**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

 **ПРЕЗИДИУМ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**28 марта 2023 год № \_8-4\_\_\_\_\_**

**Об анализе данных статистических отчетов**

**региональных, межрегиональных**

**организаций Профсоюза, имеющих низкий**

**показатель профсоюзного членства**

**среди работающих**

В связи с объявлением 2023 года – годом Организационного укрепления Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Профсоюз) отдел кадровой работы Организационно-аналитического Управления Профсоюза подготовил аналитическую записку по данным статистической отчетности региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, имеющих низкий показатель профсоюзного членства среди работающих.

Руководствуясь Уставом Профсоюза (пункты 2.36 и 2.43 статьи 42) и Планом работы Профсоюза на I полугодие 2023 года,

**Президиум Профессионального союза работников здравоохранения**

**Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Принять к сведению аналитическую записку по данным статистической отчетности региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, имеющих низкий показатель профсоюзного членства среди работающих в 2022 году (приложение №1).

2. Руководителям региональных, межрегиональных организаций Профсоюза (приложение №2):

2.1. Представить в срок до 15 апреля 2023 года в ЦК Профсоюза уточненные «дорожные карты» по организационному укреплению региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, имеющих охват профсоюзным членством среди работающих менее 50%.

2.2. Анализировать не реже 1 раза в два месяца динамику охвата профсоюзным членством в первичных профсоюзных организациях, с рассмотрением данного вопроса на заседаниях выборных профсоюзных органов и профильных постоянно действующих комиссий комитетов соответствующих организаций Профсоюза.

2.3. Поощрять руководителей первичных профсоюзных организаций за успехи в работе по привлечению в Профсоюз новых членов.

2.4. Проводить анализ причин выхода из Профсоюза по собственному желанию с рассмотрением данного вопроса на заседаниях выборных профсоюзных органов.

2.5. Изучать и обобщать практику работы первичных профсоюзных организаций по увеличению профсоюзного членства с рассмотрением данных вопросов на заседаниях выборных профорганов.

2.6. Обеспечить 100% заключение коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях.

2.7. Практиковать заслушивание председателей первичных профсоюзных организаций по выполнению ими решений коллегиальных профсоюзных органов и организации работы по вовлечению работающих в Профсоюз на заседаниях президиумов региональных, межрегиональных организаций Профсоюза.

2.8. Направить информацию о проделанной работе и динамике основных показателей профсоюзного членства в организации в ЦК Профсоюза до 1 октября 2023 года.

3. Организационно-аналитическому Управлению Профсоюза (Галенко Н.П.) обобщить информации по укреплению профсоюзного членства, поступившие от региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, указанных в п.2 настоящего постановления, с последующим рассмотрением данного вопроса на заседании постоянно действующей комиссии ЦК Профсоюза по совершенствованию организационно-уставной деятельности Профсоюза в IV квартале 2023 года.

4. Отделу делопроизводства и контроля Организационно-аналитического Управления Профсоюза (Лазарева Ю.С.) направить настоящее постановление
в региональные, межрегиональные организации Профсоюза по списку.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить
на заместителя председателя Профсоюза Беспяткина В.О.

**Председатель Профсоюза А.И. Домников**

Приложение № 1

к постановлению Президиума Профсоюза

№ 8-4 от 28 марта 2023 года

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА**

**по данным статистической отчетности региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, имеющих низкий показатель профсоюзного членства среди работающих в 2022 году**

По состоянию на 01 января 2022 года 30 региональных, межрегиональных организаций Профсоюза имеют низкий показатель профсоюзного членства среди работающих.

В отчетный период из состава этой группы вышли: Кемеровская и Еврейская областные организации Профсоюза и пополнили ее состав четыре организации: Ульяновская, Оренбургская, Смоленская областные и Алтайская республиканская организации Профсоюза.

Региональные, межрегиональные организации Профсоюза, имеющие низкий показатель профсоюзного членства среди работающих в 2022 году, объединяют 2280 первичных профсоюзных организаций (далее по тексту полное наименование или ППО). Из всех председателей ППО данной группы только 70 человек (3%) работают на платной основе и всего 152 человека представлены молодежью (6,7%).

На начало года количество местных организаций Профсоюза сохраняется в 8 регионах: Коми республиканская, Тюменская и Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональные, Нижегородская, Оренбургская, Свердловская областные, Алтайская и Хабаровская краевые в количестве 27, что определяется особенностями данных территорий.

В абсолютных числах из 30 региональных, межрегиональных организаций, имеющих охват профчленством менее 50% среди работающих, увеличение членов Профсоюза отмечается только в 3 регионах: в Санкт Петербурге и Ленинградской области – на 8 156 чел., в Новгороде – на 13 чел., Кирове - на 318 чел.

В остальных регионах данный показатель уменьшился от 36 чел. в Калининграде до 2808 чел. в Оренбурге **(приложение № 1).**

Динамика снижения численности работающих в абсолютных числах представлена в приложении № 2.

В рассматриваемой группе организаций отмечается следующая тенденция. Уменьшение количества членов Профсоюза превалирует над уменьшением количества работающих. В результате в отчетный период не удалось увеличить средний показателя охвата профсоюзным членством в данной группе, который в 2022 году составил 36,6% (в 2021г. – 38,7%%).

Прием в Профсоюз в отчетный период 25384 человек не повлиял на увеличение данного показателя. Для сравнения: охват профчленством работающих в целом по Профсоюзу в 2022 году составляет **58,3%.**

Рост охвата профчленством в данной группе организаций отмечается только в 4-х регионах: в Свердловске - на 0,04%, в Новгороде – на 0,6%, в Иркутске – на 0,7%, в Санкт-Петербурге и Ленинградской области - на 7,8%. В остальных 26 региональных, межрегиональных организациях отмечается дальнейшее снижение данного показателя от 0,07% в Перми до 16,4% в Смоленске (приложение № 3).

При этом структура профсоюзного членства в региональных, межрегиональных организациях Профсоюза, имеющих в 2022 году низкий показатель профсоюзного членства среди работающих, практически соответствует тем показателям, которые сложились по Профсоюзу. А именно:

**- 75,0 %** - работающие в учреждениях системы здравоохранения и иных организациях, где созданы первичные профсоюзные организации;

**- 19,0 %** - обучающиеся в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях;

**- 6,0 %** - неработающие пенсионеры и временно неработающие члены Профсоюза.

Работающая молодежь.

В отчетный период в группе региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, имеющих низкий показатель профсоюзного членства среди работающих в 2022 году, охват профсоюзным членством работающей молодежи составил 34,2%.

В Ульяновской, Архангельской и Вологодской областных организациях Профсоюза работающая молодежь охвачена профчленством от 50% до 51,2%

В остальных организациях данной группы показатель ниже 50% и колеблется от10,5% в Карелии до 49,2% в Алтайском крае (приложение № 4).

Обобщение данных, показанных в дополнении к статистической форме № 7 позволил выявить уровень профсоюзного членства среди основных категорий работников данной группы:

Увеличение охвата профчленством в 2022 году отмечается среди:

- врачей - с 14,6% в 2018 году до 15,5% в 2022 году;

- среднего медперсонала - с 47,0% в 2018 году до 48,1% в 2022 году;

- научных работников - с 41,5% в 2018 году до 50,2% в 2022 году.

Уменьшение охвата профчленством в 2022 году отмечается среди:

- педагогического персонала- с 52,4% в 2018 году до 42,4% в 2022 году;

- категории «Прочие» с 40,8% в 2018 году до 31,4% в 2022 году;

-провизоров и фармацевтов - с 0,46%в 2018 году до 0,44% в 2022 году.

Анализ отдельных показателей ф. № 7 позволяет отметить количественные показатели, касающиеся обучения профсоюзных кадров и актива в группе региональных, межрегиональных организациях Профсоюза, имеющих низкий показатель профсоюзного членства среди работающих.

В целом в 2022 году в данной группе наметилась незначительная тенденция увеличения количества прошедших обучение профкадров и актива. На уровне среднего звена Профсоюза обучением было охвачено 10683человека.

В первичных профсоюзных организациях в школах профсоюзного актива прошли обучение 7964 человека. В итоге общее количество обученных составило18647человек.

Что касается обучения профкадров и актива из данной группы на уровне ЦК Профсоюза, то в отчетный период, в рамках первой ступени профсоюзного обучения, прошли начальную подготовку в объеме 24-х часов профлидеры региональных, межрегиональных организаций Профсоюза впервые избранные на выборные должности в период 2019-2022 годов из Карельской, Коми, Мурманской региональных организаций Профсоюза.

Кроме того, профработники из Калининградской, Новгородской, Псковской, Архангельской, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, имеющие опыт работы в Профсоюзе более 5 лет, прошли повышение квалификации в объеме 72 часов по программе «Нейромаркетинг на службе у профсоюзов. Нестандартные варианты привлечения в Профсоюз» с получением соответствующих сертификатов.

На сегодняшний день Единую программу обучения для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций, разработанную ЦК Профсоюза, прослушали и успешно выполнили задания профсоюзные активисты по всей Россиив количестве1917 человек и из них **602** человека из группы региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, имеющих низких охват профсоюзным членством среди работающих в 2022 году (31.% от общего количества обученных по данной программе). Наиболее активное участие в этой форме обучения приняли профсоюзные активисты из Нижегородской (156 чел.), Камчатской (120 чел.), Псковской (47 чел.), Оренбургской (38 чел.), Свердловской (46 чел.) региональных, межрегиональных организаций Профсоюза.

Не использовали возможности обучения в отчетный период по Единой программе: Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональная, Курганская, Магаданская, Кировская, Калининградская, Новгородская, Сахалинская областные и Карельская республиканская организации Профсоюза.

Руководители региональных, межрегиональных организаций Профсоюза в направленных в наш адрес пояснительных записках указали достаточной большой спектр причин мешающих увеличить численный состав Профсоюза. Это:

- массовые увольнения медицинских и иных работников пенсионного возраста (для перерасчета пенсии);

- снижение доходов и нежелание платить профсоюзные взносы в связи с простоем или оформлением вынужденного отпуска медицинских работников, не задействованных в борьбе с пандемией;

- продолжающаяся оптимизации учреждений здравоохранения, которая ведет к сокращению коечного фонда в стационарах, объединению медицинских организаций и ликвидации нерентабельных учреждений и, как следствие, к уменьшению численности медицинского персонала;

- распространение положений коллективного договора на всех работников медицинских учреждений, отсутствие преференций для членов Профсоюза;

- добровольный выход из Профсоюза в связи с вступлением в профессиональные ассоциации (врачей и медицинских сестер);

- отсутствие полной и достоверной информации у рядовых членов Профсоюза и работников отрасли о деятельности Профсоюза и его структур;

- а также ряд других причин.

По мнению отдела кадровой работы Организационно-аналитического Управления Профсоюза для исправления сложившейся ситуации в 2023 году и последующих годах необходимо активизировать работу региональных, межрегиональных организаций Профсоюза с первичными профсоюзными организациями. Для этого необходимо сформировать новую или внести изменения в действующую дорожную карту по организационному укреплению Профсоюза, предусмотрев в ней установление сроков достижения конкретных показателей по увеличению численности членов Профсоюза и проведение конкретных мероприятий, направленных на увеличение профсоюзной базы. Это касается следующих позиций:

1) Оказание практической помощи выборным профорганам первичных профсоюзных организаций по всем направлениям профсоюзный работы, формированию действенного резерва, особенно из числа членов Профсоюза до 35 лет.

2) Повышение исполнительской дисциплины членов профорганов, в том числе усиление персональной ответственности руководителей организаций Профсоюза за результаты выполнения решений собственных и вышестоящих профсоюзных органов.

3) Совершенствование социального партнерства на всех уровнях Профсоюза.

4) Совершенствование методов работы по оперативному информированию членов Профсоюза и медицинского сообщества о проведенных или готовящихся значимых мероприятиях, принятых документах и др. с использованием различных информационных ресурсов.

5) Внедрение новых форм и методов работы профсоюзных органов.

6) Проведение в первичной профсоюзной организации разъяснительной работы с молодежью в возрасте до 35 лет, поступающей на работу после окончания ВУЗов и ССУЗов или при смене места работы, о преимуществе вступления в Профсоюз и своевременную постановку на учет тех лиц, которые уже являются членами Профсоюза.

7) Усиление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями действующего законодательства в части, касающегося режима труда и отдыха, правильности начисления и своевременной выплаты заработной платы и иных выплат, организации безопасных для здоровья условий труда.

8) Обучение профсоюзных кадров и актива, профсоюзного резерва, лиц, ответственных за работу ШПА, внедрение дистанционных технологий, использования онлайн и офлайн форматов обучения.

9) Ежегодное подведение итогов деятельности первичных профсоюзных организаций с выделением среди них лучших, средних и отстающих, с разработкой дополнительных мероприятий, направленных на увеличение численности членов Профсоюза и систем стимуляции для каждой из этих групп в целях организационного укрепления Профсоюза.

 Отдела кадровой работы

Организационно-аналитического

 Управления Профсоюза

Приложение № 2

к постановлению Президиума Профсоюза

№ 8-4 от 28 марта 2023 года

**Перечень региональных, межрегиональных организаций Профсоюза,**

**имеющих охват профсоюзным членством среди работающих**

**ниже 50%**

|  |
| --- |
| **Региональная, межрегиональная организация Профсоюза** |
| **1** | Ульяновская областная | **16** | Забайкальская краевая |
| 2 | Архангельская областная | 17 | Хабаровская краевая |
| **3** | Алтайская республиканская | **18** | Кировская областная |
| **4** | Оренбургская областная | **19** | Калининградская областная |
| 5 | Псковская областная | 20 | Смоленская областная |
| 6 | Владимирская областная | 21 | Новгородская областная |
| 7 | Межрегиональная СПб и ЛО | 22 | Сахалинская областная |
| 8 | Тюменская межрегиональная | 23 | Хакасская республиканская |
| 9 | Иркутская областная | 24 | Свердловская областная |
| 10 | Курганская областная | 25 | Ярославская областная |
| 11 | Магаданская областная | 26 | Коми республиканская |
| 12 | Вологодская областная | 27 | Алтайская краевая |
| 13 | Тверская областная | 28 | Мурманская областная |
| 14 | Нижегородская областная | 29 | Карельская республиканская |
| 15 | Камчатская краевая | 30 | Пермская краевая |

 Приложение № 1

 к аналитической записке, подготовленной

 отделом кадровой работы

 Организационно-аналитического Управления

**Динамика численности членов Профсоюза в**

**региональных, межрегиональных организаций Профсоюза,**

**имеющих в 2022 году охват профчленством ниже 50%**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Региональная, межрегиональная организация Профсоюза** | **2018 год** | **2019 год** | **2020 год** | **2021 год** | **2022 год** | **Динамика к 2021 году** |
| Ульяновская областная | 13 315 | 12 969 | 12 877 | 12 704 | 12 356 | -348 |
| Архангельская межрегиональная | 13 127 | 12 935 | 12 603 | 11 808 | 11 391 | -417 |
| Алтайская республиканская | 2 728 | 3 004 | 3 019 | 2 977 | 2 623 | -354 |
| Оренбургская областная | 25 237 | 24 740 | 23 597 | 21 166 | 18 358 | -2 808 |
| Псковская областная | 5 647 | 5 501 | 5 309 | 5 173 | 4 889 | -284 |
| Владимирская областная | 9 962 | 99 65 | 9 533 | 9 456 | 9 179 | -277 |
| межрегиональная СПб и ЛО | 46 437 | 46 804 | 46 509 | 45 911 | 54 067 | +8 156 |
| Тюменская межрегиональная | 55 345 | 52 755 | 51 387 | 18 946 | 17 586 | -1 360 |
| Иркутская областная | 15 567 | 15 404 | 14 124 | 12 419 | 11 200 | -1 219 |
| Курганская областная | 8 498 | 8 295 | 7 132 | 6 719 | 6 253 | -466 |
| Магаданская областная | 2 350 | 2 112 | 1 869 | 1 551 | 1 239 | -312 |
| Вологодская областная | 6 965 | 7 443 | 7 203 | 6 396 | 5 897 | -499 |
| Тверская областная | 7 207 | 6 704 | 6 551 | 6 565 | 6 239 | -326 |
| Нижегородская областная | 31 610 | 28 886 | 26 899 | 25 095 | 23 369 | -1 726 |
| Камчатская краевая | 3 783 | 3 219 | 3 165 | 2 540 | 2 332 | -208 |
| Забайкальская краевая | 7 335 | 6 766 | 6 425 | 6 420 | 6 381 | -39 |
| Хабаровская краевая | 10 303 | 10 064 | 9 755 | 9 705 | 8 803 | -902 |
| Кировская областная | 7 988 | 8 195 | 8 152 | 7 932 | 8 250 | 318 |
| Калининградская областная | 6 424 | 6 006 | 5 703 | 3 340 | 3 304 | -36 |
| Смоленская областная | 10 047 | 10 180 | 9 989 | 9 739 | 6 648 | -3 091 |
| Новгородская областная | 4 115 | 3 860 | 3 527 | 3 135 | 3 148 | 13 |
| Сахалинская областная | 7 125 | 7 249 | 6 475 | 6 084 | 5 061 | -1 023 |
| Хакасская республиканская | 4 282 | 4 150 | 4 166 | 4 061 | 3 695 | -366 |
| Свердловская областная | 24 820 | 24 671 | 22 652 | 21 661 | 21 158 | -503 |
| Ярославская областная | 8 025 | 8 031 | 7 607 | 7 596 | 6 707 | -889 |
| Пермская краевая | 14 816 | 14 943 | 14 790 | 12 631 | 12 354 | -277 |
| Коми республиканская | 9 626 | 8 298 | 7 825 | 4 234 | 3 729 | -505 |
| Алтайская краевая | 12 435 | 12 459 | 10 509 | 9 663 | 8 768 | -895 |
| Мурманская областная | 9 303 | 7 727 | 7 412 | 3 325 | 3 191 | -134 |
| Карельская республиканская | 3 883 | 3 423 | 3 027 | 2 649 | 2 373 | -276 |

 Приложение № 2

 к аналитической записке, подготовленной

 отделом кадровой работы

 Организационно-аналитического Управления

Динамика численности работающих  **в**

**региональных, межрегиональных организаций Профсоюза,**

**имеющих в 2022 году охват профчленством ниже 50%**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Региональная, межрегиональная организация Профсоюза** | **2018 год** | **2019 год** | **2020 год** | **2021 год** | **2022 год** | **Динамика к 2021 году** |
| Ульяновская областная | 26 184 | 25 525 | 25 429 | 25 204 | 24 754 | -450 |
| Архангельская межрегиональная | 25 011 | 25 739 | 25 307 | 24 344 | 24 205 | -139 |
| Алтайская республиканская | 5 745 | 5 876 | 5 675 | 5 689 | 5 605 | -84 |
| Оренбургская областная | 46 622 | 44 600 | 43 457 | 40 490 | 39 253 | -1 237 |
| Псковская областная | 12 689 | 12 210 | 11 668 | 11 369 | 10 864 | -505 |
| Владимирская областная | 20 373 | 20 459 | 20 719 | 20 544 | 20 493 | -51 |
| межрегиональная СПб и ЛО | 137 640 | 134 102 | 132 018 | 129 088 | 124 745 | -4 343 |
| Тюменская межрегиональная | 82 639 | 89 905 | 88 139 | 40 992 | 41 618 | +626 |
| Иркутская областная | 35 582 | 34 300 | 32 100 | 30 040 | 26 667 | -3 373 |
| Курганская областная | 18 150 | 17 352 | 15 909 | 15 405 | 15 108 | -297 |
| Магаданская областная | 4 137 | 4 058 | 3 713 | 3 681 | 3 066 | -615 |
| Вологодская областная | 22 370 | 18 511 | 17 270 | 15 490 | 14 791 | -699 |
| Тверская областная | 18 350 | 17 582 | 17 167 | 16 601 | 16 175 | -426 |
| Нижегородская областная | 65 817 | 66 131 | 64 724 | 63 461 | 60 925 | -2 536 |
| Камчатская краевая | 7 201 | 6 806 | 6 801 | 6 123 | 6 081 | -42 |
| Забайкальская краевая | 18 951 | 17 772 | 17 251 | 17 234 | 17 276 | +42 |
| Хабаровская краевая | 25 604 | 25 600 | 24 730 | 24 270 | 24 024 | -246 |
| Кировская областная | 21 679 | 22 212 | 22 420 | 22 250 | 23 247 | +997 |
| Калининградская областная | 12 516 | 12 490 | 12 371 | 9 540 | 9 440 | -100 |
| Смоленская областная | 19 820 | 19 842 | 19 409 | 18 944 | 18 999 | +55 |
| Новгородская областная | 9 629 | 9 821 | 9 667 | 9 543 | 9 409 | -134 |
| Сахалинская областная | 14 245 | 14 491 | 14 853 | 14 977 | 15 306 | +329 |
| Хакасская республиканская | 11 759 | 11 443 | 11 347 | 10 905 | 11 129 | +224 |
| Свердловская областная | 75 570 | 76 013 | 67 607 | 67 249 | 65 602 | -1 647 |
| Ярославская областная | 21 866 | 21 827 | 20 800 | 20 775 | 20 991 | +216 |
| Пермская краевая | 42 833 | 42 532 | 42 043 | 41 057 | 40 253 | -804 |
| Коми республиканская | 19 248 | 16 594 | 15 644 | 17 973 | 16 583 | -1 390 |
| Алтайская краевая | 40 115 | 39 063 | 38 903 | 38 883 | 39 885 | +1 002 |
| Мурманская областная | 15 683 | 14 775 | 14 289 | 18 083 | 17 449 | -634 |
| Карельская республиканская | 12 943 | 11 773 | 12 125 | 13 947 | 13 881 | -66 |

 Приложение № 3

 к аналитической записке, подготовленной

 отделом кадровой работы

 Организационно-аналитического Управления

**Динамика уровня охвата профсоюзным членством в**

**региональных, межрегиональных организаций Профсоюза,**

**имеющих в 2022 году охват профчленством ниже 50%**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Региональная, межрегиональная организация Профсоюза** | **2018 год** | **2019 год** | **2020 год** | **2021 год** | **2022 год** | ***Динамика к 2021 году*** |
| Ульяновская областная | 50,85 | 50,81 | 50,64 | 50,4 | 49,92 | *-0,48* |
| Архангельская межрегиональная | 52,48 | 50,25 | 49,80 | 48,5 | 47,06 | *-1,44* |
| Алтайская республиканская | 47,48 | 51,12 | 53,20 | 52,33 | 46,8 | *-5,53* |
| Оренбургская областная | 54,13 | 55,47 | 54,30 | 52,27 | 46,77 | *-5,5* |
| Псковская областная | 44,50 | 45,05 | 45,50 | 45,5 | 45,0 | *-0,5* |
| Владимирская областная | 48,9 | 48,71 | 46,01 | 46,03 | 44,79 | *-1,24* |
| межрегиональная СПб и ЛО | 33,74 | 34,90 | 35,23 | 35,57 | 43,34 | *+7,77* |
| Тюменская межрегиональная | 66,97 | 58,68 | 58,30 | 46,22 | 42,26 | *-3,96* |
| Иркутская областная | 43,75 | 44,91 | 44,00 | 41,34 | 42,0 | *+0,66* |
| Курганская областная | 46,82 | 47,80 | 44,83 | 43,62 | 41,39 | *-2,23* |
| Магаданская областная | 56,8 | 52,05 | 50,34 | 42,14 | 40,41 | *-1,73* |
| Вологодская областная | 31,14 | 40,21 | 41,71 | 41,29 | 39,87 | *-1,42* |
| Тверская областная | 39,28 | 38,13 | 38,16 | 39,55 | 38,57 | *-0,98* |
| Нижегородская областная | 48,03 | 43,68 | 41,56 | 39,54 | 38,36 | *-1,18* |
| Камчатская краевая | 52,53 | 47,30 | 46,54 | 41,48 | 38,35 | *-3,13* |
| Забайкальская краевая | 38,71 | 38,07 | 37,24 | 37,25 | 36,94 | *-0,31* |
| Хабаровская краевая | 40,24 | 39,31 | 39,45 | 39,99 | 36,64 | *-3,35* |
| Кировская областная | 36,85 | 36,89 | 36,36 | 35,65 | 35,49 | *-0,16* |
| Калининградская областная | 51,33 | 48,09 | 46,10 | 35,01 | 35,0 | *-0,01* |
| Смоленская областная | 50,69 | 51,31 | 51,47 | 51,41 | 34,99 | *-16,42* |
| Новгородская областная | 42,74 | 39,30 | 36,48 | 32,85 | 33,46 | *+0,61* |
| Сахалинская областная | 50,02 | 50,02 | 43,59 | 40,62 | 33,07 | *-7,55* |
| Хакасская республиканская | 36,41 | 36,27 | 36,71 | 37,24 | 33,2 | *-4,04* |
| Свердловская областная | 32,84 | 32,46 | 33,51 | 32,21 | 32,25 | *+0,04* |
| Ярославская областная | 36,7 | 36,79 | 36,57 | 36,56 | 31,95 | *-4,61* |
| Пермская краевая | 34,59 | 35,13 | 35,18 | 30,76 | 30,69 | *-0,07* |
| Коми республиканская | 50,01 | 50,01 | 50,02 | 23,56 | 22,49 | *-1,07* |
| Алтайская краевая | 31,0 | 31,89 | 27,01 | 24,85 | 21,98 | *-2,87* |
| Мурманская областная | 59,32 | 52,30 | 51,87 | 18,39 | 18,29 | *-0,1* |
| Карельская республиканская | 30,0 | 29,08 | 24,96 | 18,99 | 17,1 | *-1,89* |

 Приложение № 4

 к аналитической записке, подготовленной

 отделом кадровой работы

 Организационно-аналитического Управления

**Динамика охвата профсоюзным членством**

**среди работающей молодежи в возрасте до 35 лет в**

**региональных, межрегиональных организаций Профсоюза,**

**имеющих в 2022 году охват профчленством ниже 50%**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Региональная, межрегиональная организация Профсоюза** | **2018 год** | **2019 год** | **2020 год** | **2021 год** | **2022 год** | **Динамика к 2021 году** |
| Ульяновская областная | 52,40 | 51,36 | 47,48 | 48,62 | 50,19 | +1,57 |
| Архангельская межрегиональная | 43,46 | 50,25 | 51,74 | 51,17 | 50,00 | -1,17 |
| Алтайская республиканская | 27,78 | 40,19 | 29,43 | 32,24 | 25,19 | -7,05 |
| Оренбургская областная | 55,76 | 54,66 | 52,84 | 54,23 | 41,63 | -12,60 |
| Псковская областная | 44,68 | 44,41 | 45,81 | 34,62 | 41,40 | +6,78 |
| Владимирская областная | 55,51 | 52,16 | 40,21 | 40,94 | 41,05 | +0,11 |
| межрегиональная СПб и ЛО | 27,71 | 26,79 | 28,32 | 22,06 | 33,73 | +11,67 |
| Тюменская межрегиональная | 58,92 | 66,73 | 53,34 | 40,70 | 36,58 | -4,12 |
| Иркутская областная | 57,54 | 56,15 | 40,95 | 39,40 | 43,68 | +4,28 |
| Курганская областная | 49,82 | 47,74 | 32,35 | 33,33 | 33,65 | +0,32 |
| Магаданская областная | 40,82 | 42,38 | 43,09 | 41,45 | 23,42 | -18,03 |
| Вологодская областная | 38,99 | 60,77 | 63,02 | 48,26 | 51,22 | +2,96 |
| Тверская областная | 20,37 | 17,63 | 18,71 | 9,89 | 10,39 | +0,50 |
| Нижегородская областная | 49,95 | 48,46 | 41,71 | 42,00 | 38,69 | -3,31 |
| Камчатская краевая | 54,30 | 44,81 | 43,77 | 42,71 | 42,65 | -0,06 |
| Забайкальская краевая | 34,00 | 32,62 | 27,62 | 27,66 | 27,62 | -0,04 |
| Хабаровская краевая | 37,44 | 46,32 | 42,57 | 43,67 | 35,33 | -8,34 |
| Кировская областная | 22,44 | 23,38 | 25,08 | 22,58 | 20,98 | -1,60 |
| Калининградская областная | 41,03 | 38,52 | 37,01 | 30,33 | 30,45 | +0,12 |
| Смоленская областная | 64,56 | 64,72 | 64,54 | 64,74 | 37,85 | -26,89 |
| Новгородская областная | 47,99 | 44,46 | 42,80 | 32,17 | 42,65 | +10,48 |
| Сахалинская областная | 38,24 | 34,45 | 27,89 | 30,84 | 23,33 | -7,51 |
| Хакасская республиканская | 34,52 | 31,15 | 30,63 | 33,93 | 24,99 | -8,94 |
| Свердловская областная | 30,33 | 30,34 | 30,69 | 43,31 | 43,85 | +0,54 |
| Ярославская областная | 27,49 | 27,69 | 28,62 | 28,54 | 18,61 | -9,93 |
| Пермская краевая | 21,03 | 21,22 | 24,74 | 25,27 | 27,94 | +2,67 |
| Коми республиканская | 41,18 | 37,96 | 37,86 | 21,19 | 18,24 | -2,95 |
| Алтайская краевая | 30,98 | 28,95 | 25,61 | 18,55 | 49,24 | +0,09 |
| Мурманская областная | 52,33 | 55,59 | 51,86 | 10,93 | 13,75 | +2,82 |
| Карельская республиканская | 27,10 | 17,79 | 20,26 | 17,38 | 10,52 | -6,86 |