|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации | Председатель Нижегородской областной организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации | Заместитель Губернатора Нижегородской области – министр здравоохранения Нижегородской области |
|  А.И. Домников |  В.Н.Приказнов |  Д.В. Мелик-Гусейнов |
| «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022г. | «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022г. | «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022г. |

**СОГЛАШЕНИЕ**

**о взаимодействии**

между Профессиональным союзом работников здравоохранения Российской Федерации,

Нижегородской областной организацией Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и

Министерством здравоохранения Нижегородской области

по реализации системы наставничества в учреждениях здравоохранения Нижегородской области

г. Нижний Новгород – 2022 г.

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Соглашение заключено между Профессиональным союзом работников здравоохранения Российской Федерации, в лице Председателя Домникова Анатолия Ивановича, действующего на основании Устава, Нижегородской областной организацией Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, в лице Приказнова Василия Николаевича, действующего на основании Устава, и Министерством здравоохранения Нижегородской области в лице Заместителя Губернатора Нижегородской области – министра здравоохранения Нижегородской области Мелик-Гусейнова Давида Валерьевича, действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Нижегородской области, в связи с актуальностью вопросов адаптации и профессионального становления врачей и среднего медицинского персонала в государственных учреждениях здравоохранения Нижегородской области и Российской Федерации в целом.

1.2. Настоящее Соглашение разработано в целях:

- возрождения и развития наставничества как инструмента адаптации медицинских работников в государственных учреждениях здравоохранения Нижегородской области;

- сохранения и развития медицинских кадров в государственных учреждениях здравоохранения Нижегородской области через применение наставничества как технологии передачи знаний и навыков от более квалифицированных лиц менее квалифицированным;

- совершенствования взаимодействия министерства здравоохранения, профсоюза работников здравоохранения, медицинских организаций, медицинских образовательных организаций и иных заинтересованных ведомств и организаций

1.3. Действие настоящего Соглашения распространяется на врачей и средний медицинский персонал – членов Профсоюза работников здравоохранения РФ в Нижегородской области, в соответствии с Положением о системе наставничества в государственных учреждениях здравоохранения Нижегородской области.

1.4. Реализация настоящего Соглашения осуществляется посредством формирования и направления сторонами своих предложений, определения порядка и формата реализации совместно выработанных мер по развитию и применению системы наставничества в государственных учреждениях здравоохранения Нижегородской области.

**2. Стороны пришли к соглашению:**

 2.1. Предпринимать совместные действия для анализа ситуации и выработки мер по вопросам применения системы наставничества в государственных учреждениях здравоохранения Нижегородской области с учетом накопленного опыта других регионов Российской Федерации.

2.2. Предлагать и реализовывать меры по развитию наставничества в государственных учреждениях здравоохранения Нижегородской области.

2.3. Способствовать проведению регионального конкурса профессионального мастерства «Лучший наставник» в соответствии с Положением о конкурсе.

2.4. Рассматривать различные формы поддержки и поощрения в соответствии с Положением о системе наставничества в государственных учреждениях здравоохранения Нижегородской области

- для наставников – за добросовестное выполнение функций наставника;

- для руководителей учреждений - за отличную организацию работы по внедрению и применению системы наставничества в учреждении.

2.5. При заключении Отраслевого соглашения по социально-экономической защите работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области включить пункты по реализации мер по развитию и применению наставничества в учреждениях.

2.6. Обобщать и распространять накопленный положительный опыт применения наставничества в государственных учреждениях здравоохранения Нижегородской области.

**3. Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации, Нижегородская областная организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации:**

3.1. Принимают участие в организации и проведении конкурса профессионального мастерства.

3.2. Содействуют организации работы по внедрению и применению системы наставничества в учреждениях.

3.3. Оказывают консультативную помощь участвующим в реализации мероприятий.

3.4. Участвует в осуществлении контроля за внедрением системы наставничества в государственных учреждениях здравоохранения Нижегородской области и подведении итогов работы.

**4. Министерство здравоохранения Нижегородской области:**

4.1. Создает условия для организации работы по внедрению системы наставничества в государственных учреждениях региона.

4.2. Проводит работу по формированию регионального реестра специалистов-наставников из числа врачей и среднего медицинского персонала.

4.3. Обеспечивает возможности повышения квалификации практикующих специалистов учреждений здравоохранения Нижегородской области по программам наставничества, реализуемых ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России и ГАУ ДПО НО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов здравоохранения» на основании отдельно заключаемых договоров.

4.4. Способствует развитию института наставничества, в том числе путем формирования региональной нормативной базы, разработанной с учетом Методических рекомендаций, разработанных Министерством здравоохранения РФ в 2020г.

**5. Срок действия Соглашения.**

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и продолжает свое действие в течение всего периода сотрудничества.

5.2. Настоящее Соглашение заключено сроком на 3 года. В случае если ни одна из сторон по окончании действия Соглашения не выразила желания его расторгнуть, Соглашение считается пролонгированным на тот же период.