престижа медицинской профессии, личный вклад в сохранение и развитие лучших традиций в семьях — Наталья Дончак награждена нагрудным знаком ЦК Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации «За верность и служение медицине. Медицинская династия». ◆



Есть инициативы — есть и поддержка!



Активная молодежь отрасли здравоохранения Рязанской области прошла обучение в рамках профсоюзного форума «Будущее здравоохранения».

Через форум, проводимый Рязанской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ с 2011 года, прошло уже несколько сотен молодых медицинских специалистов со всей области. О чем форум? Если кратко — он о роли молодежи в построении солидарного общества, реализации потенциала молодежи в развитии отрасли.

Цель форума — поддержка молодежных профсоюзных инициатив, стимулирование профсоюзной активности молодых членов Профсоюза, повышение эффективности работы с молодежью и совершенствование инструментов молодежной политики Профсоюза. Целевая аудитория форума — молодые специалисты в возрасте

от 18 до 35 лет, сотрудники медицинских организаций Рязани и Рязанской области. В этом году почетными гостями форума стали члены Молодежного совета Московской областной организации Профсоюза.

В 2024 году форум проводился в рамках Года семьи и Года кадрового и организационного укрепления Профсоюза, а это значит, что темы площадок форума были ориентированы на укрепление традиционных ценностей для благополучия семей работников, совершенствование кадровой политики, развитие социальных компетенций.

Форум носит образовательный характер. Следуя популярному подходу неформального образования, главным ресурсом для образовательного процесса становится не ведущий, а сам участник, его окружение и жизненный опыт.



Помимо насыщенной образовательной программы, форум предлагал массу возможностей для активного отдыха и сплочения. Участники играли в командные игры, наслаждались природой и, конечно, делились новыми впечатлениями и личным опытом.

Гостями форума ежегодно становятся представители исполнительной власти, руководители медицинских учреждений. Традиционный элемент форума — встреча «Диалог на равных» позволила поднять вопросы взаимодействия министерства и Профсоюза, кадрового обеспечения отрасли. Участники обсудили реализацию региональных льгот и гарантий, установленных для медиков, а также внедрение цифровизации в профессиональную деятельность на местах.

Формат проведения «Диалога на равных» предоставил возможность поддержки молодежных профсоюзных инициатив, стал средством информирования молодежи о возможностях Профсоюза, стимулирования профсоюзной активности его молодых членов. Участие в мероприятии социальных партнеров, руководителей учреждений отрасли содействует повышению значимости системы социального партнерства, развитию социальных компетенций участников профсоюзного форума.

Форум «Будущее здравоохранения» стал эффективной платформой для поддержки молодежных профсоюзных инициатив, информирования молодежи о возможностях Профсоюза и стимулирования профсоюзной активности молодых членов. ◆



Астрахань: В молодежном центре «Коса» собрались участники образовательных профсоюзных форумов «PROMолодежь»

Увлекательно, познавательно и эмоционально тепло. Так отзывается большинство участников постфорумного мероприятия «PROMолодежь» о той радостной, но, к сожалению, быстротечной встрече, организовала которую региональная организация Профсоюза при активном содействии своего Молодежного совета.

Лидер нашей молодежи — врач-ординатор, специалист отдела по воспитательной работе Астраханского ГМУ Роман Гребнёв и команда студентов вуза постарались сделать мероприятие максимально нескудным и предельно душевным. Участники двух прошедших образовательных профсоюзных форумов «PROMолодежь» встречались не просто как знакомые, а как закадычные друзья.

Мероприятие началось с «Брифинга поколений», где опытные профсоюзные лидеры, среди которых были председатель региональной организации Елена Свекольникова, председатель первичной профсоюзной организации Областного центра по борьбе со СПИДом Ольга Дорофеева и председатель Молодежного совета первичной организации Александрo-Мариинской областной клинической больницы Анна Полякова, рассказали об успешных практиках в своей общественной деятельности, дали практические советы.

В ходе стратегической сессии, которую провели для ребят Роман Гребнёв и студентка 6-го курса лечебного факультета Фатима Салаватова, участники обсуждали такие простые на первый взгляд и такие сложные на самом деле вопросы: «Что я могу дать





Профсоюзу?», «Какое место занимает Профсоюз в моей жизни?», «Что Профсоюз может дать мне?» Обсуждали мотивацию молодежи при принятии решения о вступлении в Профсоюз и те плюшки, которые люди стремятся получить, а также важность альтруизма у молодых медицинских работников, профессиональное выгорание и способность успевать все за 24 часа в сутки. Дискуссии были живыми и интересными, ведь высказывались порой диаметрально противоположные точки зрения.

Самым ярким по накалу эмоций стал тренинг-игра «В тишине». Участники, разбитые на группы, играли в настольную игру, и по ее результатам определялись победители и проигравшие, которые затем пересаживались к дру-

гим командам. Важно было умение договариваться без слов, так как за каждым игровым столом действовали свои правила. По окончании тренинга, когда разрешили говорить, эмоции переполняли участников.

«Это был тренинг не про саму игру, а про умение коммуницировать и взаимодействовать как в своей, так и в новой команде, — отозвалась о тренинге Адэля Красюкова из Областного центра крови. — Мы в этой игре в полной тишине были самими собой, настоящими. И это ценный опыт».

Завершилась долгожданная встреча профсоюзной молодежи обсуждением кандидатур в обновленный состав Молодежного совета. Впереди у ребят новые задачи и грандиозные планы, пожелаем им успеха! 

Новые требования к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим

Установлены требования к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий. Теперь аптечку комплектуют двумя хирургическими масками вместо десяти. Маску для сердечно-легочной реанимации возможно заменить загубником или

покрытием для проведения искусственного дыхания. Устанавливаются взаимозаменяемые варианты бинтов и марлевых рулонов, которыми можно комплектовать аптечки.

В комплектацию включен блокнот и маркер.
(Приказ Минздрава России от 24.05.2024 № 262н) 



Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу любой рубрики
 - 4 Переход к началу текущей рубрики
 - 5 Переход по ссылке
 - 6 Переход к выбранному материалу
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:
<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938-8443
E-mail: ckprz@mail.ru
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

 Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153-5815