

Официальная хроника

- 2 «Маршрут добрых дел» вышел на международный уровень
- 4 От Поручений до Указа
- 5 Деловые встречи в новом формате
- 6 Повышаем планку!

В региональных организациях

- 13 Прожить одну жизнь, спасая тысячи других
- 18 Коллектив может повести за собой только самый достойный человек!
- 22 Что мы узнали «PROMолодежь»? Она с нами!

Главное

- 8 Охраняя труд — сохраняем здоровье

Деловая папка

- 25 Когда за прогул нельзя уволить?

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Примите наши поздравления с профессиональным праздником — Днем медицинского работника!

Ваш труд всегда на виду. Руководствуясь святым принципом милосердия, вы неизменно стоите на защите жизни и здоровья людей. Медицина — это призвание, требующее особых качеств: безграничной ответственности, высокой компетентности, внимания к деталям и к человеку.

Поздравляя с этим знаменательным праздником, Профсоюз благодарит вас за преданность профессии, за служение благородному и бескорыстному делу — исцелять.

В свою очередь, Профсоюз делает все, чтобы вы находились под защитой, чтобы ваши права соблюдались четко и безукоризненно.

День медицинского работника — это праздник сильных духом людей с трепетным и любящим сердцем! Успехов в вашем нелегком и благородном труде, семейного счастья и мирного неба над головой. 



«Маршрут добрых дел» вышел на международный уровень

На протяжении 10 лет накануне Дня Победы Белорусский профсоюз работников здравоохранения традиционно проводит молодежную патриотическую акцию «Маршрут добрых дел». Цель акции — восстановление и благоустройство памятников воинской славы, братских могил, захоронений воинов, партизан и подпольщиков, погибших в годы Великой Отечественной войны, во имя сохранения исторической памяти, единения и поддержания преемственности поколений. Это мероприятие — символ уважения к подвигу советских солдат, партизан и всех героев, сражавшихся на фронтах и в тылу врага.

В нынешнем году X Юбилейная акция была приурочена к 80-летию освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков и, благодаря поддержке Международной конфедерации профсоюзов

работников здравоохранения, приобрела интернациональный характер — к ней присоединились представители России, Кыргызстана и Узбекистана.

Во время проходивших в рамках акции митинга,

благоустройства мемориала и закладки Аллеи Памяти в Озаричах Калинковичского района Гомельской области Республики Беларусь, где захоронена уроженка Московской области, военный медик, старший сержант, Герой Советского Союза Зинаида Самсонова, со словами о важности и значимости мероприятия именно в международном формате выступали представители всех присоединившихся к акции стран.

Президент МКПРЗ, председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий





Домников и председатель Белорусского профсоюза работников здравоохранения Вячеслав Шило высоко оценили важность совместной работы молодых активистов стран СНГ, отметив, что это поможет им почувствовать плечо друг друга и сохранить общую историю наших народов. Поддержание традиций уважения к единой истории, подвигу наших предков, общему богатому наследию, воспитание чувства гордости и единения среди молодежи наших стран помогают укреплять возможности дальнейшего сотрудничества ради лучшего будущего.

В дни проведения акции также состоялось возложение цветов к мемориалу в Озаричах, расположенному в месте, где находился один из самых бесчеловечных концентрационных лагерей, ставший страшным напоминанием

о зверствах нацистов, замучивших там десятки тысяч людей. Крайне важно воспитывать уважение к истории и передавать память об этих страшных событиях последующим поколениям, чтобы навсегда предотвратить любую возможность повторения подобных преступлений. Своим участием молодежь нескольких стран показала готовность нести эстафету памяти, защищать идеалы мира и справедливости.

Миссия «Маршрута добрых дел» — сохранение ответственности за общую историческую память и мира для будущих поколений — переоценить невозможно. В следующем году, в годовщину 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, международный формат «Маршрута добрых дел» будет продолжен и пройдет на территории Российской Федерации. ◆

От Поручений до Указа

В продолжение актуальной темы повышения уровня материальной оценки труда медицинских работников.

Президент определил судьбу новой системы оплаты труда, динамику МРОТ и иные вопросы оплаты труда медицинских работников.

В предыдущем выпуске была представлена краткая информация об определенных результатах активной работы Профсоюза на федеральном уровне, в качестве которых можно расценивать фактическую поддержку Президентом и Правительством страны наших основных неоднократно высказываемых предложений и требований в сфере материального обеспечения труда медицинских работников.

Инициативы Президента получили дальнейшее подтверждение в его Поручениях от [18.04.2024 Пр-557](#) и от [30.03.2024 Пр-616](#).

Для работников бюджетной сферы, в т.ч. здравоохранения, представляется принципиально важным принятие Владимиром Путиным решения об утверждении в 2026 году новых, единых систем оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций и их внедрении в полном объеме с 2027 года.

При этом гарантией роста уровня заработной платы станет повышение опережающими темпами минимального размера оплаты труда с достижением его величины к 2030 году не менее чем 35 тыс. руб. в месяц.

Правовое обеспечение этих норм нашло отражение в [Указе Президента РФ от 7 мая 2024 года № 309](#) «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года». ●



Напомним, реализация в пилотном формате новой модели системы оплаты труда, в инициировании и разработке которой Профсоюз принимал активное участие, была приостановлена Правительством РФ до 2025 года.





Деловые встречи в новом формате

В свежем и динамичном формате 24 мая состоялось в Самаре заседание Совета председателей региональных организаций Профсоюза в Приволжском федеральном округе.

Встреча прошла в виде деловой игры «Печакуча», где каждому выступающему дается ограниченное время, чтобы ярко и емко изложить информацию, не перегружая аудиторию лишними деталями. Формат позволил обсудить широкий круг важных тем, среди которых кадровые проблемы, роль отраслевых соглашений, вопросы оздоровления, помощь участникам СВО, молодежная работа и многое другое.

Председатель Федерации профсоюзов Самарской области Дмитрий Колесников подчеркнул значимость такого мероприятия и отметил работу областной организации Профсоюза в регионе.

По словам председателя комитета по здравоохранению, демографии и социальной по-

литике при Самарской Губернской Думе Марины Сидухиной, без тесного сотрудничества с Профсоюзом невозможно добиться значимых успехов. Важно находить общий язык с людьми и вести диалог в удобной для них форме.

Секретарь ЦК Профсоюза Ольга Жанкевич привела данные об эффективности работы региональных организаций в ПФО и их информационной открытости.

— Информационная открытость для Профсоюза — это не просто принцип, это наша суперсила. Чем прозрачнее наша деятельность, тем больше доверия и поддержки, а значит, больше возможностей защищать права и интересы медработников, — сказала Ольга Жанкевич.

Выступления каждого из 12 руководителей организаций Профсоюза вызвали живой интерес. Лидеры делились новейшими методами работы и обсуждали уже проверенные подходы. ●

Повышаем планку!

Образовательный форум «Трансформация. Уровень 2.0» прошел 25 мая в Самарской области на базе загородного комплекса «Циолковский». Мероприятие собрало свыше 350 профактивистов из 124 медицинских организаций Самарской области.

Работа велась сразу по четырем направлениям, посвященным лидерству и партнерству, информационной работе, поддержке молодежи и автоматизации бухгалтерского учета.

Церемония открытия форума началась с торжественного поднятия флага — этой чести удостоился лидер Молодежного совета Самарской региональной организации Профсоюза Алексей Минеев. Приветственные слова прозвучали от руководителя областной организации Профсоюза Татьяны Сивохиной, замглавы

областного Минздрава Дениса Бутолина и лидера Профсоюза Анатолия Домникова.

— Именно на таких встречах рождаются лучшие идеи и настоящие лидеры. Замечательно, что именно эта инициатива смогла реализоваться за счет грантовой программы ЦК, — сказал председатель Профсоюза.

Первой в повестке дня стала панельная дискуссия на тему «Профсоюзное движение как инструмент социальной справедливости и равенства».

Денис Бутолин подчеркнул важность социальной поддержки для медицинских работников региона. Здесь уже действует обширная система ипотечных льгот, программы служебного жилья, сельских преференций и помощи молодым специалистам.





По словам Татьяны Сивохиной, ежегодно свыше 1000 членов Профсоюза пользуются социальными программами Самарской областной организации, объем финансирования которых составляет более 12,5 млн руб.

Анатолий Домников подвел итоги обсуждения, выделив ключевые аспекты оплаты труда и социального обеспечения. Профлидер отметил существенные улучшения в системе вознаграждений и новые инициативы по поддержке сотрудников.

Одним из ярких событий самарского форума «Трансформация 2.0» стало выступление начальника Управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Ольги Жанкевич. Секретарь ЦК Профсоюза рассказала о ключевых

аспектах построения личного бренда профлидера в социальных сетях.

«Создание личного бренда — это не просто работа над имиджем, это искусство общения с миром через призму своих ценностей и целей. Мы живем в эпоху, когда цифровое пространство предоставляет уникальные возможности для самореализации и профессионального роста. Важно использовать эти возможности с умом, понимая свою аудиторию и предлагая ей контент, который будет резонировать с ее интересами и потребностями», — отметила Ольга Жанкевич.

Секретарь ЦК Профсоюза прямо на сцене провела разбор личных страниц председателей региональных организаций, наглядно показав, как можно усилить их присутствие в соцсетях. 



Охраняя труд — сохраняем здоровье

22 апреля во Дворце Труда Санкт-Петербурга и Ленинградской области прошла Международная конференция «Условия и охрана труда в организациях здравоохранения», приуроченная ко Всемирному дню охраны труда. Организатором мероприятия выступили Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации и Международная конфедерация профсоюзов работников здравоохранения. В работе Международной конференции принимали участие более 250 работников медицинских организаций, технические инспекторы труда ЦК Профсоюза из 40 субъектов РФ, а также представители Минтруда России и Минздрава России, органов исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области, делегации из стран СНГ и представители научных организаций. ФНПР представлял руководитель Департамента охраны труда и экологии, главный технический инспектор труда Федерации независимых профсоюзов России Алексей Безюков.

Вступительное слово в адрес участников конференции направили министр здравоохранения России Михаил Мурашко, председатель ФНПР Михаил Викторович Шмаков, руководитель Роспотребнадзора — главный государственный санитарный врач Российской Федерации Анна Попова и заместитель министра труда России Алексей Вовченко. Участников конференции от имени губернатора Санкт-Петербурга поприветствовал





вице-губернатор Олег Эргашев, он отметил, что особую роль в решении вопросов охраны труда имеет система социального партнерства, которая эффективно реализуется в городе. Стороны социального партнерства в равной степени заинтересованы в формировании и сохранении стабильной и предсказуемой социально-экономической обстановки во всех учреждениях здравоохранения, это красной строкой звучало и в выступлении вице-губернатора Ленинградской области Николая Емельянова. В открытии конференции приняли также участие президент Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения, председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ, председатель Общественного совета при Минздраве России Анатолий Дом-

ников, заместитель председателя Законодательного собрания Ленинградской области Татьяна Тюрина, ректор Санкт-Петербургского государственного университета имени академика И. П. Павлова, академик РАН, д. м. н., профессор Сергей Федорович Багненко, руководители профсоюзных организаций здравоохранения Белоруссии, Казахстана, Таджикистана, Азербайджана и Кыргызской Республики.

Международная конференция состояла из четырех панельных площадок, на которых были не только рассмотрены российский и международный опыт обеспечения прав работников и соблюдения требований охраны труда, новые требования законодательства в области охраны труда и правоприменительная практика, государственный надзор и профсоюзный контроль, реализация



федерального и регионального законодательства по вопросам условий и охраны труда в организациях здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, международный опыт межведомственного взаимодействия по предупреждению случаев травматизма и заболеваемости у работников здравоохранения, но и определены отдельные направления в решении проблем по осуществлению отраслевого контроля за соблюдением государственных нормативных требований по охране труда в медицинских организациях, совершенствованию нормативно-правовых актов. Модераторами панельных дискуссий были лидер Профсоюза Анатолий Домников, заместитель председателя Профсоюза Михаил Андрочников и председатель межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза Иосиф Элиович.

Вызвала особый интерес панельная дискуссия с участием руководителя Департамента охраны труда и экологии, главного технического инспектора труда ФНПР Алексея Безюкова, директора федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт медицины труда имени академика Н. Ф. Измерова», главного внештатного специалиста-профпатолога Минздрава России Игоря Валентиновича Бухтиярова, и.о. директора Центра исследований охраны труда ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России Екатерины Анатольевны Кузнецовой и ведущего советника отдела политики охраны труда Департамента условий и охраны труда Минтруда России Александра Липина. Каждый из спикеров затронул темы, которые касались итогов пра-





воприменительной практики по исполнению нормативных правовых актов в области охраны труда, аналитических данных травматизма и профессиональных заболеваний в здравоохранении, принятых решений и резолюций в профсоюзах, реализации отдельных требований законодательства по обеспечению объективности результатов специальной оценки условий труда в организациях системы здравоохранения.

Принятая резолюция по итогам конференции включает предложения, которые должны способствовать дальнейшему установлению на федеральном уровне отраслевых особенностей организации и управления охраной труда в здравоохранении. Отмечается необходимость продолжения работы по установлению на государственном уровне новых и совершенствова-

ния действующих нормативных правовых актов по охране труда для медицинских организаций. Отдельно в резолюции был отмечен вопрос о необходимости приступить к разработке особенностей проведения оценки условий труда на рабочих местах немедицинского персонала, который обеспечивает работу медицинской организации и для этих целей установления в нормативном регулировании перечня соответствующих должностей (специальностей, профессий) работников.

Предложения о создании рабочих групп для оперативного рассмотрения отраслевых проблем по вопросам условий и охраны труда Профсоюз направил в Минтруд России и Минздрав России.

Ведущая конференции, начальник Правового управления Профсоюза Марина Красно-





рудская выразила благодарность социальным партнерам, почетным гостям и коллегам за теплые слова в адрес конференции и участие, отметив: «Спасать жизни, помогать справиться с болезнью — это, пожалуй, самое благородное ремесло, которое доступно человеку, но не менее благородное — сохранять здоровье и защищать права тех, кто спасает жизни людей».

Международная конференция была первым днем цикла обучения технических инспекторов труда и специалистов по охране труда. В обучении принимали участие специалисты организаций Донецкой и Луганской народных республик. В ходе данного обучения техническими инспекторами труда были пройдены программы повышения квалификации и переподготовки в Высшей школе охраны труда,

подтвердили свою компетентность в качестве экспертов по анализу факторов условий труда СДСОТ. В обучающем семинаре принимали участие главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков, от НИИ труда Минтруда России — Екатерина Кузнецова, от ЕН СДСОТ города Москвы — Валерий Майстер и эксперт по безопасности труда, тренер-преподаватель, к.т.н. Анна Воронкова. Программа обучения завершилась очным тестированием. Технические инспекторы труда смогли обсудить возникающие проблемы и обменяться опытом своей работы, были разобраны часто встречающиеся ситуации в малых группах. По итогам обучения инспекторам труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ были вручены документы государственного образца. ◆

Прожить одну жизнь, спасая тысячи других

Ежегодно 28 апреля отмечается День работников скорой медицинской помощи. В этот день свой профессиональный праздник отмечают медицинские работники, занятые в осуществлении экстренной и неотложной медицинской помощи на выезде.

Фельдшер-анестезиолог реанимационной бригады ГБУЗ «Луганский республиканский центр экстренной медицинской помощи и медицины катастроф» Александр Ярославцев посвятил медицине всю свою жизнь, из них без малого 10 лет — работе на скорой помощи.

С 2017 года Александр Олегович избран председателем первичной профсоюзной организации Луганского республиканского центра экстренной медицинской помощи и медицины

катастроф Луганской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. И это не только звание и должность, это большое доверие и уважение, признание способностей и вместе с тем огромная мера ответственности.

— Александр Олегович, как давно вы работаете в медицине, и в частности, на скорой помощи?

— Свой профессиональный путь я начал в 2008 году, когда после окончания обучения пришел в отделение интенсивной терапии, на тот момент Луганской областной больницы. Проработав семь лет, перешел в реанимационное отделение Луганской городской клинической больницы № 7 и уже в 2015 году начал работать





в рядах сотрудников скорой помощи. Получается, на следующий год буду праздновать юбилей.

— **Выходит, скорой помощи вы отдали большую часть своей карьеры. Почему?**

— Я считаю, что наша профессия самая интересная и разносторонняя. Сейчас ты кардиолог, через полчаса уже травматолог, а в конце смены — педиатр. Какое отделение может похвастаться таким разнообразием клинических случаев? Человек, проработавший в службе экстренной медицины, закален, как никто другой.

— **На скорой бывают «случайные люди», или должно быть призвание?**

— «Случайных людей» у нас не бывает. Уже после первых суток «на машине» человек понимает, его это или нет. Никогда не поздно сменить поле своей профессиональной деятельности.

— **А лично вы осуждаете людей, которые не смогли свыкнуться с романтикой «скорой помощи»?**

— Нет. Это выбор каждого человека. В нашей работе много интересного, но мало веселого. На-

пример, родственники пациентов, к которым мы приезжаем на вызов, часто находятся в шоковом состоянии. Они не отдают отчета своим действиям и зачастую пытаются переложить вину за случившееся на медиков. Не каждый это вынесет.

Говорят, что медики — циники. Наверное, из-за того, что мы не рыдаем перед лицом смерти. Мы слишком часто находимся рядом с ней. Хотим ли мы победить ее? Пожалуй, нет... Ибо это невозможно. Наша задача заключается в том, чтобы удержать того, кого можно удержать в этом мире, и проводить за грань тех, кому уже не помочь.

— **Вы боитесь, приезжая на вызов? Ведь анестезиолого-реанимационная бригада попадает на самые сложные случаи.**

— Я знаю, что такое страх. Настоящий, до молитвы. На некоторых вызовах он ощущается физически, как и отчаяние. И сам я боюсь. Невозможно не бояться, держа в руках нить человеческой жизни, которая может в любой момент прерваться. Но на вызове я его никогда не покажу. Медик всегда должен быть собран и уверен в своих действиях.

— **Вы любите свою работу. Нет, это не вопрос, а утверждение! Человек, равнодушный к своей профессии, не сможет так о ней отзываться.**

— Люблю. Скорая помощь — это стиль жизни, который затягивает. Да, иногда хочется спокойной офисной работы. Но ты уже не можешь мыслить, как обычный человек. Новые знакомства все чаще выглядят, как сбор анамнеза, а любой «чих» анализируется на всех уровнях патофизиологии. И никуда от этого не деться — экстренная медицина меня не отпустит. И, в очередной раз придя в смену, я отвечу на вызов, брошенный мне городом.

— **Давайте немного сменим тему. Вы же являетесь еще и председателем профкома. Как давно вы занимаете эту должность и какие достижения уже есть на вашем счету?**

— Я руковожу профсоюзной организацией нашего центра более пяти лет. Причем, что интересно, я никогда не выдвигал себя на эту должность. Инициаторами стали мои коллеги. Надеюсь, я оправдал возложенное на меня доверие.

Наша профсоюзная организация растет из года в год. В Профсоюзе состоит более половины сотрудников центра. Я даже не знаю, какие достижения привести как пример. Все, что делает Профсоюз, я считаю не достижением, а само собой разумеющимся. Если человек вступает в нашу организацию, он рассчитывает на определенные «плюшки». И это нормально, ведь от сотрудников центра нужно не только требовать, но и давать взамен. Так, к примеру, у нас предполагается материальная помощь к юбилею, выходу на пенсию, рождению ребенка. Мы также помогаем в оплате длительного дорогостоящего лечения и оказываем финансовую помощь при смерти сотрудника или его ближайших родственников. Мы не забываем и о культурном развитии членов Профсоюза, организации досуга. Члены Профсоюза с семьями бесплатно посещают спектакли в театрах города, организовываются экскурсии, бесплатное посещение бассейна...

Наша профсоюзная организация старается уделить внимание каждому, не забываем и о сотрудниках центра, работающих в от-





даленных регионах республики. Например, если в населенном пункте нет бассейна, профорги обеспечивают бесплатное посещение тренажерных или спортивных залов. Размер же материальной помощи стандартен для всех.

— Вы ничего не сказали о детях сотрудников. На них ваша деятельность не распространяется?

— Наоборот. Как дважды папа, я всегда детвору ставлю в приоритете. Качество и количество новогодних подарков ежегодно возрастает. Посещение кукольного театра предоставляется в неограниченном объеме. Тесное сотрудничество с Академией культуры и искусств имени Матусовского позволяет организовывать для ребятишек увлекательные

красочные утренники. На этот год запланирован отдых в детском лагере, находящемся на побережье Крыма. К сожалению, Профсоюз не может полностью компенсировать стоимость путевки, но значительно ее снижает. Кстати, сейчас мы работаем над возможностью оздоровления взрослых в профилакториях и домах отдыха.

— В вашей практике встречались конфликтные ситуации с участием сотрудников или администрации центра, требующие вмешательства?

— Без этого никуда. Любой коллектив представляет собой конфликт интересов. Основная цель Профсоюза — защита интересов его членов. Обладая достаточным уровнем знаний в юридической сфере, мы правомочны защи-

тить человека от несправедливого увольнения или выговора. Но, если с юридической точки зрения сотрудник нарушает прописные нормы, помочь мы, увы, не сможем.

— **Вступление в Профсоюз — это обязательное условие при приеме на работу?**

— Нет, конечно. Я, как руководитель, придерживаюсь в своих действиях принципов демократии. Если человек хочет стать членом нашей организации, он пишет заявление. Если нет — его никто заставлять не будет. В свою очередь при поступлении на работу профком старается донести до сведения работника информацию о деятельности профсоюзной организации, о гарантиях и льготах, предусмотренных у данного работодателя.

— **И последний вопрос — что бы вы хотели пожелать своим коллегам?**

— Смелости... Нет, у работника «Скорой помощи» ее можно разве что занимать. Силы? Электрокардиограф, дефибриллятор, реанимационная укладка, аппарат ИВЛ, ящик с препаратами — это все то, что должен брать с собой «скоряк» на экстренный вызов. Как вы думаете, человек, которому недостает сил, с этим справится? *(улыбается)* Это все банально. Давайте я отвечу так: «В кровь душа. Пробоины и трещины. Не работа это, а судьба... Просто чью-то жизнь держать завещано. Сутки-трое — вечная борьба».

Берегите себя, коллеги. Берегите, насколько это возможно, никогда не уходя в смену навсегда! 



Коллектив может повести за собой только самый достойный человек!



Валид Меджидов — один из молодых председателей первичной профсоюзной организации Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Всего лишь за полгода ему удалось привлечь в ряды Профсоюза большую половину коллектива. Валид Меджидов — успешный врач-кардиолог, которому доверяют многие жители Невского района Санкт-Петербурга. Он знает, как никто другой, чем живет его родной район и его поликлиника, заботится о каждом члене своей первички, словом — это лидер, который способен повести за собой!

— Валид Тагирович, сколько времени вы возглавляете профсоюзную организацию СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 100 Невского района» и как удалось за такой короткий период поднять членство в первичке,

где сейчас состоит большая половина коллектива?

— Первичную профсоюзную организацию я возглавляю с августа 2023 года. До того момента, как я стал председателем, в Профсоюзе состояло всего 12 человек, на сегодня

наш день первичка объединяет свыше 200 человек. Для увеличения членства в первичной профсоюзной организации важно создать благоприятную атмосферу, в которой сотрудники видят ценность и выгоду от присоединения. К примеру, человек платит взносы — 1% заработной платы, а получает он от Профсоюза гораздо больше! Мы используем практически все преимущества, которые дает система экономических преимуществ «Профдисконт», — это оздоровление, продукты пита-

ния, путешествия и развлечения, страхование и банковские продукты и многое другое. Члены Профсоюза могут воспользоваться скидками практически во всех сферах экономики!

Чтобы наиболее полно рассказать о деятельности Профсоюза, мы организуем различные мероприятия: собрания, круглые столы, обучающие семинары, что способствует объединению сотрудников и повышению интереса к Профсоюзу.

Считаю, что очень хорошо также мотивирует индивидуальный подход: обращение к каждому сотруднику отдельно, выявление потребностей и обеспечение индивидуальной поддержки и консультаций. И конечно, решение важных проблем: Профсоюз может и должен защищать интересы сотрудников! К примеру,

неправильно посчитали трудовой стаж, урезали надбавку — мы решаем такие дела вместе с нашими юристами. А если дело разрешилось, и весьма успешно, это привлекает новых членов в Профсоюз.

— Расскажите о планах на ближайшее будущее. На ваш взгляд, что было наиболее ярким и полезным в вашей общественной работе?

— В первую очередь, планируем продолжать работу по увеличению численности членов Профсоюза, привлечению новых членов через информационные встречи и обучающие мероприятия, помощь и консультации членам Профсоюза по вопросам трудового законодательства, помощь в решении конфликтов на рабочем месте.





Что мне дает общественная работа? Общественная работа — это не работа, это призвание! Возможность раскрыться, самореализоваться, помогать другим, общаться с людьми, развиваться, воплощать самые смелые идеи, учиться. Эта работа не дает сидеть на месте, а заставляет двигаться вперед! Общаться с такими же людьми и совершать бескорыстно добрые дела, не оставаться равнодушным к окружающим, к их социальным проблемам. Жизнь должна быть наполнена движением и эмоциями. Я понял, что общение с хорошими людьми, обмен впечатлениями, а главное, та профсоюзная деятельность, от которой я получаю удовольствие, — это работа на пользу общества. И это счастье, когда окружающие люди участвуют в этом вместе с тобой! Но еще большее счастье, что как председатель первич-

ной профсоюзной организации я могу вдохновлять, вселять уверенность в коллег и совершать пусть пока еще маленькие, но победы!

— Возникло ли у вас желание начать все с чистого листа? Хотите ли вы поменять что-либо в вашей жизни?

— Желание начать все с чистого листа — вполне естественное ощущение, которое может возникнуть у любого человека. У меня тоже иногда возникает желание переосмыслить свою деятельность, улучшить кое-какие процессы, поставить новые цели и устремиться к новым достижениям.

Но, что я точно знаю, я никогда не изменю своей профессии — я врач-кардиолог. Люблю свой коллектив Городской поликлиники № 100 Невского района и хочу, чтобы здесь было сто-

процентное профсоюзное членство и я смог как председатель заботиться о каждом. Хочу продолжать работать здесь и улучшать условия труда наших медиков, защищать их трудовые права и оказывать социальную поддержку.

— Что или кто является самой большой гордостью в вашей жизни?

— Это моя семья, мои близкие люди, мое окружение.

— Можно ли с уверенностью сказать, что вы — счастливый человек?

— Абсолютно! У меня есть профессия, любимая работа, вокруг меня интересные и целеустремленные люди — члены нашего Профсоюза. После трудовых будней я возвращаюсь домой, где меня любит и ждет моя семья.

— Расскажите о самом лучшем совете, который принес вам хорошие результаты.

— Попали в зону комфорта — пора срочно что-то менять.

— Чему вы хотели бы научиться в будущем?

— Лучше понимать человеческие эмоции, так как это важный аспект психологического раз-

вития, который может помочь взаимодействовать с другими людьми. Часто наши эмоции определяют наше поведение, поэтому лучше знать, что происходит внутри нас, чтобы лучше понимать, как мы взаимодействуем с окружающими людьми. А нам, врачам, это просто необходимо в нашей работе!

— Расскажите о самом трудном решении, которое вы когда-либо принимали.

— Я бы сказал о самом важном для меня решении, которое принимает каждый из нас, — с кем вступать в брак. Так как курсов по выбору спутника жизни не существует, тут приходится выбирать сердцем. И я рад, что не прогадал! Я очень счастлив!

— Какое напутствие вы дали бы тем председателям, которые стоят только в начале своего профсоюзного пути?

— Быть искренне преданным делу, нести ответственность перед членами Профсоюза! Коллектив может повести за собой только самый достойный человек, которому люди доверяют и уважают, — кто много лет верен своей профессии, своему учреждению здравоохранения, своей первичной профсоюзной организации. ●



Что мы узнали «PROMолодежь»? Она с нами!



С 16 по 19 мая в Астрахани состоялось грандиозное событие в профсоюзной среде — профсоюзный образовательный форум среди работающей молодежи отрасли здравоохранения под названием «PROMолодежь». Его организаторы — Астраханская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ при поддержке Молодежного совета и Агентства по делам молодежи Астраханской области. Для участия в масштабном мероприятии были приглашены делегации из регионов Южного федерального округа, а также новых территорий Донецкой и Луганской народных республик.

На четыре дня около 100 молодых работников отрасли здравоохранения погрузились в образовательный процесс прокачки профсоюзных компетенций, а также

лидерских качеств и творческих способностей.

Программу форума задумали и реализовали студенты Астраханского ГМУ во главе с лидером Молодежного

совета региональной организации Профсоюза Романом Гребневым. Работу построили по четырем образовательным трекам: «Достигаю», «Творю», «Создаю» и «Информирую». Каждый из участников занимался тем, что ему ближе.

В треке «Создаю» вместе с экспертами и его руководителем Фатимой Салаватовой, региональным координатором Всероссийского студенческого проекта «Твой ход», победителем и амбассадором грантового конкурса

Федерального агентства по делам молодежи, ребята разрабатывали и защищали социальные проекты в медицине. А участники трека «Достигаю» учились создавать эффективные команды, изучали систему мотивации, прокачивали компетенции как будущие лидеры не только Профсоюза, но и всей отрасли здравоохранения. В треке «Информирую» под чутким руководством стипендиатки Профсоюза Дианы Черкашиной и приглашенных экспертов из медиасферы ребята учились создавать креативный контент в социальных сетях, снимать фото и видео, а также монтировать ролики, одним словом, освещать профсоюзную жизнь в современных трендах. А вот участники трека «Творю» приготовили для всех остальных настоящий сюрприз.

Одним из знаковых моментов форума стала ТЕД-встреча участников и председателей перви-

чек с лидерами общественного мнения. В разговоре приняли участие Алексей Николаев, и.о. министра здравоохранения Астраханской области, Татьяна Кособрюхова, руководитель Службы ЗАГС Астраханской области, Светлана Калашникова, председатель Союза «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов», Олег Борцов и Елена Свекольникова — лидеры территориальных организаций Профсоюза Ростовской и Астраханской областей.

Разговор с участниками форума получился живым и насыщенным. Ребята обсуждали со спикерами меры социальной поддержки молодых специалистов отрасли здравоохранения, решение проблемы кадрового дефицита, реализацию федеральных программ в здравоохранении, анализ демографической ситуации в Астраханской области. Отдельной темой ТЕД-встречи стал разговор о профсо-





юзном движении и о привлекательности Профсоюза для молодых работников.

Помимо насыщенной образовательной программы для участников форума были подготовлены интересные досуговые мероприятия. В один из вечеров участники сразились в медицинском квесте под названием «Игра в темноте», в другой — получили огромное удовольствие от катания на коньках в Центре зимних видов спорта, а накануне отъезда они посетили основные достопримечательности города Астрахани. Кстати, каждое утро в рамках форума ребята начинали с зарядки, ведь медики традиционно поддерживают ЗОЖ.

Еще одним подарком для участников форума стал профсоюзный перфоманс от трека «Творю». Именно эти активные и творческие ребята вместе со своими руководителями и экспертами из уличного театра «Чудо» разработали и подготовили концертную программу на торжественном ужине.

«Современные молодые люди активны, настойчивы, требовательны, любопытны, они нуждаются в получении достоверной информации как о профсоюзной деятельности, так и о развитии региональной отрасли здравоохранения. Они сами стремятся быть частью профсоюзного движения, проявляют инициативу. Все это указывает на необходимость постоянного поиска новых, наиболее привлекательных для молодежи путей и методов работы с ней. И наш профсоюзный образовательный форум, его насыщенная программа стали этой новой, но уже полюбившейся формой работы с молодежью», — подчеркивает Елена Свекольникова, председатель региональной организации Профсоюза.

Форум удался, и четыре дня пролетели как один миг. Слет закончился, но его участники из разных городов, успев подружиться, пообещали друг другу встретиться вновь. Ведь Профсоюз объединяет! 

Когда за прогул нельзя уволить?

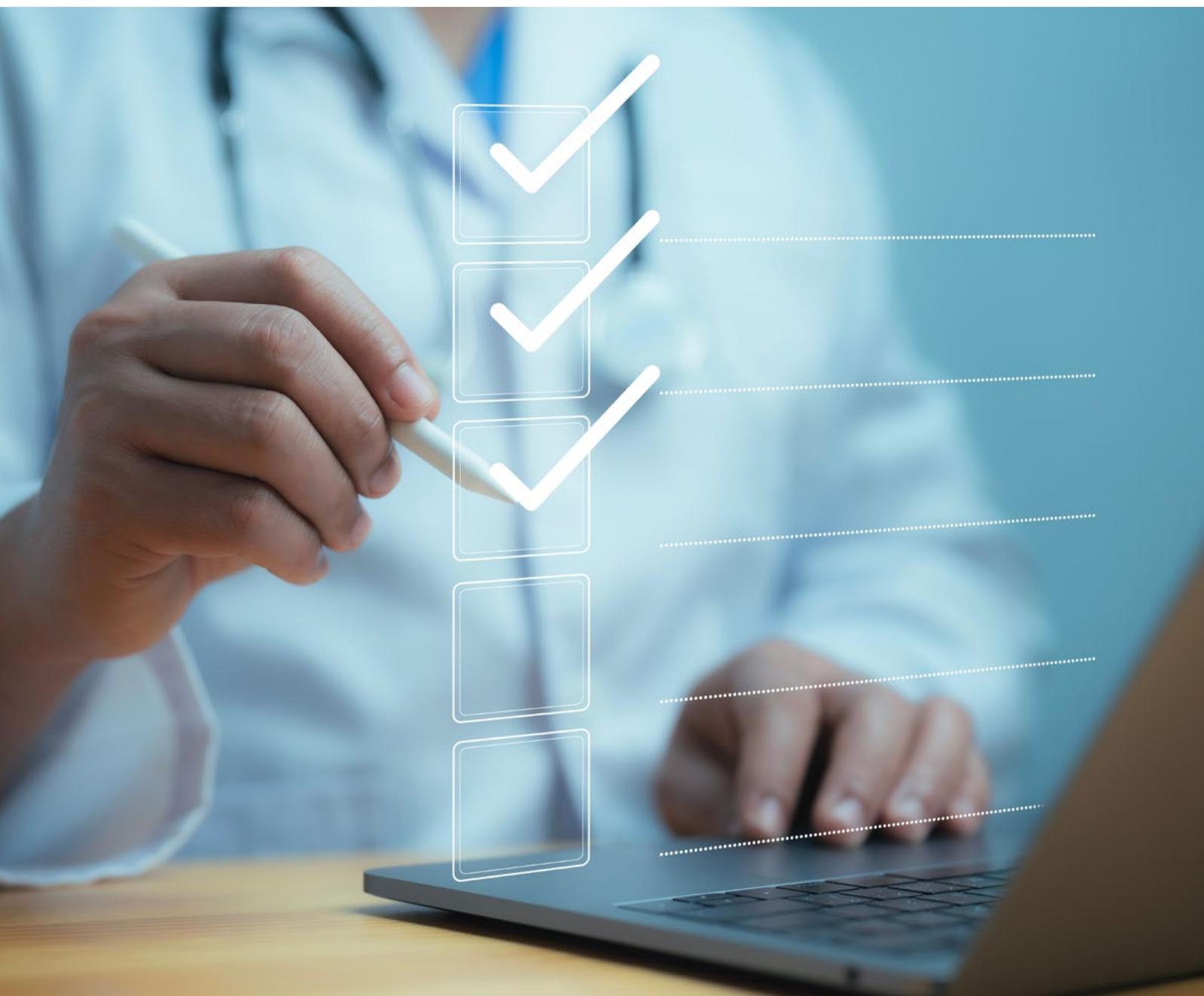
Определением Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 14.03.2024 по делу № 88–7242/2024 установлено, что законодательство не содержит исчерпывающий перечень документов, которыми работник может подтвердить уважительность отсутствия на рабочем месте. В каждом конкретном случае обстоятельства необходимо оценивать отдельно.

Применительно к рассматриваемой ситуации, медицинская сестра, отсутствующая на рабочем месте на протяжении двух смен, хотя и не оформила листок нетрудоспособности, но предоставила работодателю иные документы, которых, на взгляд суда, было достаточно, чтобы признать причину ее отсутствия уважительной. Медицин-

ская сестра поступила добросовестно: уведомила работодателя по телефону о неявке и позже предоставила документы, подтверждающие болезнь. Ее поведение не было вызвано нежеланием выполнять условия трудового договора или попыткой навредить работодателю.

Суд в своем решении сослался на постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (пункт 38), в котором указано, что работодатель обязан представить доказательства, свидетельствующие о том, что работник совершил одно из грубых нарушений трудовых обязанностей.

По итогам рассмотрения дела во всех инстанциях медицинская сестра восстановлена на работе, с оплатой вынужденного прогула и компенсацией морального вреда. 



Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу любой рубрики
 - 4 Переход к началу текущей рубрики
 - 5 Переход по ссылке
 - 6 Переход к выбранному материалу
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:
<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938-8443
E-mail: ckprz@mail.ru
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

 Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153-5815