



# Пульс Профсоюза

№9 (38) декабрь 2025 года

## Официальная хроника

- 2 «Горячая пора» перед Съездом
- 6 Представители Профсоюза — в числе лучших «Стратегического резерва» ФНПР
- 7 Правовой диалог для медиков Дагестана

## Главное

- 8 Пленум ЦК Профсоюза подвел итоги Года трудовой доблести «Все для Победы!»

## Зарплатная азбука

- 31 Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

## В региональных организациях

- 16 Профсоюз как фундамент будущего: Санкт-Петербург и Ленинградская область формируют новое поколение медицинских лидеров
- 19 Профсоюзный ритм «Фтизиатрии»
- 24 90-летний путь здоровья и заботы
- 28 Профессиональная солидарность и помочь на передовой
- 30 15 астраханских медицинских династий получили Почетный знак Профсоюза

## Деловая папка

- 32 Об оплате работы по наставничеству, отказе работника от его осуществления и сроке такого предупреждения

**Дорогие друзья, уважаемые коллеги — члены нашего Профсоюза!**



В канун Нового года особенно ярко чувствуется наша общность. Только что завершилась большая работа — отчетно-выборная кампания в региональных организациях, которая укрепила наши ряды и подтвердила ваш настрой на активное участие в жизни Профсоюза. А впереди — главный рубеж: съезд, где мы вместе определим стратегию развития на годы вперед.

Спасибо за ваше доверие, солидарность и ежедневный профессиональный подвиг. В 2026 году наша общая задача — стать еще сильнее и результативнее в защите прав каждого работника сферы здравоохранения России, достойного труда и справедливых решений.

От всей души желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, душевного тепла, профессиональных успехов и уверенности в завтрашнем дне. Пусть новый год принесет мир, стабильность и новые победы нашему общему делу!

С наступающим 2026 годом! 

С наилучшими пожеланиями,

**Анатолий Домников,**

Председатель Профсоюза

# «Горячая пора» перед Съездом



**16 декабря в Москве прошло заседание Президиума Профсоюза работников здравоохранения РФ. Участники обсудили подготовку к IX Съезду, утвердили важные документы, обеспечивающие финансовую и правовую стабильность организации, и подвели яркие итоги масштабных проектов года.**

## Утверждена единая учетная политика для финансовой прозрачности

Президиум Профсоюза единогласно утвердил обновленную единую учетную политику организации. Этот важный шаг направлен на укрепление финансовой базы и повышение прозрачности всех финансовых процессов. Документ, представленный главным бухгалтером Татьяной Рудаковой, учитывает последние изменения в законодательстве.

Основная цель новой политики — совершенствование единой финансовой стратегии Профсоюза. В ее основе лежат действующие законы и нормативные акты, а учет ведется в упрощенном, но полном формате, что гарантирует ясность и управляемость. Ключевым нововведением станет формирование отдельных детальных смет для каждой целевой программы или проекта. Эти сметы будут четко отражать все планируемые источники финансирования и поэтапные расходы, обеспечивая максимальную подотчетность и целевое использование средств.

## Правовая защита: от экспертизы законов до поддержки на местах

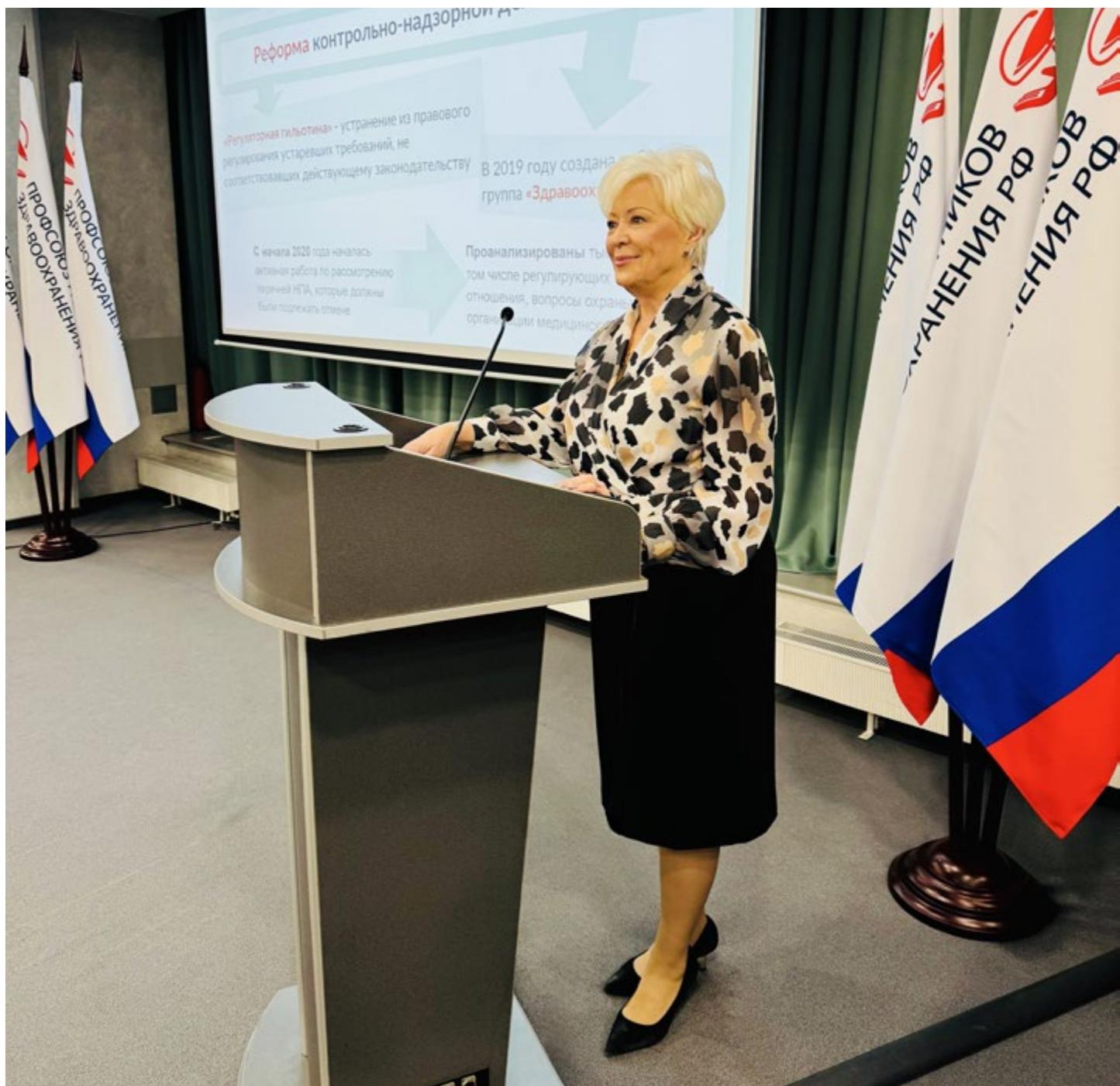
Начальник правового Управления Марина Краснорудская отчиталась о системной работе

по усилению защиты прав медицинских работников. Ключевой площадкой для влияния на законотворчество стала рабочая группа в сфере здравоохранения при подкомиссии по совершенствованию контрольных и разрешительных функций органов исполнительной власти. Эта группа, являясь одной из многочисленных рабочих площадок, показала себя как наиболее эффективная для внесения правок в проекты федеральных законов и нормативных актов.

На базе группы была создана удобная площадка для оперативного обсуждения актуальных тем с участием уполномоченных представителей Профсоюза. По их настоянию ряд важных для отрасли документов был включен в так называемый «белый список», защитив их от отмены в рамках «регуляторной гильотины».

В целом, за последние пять лет профильные эксперты Профсоюза подготовили заключения по более чем 350 проектам нормативных актов, что подтверждает масштаб и глубину этой работы.

Особое значение для повседневной работы первичек имеют разработанные правовым Управлением Методические рекомендации по экспертизе коллективных договоров. Этот инструмент призван помочь достичь цели 100%-го охвата медучреждений качественными колдоговорами, устранив нарушения на этапе их подготовки. Кроме того, для региональных лидеров и юристов будет издан специальный информационный бюллетень, обобщающий судебную практику по защите прав медиков.





## «Маршрут добрых дел»: патриотизм и солидарность в действии

Начальник Управления по связям с общественностью Ольга Жанкевич представила впечатляющие итоги международной патриотической акции «Маршрут добрых дел». В ней приняли участие сотни тысяч членов Профсоюза — от молодых активистов до ветеранов, а также коллеги из Белоруссии, Армении, Казахстана, Кыргызстана и Таджикистана.

Акция, стартовавшая в Музее Победы, объединила тысячи мероприятий по всей стране и за рубежом: от круглых столов и встреч с ветеранами до благоустройства воинских мемориалов и природоохранных субботников. Важной частью стала реальная помощь семьям участников СВО. «Патриотизм у нас в крови. И такие акции Профсоюза только укрепляют это качество», — отметила Ольга Жанкевич.



## Конкурс слоганов: в нескольких словах — вся суть Профсоюза

Уместить миссию целой организации в одну короткую и звучную фразу — задача для настоящих мастеров слова. Именно такие таланты проявили себя в конкурсе «Слово — Профсоюзу!».

На суд жюри поступило почти 400 заявок от 50 региональных и межрегиональных организаций, в которых авторы предложили более 1600 оригинальных слоганов. Самыми активными стали московские и подмосковные первички.

В ходе жарких дискуссий эксперты выбрали победителей. Триумфатором конкурса и автором слогана, который прозвучит на IX Съезде Профсоюза, стала Диана Васеха из Кемеровского государственного медицинского университета.



Второе место занял Олег Кондрашов (Московский многопрофильный научно-клинический центр имени С. П. Боткина), а третье — Юлия Капустина (первичка студентов РНИМУ им. Н. И. Пирогова).

### Конкурс сообществ «ВКонтакте»: цифровое лицо профсоюзной жизни

Не менее острой была борьба в конкурсе на лучшее сообщество первички во «ВКонтакте». 95 сообществ из медучреждений, вузов и колледжей представили свои страницы, наполненные жизнью, идеями и настоящим профсоюзным духом.

Жюри оценивало не только активность, но и системность, креативность и умение говорить с аудиторией на одном языке. Все три призовых места в номинации, где участвовали первички медучреждений, отправились в Республику Башкортостан.

Победителем здесь стала первичка Городской клинической больницы № 21 города Уфы. Она же с триумфом выиграла в номинации «Самое креативное сообщество во «ВКонтакте».

Ознакомиться с полными результатами и лучшими практиками можно в официальном сообществе Профсоюза по ссылке: [https://vk.com/profzdravrf?w=wall-76922638\\_232593](https://vk.com/profzdravrf?w=wall-76922638_232593)



# Представители Профсоюза – в числе лучших «Стратегического резерва» ФНПР



**В 2025 году 34 представителя Профсоюза работников здравоохранения РФ вышли в финал Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв». Еще на этапе федеральных округов семь членов нашей организации стали призерами, что стало ярким подтверждением высокого уровня подготовки и мотивации наших активистов.**

Особую гордость вызывает то, что наш Профсоюз второй год подряд занимает лидирующие позиции. В этом году победителем конкурса «Молодой профсоюзный лидер» стала Да-ряя Алексеева, фельдшер Петропавловско-Камчатской станции скорой помощи. Ее целеустремленность, эрудиция и бойцовский характер позволили ей одержать заслуженную победу. В прошлом году высшую награду завоевал Вячеслав Гнездилов из Приморского края.

Финальный этап принес еще одну победу: Алина Кашина, член постоянно действующей молодежной комиссии ЦК Профсоюза, удостоена звания «Активист года» по итогам Всероссийской премии Молодежного совета ФНПР.

Обращаясь к участникам, председатель ФНПР Сергей Черногаев отметил важность активной позиции и постоянного развития. Он подчеркнул, что профсоюзные лидеры должны быть не только профессионалами, но и неравнодушными гражданами.

В 2025 году программа «Стратегический резерв» завершила работу в своем формате. Однако ее опыт станет основой для новой, еще более эффективной платформы развития молодых лидеров. Представители нашего Профсоюза достойно вписали свои имена в историю этой программы, став ее победителями.

# Правовой диалог для медиков Дагестана

**В начале декабря Дагестанская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения провела масштабный форум. На нем собрались более 250 участников — лидеры первичных профорганизаций и юристы государственных медучреждений.**

Мероприятие стало площадкой для конструктивного диалога между двумя ключевыми звеньями системы здравоохранения и экспертами федерального и регионального уровня. Общение строилось на конкретике — фактах, цифрах и практических предложениях.

«Такие форумы — редкое событие, когда встречаются специалисты в области права и управления здравоохранением. Это всегда интересно и продуктивно», — отметил, приветствуя собравшихся, заместитель председателя Профсоюза Михаил Андрочников. Он подчеркнул значимость правовой структуры организации.

В экспертную панель вошли представители Минтруда Дагестана, Социального фонда России, Роспотребнадзора и Государственной инспекции труда Республики Дагестан. Их общая цель — услышать голос с мест и выработать действенные механизмы защиты прав сотрудников отрасли.

Председатель республиканской организации Профсоюза Зумруд Бучаева в своем выступлении провела прямую связь между социальной уязвимостью медиков, их эмоциональным выгоранием и оттоком кадров. «Без правовой защиты медицинских работников не будет качественной медицины», — заявила она.

О качественно новом уровне профсоюзной правозащитной работы в последние годы рассказал начальник отдела правового управления ЦК Профсоюза Вадим Воробьев. Яркий пример — реализация гранта Президента РФ «Защита трудовых прав работников здравоохранения на достойную оплату и условия труда». Это первый масштабный проект, нацеленный на системный общественный контроль в отрасли.

В ходе дискуссий поднимались наболевшие вопросы: качество проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), неприспособленность некоторых помещений под медучреждения, порядок специальных социальных выплат. Форум наглядно показал высокую востребованность прямого и предметного разговора между теми, кто создает правила, и теми, кто работает по ним каждый день. ⚡



# Пленум ЦК Профсоюза подвел итоги Года трудовой доблести «Все для Победы!»



**Более 150 делегатов, почетных гостей, видных общественных деятелей и представителей федеральных органов власти собрал Пленум ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ, посвященный подведению итогов Года трудовой доблести «Все для Победы!».**

Церемония подписания документа о пролонгации Отраслевого соглашения на 2026–2028 годы открыла уставное мероприятие. Свои подписи под ним поставили председатель Профсоюза Анатолий Домников и министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко.

В соглашении закреплен ряд важных позиций, направленных на улучшение

социально-экономического положения работников здравоохранения сверх того, что предусмотрено действующим законодательством РФ. Документ будет распространяться на всех работников и работодателей учреждений, находящихся в ведении федерального Минздрава.

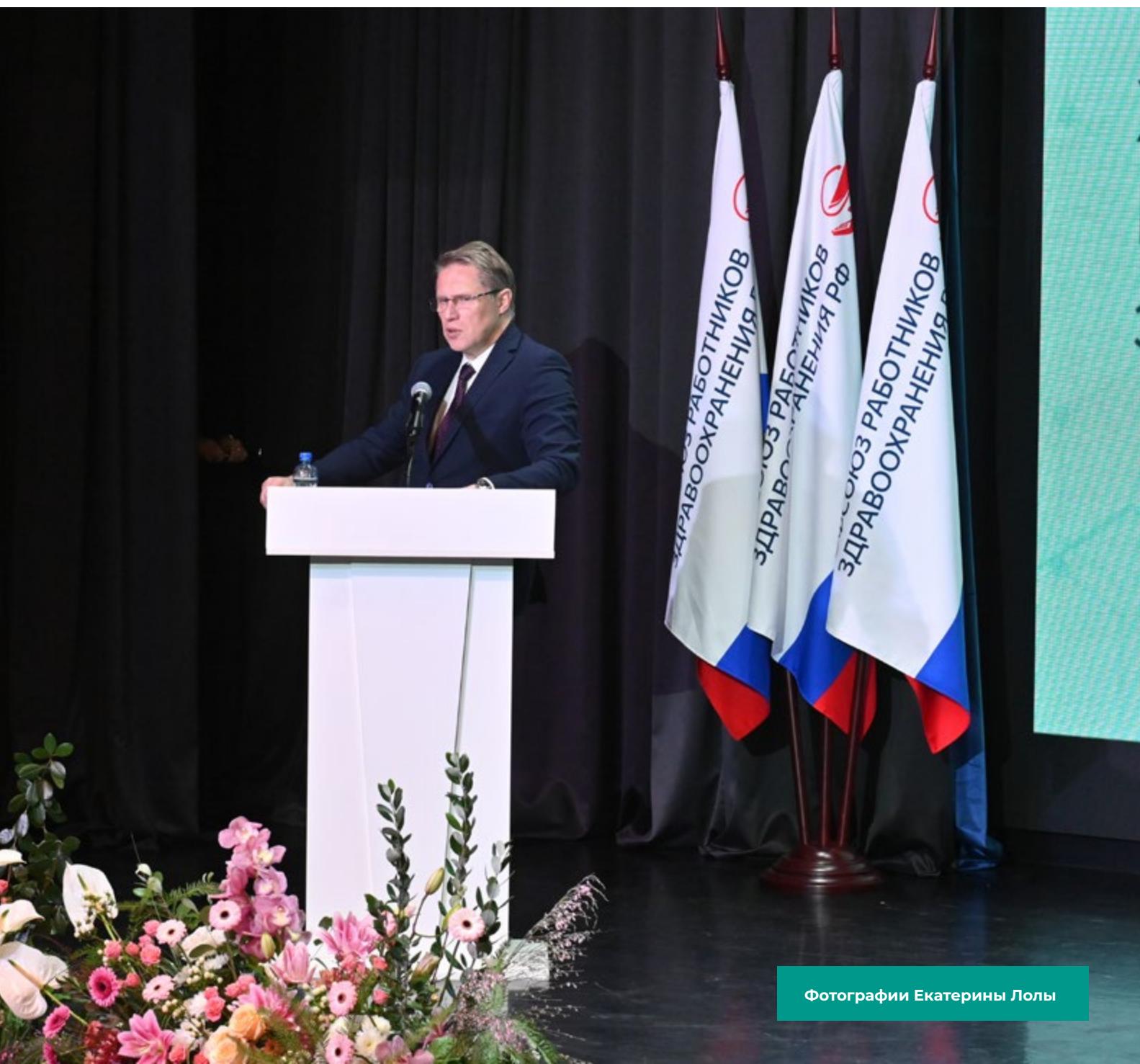
Выступая перед участниками Пленума, Михаил Мурашко высоко оценил роль Профсоюза. «Мы считаем, что в современных условиях профсоюзы должны быть составной частью партнерства по реализации задач по совершенствованию системы здравоохранения и защите медицинских работников», — заявил министр.

В своем выступлении глава Минздрава подробно остановился на ключевых направлениях. Он сделал особый акцент на новых подходах в подготовке кадров, включая ограничение дистанционных форм обучения и введение обязательного наставничества для молодых врачей, что необходимо для их уверенного входа в профессию. Также министр отметил, что изменения в структуре заработной платы и действующая система социальных выплат уже дают ощутимый эффект, особенно в сельской местности и малонаселенных территориях, а работа по переходу к единым отраслевым подходам продолжается. Кроме того, в речи прозвучали темы модернизации первичного

звена, строительства и обновления медучреждений, внедрения современных технологий и повышения доступности высокотехнологичной помощи.

В завершение Михаил Мурашко ответил на вопросы из зала, обсудив с участниками Пленума практические аспекты кадровой политики, оплаты труда и организации медицинской помощи в регионах.

После торжественной церемонии и встречи с министром Пленум приступил к своей повестке дня. С основным докладом об итогах знакового для всех нас года выступил председатель Профсоюза Анатолий Домников. [Полный текст читайте далее.](#)



# Итоги Года трудовой доблести «Все для Победы!»



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ



**2025** ГОД  
ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ  
«ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ!»

*Верность долгу  
Во имя мира  
Во имя жизни  
От сердца к сердцу*



## Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Для нашего Профсоюза этот год особенный. Мы отмечаем 120-летие отраслевого профсоюзного движения. Глубоко символично, что именно в юбилей мы подводим итоги Года защитника Отечества и Года трудовой доблести «Все для Победы!», объявленного ФНПР.

Юбилей — это не только повод оглянуться назад. Это возможность яснее увидеть то, что всегда было нашим фундаментом. И если искать одно слово, которое определяет всю историю Профсоюза и его сегодняшний день, — это солидарность. Не умозрительная конструкция, а практическая сила, которая позволяет объединять ресурсы, поддерживать друг друга и делать то, что невозможно в одиночку.

Наша работа полностью соответствует общему вектору профсоюзного движения страны. Уходящий год стал для отрасли временем большой напряженности и серьезной нагрузки. Но главное — он показал, что медицинское сообщество может сплотиться и держать высокую профессиональную планку даже в самых сложных обстоятельствах. Специальная военная

операция стала тем случаем, когда наша солидарность проявилась максимально широко.

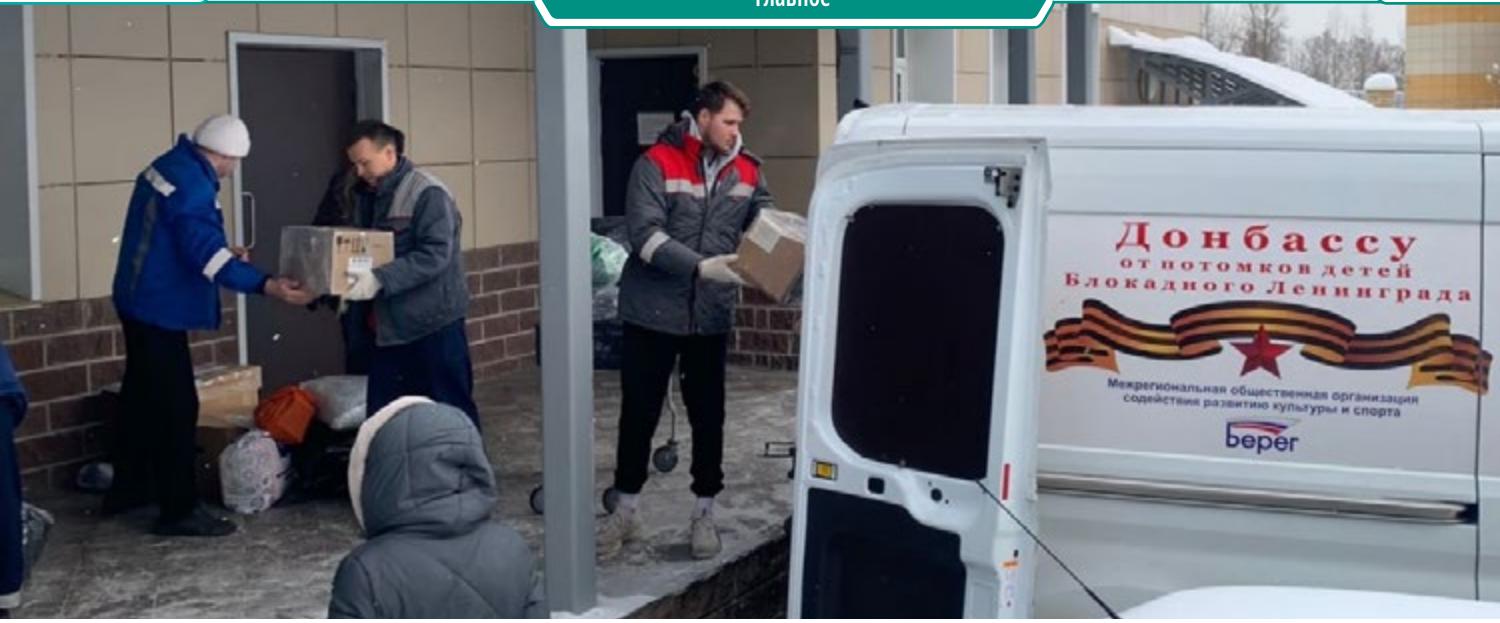
## Медработники на СВО: высочайшая отдача

В первую очередь — низкий поклон медицинским работникам, оказывавшим помочь в зоне СВО. Это труд, требующий колossalной профессиональной и человеческой отдачи.

В этих условиях трудились свыше 35 тысяч членов нашего Профсоюза. Каждый из них выполнял задачи, далеко выходящие за рамки обычной практики.

Есть истории, которые невозможно забыть. Одна из них — о враче-анестезиологе Яне Муратовой из Пензенского родильного дома. Она стала первой и пока единственной женщиной в области, кто служил по контракту в военном госпитале и получил статус ветерана боевых действий.

Во время одной из операций у раненого бойца обнаружили неразорвавшийся 30-миллиметровый снаряд. Хирурги работали в полной амуниции. И когда снаряд извлекли, он взорвался в предоперационной, выбив стекла и ранив командира отряда. Но операция была



завершена, а пациент спасен. Такие истории — прямое доказательство высочайшего уровня подготовки и человеческой этики наших коллег. Мы относимся к их подвигу с глубочайшим уважением.

## Помощь в зоне СВО: от сердца к сердцу

Гуманитарная поддержка стала одним из важнейших направлений нашей работы. Она велась системно, ежедневно и охватила все регионы страны.

Динамика говорит сама за себя: если в 2022 году было собрано около 38 млн рублей, то в 2025-м сумма превысила 200 млн. Совокупный итог с начала операции — свыше полутора миллиарда рублей. Добавим сюда еще 82,6 млн рублей, собранных для жителей ДНР, ЛНР и новых территорий. Общий объем финансовой помощи приблизился к 600 млн рублей.

За время СВО сформировано почти 20 тысяч партий гуманитарных грузов общим весом свыше 900 тонн.

Характерно, что вклад регионов был неравномерным по объему, но одинаково важным по сути. Где-то отправлялись десятки тонн, где-то — небольшие, но от всего сердца собранные посылки. Особо хочется отметить:

- Республика Дагестан — 61,48 млн рублей (крупнейший показатель среди всех территориальных организаций Профсоюза). На эти средства куплены не только медикаменты, но и три автомобиля, включая бронированную «Ниву».
- Москва — совокупный объем поддержки превысил 58 млн рублей.
- Ставропольский край — 55 млн рублей и сотни партий грузов.
- Приморский край — около 35 млн рублей.
- Пензенская область — более 30 млн только в 2025 году.

Орловская область по итогам последних лет направляла свыше 8 млн рублей ежегодно на поддержку участников СВО и жителей новых территорий.





Есть регионы, которые отличились не только суммами, но и комплексностью работы. Ставропольский край направлял самые крупные партии грузов; Башкортостан отправил 115 партий помощи; Пермский и Приморский края последовательно наращивали отправки каждый год; Курская, Рязанская, Смоленская области показывали стабильный рост всех показателей.

Отдельно — о Курской области. Ее ситуация была особой. Профсоюз оказывал помощь во всем: от гуманитарных отправок до расселения людей. И на этот призыв о помощи откликнулись более 230 региональных организаций. Вот она, живая солидарность.

Большое внимание уделялось адресной помощи конкретным медицинским подразделениям. Им напрямую передавали медикаменты,

перевязочные средства, тактические аптечки, средства связи, генераторы — все, что необходимо для работы в полевых условиях.

Параллельно с гуманитарной помощью велась постоянная благотворительная работа: сбор средств на лечение детей, поддержку семей мобилизованных и раненых коллег, помочь ветеранам. Во многих регионах это стало системной практикой.

Для оперативного реагирования в ряде региональных организаций были созданы собственные фонды помощи. Они позволяли практически в режиме реального времени закрывать насущные потребности. Важную роль сыграло и обучение профсоюзного актива — от подготовки волонтеров до управления гуманитарными проектами.





Но главное — не в цифрах. Главное в том, что нет ни одной территории, которая осталась бы в стороне. Именно это ежедневное участие тысяч людей создало тот масштаб, о котором мы говорим с гордостью.

Чтобы отметить личный вклад, Профсоюз учредил специальные награды. Медали за самоотверженность, профессионализм и помощь фронту в 2025 году получили 1624 человека. Среди них — организаторы сборов, те, кто лично доставлял грузы, сопровождал гуманитарные колонны, поддерживал семьи и помогал коллегам на передовой. Это — наши герои тыла.

## Волонтеры, доноры, молодежь: энергия добра

Волонтерская деятельность стала еще одним мостом, объединившим регионы. С начала

СВО в нее вовлечено свыше 100 тысяч человек. Их число росло год от года: с 11 тысяч в 2022-м до 43 тысяч в 2025-м.

Большую роль играла молодежь. Студенты медвузов работали наравне со всеми. Развивались и донорские инициативы. В Татарстане, Крыму, Иркутской, Запорожской областях акции по сдаче крови стали практически ежемесячными.

Крайне важно, что эта работа — не разовая или эпизодическая. Она стала устойчивой частью работы профсоюзного актива, объединив молодежные советы, добровольческие движения и студенческие объединения. Так в регионах сформировались собственные центры притяжения — платформы, где молодежь учится ответственности, инициативе и реальной поддержке коллег.

## Поддержка семей: наша общая забота

Отдельным, очень личным направлением стала поддержка семей наших коллег. Помощь оказана почти 40 тысячам семей. Это не просто отчетная цифра. Это — теплые вещи, продукты, психологическая поддержка, новогодние подарки для детей.

Объемы поддержки в отдельных регионах впечатляют. Например, в Курской области помощь в 2024 году получили 1537 семей. Башкортостан оказывал поддержку более чем 600 семьям ежегодно на протяжении трех лет.

Многие территории создали собственные целевые программы. Так, в Краснодарском крае сформирован специальный фонд, из которого направлено свыше 1,1 млн рублей семьям по-гибших коллег. В Якутии общий объем помощи мобилизованным и их семьям превысил 30 млн

рублей. В других регионах аналогичные меры поддержки были встроены в работу постоянных профсоюзных структур.

Особое внимание уделялось детям. Эта работа велась на всех уровнях — от первичных организаций до Центрального комитета Профсоюза. В Дагестане для 1109 детей из таких семей устроили праздничные елки. В Московской области приобретены билеты на новогодние представления с подарками для детей участников СВО и детей из Курской области на сумму 3 млн рублей. Это — забота, воплощенная в делах.

## «Маршрут добрых дел» и «Давайте жить!»: душа Профсоюза

Год трудовой доблести — это еще и год патриотической работы. В нашем Профсоюзе она обре-





ла яркие формы. Международная акция «Маршрут добрых дел» объединила молодых медиков из России, Белоруссии, Армении, Казахстана, Кыргызстана и Таджикистана. Стартовав в Музее Победы на Поклонной горе, она разошлась и по регионам России. За год в мероприятиях Маршрута приняли участие сотни тысяч членов Профсоюза. Люди выходили, чтобы привести в порядок памятники, братские могилы, высадить дерево, встретиться с ветеранами. Хештег #МаршрутДобрыхДелПРЗРФ собрал десятки тысяч фото и видео — живую летопись доброты.

Еще одно большое событие — Всероссийский фестиваль патриотической песни «Давайте жить!». Отборочные этапы в 57 регионах, 245 заявок, а финальный гала-концерт в Храме Христа Спасителя собрал полный зал и десятки

тысяч зрителей онлайн. Выпущенный по итогам музыкальный сборник и книга стихов — наше общее творческое наследие.

## Уважаемые коллеги!

Этот год стал временем реальных дел и живой солидарности. Мы доказали, что Профсоюз — это не просто организация, а действующая система взаимопомощи. Все, чего мы достигли, — результат веры тысяч людей в общее дело.

Наша задача — беречь и укреплять эту связь. Продолжать помогать, поддерживать и вдохновлять друг друга.

От всего сердца благодарю вас. За ваш титанический труд. За вашу стойкость. За то человеческое тепло, которое вы несете тем, кто в нем нуждается. Спасибо за ваше служение! ⚡



# Профсоюз как фундамент будущего: Санкт-Петербург и Ленинградская область формируют новое поколение медицинских лидеров



**В условиях растущей нагрузки на систему здравоохранения и кадрового дефицита ключевым ресурсом становится не только профессиональная подготовка, но и устойчивость молодых специалистов — их способность оставаться в профессии, чувствовать поддержку и видеть перспективу. В Санкт-Петербурге и Ленинградской области именно Профсоюз работников здравоохранения стал центральным механизмом, обеспечивающим эту устойчивость через систему конкретных, проверенных практик.**

За 2024 год уровень профсоюзного членства среди молодежи до 35 лет достиг 67,4% — рост на 6,9 процентных пункта по сравнению с 2023 годом. Среди работающей молодежи показатель превысил 50% (53,95%), что позволило досрочно выполнить один из ключевых индикаторов «Дорожной карты» на 2022–2025 гг.

Это результат целенаправленной, многолетней работы, построенной на принципах вовлечения, а не формального охвата.

Центральным элементом этой системы стало профсоюзное наставничество. Первичные профсоюзные организации активно включают молодых специалистов в свою деятельность с первого дня трудоустройства — не как пассивных новичков, а как будущих лидеров. Председатели первичных профсоюзных организаций, опытные работники, кадровые службы совместно работают над адаптацией: объясняют трудовые права, помогают разобраться в условиях труда, вовлекают в информационные и организационные проекты. Такой подход снижает стресс, укрепляет связь с Профсоюзом и формирует чувство принадлежности, что напрямую влияет на удержание кадров.



Как инициативная площадка выступает постоянно действующая молодежная комиссия. Ее состав формируется из активных студентов и молодых работников, проявивших лидерские качества. ПДМК провела ребрендинг молодежных проектов, создала официальный канал в Telegram, активно ведет социальные сети — и добилась роста аудитории до 6 тысяч подписчиков. Интервью с известными деятелями профсоюзного движения не только повысили узнаваемость Профсоюза, но и создали мост между поколениями.

Эти усилия нашли свое выражение в масштабных мероприятиях. Фестиваль «Мед.Fest. Май» превратился в межрегиональное событие, объединившее студентов из девяти регионов России. В его программе — спортивные соревнования, творческие конкурсы и военно-

патриотическая игра «Зарница», направленные на развитие командного духа и профессиональной гордости. Количество просмотров контента в 2025 году превысило 73 тысячи, что говорит о растущем интересе к профсоюзной повестке.

Ключевой площадкой для диалога остается слет «Профсоюз. Новое поколение». Более 100 участников — от начинающих специалистов до председателей первичек — встречаются с руководством Комитетов по здравоохранению, депутатами и представителями профессиональных ассоциаций. Этот форум — реальный канал обратной связи, где предложения молодежи влияют на кадровую и социальную политику отрасли. Тренинги по правам, цифровым инструментам и командообразованию превращают слет в практическую школу лидерства.



## В региональных организациях



Система поддержки молодых специалистов включает и материальные инструменты. Ежемесячные стипендии Профсоюза в размере 3500 руб. присуждаются студентам медицинских вузов с высокими академическими результатами и активной профсоюзной позицией. Дополнительные 1500 руб. от Межрегиональной организации — символ солидарности поколений. Ежегодно более 700 тыс. руб. направляются на финансирование культурно-массовых, спортивных и образовательных мероприятий в средних специальных учебных заведениях — вовлекая даже тех, кто еще не стал врачом, но уже часть системы.

Особое значение имеет формирование кадрового резерва. Высококвалифицированные молодые работники, проявившие инициативу

в профсоюзной деятельности, направляются в резерв на руководящие должности. Их кандидатуры рассматриваются Комитетами по здравоохранению, они проходят собеседования, получают доступ к программам повышения квалификации. Некоторые уже заняли ключевые позиции в учреждениях, включая руководящие посты.

Таким образом, Профсоюз работников здравоохранения в Санкт-Петербурге и Ленинградской области стал инструментом системного развития — где каждый этап: от поступления в вуз до назначения на руководящую должность — поддерживается, структурирован и мотивирован. Это не просто работа с молодежью — это строительство будущего здравоохранения. И оно начинается уже сегодня!



# Профсоюзный ритм «Физиатрии»

В Научно-практическом центре «Физиатрия» им. Е. Н. Андреева Профсоюз — это живой организм, ритм которого задают сами сотрудники: врачи, медсестры, лаборанты, санитарки. Здесь уверены: сила коллектива — в умении вместе и работать, и отдыхать, решать сложные вопросы и отмечать победы.

## Профсоюзные проекты, которые меняют рабочие будни

Один из главных поводов для гордости — собственный спортивно-досуговый центр для сотрудников, открытый в 2024 году. Его создание стало результатом общего желания и слаженной работы. Теперь здесь проходят турниры

по настольному теннису, работают тренажеры, а несколько раз в неделю собираются группы по йоге и бальным танцам. Здесь же родился хор, который подготовил к юбилею особый подарок — исполнение первого в истории учреждения гимна.

Работа с молодежью — отдельное стратегическое направление. Молодые специалисты центра — не просто будущее, а активные участники настоящего. Они входят в молодежные советы на уровне городской думы, республиканского комитета и Федерации профсоюзов, организуют благотворительные акции для детей и традиционный предновогодний визит «Деда Мороза в каждый дом» для семей коллег.





Основа этой работы — социальное партнерство. Понимание, умение договариваться и решать сложные вопросы во многом зависит от отношений руководителя учреждения и председателя профкома. НПЦ «Фтизиатрия» возглавляет Егор Спиридонович Прокопьев — руководитель, заинтересованный в активной работе Профсоюза. В учреждении по праву гордятся коллективным договором — «он всегда «живой» и точно является «конституцией» нашего коллектива», — говорят работники. Два раза в год совместная комиссия вносит в него дополнения и изменения, повышающие качество и защищенность труда.

«Профсоюзный комитет — наш надежный союзник в главном: создании достойных условий труда, обеспечении роста доходов и, как

итог, повышении качества помощи пациентам. Мы ценим роль Профсоюза в контроле за соблюдением прав работников и видим в этом вклад в общую стабильность. Со своей стороны гарантируем полное информационное обеспечение, условия для деятельности профкома и конструктивный диалог по любым сложным вопросам. Сила нашего коллектива — в единстве целей администрации и Профсоюза», — таков принцип руководства.

## Традиции и память: фундамент для будущего

В первичной профсоюзной организации трепетно относятся к истории. В 2023 году на территории учреждения установили профсоюзную стелу, посвященную истории Профсоюза

от первого председателя профкома до наших дней, и мемориальную доску памяти профсоюзному лидеру В. П. Александровой. Особое внимание уделяется ветеранам: празднование Дня Победы собирает более 50 человек, для которых готовят особые, душевые мероприятия.

Еще одна важная традиция — преемственность поколений. В центре насчитывается более 20 трудовых династий, общий стаж одной из которых — семьи Рожиных — превысил 500 лет, что позволило внести ее в Книгу почета Якутии. Сейчас активно собираются материалы для издания отдельной книги о династиях центра.

## Информация, помощь и командный дух: как это работает на практике

Основа основ — защита трудовых прав и интересов сотрудников. Яркий пример — не-

давняя история, когда с помощью юристов республиканского комитета Профсоюза удалось восстановить досрочную пенсию по старости. Основанием для отказа Социального фонда стало отсутствие необходимого льготного стажа: ключевой период работы медицинской сестры Ольги Васильевой не был зачен. Не смирившись с отказом, председатель первички Елена Зуева и сама Ольга Васильева обратились за помощью в Якутскую республиканскую организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ. После года упорной борьбы и трех судебных заседаний, в которых активное участие принимали правовой инспектор труда ЦК Профсоюза Виктор Мартынов и юрист консульт НПЦ «Фтизиатрия» Лариса Стручкова, суд вынес решение в пользу медицинской сестры.





Суд постановил установить Ольге Васильевой досрочную страховую пенсию по старости и выплатить пенсионерке 358 тыс. руб. за год. Этот случай стал прецедентом и повлек изменения в коллективном договоре: теперь льготную пенсию смогут оформить еще шесть участковых медицинских сестер.

Все события в профсоюзной жизни здесь рассматривают как проекты. В начале года на общем собрании принимается план, а ответственность распределяется между профгрупами отделений. Новый формат тематических собраний с привлечением заведующих и ответственных по направлениям сделал обсуждения еще более продуктивными.

Профком центра научился говорить с коллективом на современном, ярком языке. Есть правило: «Есть фотография — есть событие». С 2021 года проводятся масштабные профессиональные фотосессии по отделениям, а все материалы становятся частью летописи учреждения и помогают созда-

вать динамичный контент. Подача новостей в Телеграм-канале строится по принципу: «Час в час, но не позже дня в день».

2025 год — особенный, юбилейный. Противотуберкулезной службе Якутии исполнилось 100 лет, а самому НПЦ «Фтизиатрия» — 75 лет. К этим датам коллектив подошел с серьезными достижениями и теплой, дружеской атмосферой, где каждый чувствует себя частью одной большой и сильной команды.

### Слово лидера

В этом году председателем первичной профсоюзной организации вновь избрана врач-рентгенолог отделения лучевой диагностики Елена Зуева.

— Елена Владимировна, завершается год отчетно-выборной кампании, и вы, как многие коллеги, переизбраны председателем первички. Что вы чувствуете, когда на вас снова возлагают такую ответственность?

— Честно? Чувствую груз ответственности, но и огромную поддержку. Когда твои же кол-

леги поднимают руки за тебя, это не формальность. Они как бы говорят: «Мы верим, что ты сможешь нам помочь». Это доверие, которое оправдываешь не отчетами, а делами.

**— В чем вы видите главный успех вашей первички?**

— В том, что мы создали не просто «организацию», а сообщество. Люди верят, что их не бросят. У нас 100% сотрудников охвачены коллективным договором, но мы добавили в него локальные и значительные преимущества: частичную компенсацию на санаторно-курортное лечение для членов Профсоюза, право на первоочередную юридическую консультацию. И люди это ценят.

И конечно, работа с молодежью. Мы активно поддерживаем их идеи, создаем условия

не только для профессионального, но и для личностного роста. Профсоюз должен думать о будущем.

**— Что для вас лично значит быть профсоюзным лидером в родном центре, где вы трудитесь 25 лет?**

— Это значит быть «мостом» между людьми и администрацией, между проблемой и решением. Иногда я чувствую себя то психологом, то юристом, то старшей сестрой. Быть председателем здесь, среди своих, — это честь и огромная человеческая ответственность. Я здесь для того, чтобы голос каждого санитара, каждой медсестры, каждого врача был услышен. Чтобы все мы могли работать в достойных условиях, зная, что в трудную минуту наша общая воля — это и есть самая надежная опора.



# 90-летний путь здоровья и заботы



## Истоки: Время первых

Есть даты, которые вписаны в историю региона и его людей не чернилами, а самой жизнью. 5 декабря 1935 года — один из таких дней. В этот зимний день было принято решение, которое навсегда изменило судьбу тысяч людей и само лицо Зауральского здравоохранения. Родилась Курганская школа медицинских сестер.

30 девушек переступили порог, чтобы начать путь, полный милосердия и ответственности. Собственного помещения у школы тогда не было. Занятия проходили в разных зданиях: в школе № 12, в польском костеле, в домах декабристов Розена и Нарышкина. Это было время энтузиазма, когда желание служить людям было сильнее любых бытовых трудностей.

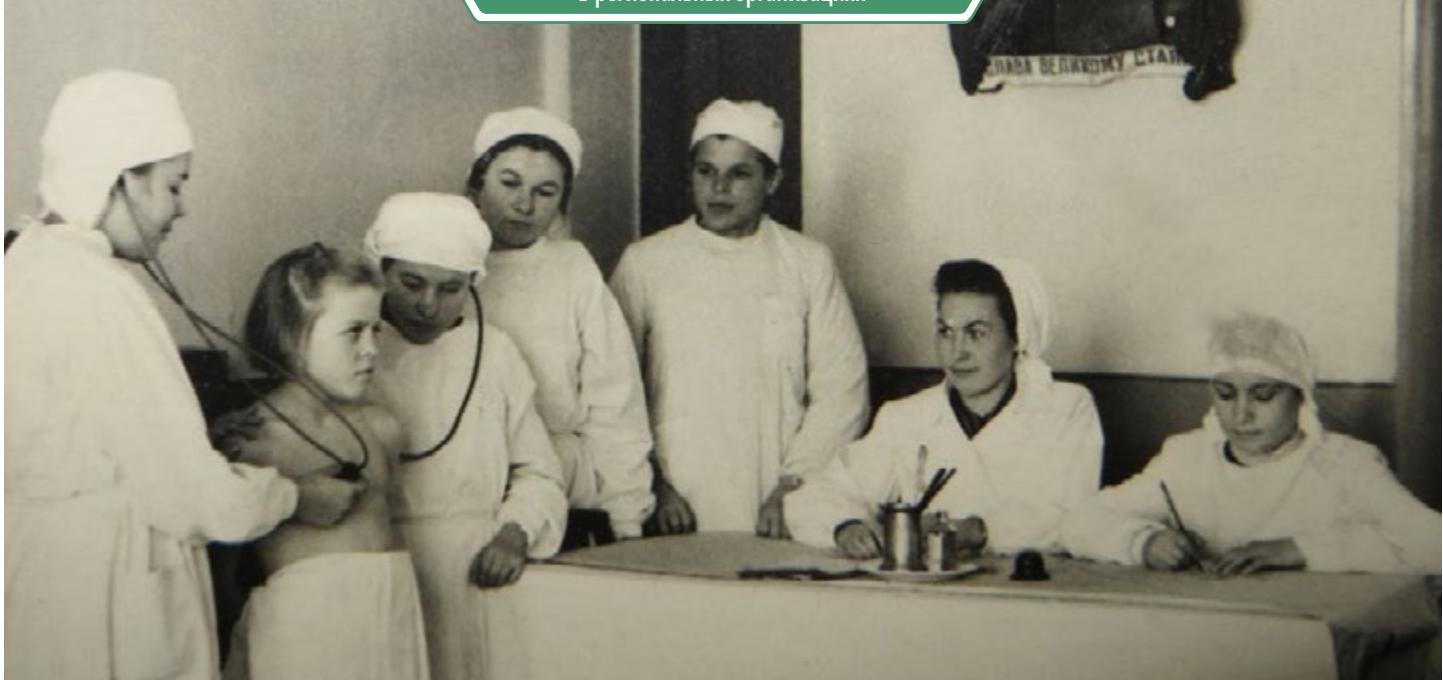
Летом 1937-го школа стала фельдшерско-акушерской. И вот он, долгожданный, самый

первый плод — выпуск 1938 года. При директоре Николае Васильевиче Черепанове дипломы получили 27 девушек из тех самых тридцати. Цифра «27» — это 27 судеб, 27 пар рук, готовых нести облегчение и заботу.

Школа, окрепшая и уверенная в своем призвании, уже готовила новые наборы. Впереди была война, которая станет экзаменом на зрелость. Ускоренные выпуски, санитарные дружины, заявления с просьбой отправить на фронт, работа в госпиталях... Многие не вернулись домой. Их всех вспомнили поименно на эпохальной встрече выпускников и преподавателей в 1986 году.

## Накопление силы

С 1946 года, когда страна залечивала раны, школа начала готовить очень нужных специа-



листов — санитарных фельдшеров, становясь настоящей кузницей кадров для восстанавливавшегося здравоохранения Зауралья.

В 1954-м фельдшерско-акушерская школа была переименована в Курганское медицинское училище. С 1958 года в училище начинают готовить фельдшеров-лаборантов. Тех, чья внимательность и точность ложится в основу верного диагноза.

Шли годы, и училище энергично развивалось. В год своего 25-летия, в 1960-м, училище сделало особенный подарок и области, и будущим студентам — объявило прием на зубоврачебное отделение. А уже с 1962 года в коридорах повеяло ароматами трав и химических реактивов — началась подготовка фармацевтов, будущих хранителей здоровья в аптекарских склянках.

Признанием высокого уровня стало присвоение в 1966 году почетного статуса базового медицинского училища. Это означало, что накопленный училищем опыт, методики, педагоги становятся эталоном для других, центром, вокруг которого выстраивается система среднего медицинского образования области.

Училище открывало двери для всех, кто мечтал о профессии медика. С 1969 года начало работу вечернее отделение по подготовке медицинских сестер, давая возможность получить благородную специальность тем, кто уже трудился, обзавелся семьей, но не оставил своей мечты. Семидесятые годы прошли под знаком стоматологии: пять выпусков зубных техников вышли из его стен. В 1989 году, в ответ на запросы практического здравоохранения, в училище создается отделение по повышению квалификации.



Директор колледжа Нина Григорьевна Ларина, возглавлявшая его в тот период, как-то сказала очень глубокие слова: «Наша главная задача — не просто дать профессию, а воспитать Человека в белом халате». По ее инициативе в училище проводилось огромное количество мероприятий, чтобы привить у студентов любовь к медицинской профессии: встречи поколений, тематические КВН, конкурсы и вечера.

В 1995 году училище было реорганизовано в Курганский базовый медицинский колледж. Учебное заведение шагнуло в новую эру, чутко меняясь вместе со страной и медициной, не теряя традиций качественной подготовки.

## Горячее сердце Профсоюза

Жизнь колледжа — это не только лекции, сессии и дипломы. Особую теплоту этой студенческой

и преподавательской семье многие годы дарит профсоюзная организация — живое, деятельное сердце коллектива.

Крепкая основа этой семьи — действенный коллективный договор и конструктивное социальное партнерство между администрацией колледжа и профсоюзной организацией. В этом диалоге, как уверены директор Татьяна Александровна Дерябина и председатель профсоюзной организации сотрудников Марина Анатольевна Ильченко, рождаются реальные решения, улучшающие условия труда преподавателей и учебы студентов.

Чтобы сама суть профсоюзного движения — солидарность, справедливость, защита интересов — была понятна с самых первых дней, областная организация Профсоюза регулярно проводит в колледже «Профсоюз-



**Сегодня Курганский базовый медицинский колледж — крупное и престижное образовательное учреждение региона, которое готовит специалистов среднего звена медицинского профиля. Общее число обучающихся — 2500 человек. В КБМК обучение идет по 6 специальностям: лечебное дело, сестринское дело, акушерское дело, фармация, лабораторная диагностика, стоматология ортопедическая. Обучаются студенты из 14 регионов и 4 иностранных государств. За 90-летнюю историю колледжа подготовлено 47164 специалиста со средним медицинским образованием.**



## В региональных организациях



ные уроки». Студенты — желанные и активные участники молодежных профсоюзных форумов Курганской области и Уральского федерального округа. А какой же задор и творчество царят на конкурсах профсоюзных агитбригад! Команды студентов и преподавателей не раз становились их победителями, доказывая, что настоящая сплоченность рождает невероятную энергию.

Профсоюз видит и поддерживает самых увлеченных и ответственных. По итогам каждого учебного года региональная организация Профсоюза выплачивает стипендии десяти самым активным студентам. «Для понимающих — это знак того, что инициатива и неравнодушие всегда ценятся», — подчеркнула председатель областной организации Профсоюза Галина Мухтяева.

Также областная организация Профсоюза оказала колледжу существенную поддержку, приобретя современный спортивный инвентарь и форму. И самое главное — Профсоюз помогает воспитывать в будущих медиках и профессионалах, и людей с большим сердцем. Студенты-активисты — постоянные участники добровольческой акции «Маршрут добрых дел».

Оглядываясь на десятилетия, видишь не обычную череду дат и реорганизаций, а живой организм, который взрослел, мужал, сталкивался с трудностями и праздновал победы. От первой группы в тридцать человек — до многопрофильного современного колледжа. Это история служения, написанная тысячами судеб его преподавателей и выпускников. ⚡

**Текст:** Римма ЧУДОВА



# Профессиональная солидарность и помощь на передовой



**Группа врачей Пермского государственного медицинского университета имени академика Е. А. Вагнера отправилась в зону СВО, чтобы оказать консультативную и оперативную помощь раненым бойцам 39-го отдельного гвардейского медицинского ордена Пирогова отряда (аэромобильного). Поездка стала ярким примером профессиональной солидарности и активной позиции Профсоюза работников здравоохранения РФ.**

Особую роль в организации этой миссии сыграл председатель первичной профсоюзной организации ПГМУ, представитель Профсоюза Юрий Анатольевич Уточкин. Его участие показало, что Профсоюз сегодня — это не только защита прав, но и реальная помощь системе здравоохранения в самых сложных условиях.

В составе группы работали ведущие специалисты университета:

- Александр Анатольевич Слетов — доктор медицинских наук, профессор кафедры хирургической стоматологии и челюстно-лицевой хирургии;
- Светлана Ивановна Рапекта — заведующая кафедрой хирургической стоматологии и челюстно-лицевой хирургии;
- Юлия Владимировна Каракулова — профессор, заведующая кафедрой неврологии и медицинской генетики;
- Альберт Талгатович Габитов — директор ООО «Стоматологика».

В ходе командировки врачи проконсультировали пациентов с неврологическими патологиями и ранениями челюстно-лицевой области.

Провели ряд уникальных хирургических операций по методикам, запатентованным Пермским медицинским университетом, что значительно повысило качество помощи.

По словам участников, госпиталь хорошо оснащен: современное оборудование, расходные материалы, питание и быт организованы на высоком уровне. Однако главная проблема — острая нехватка кадров. В периоды пиковых нагрузок госпиталь на 500 коек принимает до 300 больных и раненых в сутки, и даже самоотверженная работа персонала имеет свой предел.

Поэтому еще одной важной целью визита стала проработка вопроса о постоянной волонтерской помощи — с участием студентов, ординаторов и молодых медиков. Такая поддержка, по мнению специалистов, поможет госпиталю и даст будущим врачам бесценный практический опыт. В этом направлении Профсоюз

видит одну из своих ключевых задач: координацию, организацию и защиту интересов медиков-добровольцев.

Отдельного внимания заслуживает атмосфера в коллективе госпиталя. Несмотря на колоссальные нагрузки, отсутствие выходных и постоянный риск, здесь царит высокий боевой дух. Медики работают на пределе возможностей, верят в победу и видят в своем деле профессиональный и гражданский долг.

Поездка пермских врачей наглядно показала: Профсоюз работников здравоохранения — это сила, которая объединяет профессионалов, готовых поддерживать коллег и пациентов не на словах, а на деле. В условиях современных вызовов именно профсоюзное единство, ответственность и активная позиция становятся важнейшим ресурсом всей системы здравоохранения страны. ◆



# 15 астраханских медицинских династий получили Почетный знак Профсоюза



**Торжественное чествование медицинских династий Астраханской области, которое во второй раз организовала областная организация Профсоюза работников здравоохранения, стало по-настоящему душевным и теплым событием.**

Почетный знак Профсоюза «За верность и служение медицине. Медицинская династия» получили сразу 15 семей, в которых несколько поколений посвятили себя медицине. Эта награда вручается членам Профсоюза за повышение престижа медицинских профессий, сохранение семейных традиций, продолжение династий и популяризацию профсоюзных ценностей.

«Вы — гордость не только Астраханской области, но и всей страны. Отрадно, что именно в здравоохранении так много династий. Вы — символ преемственности поколений и пример самоотверженного служения людям», — отметила в приветственной речи председатель областной организации Профсоюза Елена Свекольникова.

Среди награжденных — сотрудники ведущих медицинских и образовательных учреждений региона: Федерального центра сердечно-

сосудистой хирургии Минздрава РФ, Областного центра крови, городской клинической больницы № 3 им. Кирова, городской поликлиники № 8 им. Пирогова, врачебно-физкультурного диспансера и Астраханского государственного медицинского университета, который по признанию многих стал *alma mater* для большинства медиков и ученых, присутствующих в этом зале.

Поздравить династии пришли почетные гости: заместитель министра здравоохранения региона Алексей Николаев, председатель комитета по здравоохранению и социальному развитию Думы Астраханской области Инна Ирдеева, председатель Общественной палаты области и Союза профсоюзов Светлана Калашникова, проректор Астраханского ГМУ Наталья Тимофеева.

Музыкальные номера, ставшие подарком для виновников торжества, тоже исполнили медики.

Отметим, что это уже вторая такая церемония. Всего за два года Почетным знаком Профсоюза отмечены 25 медицинских династий Астраханской области. Гости праздника единодушно выразили пожелание, чтобы эта добрая традиция была продолжена. ◆

# Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

К выплатам компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся доплаты за:

- совмещение профессий (должностей);
- расширение зон обслуживания;
- увеличение объема работы;
- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.

В здравоохранении часто применяется именно такой вид дополнительной работы — она выполняется в течение основного рабочего дня, без отработки сверхурочных часов. Это регулируется статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса РФ.

## Как это правильно оформить?

Чтобы поручить сотруднику работу, не входящую в его основные обязанности, необходимо:

- Письменное согласие работника (заявление) с указанием срока, содержания и объема дополнительной работы.
- Дополнительное соглашение к трудовому договору, где фиксируются те же условия и размер доплаты.

## Размер доплаты: правила и возможности

Согласно статье 149 ТК РФ, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся выплаты, размер которых устанавливается:

- коллективным договором;
- локальными нормативными актами;
- трудовым договором.

Эти выплаты не могут быть ниже установленных трудовым законодательством, но их максимальный размер законом не ограничен. Доплату можно установить в виде твердой суммы или в процентах к окладу (тарифной ставке) работника.

## Прекращение выполнения дополнительной работы

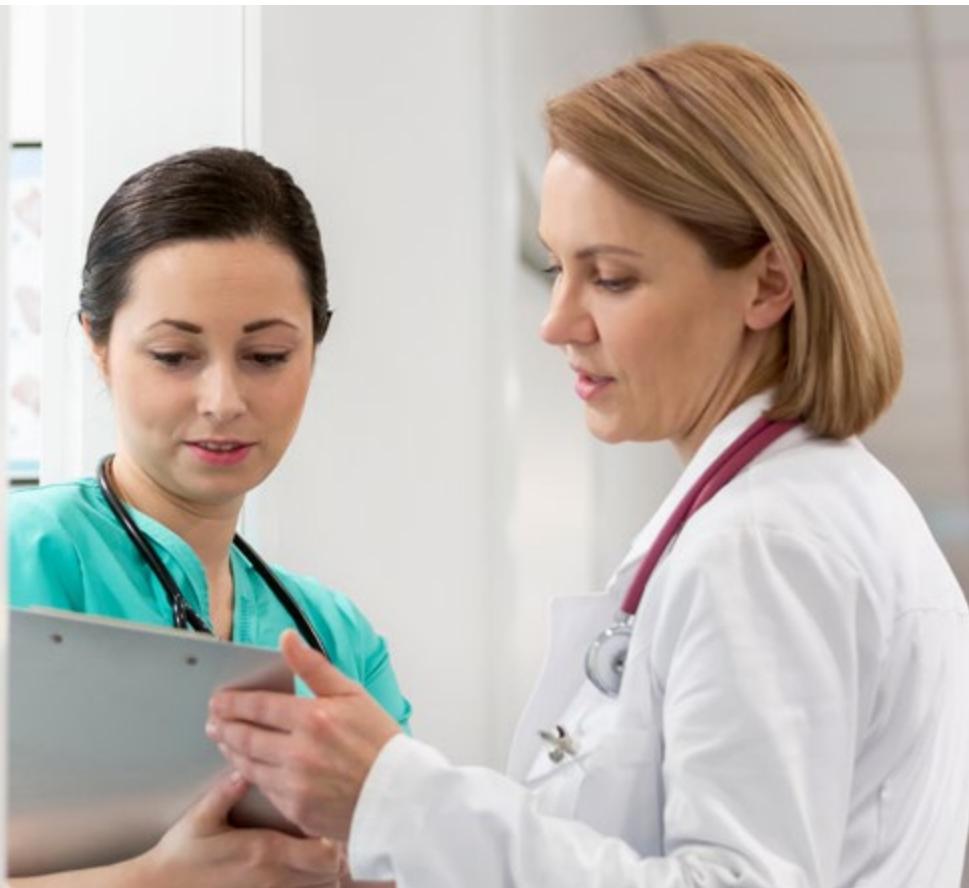
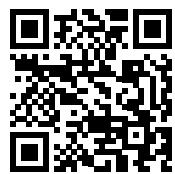
Любая из сторон может досрочно прекратить выполнение дополнительной работы, предупредив другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

## Важно: на что обратить особое внимание

- Не путать с совместительством! Совмещение происходит в течение основного рабочего дня, а совместительство — в свободное от основной работы время.
- Порядок расчета. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания и т.д. исчисляется после того, как заработка плата работника доведена до уровня МРОТ (на основании постановления Конституционного Суда РФ от 16.12.2019 № 40-П).



# Об оплате работы по наставничеству, отказе работника от его осуществления и сроке такого предупреждения



**Роструд указал, что в трудовую функцию работника может входить оказание другому работнику помощи в овладении навыками работы. В случае поручения такой работы ее необходимо оплачивать с учетом содержания и объема порученных обязанностей. Данные условия должны быть закреплены в трудовом договоре независимо от наличия у работодателя ЛНА, устанавливающего размеры и условия осуществления выплат за наставничество.**

Согласно статье 351.8 ТК РФ наставничество — это выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В случае поручения работнику работы по наставничеству трудовой договор (допсо-

глашение) с работником должен содержать условие об оплате такой работы с учетом ее содержания и (или) объема независимо от наличия у работодателя ЛНА, устанавливающего размеры и условия осуществления выплат за наставничество.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель — досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня. Срок предупреждения работником работодателя об отказе от наставничества, а также право работодателя на его установление ТК РФ не предусмотрены. Данный срок может быть установлен по соглашению сторон трудового договора.

С полным текстом письма Роструда от 2 октября 2025 г. № ТЗ/7300-6-1 можно ознакомиться, пройдя по QR-коду.

# Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: [ckprz@mail.ru](mailto:ckprz@mail.ru). Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей или следующей странице
- 3 Переход к началу любой рубрики
- 4 Переход к началу текущей рубрики
- 5 Переход по ссылке
- 6 Переход к выбранному материалу
- 7 Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

## Содержание:

### Официальная хроника 3

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов 3
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

### Главное 6

- 7 Анализ — информирование — мотивация

### Деловая папка 6

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:  
<http://www.przrf.ru/>

#### Учредитель:

Профессиональный союз  
работников здравоохранения  
Российской Федерации

#### Главный редактор:

Анатолий Домников

#### Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

#### Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва,  
Ленинский проспект д. 42, корп. 3  
Телефон: 8 (495) 938-8443  
E-mail: [ckprz@mail.ru](mailto:ckprz@mail.ru)  
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

#### Макет:

 Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153-5815