

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

IX Съезда Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации

16 апреля 2026 года

№ 9 - 15

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В «ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИЕМА В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ЧЛЕНСТВА В ПРОФСОЮЗЕ»

IX Съезд Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации в соответствии с пп.2.7. п.2 ст.39 Устава Профсоюза,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в «Положение о порядке приема в Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации и прекращения членства в Профсоюзе» и утвердить его в новой редакции (прилагается).
2. Ввести в действие «Положение о порядке приема в члены Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и прекращения членства в Профсоюзе» с момента принятия его на IX Съезде Профсоюза.
3. Центральному комитету Профсоюза, выборным органам организаций Профсоюза обеспечить реализацию вышеуказанного Положения.

Председатель Профсоюза



А.И.Домников

**Положение о порядке
приема в Профессиональный союз
работников здравоохранения Российской Федерации
и прекращения членства в Профсоюзе**

I. Общие понятия

1. В соответствии с п.1 ст.1 и п. 1 ст. 8 Устава Профсоюза, членами Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации* могут быть работники, связанные общими социально-трудовыми и профессиональными интересами по роду их деятельности в медицинских, фармацевтических, санитарно-эпидемиологических, санаторно-курортных организациях, предприятиях, научных центрах, научно-технических комплексах, научно-исследовательских институтах, других медицинских организациях, осуществляющих в качестве основного (уставного) вида деятельности медицинскую деятельность на основании лицензии, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также в органах, осуществляющих управление и финансовое обеспечение в сфере здравоохранения и других организациях, занятых индивидуальной трудовой деятельностью.

Прием в Профсоюз осуществляется на основании Устава Профсоюза и «Положения о порядке приема в Профсоюз и прекращения членства в Профсоюзе», которое утверждается высшим органом управления Профсоюза – Съездом Профсоюза

2. Членами Профсоюза могут быть лица, достигшие возраста 14 лет и осуществляющие трудовую деятельность в организациях, либо обучающиеся в образовательных организациях, перечисленные в п.1 настоящего Положения, либо неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, признающие настоящий Устав, регулярно уплачивающие членские профсоюзные взносы, **если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.**

3. Членство в Профсоюзе не зависит от национальности, пола, политических и религиозных убеждений, социального положения или иных различий.

4. Все члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

5. Член Профсоюза не может одновременно состоять на профсоюзном учете в других профсоюзах.

6. Лица, вступившие в трудовые отношения с Профсоюзом, организациями Профсоюза (штатные работники) должны быть членами Профсоюза.

* Далее по тексту Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации, либо Профсоюз работников здравоохранения РФ, либо Профсоюз

II. Прием в Профсоюз,

1. Прием в Профсоюз производится на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному заявлению, поданному в письменной форме на имя председателя первичной профсоюзной организации. Решение о приеме в Профсоюз принимается в течение одного месяца со дня подачи заявления на заседании профсоюзного комитета, с учетом мнения профсоюзной группы или профсоюзного бюро (*далее по тексту – полное наименование или профгруппа и профбюро*). Принятое решение оформляется соответствующим постановлением **профкома первичной профсоюзной организации, если иное не предусмотрено в Устава Профсоюза.**

2. В случае отсутствия в организации первичной профсоюзной организации решение о приеме в Профсоюз принимает постоянно действующий выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей территориальной (региональной, межрегиональной, местной) организации Профсоюза.

3. Отказ работнику или обучающемуся в приеме в Профсоюз возможен в случаях:

- отказа выполнять Устав;
- если не истек срок, в соответствии с уставными нормами, после выхода работника или обучающегося из Профсоюза по собственному желанию или исключения его из Профсоюза;
- если работник или обучающийся предпринимал и продолжает предпринимать действия, порочащие Профсоюз и **выборные** профсоюзные органы, подрывающие авторитет и имидж Профсоюза.

4. Решение о вступлении в Профсоюз может приниматься без личного присутствия лица, подавшего соответствующее заявление.

5. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются **со дня принятия решения** о вступлении в Профсоюз.

6. При создании новой первичной профсоюзной организации ее учредители становятся членами Профсоюза, приобретая права и обязанности в соответствии с п. 2 ст. 28 Устава Профсоюза, после проведения учредительного профсоюзного собрания и включения вновь созданной первичной профсоюзной организации в реестр **комитета** вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

II. Профсоюзная карточка члена Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и учет членов Профсоюза

1. Председатель первичной профсоюзной организации, член профсоюзного комитета или по их поручению председатель профбюро, профгруппорг выдают новому члену Профсоюза профсоюзную карточку члена Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации. Она удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

2. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы, учебы.

3. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, в соответствии с «Инструкцией об учете членов Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации», утвержденной Президиумом Профсоюза по учетным карточкам, которые хранятся в профкоме первичной профсоюзной организации.

4. Учет общей численности членов Профсоюза на уровне субъекта Российской Федерации ведет - президиум соответствующей региональной, межрегиональной, местной организаций Профсоюза, а на уровне Профсоюза - Президиум Профсоюза.

5. По направлению вышестоящего профоргана, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, на профсоюзный учет в этой первичной профсоюзной организации могут быть поставлены:

- члены Профсоюза, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью (при положительном решении они уплачивают взносы в Профсоюз в соответствующую первичную профсоюзную организацию по ведомости);

- члены других профсоюзов работников здравоохранения, входящих в Международную конфедерацию профсоюзов работников здравоохранения, имеющие статус беженца, – до их трудоустройства;

- члены Профсоюза, временно неработающие в результате экологических катастроф, вынужденные переселенцы;

- члены Профсоюза, работающие в организации, где отсутствует первичная профсоюзная организация.

III. Прекращение профсоюзного членства

1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления, поданного в письменном виде на имя председателя первичной профсоюзной организации;

- прекращения трудовых отношений с организацией, отчисления обучающегося из образовательной организации*;

- выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил в письменной форме желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации (заявление подается на имя председателя первичной профсоюзной организации);

- вступления члена Профсоюза в другой профсоюз или учреждения им иного профсоюза;

- вступления в законную силу обвинительного приговора суда о лишении свободы в отношении лица, являющегося членом Профсоюза;

- признания гражданина, являющегося членом Профсоюза, недееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

- смерти члена Профсоюза;

- исключения из Профсоюза.

При прекращении членства в Профсоюзе работник выбывает из профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, и профсоюзная карточка члена Профсоюза сдается в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

* Данный пункт не применяется: в случаях восстановления обучающегося в учебном заведении; восстановлении работника на прежнем месте работы по решению суда; если в течении 3-х месяцев после окончания учебного заведения молодой специалист не начал трудовую деятельность и в течении месяца не встал на профсоюзный учет в ППО; если работник после увольнения в течении 3-х месяцев не продолжил свою трудовую деятельность в организации указанной в п.1 ст. 1 настоящего Устава и не встал на профсоюзной учет в ППО по новому месту работы.

Датой выбытия из Профсоюза является дата принятия профкомом первичной профсоюзной организации соответствующего решения, которое заносится в протокол заседания.

2. В случае выхода из Профсоюза по собственному желанию, решение о прекращении членства в Профсоюзе оформляется постановлением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. Датой выхода из Профсоюза является **дата принятия соответствующего постановления, которое заносится в протокол.**

3. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту по вопросам индивидуальных трудовых отношений, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им

4. Выход из Профсоюза по собственному желанию осуществляется по личному заявлению, поданному в первичную профсоюзную организацию на имя председателя первичной профсоюзной организации.

Датой прекращения членства в Профсоюзе, в случае добровольного выхода из Профсоюза, является дата принятия **соответствующего** решения выборным коллегиальным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации.

5. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту по вопросам индивидуальных трудовых отношений, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.

6. Лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год после принятия решения о выходе его из Профсоюза. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного вступления в Профсоюз.

IV. Сохранение членства в Профсоюзе

1. По решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации право на членство в Профсоюзе сохраняют работники на основании поданного ими письменного заявления:

- временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи;

- лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации и вставшие на учет в органы службы занятости – до трудоустройства;

- неработающие пенсионеры, которые не утратили связь с первичной профсоюзной организацией;

- сезонные работники в межсезонный период, если они возобновляют работу в следующем сезоне;

- **члены Профсоюза в случае призыва их на военную службу по мобилизации, или заключении контракта в Вооруженных Силах;**

- в других случаях, по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

2. Учетные карточки вышеуказанных членов Профсоюза хранятся в профсоюзном комитете первичной профсоюзной организации в отдельной картотеке.

3. За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России», и перешедшими на работу в организации, где действуют первичные **профсоюзные** организации Профсоюза **работников здравоохранения РФ**, сохраняется профсоюзный стаж.