

Официальная хроника

- 2 Общественный совет при Минздраве РФ: обратная связь от граждан и профессиональных сообществ
- 4 Как завоевать информационное пространство — идеями, делами, убеждениями!
- 5 Тренинг для молодых профлидеров: заряд и настрой

В региональных организациях

- 11 Профсоюз: эксперт и защитник
- 13 «Профсоюзный разговор»
- 16 Профсоюз встречает победителей: итоги Международного конкурса «Охрана труда глазами детей»
- 17 Работники НПЦ «Фтизиатрия» примерили на себя образы любимых артистов

Главное

- 7 Как мы это делаем

Деловая папка

- 19 Ответ Минтруда



Общественный совет при Минздраве РФ: обратная связь от граждан и профессиональных сообществ

Об итогах работы Общественного совета при Минздраве РФ прошлого созыва рассказал его председатель Анатолий Домников, презентовав трехлетний отчет на заседании 1 марта. В своем выступлении он также обозначил перспективы деятельности нового состава Совета, который вновь возглавил.

Особое внимание наш лидер уделил прозрачности и открытости Минздрава перед обществом, а также развитию новых форматов взаимодействия с пациентами и работниками здравоохранения. Руководитель подчеркнул важность обратной связи от граждан и профессиональных

Продолжение на стр. 2

Начало на стр. 1 сообществ для формирования открытой и эффективной системы здравоохранения.

— Общественный совет показал себя как реально работающий эффективный субъект общественного контроля. Мы не только выявляем проблемы, но и активно их решаем, внося предложения по улучшению работы медицинских учреждений и всей системы здравоохранения, — заявил Анатолий Домников.

Ответственный секретарь Общественного совета при Министерстве здравоохранения Российской Федерации, первый заместитель министра здравоохранения РФ Виктор Фисенко выступил с докладом о работе отрасли. Он отметил, что основным вызовом последних лет стала пандемия новой коронавирус-

ной инфекции, и система здравоохранения это испытание выдержала.

— В период пандемии решения приходилось принимать моментально. Погружение было до муниципалитета, до конкретной больницы, — Минздрав России знал о количестве коек, об обеспеченности кислородом, врачами и лекарственными препаратами. 300 тыс. одномоментно открытых коек, 2,8 млн одномоментно болеющих. Все это выдержала наша система здравоохранения, — сказал первый заместитель министра здравоохранения РФ Виктор Фисенко.

Первый замминистра отметил, что благодаря совместной работе, несмотря на те вызовы, с которыми столкнулась наша страна и система здравоохранения, мы планомерно идем к нашим национальным целям.





— Мы достигли продолжительности жизни практически 73,5 лет по итогу 2023 года — это исторический максимум. 4,2 промилле младенческая смертность — самый низкий показатель, который опережает многие западные страны.

Кроме того, он подчеркнул, что все инициативы, озвученные Президентом России Владимиром Путиным в послании Федеральному Собранию, позволят не просто закрепить результаты, но и продолжать развитие на опережение в сфере здравоохранения.

Председатель Общественного совета Анатолий Домников также отметил огромную работу, которую проводит министерство здравоохранения. Так, только за прошлый год около 1,5 млн россиян получили высокотехнологичную медпомощь, в рамках нацпроекта «Здравоохранение» бесплатные лекарства

после перенесенных сосудистых катастроф и серьезных оперативных вмешательств на сердце получили порядка 2 млн пациентов. Кроме того, более 1,8 млн медработников вовлечено в систему непрерывного образования. Также было отмечено, что за прошлый год удалось достичь значительных результатов в ранней диагностике онкозаболеваний: более 60% злокачественных опухолей выявляются на ранних стадиях.

— Горжусь тем, что причастен к важнейшей проделанной работе, и у меня, и у всех присутствующих, конечно, есть желание помогать отрасли дальше, — сказал Домников. ◆

Подготовлено с использованием материалов пресс-службы Министерства здравоохранения РФ

Как завоевать информационное пространство — идеями, делами, убеждениями!

Мастер-класс об успехе в информационном пространстве, инициированный Саратовской областной организацией Профсоюза, провела в Саратове начальник Управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Профсоюза Ольга Жанкевич.

О неподдельном интересе аудитории ярко говорил переполненный зал, который собрал свыше 250 гостей. Среди них — не только представители областного профцентра, ответственные за информационную работу в медучреждениях, студенты СГМУ и медколледжей, но также главные врачи и сотрудники минздрава.

Профсоюзный эксперт подробно разобрала важность правильного и взвешенного подхода к созданию личного бренда и самопрезентации. Секрет успеха, по мнению Ольги Жанкевич, заключается в четком позиционировании и умении выделиться в переполненном информацией мире. От того, как преподносит себя публичная личность и как воспринимают ее окружающие, зависит успех убеждений, которые она формирует. То же самое работает и в отношении организации.

— Сегодня важно быстро «ловить волну», обсуждать то, что всем интересно, и подавать информацию так, чтобы это запоминалось. Давайте забудем о занудных отчетах и зажжем идеями, которые сверкают ярче фейерверка! — призвала секретарь ЦК Профсоюза.

Как мастерство и остроумие превращают страницы в соцсетях в магниты для аудитории, отчетливо показал анализ профсоюзных сообществ и личных аккаунтов профлидеров и соцпартнеров. Замечательные примеры — глава регионального минздрава Олег Костин, председатель Саратовской областной организации Профсоюза (<http://t.me/sarprofzdrav>) Сергей Прохоров и главный врач городской клинической больницы № 1 им. Гордеева Евгений Ковалев.

Результат использования новых подходов к подаче информации демонстрирует и статистика работы всего Профсоюза в интернет-пространстве. Охват аудитории в 2022 году составлял 200 тыс., а уже в 2023-м вырос до 207 млн. Количество подписчиков во «ВКонтакте» также подскочило с 5 тыс. до 24 тыс. человек. 🟢





Тренинг для молодых профлидеров: заряд и настрой

Как стать лидером, вести за собой и создавать эффективную команду — эти темы легли в основу тренинга, прошедшего 19–20 марта в Санкт-Петербурге для молодых активистов региональных и межрегиональных организаций Профсоюза Северо-Западного и Центрального федеральных округов.

Также в мероприятии приняли участие члены постоянно действующей молодежной комиссии, уполномоченные по работе с молодежью и представители отраслевого Профсоюза из Республики Беларусь.

В программе — практические семинары по правилам работы молодежного совета и формированию имиджа профлидера и востребованное сегодня обучение работе с искусственным интеллектом и нейросетями.

Обращаясь к участникам, председатель Профсоюза Анатолий Домников заметил: «Перед вами открыты грандиозные возможности. Мир меняется, появляются такие технологии, которые прежним поколениям и не снились. Осваивайте, изучайте и используйте на благо нашей организации. Вы — наше будущее. И мы на вас рассчитываем».

Начальник Управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич призвала уходить от догм и использовать креативный подход:

— Одна из главных целей сегодняшней встречи — помочь сформулировать творческие идеи и найти способы их реализации. Это мероприятие — отличный шанс превратить незрелую идею в готовое решение, которое принесет пользу нашему Профсоюзу.

Важность наставничества в этом процессе не может быть переоценена. Необходимо поддерживать и направлять друг друга, обмениваясь знаниями и опытом для достижения общих целей, считает руководитель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Профсоюза Иосиф Элиович.

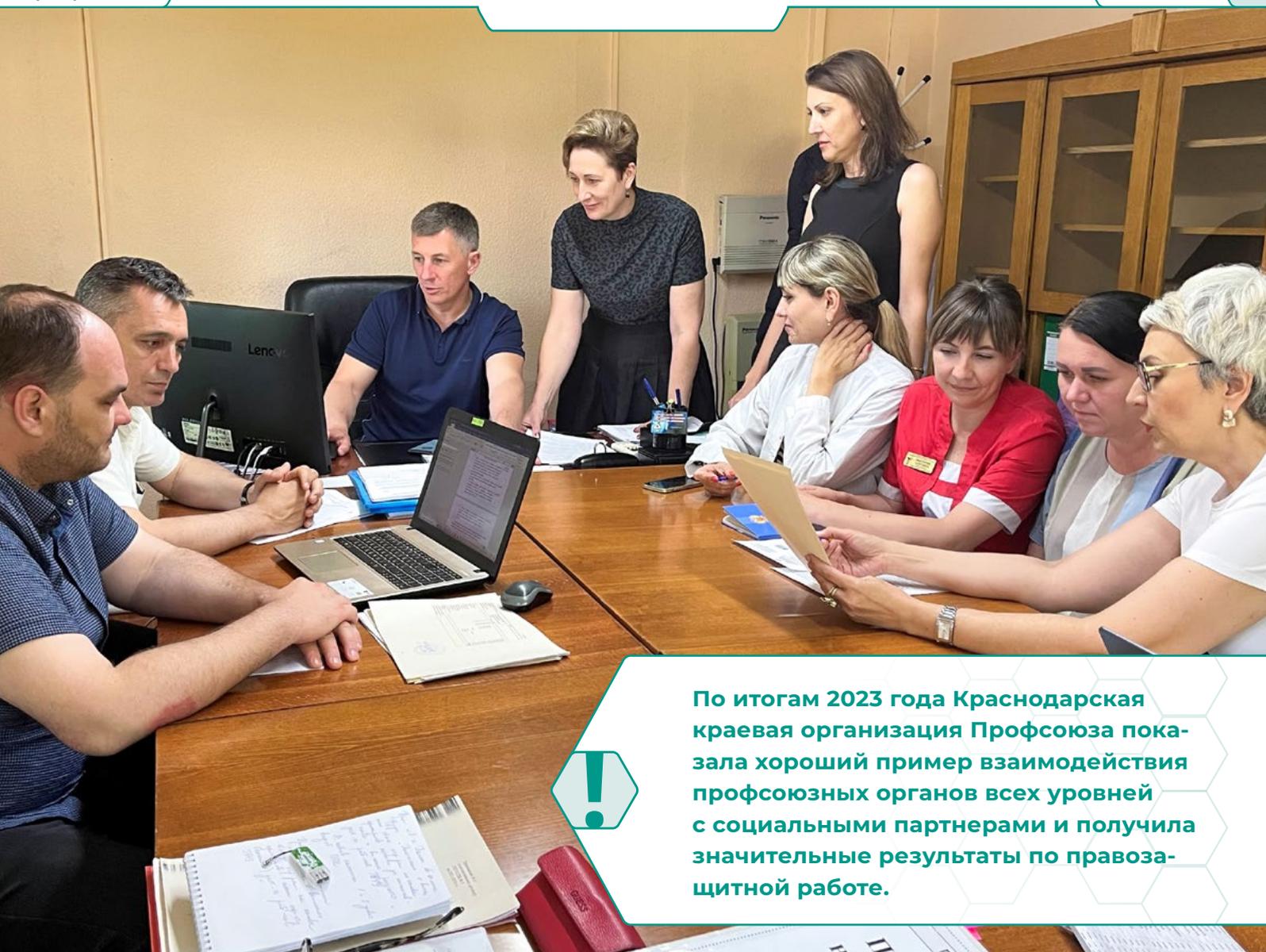
Модераторами семинаров стали Андрей Коваленко и Наталья Лалетина из Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов. Они помогали участникам выстроить взаимоотношения внутри молодежного совета так, чтобы он был функциональным, эффективным, привлекательным. Основная мысль, которую вынесли участники, — выстроить работу совета нужно не только в соответствии с планами и протоколами, важнее поддерживать жизнь внутри совета, находить подход к каждо-

му, набирать совместный опыт, распределять обязанности и быть взаимозаменяемыми, не давать наступить застою с видимым благополучием. Кроме того, преподаватели смогли настроить всех участников группы быть внимательными к каждому голосу и также каждого быть внимательным к группе.

Специалист по соцсетям Алекс Волков погружил участников в основы искусственного интеллекта и нейросетей, рассказал о практических возможностях этих инструментов — создании текстов и изображений. В качестве практических заданий участники семинара сами составляли примеры постов с текстом и изображением, созданными при помощи нейросетей.

Отзывы по обучению исключительно положительные. И такие семинары будут продолжены во всех федеральных округах. ◆





По итогам 2023 года Краснодарская краевая организация Профсоюза показала хороший пример взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами и получила значительные результаты по правозащитной работе.

Как мы это делаем

Все по плану

В целях защиты прав и законных интересов членов Профсоюза комитеты первичных профсоюзных организаций Краснодарского края принимали непосредственное участие в разработке локальных нормативных актов и осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе по вопросам рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, а также по другим социально-трудовым вопросам.

Особое внимание уделялось сохранению ранее достигнутого уровня гарантий и компенсаций, выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам, также за оказание медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией

(COVID-19) и специальных социальных выплат на основании постановления Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования».

По вопросам оплаты труда и режима рабочего времени в 2023 году выборными органами первичных профсоюзных организаций были проведены 273 проверки, экономической службой краевого комитета Профсоюза — 10 плановых проверок. Рассмотрено и удовлетворено 24



письменных обращения, проведена экспертиза 6 проектов Положений об оплате труда и премировании работников медицинских организаций на предмет реализации государственных гарантий по оплате труда и режиму рабочего времени, содержащихся в Трудовом кодексе и нормативных правовых актах, принятых на уровне Российской Федерации и края.

По итогам проверочных мероприятий и устранению выявленных нарушений произведен перерасчет заработной платы 301 работнику. Общая сумма выплат составила 2 428 646 руб.

Отряд особого назначения

Для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства

в Краснодарской краевой организации Профсоюза создана служба внештатных правовых инспекторов труда численностью 62 человека. За год совместно с председателями местных и первичных профсоюзных организаций они провели 459 плановых проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства, выявили 254 нарушения.

В рамках Всероссийской акции Профсоюза работников здравоохранения РФ по оказанию практической помощи первичным профсоюзным организациям было проведено 99 проверок по темам: «Изменение определенных сторонами условий трудового договора», «Учет мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов»,



«Учет мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов, связанных с расторжением трудового договора с членами Профсоюза». Выявлено 6688 нарушений трудового законодательства, которые и устранены в полном объеме.

В отношении соглашения

В 2023 году Краснодарской краевой организацией Профсоюза проведена 21 проверка медицинских организаций, по итогам которых выявлено 5789 нарушений. Дополнительно, в том числе в целях реализации Отраслевого соглашения, в 9 медицинских организациях совместно с Министерством здравоохранения края проведены проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства, условий коллективного договора и Отраслевого

соглашения. По результатам проверочных мероприятий выявлено 1529 нарушений.

В результате восстановления нарушенных трудовых прав работников, сохранения или установления им гарантий и компенсаций 901 работнику произведено возмещение выплат на сумму почти пять миллионов рублей.

Адресно

По инициативе Краснодарской краевой организации Профсоюза установлены меры социальной поддержки 47 медицинским работникам по оплате отопления и освещения (более 300 тыс. руб.), а 63 работникам (врачебному и среднему медицинскому персоналу) из средств медицинской организации произведена оплата за наем жилья более чем на три миллиона рублей.



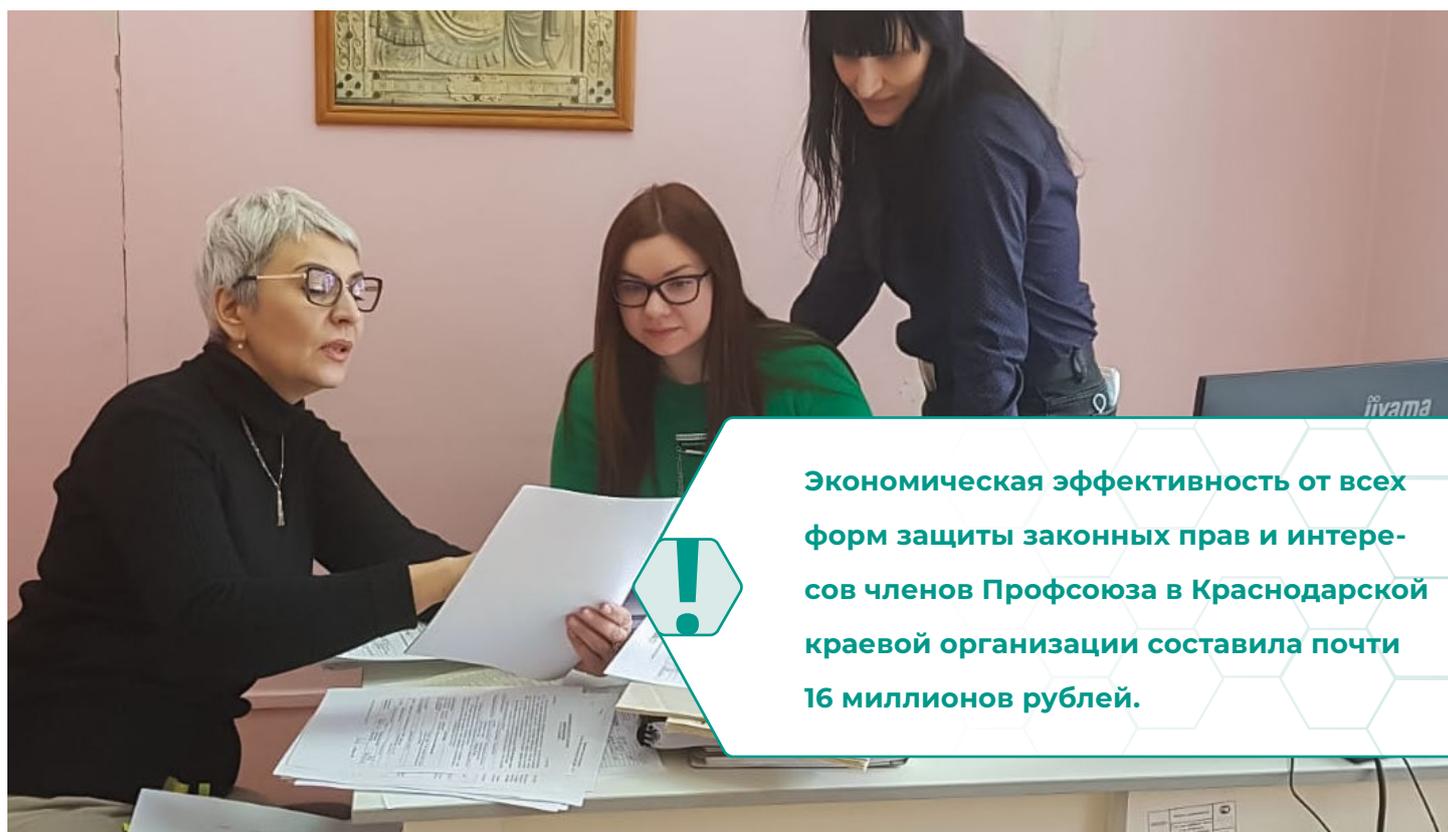


156 детей работников отрасли обеспечены местами в детских дошкольных учреждениях. Пять работников получили субсидии на приобретение жилья. И все это при содействии Профсоюза!

Проведена огромная работа по оказанию помощи медицинским работникам при назначении досрочных страховых пенсий по старости — подготовлено 15 исковых заявлений в судебные инстанции. С учетом дел, перешедших с 2022 года, положительные решения приняты по 16 работникам, 10 работникам по решению суда назначена досрочная страховая пенсия

с момента подачи заявлений в Отделение социального фонда. Правовые инспекторы труда Краснодарской краевой организации Профсоюза приняли участие в 40 судебных заседаниях.

В досудебном порядке 15 медицинским работникам восстановлено право на досрочную пенсию, а 72 медицинским работникам оказана практическая помощь в подсчете стажа для досрочного назначения страховой пенсии по старости. Всего в судебном и досудебном порядке работникам при назначении досрочной страховой пенсии по старости выплачено 2 720 123 руб. 



Экономическая эффективность от всех форм защиты законных прав и интересов членов Профсоюза в Краснодарской краевой организации составила почти 16 миллионов рублей.

Профсоюз: эксперт и защитник

Несчастный случай на производстве — это страшный сон любого работодателя, иногда, к сожалению, происходящий наяву. Но если ночной кошмар, проснувшись, можно усилием воли вытеснить на периферию сознания, то о смерти сотрудника на рабочем месте «просто забыть» не получится, как бы ни хотелось. В силу разных обстоятельств расследование порой проводится без должной тщательности и скрупулезности. И тогда подключается технический инспектор труда областной организации Профсоюза, чьи профессионализм, опыт, высокая квалификация и владение ситуацией приобретают решающее значение.

— Осенью прошлого года из неофициальных, как принято говорить, источников мне становится известно, что на работе скончался водитель одной из районных больниц регио-

на. Смерть произошла два дня назад, — рассказывает технический инспектор труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Челябинской области Сергей Ярушев. — Необходимо проверить, достоверна ли информация. Первый звонок — специалисту по охране труда медорганизации. Для него это новость, о происшествии он не знает, но обещает уточнить и проинформировать дополнительно.

Спустя некоторое время раздается звонок. «На проводе» юрисконсульт районной больницы как должностное лицо. Факт смерти гражданина, с которым заключен трудовой договор, подтверждается. Однако она случилась не в рабочее время и не на рабочем месте, следовательно, не является несчастным случаем на производстве.





Так ли это? Есть определенные сомнения. Новые звонки: председателю первичной профсоюзной организации медицинского учреждения, работникам больницы... В итоге совместными усилиями нам удалось убедить должностных лиц работодателя в том, что их ошибочная (возможно, вследствие недостаточной компетентности?) оценка произошедшего события ведет к сокрытию несчастного случая на производстве.

Напомню, что в соответствии со статьей 15.34 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях сокрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний может повлечь наложение административного штрафа на должностные лица и юридическое лицо.

В итоге в ходе расследования несчастного случая на производстве, которое организовал работодатель и надлежащим образом провела соответствующая комиссия, было установлено, что в рабочее время на рабочем месте водитель автомобиля почувствовал внезапное ухудше-

ние состояния здоровья, что привело к потере сознания. Несмотря на оказание первой помощи, организованной представителями работодателя, сотрудник скончался.

В расследовании самое активное участие принимали представители первичной профсоюзной организации районной больницы. Вместе нам удалось доказать, что данный несчастный случай должен быть квалифицирован как связанный с производством. Члены комиссии по расследованию несчастного случая согласились с нашими аргументами.

Тем самым было подтверждено право родственников умершего работника на соответствующие выплаты в размере более 2 млн руб. из Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации. Наша задача как одной из крупнейших общественных организаций страны, которая представляет и защищает социально-трудовые, профессиональные, экономические и другие права и интересы медицинских работников, выполнена. ●

Текст: Дарья ЗВЕРЕВА

«Профсоюзный разговор»

... Именно так называется подкаст, который выходит по инициативе Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения. Он задумывался председателем Александром Кривко, как виртуальная площадка, которая позволит членам Профсоюза познакомиться поближе, обменяться опытом, а для крайкома это стало еще одной возможностью получить обратную связь.

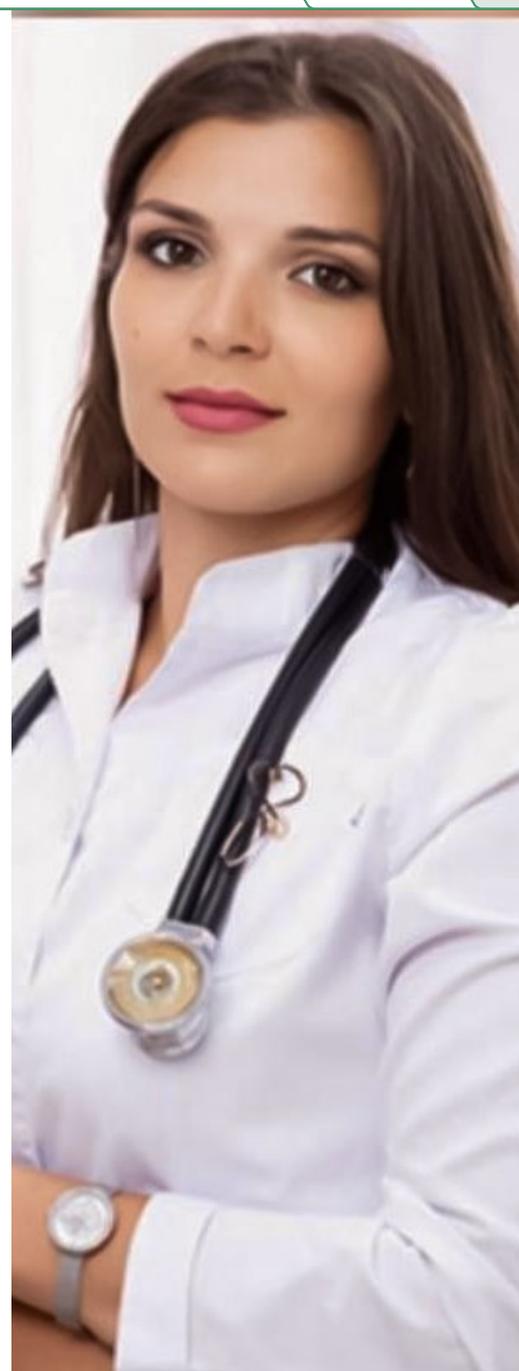
Уже вышло семь выпусков. Одной из героинь «Профсоюзного разговора» стала Мэри Тамразян — педиатр, инфекционист, заведующая приемным отделением Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ставропольского края «Краевая специализированная клиническая инфекционная больница».

Случай или закономерность?

Мэри Артуровна — один из молодых председателей первичной профсоюзной организации. В профсоюзную идеологию погрузилась, придя работать в детскую инфекционную больницу в 2019 году. Непростые ковидные годы стали испытанием для всей системы здравоохранения, а для врачей-инфекционистов особенно.

— Текучка была страшная, — вспоминает Мэри Артуровна, — уволилась и председатель первички. Встал вопрос о необходимости переизбрания председателя. Свое согласие стать председателем я дала с большой опаской, четко осознавая, какая это ответственность отстаивать интересы сотрудников в такое сложное время.





На момент ее вступления в должность охват профсоюзным членством в больнице был низким: только 40% сотрудников являлись членами Профсоюза.

— Требовались кардинальные изменения. Первичка скрупулезно проанализировала ситуацию, наметила план действий и взялась за дело, — констатирует Мэри Артуровна. — Признаюсь честно, без поддержки краевой организации я бы не справилась. Весь аппарат оказывал мне консультативную помощь, членам Профсоюза — материальную,

отстаивал права наших работников на ковидные выплаты.

Сегодня изменения налицо. Охват профсоюзным членством составляет более 70%. Важно, что первичка прирастает за счет молодежи. 58% — это молодые специалисты.

Шутки в сторону

Формальный подход в любом деле — это путь в никуда. Обновленный состав первички больницы решил менять подходы к профсоюзной работе.

— Мы поняли, что у нас провисает информационная работа, — делится Мэри Арту-

ровна: — В больнице 11 структурных подразделений. Мы приняли решение, что нам необходим в каждом из них мини-председатель — профгруппорг. Старались, чтобы это были люди, которые имеют авторитет, навыки работы с коллективом. Либо заведующая отделением становилась профгруппоргом, либо старшая медсестра. Они привыкли доносить информацию в массы, до каждого сотрудника. И вот эта работа привела к положительному результату. Мы собирали общее собрание ежеквартально со все-

ми профгруппами. Поучаствовать в нем мог каждый желающий, даже не член Профсоюза. Сегодня все сотрудники больницы, независимо являются они членами Профсоюза или нет, знают, что такое профсоюзная организация, чем она занимается.

Еще на этапе трудоустройства председатель ППО знакомит сотрудников с коллективным договором, с разделом социальные гарантии, льготы и компенсации. Подробно рассказывает, какие привилегии есть у членов Профсоюза. Сразу предлагает написать заявления на трудоустройство и вступление в Профсоюз.

Даже, казалось бы, такая простая вещь, как наличие не одного, а нескольких профсоюзных информационных стендов в больнице, расширяет возможности привлечения в профсоюзные ряды.

— Мы стараемся оформлять стенды ярко, размещать фотографии с мероприятий, оперативно обновлять информацию. Один из них целенаправленно разместили в административном корпусе. Сотрудники, ожидающие приема, невольно рассматривают их. И хочу сказать, что около 10 человек, увидев фотографии, подошли

и сказали: «Я тоже хочу быть в Профсоюзе, что для этого нужно?» — говорит Мэри Артуровна.

Нет предела совершенству

Первичка отчетливо осознает, что ей есть к чему стремиться. Ее основу составляют медработники.

— С сотрудниками юридических, экономических отделов, бухгалтерии постоянно ведется работа. Разъясняем, что все льготы: путевки в санаторий, поздравления детей, поездки выходного дня и многое другое будут распространяться и на них. И вот буквально недавно трое сотрудников юридического и экономического отделов вступили в нашу первичку. А вот водители у нас все — члены Профсоюза, — продолжает Мэри Артуровна. — Сегодня я уже понимаю отчетливо, что нам удалось изменить отношение к профсоюзной организации. Мы как скорая помощь. Люди приходят, звонят с самыми разными проблемами. И Профсоюз всегда откликается и помогает. А иначе и быть не может. Ведь мы — организация для людей! ●

Текст: Лилия ГРИГОРОВА





Профсоюз встречает победителей: итоги Международного конкурса «Охрана труда глазами детей»

В феврале в Луганске, в здании Федерации профсоюзов ЛНР, состоялось торжественное награждение победителей и участников Международного конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» в 2023 году, проводимого Национальной ассоциацией центров охраны труда (НАЦОТ), Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР), Торгово-промышленной палатой Российской Федерации (ТПП РФ) и Фондом содействия инновациям Кузбасский межотраслевой центр охраны труда (Кузбасс — ЦОТ), Президиумом ФПЛНР.

Цели конкурса очень правильные — привлечь внимание детей к вопросам безопасности труда с помощью художественного творчества, сформировать у подрастающего поколения культуру безопасности труда, воспитать уважительное отношение к труду, создать условия для определения приоритетов в будущем выборе профессии.

В число 11 лауреатов Международного конкурса вошли дети членов Профсоюза работников здравоохранения РФ Луганской республиканской организации первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Антрацитовская центральная городская многопрофильная больница» Владимир Кулачковский, Дарья Ко-

роль и первички ГБУЗ «Брянковская центральная городская многопрофильная больница» Полина Школяренко.

Выбор авторами медицинской темы в работах не случаен, так как их мамы — медицинские сестры: Евгения Кулачковская — медицинская сестра по физиотерапии, Наталья Король — рентгенолаборант. Работа медперсонала данной категории подвержена вредным и опасным факторам.

«Каждый человек должен беречь свое здоровье, и моя мама учит меня делать это правильно», — подчеркнул 10-летний Вова Кулачковский.

А Дарья Король, которой 16 лет, очень осознанно отметила, что не первый раз участвует в конкурсах детского рисунка на тему охраны труда: «Мне интересно отражать в своих работах моменты соблюдения безопасности медицинским работником на рабочем месте».

Детям вручили дипломы лауреата Международного конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» в 2023 году и денежное вознаграждение.

Настоящее счастье смотреть на лица детей, на которых отражается гордость от проделанной работы! 

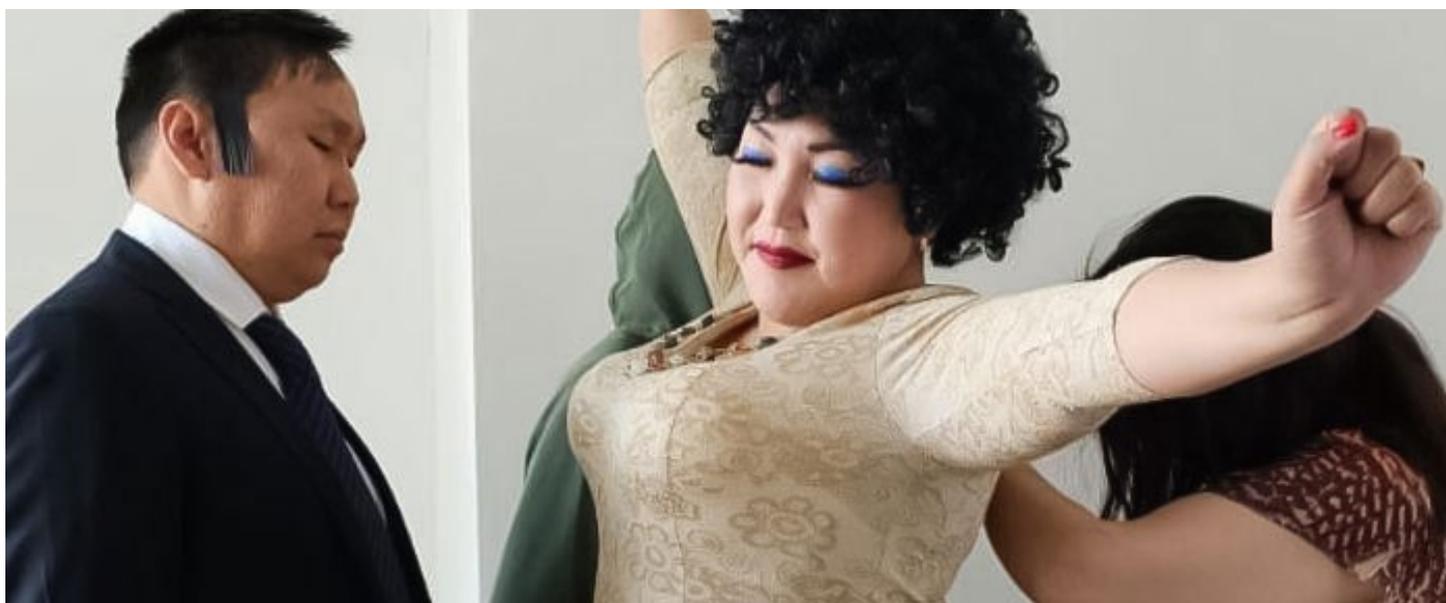
Работники НПЦ «Фтизиатрия» примерили на себя образы любимых артистов

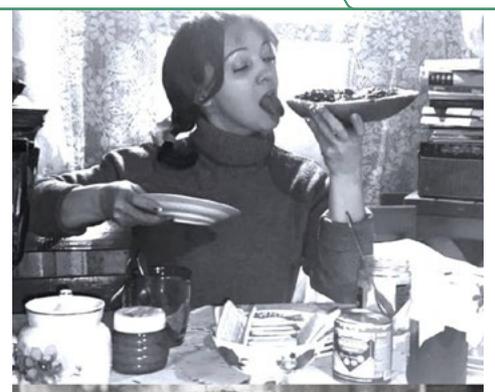
В канун Международного женского дня работники НПЦ «Фтизиатрия» повторили кадры из любимых советских фильмов. «Получилось красиво, а главное, в процессе работы мы все получили заряд положительной энергии и яркие эмоции. А на торжественном награждении конкурсантов почувствовали себя оscarоносными артистами — был организован праздник с настоящей красной ковровой дорожкой. Спасибо родному профкому за незабываемые моменты!» — передали работники учреждения.

Как сообщила председатель ППО Елена Цибульская, по заранее согласованному плану ответственным за организацию данного меро-

приятия стал коллектив отделения длительно-го наблюдения больных с хроническими формами туберкулеза. Ими же придуман конкурс, разработано положение. «Каждое отделение при участии в конкурсе проявило творчество, креативный подход. Все мы по вечерам пересматривали добрые советские фильмы. Сотрудники создавали шедевры коллективно, сохраняя свою индивидуальность. За каждым кадром стоит большая подготовительная работа всего коллектива», — подчеркнула профсоюзный лидер коллектива.

Действительно, получился красочный, очень интересный конкурс. Как рассказали сами ра-





КДЛ
Фильм «Девчата»
1961г



Режиссер: Юрий Чулюкин

ботники НПЦ «Фтизиатрия», именно подготовка стала одним из важных этапов конкурса.

«Каждый кадр — результат коллективного труда, от выбора самого кадра до подбора реквизитов, костюмов и постановки. В подборе реквизитов задействованы были все, и как итог — мы раздобыли хранившиеся у коллег старые сапожки, пальто и папахи, а подбор и затем рассмотрение, обсуждение реквизитов стало увлекательным моментом в каждом отделении. Мы даже шили, мастерили реквизиты из папье-маше тут, на месте, а кто-то взял костюмы напрокат. Съёмки проводились в основном в стенах нашего учреждения, но есть и те, кто выезжал в лес в -30, а некоторые кадры снимались в холодной бане. Конкурс невероятно интересный! Все были нацелены на победу, но главное — за эти дни мы сплотились, узнали друг друга еще лучше,

немного отвлеклись от повседневных будней и мотивированы на следующий конкурс. Спасибо родному профкому за креатив и реализацию наших возможностей. У нас в учреждении всегда кипит своя интересная, творческая жизнь», — передают работники НПЦ «Фтизиатрия».

Конкурсантов оценивало независимое жюри: представитель Якутской республиканской организации профсоюзов работников здравоохранения РФ Лидия Поликарпова, заместитель председателя рескома профсоюза работников культуры Варвара Михайлова, креативный продюсер, режиссер, сценарист творческого объединения «ГРУППА УНТЫ» Айсен Онуфриев-Чаранский. Всех работниц НПЦ «Фтизиатрия» поздравил директор учреждения Егор Прокопьев и вручил каждому отделению сладкие подарки. ●

Ответ Минтруда

В связи с многочисленными вопросами, поступающими от медицинских работников о правомерности их работы по внутреннему или внешнему совместительству, если на рабочих местах установлены вредные условия труда, и производится ли повышенная оплата труда в этом случае дает пояснения представитель Минтруда России

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 25 октября 2023 г. № 15-1/ООГ-4825

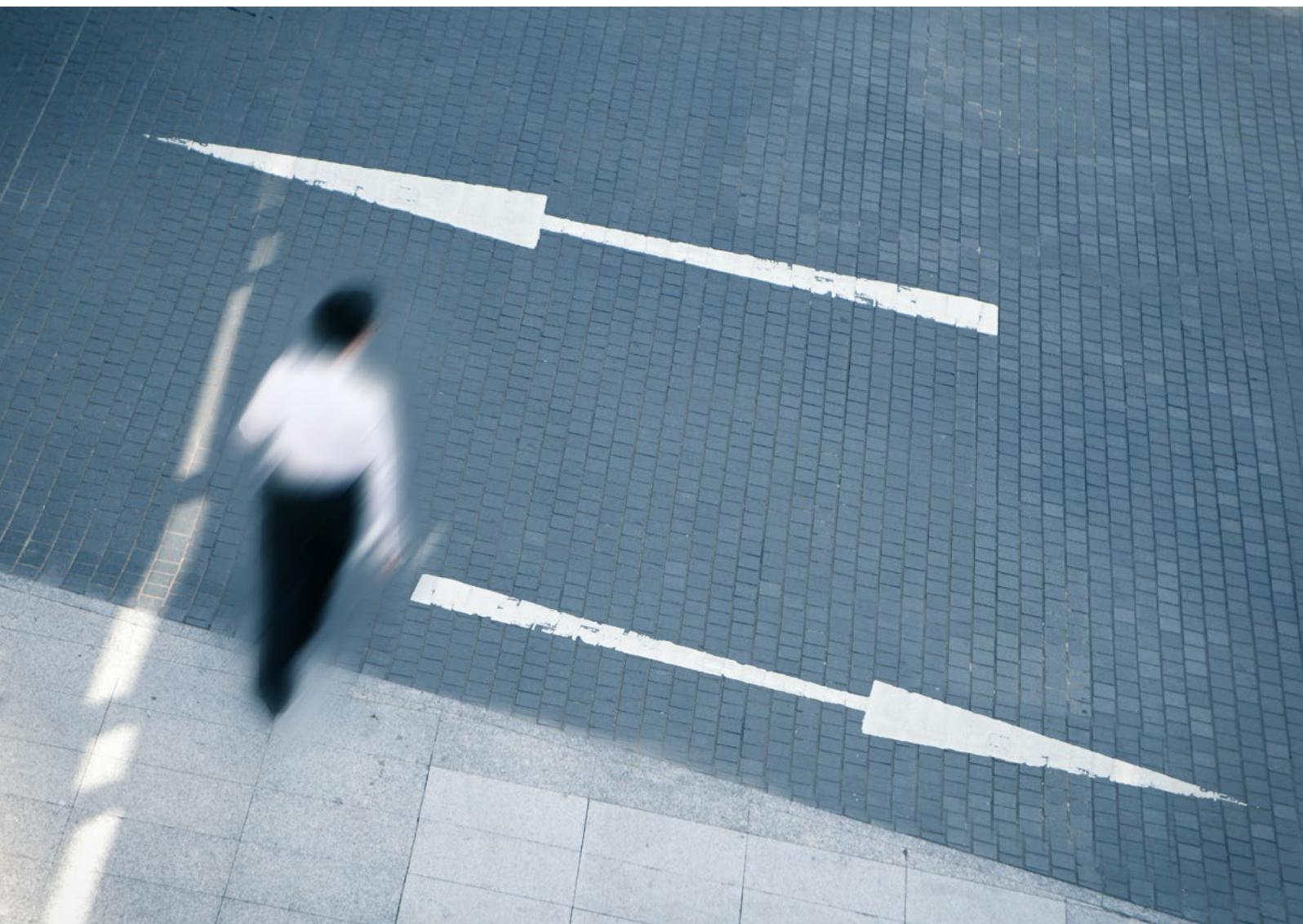
Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции обращение, поступившее на официальный сайт Минтруда России, от 16.10.2023, о предоставлении гарантий и ком-

пенсаций за работу во вредных условиях труда, которая выполняется по совместительству, и сообщает следующее.

Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству, установлены статьями 282–288 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — Трудовой кодекс).

В соответствии со статьей 282 Трудового кодекса совместительство — выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Такая работа может выполняться работником как по месту его основной работы, так и у других работодателей.

При этом следует отметить, что, согласно статье 282 Трудового кодекса, не допускается работа по совместительству на работах с вредными и (или) опасными условиями





труда, если основная работа связана с такими же условиями.

Исключением являются только педагогические, медицинские и фармацевтические работники, работники культуры, в отношении которых действует постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41, устанавливающее особенности регулирования работы по совместительству указанной категории работников.

По вопросу о предоставлении повышенного размера оплаты труда за работу по совместительству во вредных условиях труда сообщаем, что в соответствии со статьей 287 Трудового кодекса гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

В этой связи, если работник выполняет работу по совместительству во вредных и (или) опасных условиях труда (подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, класс 4), подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, оплата труда такого работника устанавливается в повышенном размере в соответствии с положениями статьи 147 Трудового кодекса. ●

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
Т.М. ЖИГАСТОВА
25.10.2023

Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу любой рубрики
 - 4 Переход к началу текущей рубрики
 - 5 Переход по ссылке
 - 6 Переход к выбранному материалу
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:
<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938-8443
E-mail: ckprz@mail.ru
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

 Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153-5815