**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПЛЕНУМ**

**ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**

**РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

30 мая 2024 года № 8-1

**О подведении итогов «Года организационного**

**укрепления Профессионального союза работников**

**здравоохранения Российской Федерации»**

Президиум Профсоюза работников здравоохранения РФ в декабре 2022 года объявил 2023 год «Годом организационного укрепления Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации».

В течение года Профсоюз и его структурные подразделения проводили работу, направленную на организационное укрепление. Работа строилась на основании внесения соответствующих изменений в планы их работы на 2023 и последующий год и осуществлялась строго в соответствии с Уставом Профсоюза.

Пленум отмечает, что укрепление Профсоюза является неотъемлемой частью повышения эффективности его деятельности. Для его решения на всех уровнях Профсоюза принимаются меры по укреплению внутрипрофсоюзной дисциплины, повышению персональной ответственности председателей организаций Профсоюза за неукоснительное следование и выполнение Устава и решений выборных профсоюзных органов.

В 2023 году удалось добиться положительных результатов по многим направлениям деятельности Профсоюза. Для того, чтобы обеспечить поступательное развитие профсоюзного движения в отрасли, в этот период пристальное внимание уделялось проблемам организационного его укрепления. Усилия выборных профсоюзных органов направлялись на повышение внутрисоюзной работы, которая позволила повысить эффективность их деятельности в реализации уставных задач по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Анализ состояния внутрисоюзной работы отражен в данных статистической отчетности по итогам 2023 года. С момента создания Профсоюза удалось второй год не только стабилизировать профсоюзное членство, но и обеспечить его рост. Охват профсоюзного членства среди работающих в отчетный период составил 59,0% и в 35 региональных, межрегиональных организациях Профсоюза из 85 данный показатель выше среднего по Профсоюзу; охват профсоюзного членства среди обучающихся составил 84,5% и в 52 региональных, межрегиональных организациях Профсоюза данный показатель выше среднего по Профсоюзу из 74 субъектов.

Добиться положительных результатов во многом позволило изменение вектора деятельности профсоюзных структур на первичные профсоюзные организации, так как вопросы мотивации в первую очередь решаются в первичках, где непосредственно люди вступают в Профсоюз. Оказание помощи первичным профсоюзным организациям по всем направлениям их деятельности, в том числе по вопросам, связанным с социальным партнерством, привело к росту профсоюзного членства.

Понимая, что организационное укрепление и дальнейшее поступательное развитие Профсоюза является требованием времени, в отчетный период были проведены организационные мероприятия в помощь региональным, межрегиональным организациям Профсоюза.

В январе и мае 2023 года (г.Москва, г.Саратов) были проведены два этапа (январь и май) Стратегического форума по вопросу, связанному с решением мотивации профсоюзного членства.

Для выявления потребностей у работников здравоохранения и их мнения по вступлению в наши ряды, Президиум Профсоюза совместно с Академией труда и социальных отношений провел социальный опрос в отдельных регионах. На основании полученных данных разработаны рекомендации по формированию «дорожных карт» по вовлечению работающих в Профсоюз. Это позволило в регионах переработать действующие «дорожные карты» и выполнение намеченных в них мероприятий способствовало вовлечению работающих и обучающихся в Профсоюз, а некоторым региональным, межрегиональным организациям перешагнуть 50 процентный рубеж охвата профсоюзного членства.

В течение отчетного года Председатель Профсоюза совместно с председателями советов председателей региональных, межрегиональных организаций Профсоюза проводил выездные окружные совещания с руководителями организаций и участием в них руководства регионов, а также, приглашением председателей первичных профсоюзных организаций. Данные мероприятия позволили провести мозговой штурм с участием профсоюзного актива по различным направлениям профсоюзной деятельности, обменяться положительным опытом по мотивации профсоюзного членства, что, безусловно, положительно сказалось на росте численности членов Профсоюза.

Росту профсоюзных рядов способствовали собеседования, которые Председатель Профсоюза совместно с постоянно действующей комиссией ЦК Профсоюза по совершенствованию организационно-уставной деятельности проводили и продолжают проводить с руководителями организаций Профсоюза, в которых отмечается низкий охват профсоюзным членством.

Деятельность Профсоюза и его структур в части повышения компетентности, убежденности и активности профсоюзных лидеров была направлена на совершенствование обучения профсоюзных кадров и актива. В 2023 году одним из первоочередных направлений деятельности Профсоюза и его структур стало непрерывное обучение профсоюзных работников, активистов, и в первую очередь – профсоюзных лидеров.

Опираясь на Концепцию обучения профсоюзных кадров и актива, Профсоюз ежегодно обучает около 30% профсоюзных активистов. Большое внимание уделяется обучению профактива в школах профсоюзного актива (ШПА) в первичных профсоюзных организациях и ШПА, созданных при комитетах региональных, межрегиональных организаций Профсоюза. В отчетный период постоянно действующая комиссия ЦК Профсоюза по совершенствованию организационно-уставной деятельности Профсоюза неоднократно рассматривала эти вопросы на своих заседаниях, и опыт работы лучших ШПА был рекомендован для распространения в структурах Профсоюза.

В 2023 году наблюдается положительная тенденция по представительству молодежи в выборных коллегиальных профсоюзных органах и формированиях первичных профсоюзных организаций.

Продолжается работа по реализации кадровой, финансовой, молодежной политики.

Однако в 2023 году Профсоюз и его структурные подразделения не использовали все возможные формы и методы работы для организационного укрепления.

Так, при формировании «дорожных карт» в регионах с низким охватом профсоюзного членства, профлидеры не обращаются к разработанным по данному вопросу методическим рекомендациям и в итоге эффективность выполнения «дорожных карт» весьма невелика.

Остается высокий процент региональных, межрегиональных организаций с охватом профсоюзного членства ниже 50% и медленным ростом данного показателя в этой группе.

Необходима активизация работы по вовлечению работников в Профсоюз и увеличению уровня профсоюзного членства в медицинских организациях как фактора безусловного представительства первичных профсоюзных организаций в социальном партнерстве и заключении коллективных договоров от имени работников.

Недостаточно активно в регионах проводятся массовые профсоюзные мероприятия - Форумы по профсоюзным вопросам, круглые столы и др.

Требует качественного изменения ситуация с повышением квалификации профсоюзных кадров; совершенствованием системы обучения профсоюзных кадров и актива для постановки данного направления профсоюзной работы на более высокий профессиональный уровень.

При проведении обучения не решена финансовая проблема - выделение на обучение не менее 6%, на работу с молодежью – не менее 5%, на информационную работу – не менее 5% в расходной части профсоюзного бюджета организации.

Отмечаются неединичные случаи нарушений Уставных норм, как в первичных профсоюзных организациях, так и в организациях среднего звена.

Медленно реализуется в регионах постановление V Пленума ЦК Профсоюза «О подведении итогов «Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов».

Остается много нерешенных проблем в вопросах кадрового укрепления Профсоюза: низкая эффективность формирования и использования резерва, снижение уровня профессионализма в работе профсоюзных кадров. Не решенными остаются вопросы укрепления кадрами малочисленных региональных организаций Профсоюза, что не даёт им возможности эффективно работать, обеспечивать полноценное представительство работников в социально-трудовой сфере, в социальном партнерстве. Укрепление аппаратов региональных, межрегиональных организаций специалистами по основным направлениям деятельности Профсоюза остается пока без принятия конкретных решений и действий.

Заслушав информацию Председателя Профсоюза А.И. Домникова, а также в целях дальнейшего развития и совершенствования организационной работы, повышения кадрового потенциала организаций Профсоюза всех уровней, распространения лучших практик в работе по вовлечению работников в Профсоюз,

**Пленум ЦК Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Доклад Профсоюза об итогах «Года организационного укрепления Профсоюза» принять к сведению.

2. Утвердить Рейтинг региональных, межрегиональных организаций Профсоюза по охвату профсоюзным членством среди работающих в 2023 году (прилагается).

3. Организационно-аналитическому Управлению Профсоюза (Галенко Н.П.):

3.1. Включить в план работы ЦК Профсоюза на II полугодие 2024 года выездные совещания Председателя Профсоюза в федеральных округах РФ с участием Координационных советов при Председателе Профсоюза. Срок: июнь 2024 год.

3.2. Организовать проведение (по отдельному плану):

- проверок региональных, межрегиональных организаций Профсоюза по вопросам организационного укрепления с участием руководителей Профсоюза, начальников Управлений и отделов Профсоюза, членов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и постоянно действующей комиссии ЦК Профсоюза по совершенствованию организационно-уставной деятельности Профсоюза;

- форумов, встреч, совещаний, круглых столов с выборными коллегиальными органами управления региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, представителями органов исполнительной власти в сфере здоровья в субъектах РФ, территориальными объединениями организаций профсоюзов, профработниками и активистами первичных профсоюзных организаций по различным направлениям деятельности Профсоюза.

3.3. Подготовить совместно с постоянно действующей комиссией ЦК Профсоюза по совершенствованию организационно-уставной деятельности Профсоюза предложения об оказании солидарной поддержки через шефство региональных, межрегиональных организаций Профсоюза с высокими показателями охвата профсоюзным членством над организациями с низкими показателями охвата профсоюзным членством. Срок: октябрь 2024 года.

3.4. Разработать для региональных, межрегиональных организаций Профсоюза   
с низким охватом профсоюзным членством отдельный план-график по обмену практическим опытом с лучшими региональными организациями Профсоюза по различным направлениям деятельности Профсоюза. Срок: октябрь 2024 года.

4. Методическому совету ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по вопросам профсоюзного обучения разработать единые профсоюзные стандарты для профсоюзных работников, в том числе выборных, с определением уровня знаний и умений, необходимых для осуществления ими трудовых функций.   
Срок: октябрь 2024 года.

5. Организациям Профсоюза всех уровней:

5.1. Строго соблюдать нормы Устава Профсоюза, решения вышестоящих выборных профсоюзных органов и финансовую дисциплину. Срок: постоянно.

5.2. Не допускать искажения статистической отчетности. Срок: постоянно.

5.3. Обратить особое внимание коллегиальных и единоличных исполнительных профсоюзных органов, контрольно-ревизионных комиссий на качество, достоверность статистических данных и финансовых отчетов (актов), представляемых в вышестоящие профсоюзные органы. Срок: постоянно.

5.4. Организовывать на соответствующем уровне совместные с органами исполнительной власти или органами местного самоуправления мероприятия по вопросам деятельности Профсоюза (форумы, круглые столы и др.), по объединению коллективов медицинских организаций (спортивные, культурно-массовые и др.) Срок: в соответствии с планом работы организации.

5.5. Проводить анализ данных статистической отчетности с обсуждением этого вопроса на заседаниях выборных профсоюзных органов и выработкой конкретных мер по сохранению и увеличению профсоюзного членства. Срок: за I полугодие 2024 года – до 31.07.2024г., за 2024 год – до 01.02.2025 г.

5.6. Усилить внимание к информационной работе и активизации выполнения постановления V Пленума ЦК Профсоюза «О подведении итогов «Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов», объявленного ФНПР», в части направления новостных материалов о деятельности профсоюзных организаций для размещения их на официальных информационных ресурсах Профсоюза. Срок: не реже двух раз в месяц.

5.7. Исполнять ранее принятые решения выборных органов Профсоюза   
о выделении финансовых средств на обучение профкадров и актива - не ниже 6%; проведение мероприятий по реализации молодежной политики – не менее 5%; на информационную работу - не ниже 5% в расходной части сметы профсоюзного бюджета и включать эти данные в сводный отчет о доходах и расходах профсоюзной организации. Срок: до 01.03.2025 г.

6. Управлению по связям с общественностью, работе с молодежью   
и международному сотрудничеству Профсоюза (Жанкевич О.В.) организовать размещение настоящего постановления на официальном сайте Профсоюза в сети «Интернет».

7. Отделу делопроизводства и контроля Организационно-аналитического Управления Профсоюза (Лазарева Ю.С.) направить данное постановление в региональные, межрегиональные организации Профсоюза для исполнения.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Председателя Профсоюза А.И. Домникова.

Председатель Профсоюза А.И.Домников

Приложение

к постановлению Пленума ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ   
от 30.05.2024 № 8-1

**Рейтинг региональных, межрегиональных организаций Профсоюза   
по охвату профсоюзным членством среди работающих в 2023 году**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование региональной, межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ** | **Охват профчленством среди работающих 2023 год** | **Позиция в рейтинге в 2023 году** |
| 1 | Чеченская республиканская | 99,54 | 1 |
| 2 | Карачаево-Черкесская республиканская | 92,66 | 2 |
| 3 | Дагестанская республиканская | 90,49 | 3 |
| 4 | Белгородская областная | 89,89 | 4 |
| 5 | Кабардино-Балкарская республиканская | 88,12 | 5 |
| 6 | Луганская республиканская | 84,31 | 6 |
| 7 | Мордовская республиканская | 83,33 | 7 |
| 8 | Донецкая республиканская | 83,28 | 8 |
| 9 | Ингушская республиканская | 81,65 | 9 |
| 10 | Курская областная | 79,79 | 10 |
| 11 | Северо-Осетинская республиканская | 78,79 | 11 |
| 12 | Башкортостана республиканская | 78,49 | 12 |
| 13 | Адыгейская республиканская | 76,78 | 13 |
| 14 | Тамбовская областная | 76,78 | 14 |
| 15 | Ставропольская краевая | 76,48 | 15 |
| 16 | Татарстанская республиканская | 75,96 | 16 |
| 17 | Костромская областная | 75,83 | 17 |
| 18 | Чувашская республиканская | 75,03 | 18 |
| 19 | Пензенская областная | 73,98 | 19 |
| 20 | Краснодарская краевая | 73,71 | 20 |
| 21 | Бурятская республиканская | 71,89 | 21 |
| 22 | Саратовская областная | 71,36 | 22 |
| 23 | Тувинская республиканская | 71,12 | 23 |
| 24 | Волгоградская областная | 69,5 | 24 |
| 25 | Челябинская областная | 69,44 | 25 |
| 26 | Крымская республиканская | 69,28 | 26 |
| 27 | Московская областная | 68,6 | 27 |
| 28 | Ростовская областная | 67,95 | 28 |
| 29 | Якутская республиканская | 67,56 | 29 |
| 30 | Региональная ХМАО-Югры | 65,41 | 30 |
| 31 | Самарская областная | 65,01 | 31 |
| 32 | Амурская областная | 64,39 | 32 |
| 33 | Воронежская областная | 63,13 | 33 |
| 34 | Омская областная | 61,78 | 34 |
| 35 | Приморская краевая | 60 | 35 |
| 36 | Рязанская областная | 58,61 | 36 |
| 37 | Севастопольская территориальная | 58,57 | 37 |
| 38 | Астраханская областная | 58,54 | 38 |
| 39 | Удмуртская республиканская | 58,23 | 39 |
| 40 | Красноярская краевая | 57,92 | 40 |
| 41 | РОО Профсоюза г.Москвы | 56,96 | 41 |
| 42 | Липецкая областная | 56,2 | 42 |
| 43 | Калужская областная | 55 | 43 |
| 44 | Калмыцкая республиканская | 53,99 | 44 |
| 45 | Брянская областная | 52,58 | 45 |
| 46 | Орловская областная | 52,23 | 46 |
| 47 | Тульская областная | 51,29 | 47 |
| 48 | Кемеровская областная | 51,1 | 48 |
| 49 | Ивановская областная | 51,06 | 49 |
| 50 | Томская областная | 50,96 | 50 |
| 51 | Новосибирская областная | 50,44 | 51 |
| 52 | Межрегиональная Санкт-Петербургская и Ленинградской области | 50,26 | 52 |
| 53 | Ульяновская областная | 50,06 | 53 |
| 54 | Марийская республиканская | 49,68 | 54 |
| 55 | Оренбургская областная | 47,66 | 55 |
| 56 | Псковская областная | 45,09 | 56 |
| 57 | Владимирская областная | 44,01 | 57 |
| 58 | Иркутская областная | 41,95 | 58 |
| 59 | Тюменская межрегиональная | 41,87 | 59 |
| 60 | Архангельская межрегиональная | 40,6 | 60 |
| 61 | Тверская областная | 40,1 | 61 |
| 62 | Нижегородская областная | 38,53 | 62 |
| 63 | Алтайская республиканская | 38,48 | 63 |
| 64 | Забайкальская краевая | 36,76 | 64 |
| 65 | Курганская областная | 36,22 | 65 |
| 66 | Кировская областная | 36,15 | 66 |
| 67 | Смоленская областная | 35,62 | 67 |
| 68 | Вологодская областная | 35,47 | 68 |
| 69 | Камчатская краевая | 35,47 | 69 |
| 70 | Калининградская областная | 34,5 | 70 |
| 71 | Новгородская областная | 33,8 | 71 |
| 72 | Хакасская республиканская | 32,46 | 72 |
| 73 | Хабаровская краевая | 31,77 | 73 |
| 74 | Ярославская областная | 31 | 74 |
| 75 | Пермская краевая | 30,76 | 75 |
| 76 | Сахалинская областная | 29,54 | 76 |
| 77 | Свердловская областная | 25,04 | 77 |
| 78 | Еврейская областная | 23,52 | 78 |
| 79 | Магаданская областная | 22,87 | 79 |
| 80 | Алтайская краевая | 22,29 | 80 |
| 81 | Коми республиканская | 21,44 | 81 |
| 82 | Мурманская областная | 18,05 | 82 |
| 83 | Карельская республиканская | 17,19 | 83 |
|  |  |  |  |