

## Официальная хроника

- 2 Россия, Сербия — профсоюзная дружба
- 5 Компетенции профлидера — базис профорганизации

## Главное

- 8 30 мая 2024 года в Москве прошел Пленум ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ

## В региональных организациях

- 14 Лучшие среди лучших
- 17 Современный Профсоюз: взгляд работодателя
- 22 Профсоюз наградил матерей-медиков, воспитывающих 8 и более детей
- 24 Диалог с работодателем и чуть женского обаяния

## Деловая папка

- 28 Внесены изменения в Трудовой кодекс РФ, устанавливающие дополнительные гарантии одиноким родителям

# Профсоюз — коллективная сила!



**29 мая в Москве прошло открытое заседание Президиума Профсоюза. На повестке дня было более двадцати вопросов, охватывающих самые разные аспекты деятельности нашей организации — анализ**

**статистической отчетности за прошлый год, анализ работы с молодежью, итоги правозащитной работы, совершенствование систем оплаты труда, проведение конкурса видеороликов и многое другое.**

Председатель Профсоюза Анатолий Домников подчеркнул значимость обсуждений:

— На первый взгляд, некоторые задачи могут показаться второстепенными, но в действительности именно они закладывают фундамент для развития и стабильности нашего Профсоюза. Каждый из вопросов направлен на улучшение условий труда и защиту прав медицинских работников. Важно, чтобы мы осознавали ответственность за принимаемые решения и действовали сообща для достижения общих целей.

Публичный формат мероприятия позволил собраться всем заинтересованным сторонам, обеспечивая прозрачность и открытость. Вы также можете ознакомиться с принятыми Президиумом решениями и документами:

<https://przrf.ru/documents/>.



# Россия, Сербия — профсоюзная дружба

**Конференция, посвященная национальным институтам соцпартнерства и солидарным действиям профсоюзов в условиях международных ограничений, состоялась в Белграде 4–5 июня.**

Российскую Федерацию на ней представляли профсоюзы работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, лесных отраслей, «Электропрофсоюза». Делегация нашей организации во главе с Анатолием Домниковым была самой большой и активной.

Несмотря на общность идей и взглядов, профсоюзы России и Сербии до сих пор мало взаимодействовали. Конференция способство-

вала обмену опытом, лучшими практиками и установлению партнерских отношений между отраслевыми профсоюзами, чтобы они могли взаимодействовать напрямую.

Анатолий Домников выразил признательность за радушный прием со стороны сербских коллег и уверенность в том, что мероприятие станет первым шагом на пути большой дружбы.

Улучшить положение работников здравоохранения, предоставить им дополнительные гарантии и ряд других преимуществ позволяет развитая система социального партнерства, рассказал председатель Профсоюза Анатолий Домников на конференции в Белграде.

Особое внимание в этой связи — качественной составляющей отраслевых региональных соглашений и колдоговоров, а также контролю за их выполнением.

Лидер Профсоюза отметил желание государства идти навстречу представителям трудящихся. В Конституции России законодательно закреплены их права и значимость социального партнерства.

Более того, без участия Профсоюза достичь значимых результатов в медицине попросту невозможно. А там, где активно ведет деятельность наша организация, и вся работа в целом спорится гораздо лучше.

В качестве успешного примера Анатолий Домников привел Самарскую область, там программы для медицинских работников действуют особенно четко. Тему более широ-

ко раскрыла Татьяна Сивохина, председатель Самарской организации, рассказав о соцпартнерстве в своем регионе.

Еще один важный тезис выступления Анатолия Домникова — необходимость привлечения в Профсоюз частных учреждений здравоохранения. Сегодня за этим будущее.

Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения Ольга Жанкевич расширила обсуждение соцпартнерства, выведя его в масштаб стран Содружества. Выступающая рассказала о деятельности МКПРЗ и поделилась конкретными инициативами, которые привели к реальным изменениям: повышению зарплат, льготам для предпенсионеров и гарантиям для молодежи.

Также в Белграде от имени нашей организации Анатолий Домников заключил соглашения





сразу с двумя родственными профсоюзами из Сербии: работников здравоохранения и социального обеспечения, а также медицинских сестер и технического обслуживания. Сербскую сторону на переговорах возглавили руководители этих организаций Зоран Савич и Горан Йованович.

Анатолий Домников представил свою команду, отметив, что в нее входят лидеры, которые добились значительных результатов. «Это народные дипломаты, способные найти подход к властям на всех уровнях, организаторы здравоохранения и практикующие врачи. Все они доказали свою эффективность и профессионализм», — сказал руководитель.

Зоран Савич рассказал о структуре Профсоюза, отметив, что в здравоохранении страны работают 112 тыс. человек, из которых 55 тыс. в рядах организации, которая объединяет 370 первичек. Он подчеркнул, что более 30 тыс. из них — медсестры. Горан Йованович в свою очередь добавил, что в его Профсоюзе состоит еще 35 тыс. медсестер.

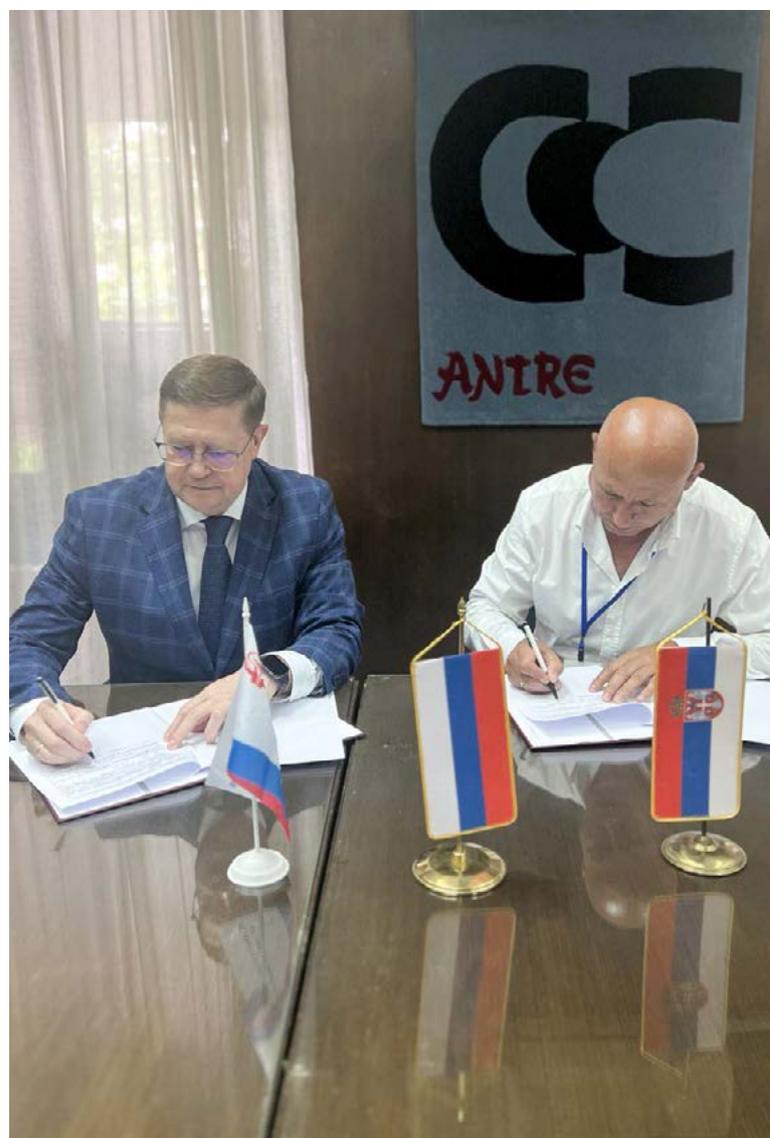
Интересный факт заключается в том, что законодательство Сербии позволяет медработни-

кам состоять одновременно в нескольких профсоюзах. Несмотря на двойные взносы, многих это не останавливает, поскольку в разных организациях на них распространяются разные же выгодные для них соглашения и социальные гарантии.

А особый интерес у сербской стороны вызвал опыт российских коллег в привлечении новых членов. В ходе встречи профлидеры активно обсуждали стратегии и подходы, которые помогают расширить ряды организаций.

Российская делегация поделилась успешными методиками по информированию о преимуществах членства, проведению кампаний по набору новых членов и поддержанию высокой вовлеченности медработников. В свою очередь, сербские коллеги рассказали о своих лучших практиках и нетривиальных решениях.

— Сегодняшние соглашения — первый шаг на пути нашего широкого и конструктивного взаимодействия. Мы уверены, что новый этап сотрудничества откроет множество возможностей по улучшению условий труда и защиты прав наших медработников, — подвел итоги встречи Анатолий Домников. 



# Компетенции профлидера — базис профорганизации



**Масштабный обучающий семинар, который собрал полсотни впервые избранных руководителей региональных организаций Профсоюза и их заместителей, прошел 25–27 июня в Казани.**

Методы администрирования, информационная и финансовая работа, проведение выборов — все это базовые и крайне необходимые знания для профсоюзного лидера.

Зампред нашей организации Владимир Беспяткин открыл мероприятие словами о важности обучения: «Нам нужны квалифицированные и знающие лидеры, которые хорошо понимают, как функционирует региональная организация. В основе ее деятельности лежат принципы, которые Профсоюз выработывал годами. Это и финансовая дисциплина, и информационная политика, и, ко-

нечно, глубокое понимание в вопросах защиты интересов медработников».

С пожеланиями плодотворной работы к участникам обратилась председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза Гульнар Хуснутдинова. По ее словам, именно такие встречи формируют крепкое сообщество лидеров, способных эффективно защищать интересы работников здравоохранения.

Перед впервые избранными руководителями с докладами и мастер-классами выступали представители ЦК Профсоюза, преподаватели Института профессиональных бухгалтеров и Московского педагогического государственного университета.

Почти четырехчасовое выступление секретаря ЦК Профсоюза Ольги Жанкевич о методах эф-

фективной работы в соцсетях участники семинара в Казани встретили с большим интересом.

По словам Ольги Жанкевич, все больше людей с каждым днем пользуется соцсетями, узнавая оттуда обо всех важных событиях. Оставаться в стороне — в корне не верно. Наша задача продвигать позитивный контент, рассказывать о том, чем занимаются организации, вести открытый диалог с подписчиками.

«Социальные сети стали современной реальностью, которая уже отнюдь не виртуальна. Время летит все быстрее, его не хватает. В этих условиях важно создавать новости, которые привлекают внимание. Как бы ни развивался искусственный интеллект, принципы общения остаются прежними: быть интересным, простым и постоянным — следить за частотой постов», — рассказала начальник Управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству.

Отдельный блок Ольга Жанкевич посвятила созданию профессионального имиджа в интернете, стратегиях взаимодействия с подписчиками и защите персональных данных.

— Любой профлидер — это информационный рупор, который формирует общественное мнение даже больше, чем он думает. Поэтому ведение наших страниц должно стать образцом для других, — отметила руководитель.

Об оплате труда медработников и работе Профсоюза по ее совершенствованию рассказала на семинаре начальник Управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Тамара Гончарова.

Эксперт обратила внимание на мероприятия по реализации 309-го Указа Президента РФ и Постановления Правительства № 343, а также на деятельность профсоюзных организаций всех уровней в этом направлении.

Тамара Гончарова подчеркнула, что увеличение окладной части заработной платы медработников и подготовка к формированию новой модели системы оплаты труда должны стать объектом пристального внимания отраслевых государственных органов и Профсоюза. Здесь необходимо их тесное взаимодействие для достижения лучшего результата.





Руководители профорганизаций живо интересовались вопросами формирования штатного расписания и его финансового обеспечения, сохранения ряда компенсационных и стимулирующих выплат. В ходе дискуссии участники семинара признали, что тема установления специальных социальных выплат остается очень актуальной.

Заключительный день семинара в Казани для впервые избранных председателей региональных организаций Профсоюза и их заместителей прошел под знаком развития коммуникационных навыков и делового общения.

Изумруд Керимова, профессиональный психолог, преподаватель Московского педагогического государственного университета, расска-

зала об особенностях публичного выступления, в том числе в проблемной аудитории.

Эксперт дала рекомендации, как реагировать на критические высказывания и находить общий язык с собеседником. Теоретические знания подкрепили моделированием практических ситуаций в игровой форме.

В завершение трехдневного обучающего марафона зампред Профсоюза Владимир Беспяткин подвел итоги, отметив, что все темы семинара вызвали живой интерес. По его словам, полученные знания, несомненно, будут применяться в повседневной работе региональных руководителей. В опросных листах также отражены пожелания о будущих темах для занятий, что позволит совершенствовать процесс обучения с учетом потребностей коллег. ●

# 30 мая 2024 года в Москве прошел Пленум ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ

**В работе Пленума приняли участие около 300 участников. Среди гостей — министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко, заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, руководители органов исполнительной власти в сфере охраны здоровья в субъектах РФ, профработники и активисты от всех структур Профсоюза, представители средств массовой информации.**

Участники Пленума решали актуальные вопросы внутрипрофсоюзной деятельности и подвели итоги Года организационного укрепления Профсоюза.

Организация и проведение Пленума имели ряд особенностей. Например, большое, очень содержательное и прямо профсоюзное выступление Михаила Мурашко. Обычно на пленумах та-

кие выступления — это приветствие на 7–10 минут, какой-то штрих о профсоюзной практике. В этот раз это был доклад, в котором раскрыты основные направления развития отечественного здравоохранения и необходимость совместной работы с Профсоюзом в рамках развития социального партнерства в стране.

Другая особенность заключалась в том, что участники Пленума сформулировали ряд обращений в адрес Министерства здравоохранения РФ, связанных с условиями установления медицинским работникам специальных социальных выплат, которые были направлены министру здравоохранения России по окончании проведения уставных мероприятий.

Кроме того, впервые была проведена процедура награждения на Пленуме девяти пред-





седателей региональных, межрегиональных организаций Профсоюза ведомственными наградами Минздрава России за активную работу по представительству интересов и защите профессиональных, социально-трудовых и связанных с ними экономических прав работников здравоохранения. Награды вручил лично министр здравоохранения Российской Федерации Михаил Альбертович Мурашко.

Выступая с докладом «О подведении итогов Года организационного укрепления Профсоюза, объявленного в 2023 году», председатель Профсоюза Анатолий Домников напомнил собравшимся о важных событиях и мероприятиях, прошедших в отчетный период, акцентировав внимание на росте охвата профсоюзным членством в большинстве региональных, меж-

региональных организациях и в Профсоюзе в целом как среди работающих — на 1,4%, так и среди обучающихся — на 1,1%.

Лидер отраслевого профсоюзного движения подчеркнул, что сегодня Профсоюз объединяет более 2 млн человек, его структурные подразделения работают в 88 регионах России и в двух из них — Херсоне и Запорожье — началась активная работа по созданию первичных профсоюзных организаций.

В своем докладе Анатолий Домников остановился на тех моментах, которые способствовали достижению положительных результатов. Среди них: проведение выездных окружных совещаний с руководителями территориальных организаций, на которых обсуждались проблемы в профсоюзном движении, развитие

социального партнерства в стране, проводился обмен информацией, анализом статистической отчетности. В ходе совещаний обсуждались способы выработки и принятия управленческих решений, использование в практической работе результатов социологического опроса членов и не членов Профсоюза по мотивации профсоюзного членства, подготовка методической литературы, которая на практике оказывает практическую помощь профсоюзному активу, и в первую очередь выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций. Кроме того, в рамках совещаний проводились массовые профсоюзные мероприятия в виде форумов, круглых столов и др., а также обсуждалось проведение различных профсоюзных конкурсов.

Пленум отметил, что сила Профсоюза — в массовости и организационном единстве. Выборные профсоюзные органы должны сделать все необходимое, чтобы данный лозунг превратился в жизненный фактор. Залог успеха — в компетентности, убежденности и активности профлидеров. Без этого невозможно решать стоящие перед Профсоюзом задачи.

Поэтому для укрепления и дальнейшего развития профсоюзного движения Пленум считает необходимым обеспечить непрерывное обучение профлидеров всех уровней с получением соответствующих сертификатов. И это не просто пожелание, а задача на предстоящий период. Совершенствованию обучения мешает отсутствие современных методических разработок, системности обучения профактива и недоста-





точное количество актуальных, современных образовательных программ. При этом внедрение в практическую работу уже разработанных в Профсоюзе программ пока идет медленно, что и было продемонстрировано в докладе председателя Профсоюза на конкретном примере использования новой «Единой программы обучения» для председателей первичных профсоюзных организаций. Также лидер Профсоюза подчеркнул, что для исправления данной ситуации в регионах не хватает как административных, так и финансовых возможностей. Поэтому надо как можно быстрее реализовать решение отраслевого съезда о выделении в расходной части сметы профбюджета на обучение не менее 6% профсоюзных средств.

Не осталась без внимания в докладе работа с молодежью. Это наша опора, наше будущее. Молодежь доверяет Профсоюзу, его структурам и лидерам. Анатолий Домников сделал акцент: «Наша задача — не просто сохранить доверие молодежи, а сделать так, чтобы оно крепло и развивалось». Во многом этому способствует развитие информационной деятельности Профсоюза. Только объединив усилия всех поколений, Профсоюз станет достаточно сильным для того, чтобы исполнять свою главную миссию — защищать права и интересы работников здравоохранения.

В рамках постановки задач на предстоящий период, докладчик остановился на финансовой работе, которая является одним из важнейших

направлений деятельности Профсоюза. Она обеспечивает дееспособность профсоюзных организаций. Поэтому он призвал всех профсоюзных лидеров не допускать нарушений российского законодательства и норм Устава Профсоюза, а контрольно-ревизионные органы — обеспечить действенный контроль и строго пресекать любые нарушения в организационно-финансовой деятельности профсоюзных организаций. Это позволит, по мнению Пленума, в дальнейшем не только скоординировать, но и финансово подкрепить действия разных профсоюзных структур, создаст фундамент для эффективной реализации мотивации профсоюзного членства, будет соответствовать потребностям и ожиданиям членов Профсоюза.

Подводя итоги года прошедшего и задавая вектор на будущее, Анатолий Домников

подчеркнул, что еще больше возрастет роль организационно-финансового укрепления Профсоюза для дальнейшего развития достигнутых успехов.

После обсуждения доклада по основному вопросу члены Пленума приняли решение, которое теперь является для них руководством к действию в 2024-м и в последующие годы.

Далее члены Центрального комитета рассмотрели проект постановления «О сроках и порядке проведении отчетно-выборной кампании в Профессиональном союзе работников здравоохранения Российской Федерации», по которому также было принято положительное решение.

Проблематика отчетов и выборов в Профсоюзе — объект постоянного внимания выбор-





ных профсоюзных органов. В числе наиболее актуальных вопросов — подготовка и проведение отчетно-выборной кампании, порядок организации мероприятий по выборам профсоюзных органов, порядок голосования по их избранию.

В докладе по этому вопросу лидер Профсоюза сделал упор на кадровую составляющую данного периода. Наше дальнейшее развитие во многом зависит от того, кто будет избран в состав профсоюзных органов, кто будет возглавлять профсоюзные организации всех уровней. Причем именно с этой точки зрения наиболее точно и конкретно выявляется смысл и значение процедуры отчетов и выборов — укрепление профсоюзных организаций и кадровое обновление профсоюзных органов. Данное

утверждение неоднократно звучало в выступлениях Анатолия Домникова на Пленумах ЦК Профсоюза и окружных совещаниях.

Председатель Профсоюза призвал профлидеров максимально использовать возможности ресурсов предстоящей отчетно-выборной кампании для решения задач организационного, финансового и кадрового укрепления, дальнейшего усиления роли Профсоюза, как организации коллективной защиты социально-экономических интересов работников здравоохранения.

В завершение заседания традиционно состоялись поздравления и чествования юбиляров, награждение профсоюзных кадров и актива наградами Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации. ●



# Лучшие среди лучших

**Республиканский конкурс «Врач года — Ак чэчэклар» в Татарстане проводится уже 16 лет и стал важной частью корпоративной культуры медиков, способствуя популяризации и увеличению престижа медицинской профессии.**

Торжественная церемония награждения победителей конкурса «Врач года — Ак чэчэклар-2024» состоялась 21 июня в выставочном центре «Казань Экспо». Основная цель конкурса — признание выдающихся профессиональных достижений медицинских специалистов. В Республиканском конкурсе принял участие Раис Татарстана Рустам Минниханов и Государственный советник республики Минтимер Шаймиев.

Свое приветствие татарстанским врачам прислал министр здравоохранения Россий-

ской Федерации Михаил Мурашко. В своем видеообращении он отметил, что Татарстан имеет одну из наиболее высокоразвитых и хорошо оснащенных систем здравоохранения среди российских регионов. «Она непрерывно развивается, показывая высокие результаты реализации национальных проектов, развития медицинского образования и науки, улучшает качество и доступность медицинской, в том числе высокотехнологической, помощи населению. Медицинские кадры являются самой важной составляющей системы здравоохранения. Вы играете важную роль в обеспечении здоровья и увеличении продолжительности жизни жителей Татарстана», — подчеркнул глава Минздрава РФ.

Необходимо отметить, что Татарстанская республиканская организация Профсоюза





работников здравоохранения РФ ежегодно выступает спонсором конкурса. Кроме того, председатель ТРОПРЗ РФ Гульнар Хуснутдинова, являясь членом Общественного совета при Министерстве здравоохранения Республики Татарстан, принимает активное участие в выборе победителей Республиканского конкурса «Врач года — Ак чэчэкляр».

Всего в конкурсе было шесть номинаций. В каждой номинации работа отдельного врача и целых команд. В этом году были введены новые номинации — это «Лучшая команда первичного звена», «За самоотверженность и верность долгу» и «За самоотверженность и верность профессии». На большую сцену выходили те, кого оценили за высокие достижения в области медицины.

В номинации «Лучшая команда первичного звена» — ведь именно от слаженной работы коллектива зависит успех в лечении пациентов — победителями стали три медицинские организации. Среди взрослых учреждений победила команда Городской поликлиники № 10 города Казани, среди детских учреждений

оценили врачей Чистопольской ЦРБ, а лучшая ЦРБ признана в Атнинском районе.

Впервые в истории конкурса в номинации «Легенда здравоохранения» в год семьи наградили не одного человека, а супружескую пару — чету профессоров Казанской государственной медицинской академии Станислава и Ларису Мальцевых.

Несмолкаемые аплодисменты звучали в адрес хирурга Актюбинской врачебной амбулатории Азнакаевской ЦРБ Рафаэля Габдрахманова, опытного военного врача — командира медицинского пункта полка. За огромный вклад за сохранение жизней на поле боя старший лейтенант Рафаэль Габдрахманов награжден орденом Мужества и медалью «За спасение погибавших». Под его началом работают медики из Татарстана — реаниматологи, фельдшеры и медбратья. С начала специальной военной операции он спас жизни более 150 человек, за что получил специальный приз «За самоотверженность и верность долгу».

В номинации «За самоотверженность и верность профессии» победителем стало Респуб-





ликанское бюро судебно-медицинской экспертизы МЗ РТ. Команда врачей разработала и применила эффективный алгоритм работы при массовом поступлении на судебно-медицинское исследование лиц, погибших при выполнении задач в ходе специальной военной операции на территориях новых субъектов Российской Федерации. Сейчас данный алгоритм исследования погибших используется в работе всех выездных судебно-медицинских экспертных бригад, работающих в зоне СВО.

Для торжественной церемонии награждения победителя в номинации «Врач года» на сцену вышел Рустам Минниханов. Победу в главной номинации Республиканского конкурса «Врач года — Ак чэчэклэр-2024» одержала

Зульфия Ким, главный внештатный кардиолог Минздрава Татарстана, заместитель главного врача Городской клинической больницы № 7 им. М. Н. Садыкова, кандидат медицинских наук, заслуженный врач Республики Татарстан, доцент кафедры внутренних болезней Казанского государственного медицинского университета.

Рустам Минниханов выразил слова огромной благодарности всем медикам за их самоотверженный труд и отметил, что наши врачи — гордость и надежная опора. Затем в торжественной обстановке Раис Татарстана передал ключи от новых служебных автомобилей трем победителям в номинации «Лучшая команда первичного звена». И по традиции премии в завершение гостям подарили белые цветы. ◆



# Современный Профсоюз: взгляд работодателя



**Ставропольская краевая клиническая больница — самое крупное многопрофильное лечебно-профилактическое учреждение региона, средоточие накопленного несколькими поколениями медицинских работников огромного опыта и достижений современной медицины. Вне всякого сомнения, здесь всегда были лучшие медицинские кадры, именно сюда обращаются пациенты за истиной в последней инстанции.**

## **Когда руководитель — член Профсоюза...**

Признаюсь честно, встретиться с руководителем такого медучреждения было не просто. Как позже призналась главный врач Наталья Звягинцева, времени катастрофически не хватает, вечный цейтнот. Но для интервью газете «Пульс Профсоюза» время Наталья Валерьевна

нашла в своем плотном графике. Во-первых, потому, что сама является членом Профсоюза не один десяток лет, а во-вторых, потому, что убеждена — одной из составляющих эффективной работы в медучреждении является взаимодействие Профсоюза и главного врача.

**— Наталья Валерьевна, что вы думаете о современном Профсоюзе, нужен ли он вообще и вам, как руководителю?**

— Для меня наличие Профсоюза, его роль и авторитет в нашей больнице — безусловны. Если говорить вообще, я воспринимаю современный Профсоюз, как единственно эффективного законного общественного представителя интересов сотрудников. Сложно назвать вопросы, которые не входили бы в зону внимания нашей ППО.

На сегодняшний день 2000 сотрудников нашей больницы являются членами Профсоюза. Они выбрали тех, кому доверяют, в ком уверены, кто сможет защитить их трудовые права.

Отношения не всегда складываются гладко, не всегда находятся средства на инициативы и предложения, с которыми выходит председатель ППО, но мы стараемся искать компромиссы и всегда их находим, доказательством тому может служить наш коллективный договор, который стал победителем краевого конкурса на лучший коллективный договор.

**— Вам приходилось отклонять предложения, с которыми приходил председатель ППО?**

— Скорее, корректировать. Администрация старается поддерживать все основные предложения, которые исходят от представителей работников, ведь председатель первички — это глас коллектива. Но скажу откровенно, были случаи, когда профсоюзные инициативы принимались не в полном объеме. Объясню почему. Предложения первички в основном направлены на расширение социальной поддержки работников, а это связано с дополнительными

финансовыми затратами. Мы ценим своих сотрудников, дорожим ими, однако мы бюджетное учреждение здравоохранения и не всегда имеем возможность на дополнительные преференции. Приведу пример — председатель ППО предложила определить выплаты сотрудникам при рождении ребенка. Была первоначально названа одна сумма, в результате переговоров и обсуждений, с учетом финансовых возможностей остановились на сумме 25 000 рублей, что тоже не мало.

**— Наталия Валерьевна, давайте подробнее поговорим о вашем коллективном договоре. Вы сказали, что он вошел в число победителей краевого конкурса...**

— Действительно, в нашем КД присутствуют пункты, улучшающие положение сотрудников по сравнению со статьями ТК РФ. Так, нашей первичной профсоюзной организацией было предложено стимулировать многодетных матерей ко Дню защиты детей. Администрация согласилась. Работодателем было поддержано предложение о поддержке сотрудников, имеющих ребенка-инвалида.





Так, Трудовой кодекс РФ гарантирует предоставление отпуска работнику без сохранения заработной платы в случае смерти близкого родственника или вступления в брак, нашим КД предусмотрено предоставление в указанных случаях оплачиваемых выходных дней.

В рамках поддержки семей с детьми, предоставляется родителям первоклассников оплачиваемый выходной на 1 сентября — в День знаний. Стимулируя сотрудников вести здоровый образ жизни, мы оказываем финансовую помощь при проведении спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, производим выплаты при сдаче норм ГТО.

При непосредственной поддержке ППО в учреждении создана социальная комиссия для

помощи сотрудникам, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации — затопление, пожары, последствия урагана, тяжелые заболевания.

Не могу не сказать и об основном документе социального партнерства, действующем в отрасли здравоохранения Ставропольского края — Отраслевом соглашении между Министерством здравоохранения Ставропольского края и Ставропольской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2023–2025 годы, целью которого является повышение социально-экономического уровня работников отрасли. В этом большая заслуга краевой организации Профсоюза и председателя Александра Ивановича Кривко. В нем обозначены пункты, обязательные к выполнению работодателями. В Соглашении удалось

сохранить важнейшие гарантии и компенсации работникам: за вредные условия труда в виде доплат к должностным окладам в зависимости от класса вредности не ниже минимальных размеров: 3.1–4%, 3.2–10%, 3.3–15%, 3.4–24%; минимальные размеры дополнительных отпусков в зависимости от класса условий труда: 3.2–7 дней, 3.3–14 дней, 3.4–21 день, которые превышают размеры установленных вышестоящими отраслевым Соглашением, установлены стимулирующие выплаты водителям за классность и многие другие гарантии медицинским работникам, предусмотренные действующим законодательством РФ. Учитывая большую общественную работу по защите социально-экономических прав членов Профсоюза, председателям первичных профсоюзных организаций в Отраслевом соглашении предусмотрено

предоставление за счет средств работодателя дополнительного отпуска не менее трех календарных дней.

И мы, конечно, основываемся на положениях этого Соглашения.

**— Ни для кого не секрет, что одними из актуальных проблем в здравоохранении на сегодняшний день являются нехватка кадров, текучка. Как справляетесь с этими проблемами?**

— На сегодняшний день в краевой больнице общая укомплектованность медицинским и фармацевтическим персоналом составляет порядка 90%, в том числе врачами — 92%, средним медицинским персоналом 90%, фармацевтическим — 100%. Тяжелая ситуация с младшим медицинским персоналом. По нему укомплек-





тованность составляет 72%. При этом коэффициент текучести составляет в среднем единицу, т.е. количество увольняемого и принимаемого персонала идентично. Привлекательность нашего учреждения — это престижный статус краевого учреждения, самого крупного многопрофильного учреждения в СКФО с устоявшимися традициями, качеством проводимого лечения, интересными, порой уникальными клиническими случаями, многопрофильность, высокотехнологичное оборудование, достойный уровень заработной платы в сравнении со средним по краю, развитая система наставничества.

— **Наталья Валерьевна, с 2025 года планируется начать переход на новую систему оплаты труда медработников. Как известно, запуск пилотного проекта по внедрению новой систе-**

**мы оплаты труда врачей и медицинских работников был решением правительства отложен на три года. Как вы оцениваете новую систему?**

— Внедрение новой системы оплаты труда позволит избежать дефицита кадров, их утечки как в другие медицинские организации, так и в другие субъекты РФ. Специалисты хотят больше зарабатывать, а медицинские организации в свою очередь стараются переманить наиболее квалифицированных специалистов. Так же единая система оплаты труда позволит избежать субъективной оценки при назначении компенсационных и стимулирующих выплат сотрудникам и установит единые понятные справедливые правила для всех медицинских организаций в части оплаты труда. ◆

Беседовала: Лилия ГРИГОРОВА

# Профсоюз награждает матерей-медиков, воспитывающих 8 и более детей

**День медицинского работника в Дагестане запомнился трогательной церемонией награждения многодетных матерей-медиков.**

Торжественное мероприятие прошло в Махачкале в зале Исторического парка «Россия — моя история», где собрались представители власти, руководители отрасли, ветераны и заслуженные работники здравоохранения. Участие в мероприятии также принял председатель Правительства Республики Дагестан Абдулмуслим Абдулмуслимов.

В рамках торжества председатель Дагестанской организации Профсоюза ра-

ботников здравоохранения РФ Зумруд Бучаева рассказала о проекте «Признание», запущенном совместно с Министерством здравоохранения Дагестана. Проект реализуется в рамках Года семьи и включает отдельную номинацию, в которой участвуют многодетные матери, работающие в сфере здравоохранения.

Лидер Профсоюза Зумруд Бучаева и министр здравоохранения Республики Дагестан Татьяна Беляева лично поблагодарили матерей-тружениц за их вклад в развитие общества.

Матерей — медицинских работников, воспитывающих 8 и более детей, республиканская



# Спасибо



организация Профсоюза работников здравоохранения наградила денежными премиями от 30 тыс. до 50 тыс. руб. и Почетными дипломами «Признание». Среди награжденных: Любовь Мустафаева — мать 11 детей, работник Городской клинической больницы; Раиса Айдиева — мать 10 детей, работник Новолакской районной больницы № 1 с 27-летним стажем; Раисат Дибирова — мать 9 детей, работник Хасавюртовской центральной городской больницы; Меседу Исакова — мать 8 детей, работник Республиканского наркологического диспансера; Асият Османова — мать 8 детей, работник Буйнакской центральной городской больницы, стаж работы 48 лет.

*«Интересы многодетных семей на особом контроле у нашего Президента Владимира Владимировича Путина. Постоянно совершен-*

*ствуя систему общенациональных мер поддержки семей, принимаются решения в разных областях и сферах деятельности, в том числе и в здравоохранении.*

*Профсоюзом работников здравоохранения традиционно поддерживаются родители, которые сохраняют добрые традиции преемственности поколений и семейные ценности. И сегодня мы с гордостью отмечаем медицинских работников, которые с успехом трудятся в медицинских организациях республики и имеют самые большие многодетные семьи среди работников сферы здравоохранения», — отметила в своем выступлении на вручении наград председатель Дагестанской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Зумруд Бучаева. ◆*

# Диалог с работодателем и чуть женского обаяния

**Когда 14 лет назад Светлана Абдрахманова возглавила первичную профсоюзную организацию работников здравоохранения уфимской городской больницы № 21, профсоюзное членство составляло 89%. Несмотря на это, отношение к Профсоюзу было неоднозначным. «Кто вы такие? Что вы можете? Зачем вы нужны?» — спрашивали сотрудники. И активный профлидер принялась словом и делом показывать нужность и важность Профсоюза.**

— За последние семь лет в состав больницы вошло 23 подразделения и более 600 человек, и везде мы подтягивали уровень социальных льгот и гарантий до действующих в больнице, — рассказывает Светлана Абдрахманова. — В среднем доплаты за работу во вредных условиях в присоединенных амбулаториях Уфимского

района составляли 4–5%, а после объединения увеличились до 7–10%. И так по каждому пункту Коллективного договора.

Без умения вести конструктивный диалог с работодателем профсоюзному лидеру никак. За время председательствования Светланы Васильевны сменилось четыре главных врача, и с каждым она умела находить общий язык. «Здесь важно не конфликтовать, где-то умерить свои амбиции, понимая, что за тобой тысячный коллектив и выступаешь ты от его имени и в его интересах, — делится своим опытом председатель. — Свою позицию всегда подкрепляю аргументами и расчетами. Если руководитель понимает, что у него есть ресурсы для того, чтобы принять решение в пользу коллектива — соглашается. Возникает конструктив-





ное сотрудничество, а Профсоюзу доверяют решать важные и сложные задачи».

### **Один в поле не воин — это про Профсоюз**

Чем больше у председателя помощников, тем сильнее профсоюзная организация. В ГКБ № 21–42 профбюро, 84 профгруппорга. Они работают на местах, доносят до членов своих коллективов всю важную информацию. Действует Совет ветеранов больницы, возглавляемый заведующим травматологическим отделением Ахтямом Файзуллиным.

Комиссия по культурно-массовой работе действует под руководством старшей медсестры отделения функциональной диагностики Кадрии Шагивалеевой. При ее поддержке организуется более 20 различных культурно-спортивных мероприятий на любой вкус и возраст. В коллективе очень активная общественная жизнь. Для профилактики эмоционального выгорания с 2022 года мы проводим конкурс «Алло, мы ищем таланты», новогодние конкурсы для детей, творческий конкурс «Точь-в-точь», практикуем совместные походы в театр, участие в творческих лабораториях.

### **Молодежь — опора Профсоюза**

Кадры больницы стремительно молодеют — сегодня более 35% сотрудников моложе 35 лет. Помогает вовлекать молодежь в Профсоюз Молодежный совет, возглавляемый Светланой Колбцевой.

— Знакомство с Профсоюзом начинается с отдела кадров, где вместе с трудовым договором новый сотрудник получает подробную информацию о нашей работе. Для этого разработан наглядный информационный листок. Также наш будущий коллега заполняет анкету о своих предпочтениях, интересах, семейном положении, — рассказывает наша героиня. — На собеседовании я уже знаю, чем Профсоюз может быть ему полезен. Работаем индивидуально с каждым.

Сегодня многие молодые люди ведут здоровый образ жизни. Для них мы можем предложить «Сердечный маршрут», занятия скандинавской ходьбой, совместные походы выходного дня в горы. Это помогает сплотить сотрудников, сформировать дружный коллектив и значительно увеличить производительность его работы. Восхождение на вершину позволяет забыть все

разногласия, ссоры и недомолвки между коллегами, стереть из памяти мелкие невзгоды.

Участие молодежи в районных, городских мероприятиях, введение в профессию, решение проблем, возникающих на рабочем месте у молодого специалиста, и наставничество — всё это способствует лучшей адаптации молодых специалистов в коллективе.

Однако Профсоюз — это в первую очередь защита трудовых прав работников: коллективным договором предусмотрены доплаты молодому специалисту первые три года, оплачиваемый выходной при свадьбе, родителям первоклассников на 1 сентября. Профком помогает в устройстве в детский сад, получении путевки в детский лагерь.

Когда сотрудник вливается в коллектив, профгруппорги не упускают его из вида. У нас созданы рабочие чаты — вся информация доступна для сотрудников — всегда можно обратиться за помощью или ко мне напрямую, или к профгруппоргу в своем отделении.

Чтобы профактивистам было легче вести диалог с членами Профсоюза и сомневающимися, профком разработал речевые модули, которые

нужно запомнить и применять на практике, оттачивая мастерство по отработке возражений. Это схема, которая позволяет знать заранее, как вести диалог в той или иной ситуации, как отвечать на каверзные вопросы, возражения и что нужно сделать, чтобы диалог по телефону или на личной встрече завершился нужным вам результатом. В планах профкома провести форсайт-сессию с профактивистами и обкатать скрипты в деле.

Развитие профсоюзной активности, работа с молодыми профсоюзными активистами, использование интеллектуального и творческого потенциала молодых специалистов способствуют укреплению и развитию профсоюзного движения.

### Соцсети не панацея, но способ информирования

В мае Светлана Абдрахманова стала победителем конкурса Профсоюза работников здравоохранения РФ на лучшую страницу в социальной сети «ВКонтакте». Соперников было около сотни. Когда объявляли победителей, начальник Управления по связям с обществен-





ностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Профсоюза Ольга Жанкевич сказала: «Страницы победителей практически идеальны — они сочетают в себе качественные журналистские работы, яркий визуальный ряд и активное взаимодействие с аудиторией. Эти сообщества — настоящие примеры для подражания, и сегодня мы с гордостью награждаем их за выдающиеся достижения».

— Мы создали нашу страницу в прошлом году, до этого активно развивали «Инстаграм» и канал в «Телеграме». Когда поняли, что форму подачи для соцсети ВК надо менять — пересмотрели контент-план, ввели новые правовые рубрики. В простой, доступной форме мы объясняем «Что дает тебе Профсоюз», «Твои трудовые права», как получить те или иные льготы — эти рубрики стали интересны не толь-

ко нашим сотрудникам. Другие первички их респектуют, что доказывает их востребованность. Мы ввели рубрику «Знакомьтесь, наш активист!», где сами сотрудники с удовольствием рассказывают о своем пути в медицине и Профсоюзе. Такие посты набирают наибольшие просмотры. Новости о жизни первички публикуются день в день — покоряем мы вершины или бежим марафон. Можем позволить себе юмор — что тоже ценят коллеги. Баланс правовой, полезной информации и постов о жизни коллектива — вот что важно было достичь в своих соцсетях. В итоге за короткое время количество подписчиков нашей группы выросло до тысячи. Сейчас я получаю обратную связь через соцсети. Соцсети — это не панацея, но эффективный способ донести информацию о работе Профсоюза до каждого сотрудника. ◆

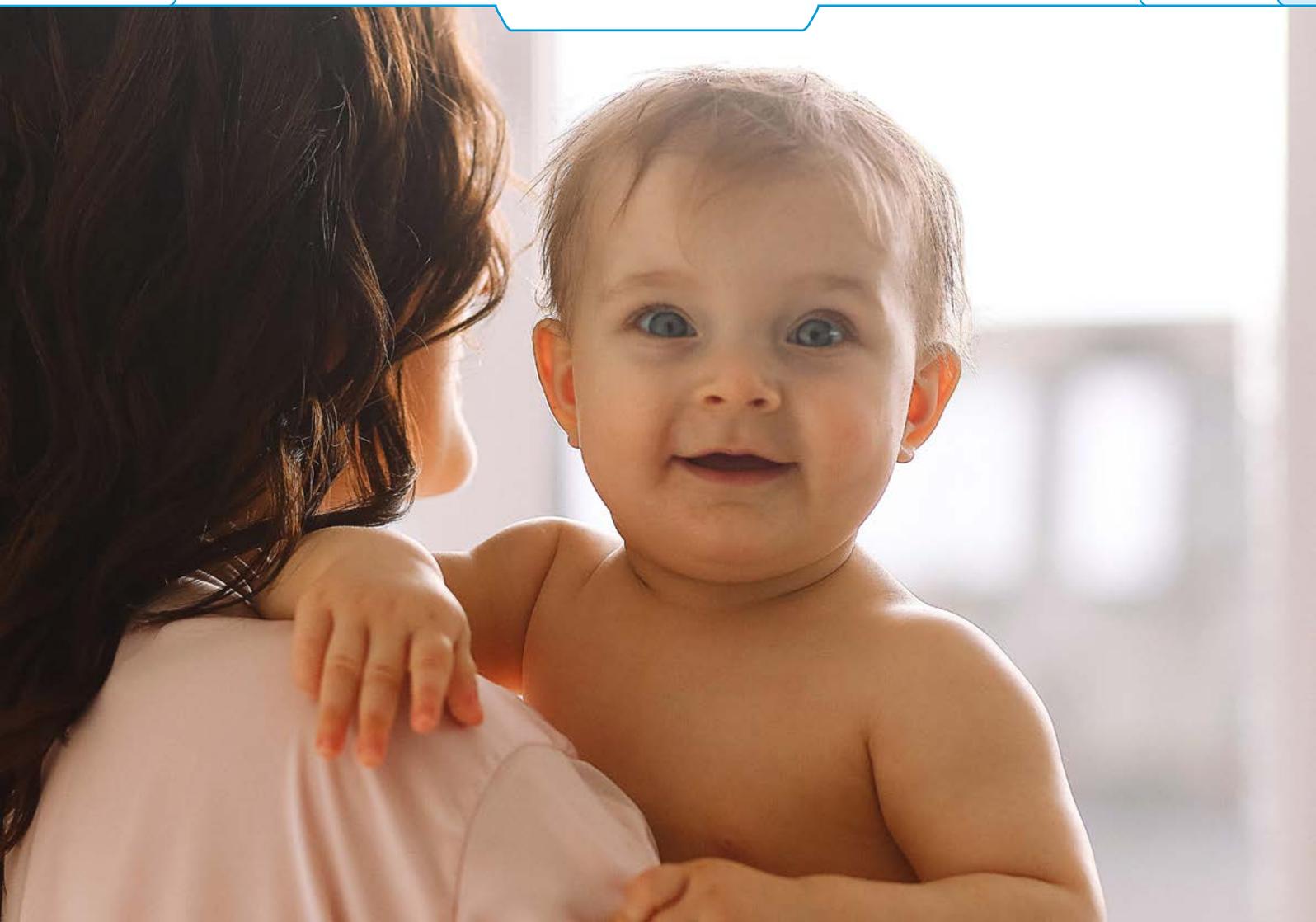
# Внесены изменения в Трудовой кодекс РФ, устанавливающие дополнительные гарантии одиноким родителям

**Президент России Владимир Путин подписал Федеральный закон от 14.02.2024 № 12-ФЗ, в части дополнений в статью 261 ТК РФ, устанавливающую гарантии лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора.**

Согласно внесенным изменениям, вступившим в силу с 25.02.2024, расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет (в действующей ранее

редакции — до 14 лет), с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет (в действующей ранее редакции — малолетних детей), если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается.





При этом предусмотрен ряд исключений, при которых допускается увольнение указанного сотрудника по инициативе работодателя, среди которых: ликвидация организации, неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей, однократное грубое нарушение руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей, представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора и ряд иных случаев.

Согласно пункту 28 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 (далее — постановление Пленума ВС РФ) — к одиноким матерям может быть отнесена женщина, являющаяся единственным лицом, фактически осуществляющим родительские обязанности по воспитанию и развитию своих детей (родных или усыновленных) в соответствии с семейным и иным законодательством, то есть воспитывающая их без отца, в частности, в случаях, когда отец ребенка умер, лишен родительских прав,

ограничен в родительских правах, признан безвестно отсутствующим, недееспособным (ограниченно дееспособным), по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка, отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, уклоняется от воспитания детей или от защиты их прав и интересов, в иных ситуациях.

В абзаце 3 пункта 2 постановления Пленума ВС РФ к лицам, воспитывающим детей без матери, могут относиться: отец ребенка, опекун (попечитель) несовершеннолетнего, если мать ребенка: умерла, лишена родительских прав или ограничена в родительских правах, признана безвестно отсутствующей, недееспособной (ограниченно дееспособной), по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка, отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, уклоняется от воспитания детей или от защиты их прав и интересов, отказалась взять своего ребенка из образовательной организации, медицинской организации, организации, оказывающей социальные услуги, или аналогичной организации, в иных ситуациях. ●

# Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: [ckprz@mail.ru](mailto:ckprz@mail.ru). Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
  - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
  - 3 Переход к началу любой рубрики
  - 4 Переход к началу текущей рубрики
  - 5 Переход по ссылке
  - 6 Переход к выбранному материалу
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

## Содержание:

### Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

### Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

### Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:  
<http://www.przrf.ru/>

#### Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

#### Главный редактор:

Анатолий Домников

#### Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

#### Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект д. 42, корп. 3  
Телефон: 8 (495) 938-8443  
E-mail: [ckprz@mail.ru](mailto:ckprz@mail.ru)  
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

#### Макет:

 Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153-5815