



Профсоюза

Официальная хроника

- 2 Рабочий визит лидера Профсоюза
- 4 Президиум подвел итоги года
- 5 Укрепление положительных тенденций в реализации Концепции молодежной политики Профсоюза
- 8 XII Съезд ФНПР
- 10 Поздравляем!

В региональных организациях

- 15 Новая первичка — в самом сердце Подмоскovie
- 19 Социальное партнерство как один из элементов мотивации профсоюзного членства
- 21 Более полувека на передовой в борьбе за жизнь и здоровье брянковчан

Главное

- 11 Повышение уровня материальной оценки труда медицинских работников — в центре внимания Профсоюза

Деловая папка

- 24 Инициативы президента: изменения в действующие нормативные акты

Уважаемые коллеги, друзья!

От всей души поздравляю вас с 1 Мая!

День труда считается по праву главным праздником профсоюзов. Неустанная борьба за права и интересы работников — высокая миссия нашей организации.

«Защита» — это слово лежит в основе нашей деятельности, а единство помогает воплотить любые задачи, какими бы сложными они ни были. На нас смотрят с надеждой миллионы медработников, и мы ежедневно, ежечасно делаем все, чтобы оправдать их ожидания.

Сплоченная команда Профсоюза доказала свою силу. За нами — армия единомышленников. Наши ряды растут год от года, а значит, нам есть чем гордиться. Мы на деле претворяем в жизнь идеалы Первомае: мир, труд, солидарность и свобода.

Мы живем в непростое время, но воля и целенаправленные решительные действия помогают нам



**ДОСТОЙНЫЙ ТРУД КАЖДОГО –
ГАРАНТИЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ СЕМЬИ
И РАЗВИТИЯ СТРАНЫ!**

преодолеть любые трудности. Благодаря каждому члену Профсоюза, каждому работнику здравоохранения дух взаимопомощи и единства, заложенный в Первомае, ведет нас вперед, к новым успехам и процветанию.

Желаю всем вам крепкого здоровья, благополучия в делах, мира и любви в семье!

С Праздником Весны и Трудая!

Анатолий Домников,
Председатель Профсоюза

[Поддержать Первомайскую Резолюцию ФНПР](#)

Рабочий визит лидера Профсоюза

12–13 апреля Анатолий Домников работал в Чувашии. В составе делегации Минздрава РФ во главе с министром здравоохранения Михаилом Мурашко председатель Профсоюза посетил ряд лечебных учреждений республики, чтобы на месте оценить состояние дел и определить приоритетные направления дальнейшей работы.

Вместе с главой республики Олегом Николаевым, министром здравоохранения РФ Михаилом Мурашко, руководителем Росздравнадзора Аллой Самойловой и другими федеральными и региональными чиновниками наш лидер изучил работу Федоровского центра «Микрохирургия глаза» — одного из ведущих российских центров по оказанию высокотехнологичной офтальмохирургической помощи. Председатель Профсоюза выразил

восхищение уровнем оснащения клиники и профессионализмом медработников: «Каждый раз, когда мы видим, как современные технологии применяются на практике, становится очевидно, насколько важно поддерживать и развивать такие учреждения. Замечательные результаты работы демонстрируют важность инвестиций в современное медицинское оборудование и развитие персонала. Это, несомненно, самый главный залог улучшения качества жизни наших граждан».

В рамках своего рабочего визита Анатолий Домников провел встречу с лидерами первичек крупнейших медучреждений Чувашии, где обсудил условия труда работников здравоохранения в регионе.

Руководитель отметил развитое соцпартнерство, благодаря которому Профсоюз дей-





ствует во всех 62 медицинских организациях республики.

Глава республиканской организации Профсоюза в Чувашии Татьяна Константинова подчеркнула, что последние три года охват коллективными договорами держится на уровне 100%.

Деловой разговор также коснулся вопросов применения и интерпретации нормативных документов, в частности Постановления Правительства № 343. Обсуждалось, как на практике реализуются положения этого постановления и какие сложности возникают у медработников.

По словам Татьяны Константиновой, каждый проблемный случай изучается индивидуально, а итоги рассмотрения доводятся до Минздрава Чувашии, что позволяет оперативно решать возникающие проблемы.

— Мы видим, насколько важна деятельность Профсоюза, когда речь идет о защите прав медработников и улучшении условий их труда. Отрадно, что благодаря взаимодействию с администрацией медицинских учреждений удается достигать значимых результатов, — сказал Анатолий Домников.

Также Анатолий Домников и председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза Татьяна Константинова встретились с лидерами первичек и целыми коллективами.

— В каждом учреждении, где есть сильный Профсоюз, мы видим реальное улучшение условий труда и повышение качества оказания медицинских услуг. Это доказывает, что наша работа имеет весомое значение для любого медработника, — неоднократно отмечал Анатолий Домников на встречах с профактивом. ●

Президиум подвел итоги года

1 апреля в Москве прошло заседание Президиума Профсоюза работников здравоохранения РФ. Открывая мероприятие, председатель Профсоюза Анатолий Домников обозначил приоритеты деятельности организации, в основе которых лежат задачи расширения рядов, мотивации профчленства, кадровая работа и взаимодействие с социальными партнерами.


«У Профсоюза огромные перспективы. В то же время мы должны двигаться в ногу со временем, использовать самые современные подходы, осваивать новые методы. Нужно нестандартно отвечать на возникающие вызовы и предлагать прорывные идеи, действовать на опережение», — сказал председатель Профсоюза.

В ходе выступления на Президиуме Профсоюза начальник правового Управления Марина Краснорудская рассказала об итогах коллективно-договорной кампании, отметив, что институт социального партнерства продолжает развиваться и совершенствоваться.

По итогам прошлого года в субъектах РФ действовало 79 региональных соглашений,

а в этом — принято еще 5: в Ингушетии, Чечне, Московской, Ростовской и Магаданской областях. Отсутствуют отраслевые соглашения в ДНР, а также Вологодской, Калининградской, Костромской и Еврейской автономной областях.

Марина Краснорудская отметила, что коллективные договоры действуют в 96,3% медучреждений, это почти на 1% больше, чем в прошлом году. Так, в 32 регионах колдоговоры функционируют во всех медицинских организациях. Несмотря на, казалось бы, высокие показатели, нужно добиваться 100%-ного охвата по всей стране.

В числе ключевых вопросов повестки дня заседания Президиума также были организационное укрепление, обучение профкадров, порядок проведения различных конкурсов, отчет по работе с молодежью (о котором следующий материал). Кроме того, в центре внимания — изменение порядка материального стимулирования отдельных категорий медицинских работников. *Об этом подробный материал в разделе «Главное».* 





Укрепление положительных тенденций в реализации Концепции молодежной политики Профсоюза

Профсоюз заявил о себе как о мощной силе, способной объединять и мотивировать молодежь, адаптируясь к современным вызовам и предлагая реальные инструменты для улучшения условий труда и жизни молодых работников. Об этом рассказала на Президиуме начальник Управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич.

«Профсоюз доказал свою актуальность и эффективность для молодого поколения, что отчетливо видно по росту числа молодежи в наших рядах на 1,4% в 2023 году. Это особенно значимо на фоне сокращения в отрасли числа работ-

ников моложе 35 лет», — отметила секретарь ЦК Профсоюза, представляя данные сводного отчета о работе с молодежью.

Более трети членов нашего Профсоюза — это работающие и обучающиеся молодые люди (780 тыс. человек). И Профсоюз целенаправленно продолжает курс на формирование осознанного профчленства среди молодежи и повышение ее профсоюзной активности и включенности.

Результаты двух прошлых лет показали продолжающийся рост профсоюзных рядов, в первую очередь за счет молодежи. Эта тенденция прослеживается и среди молодых работников, и среди обучающихся: численность членов Проф-

союза среди работающих за 2023 год выросла на 1,4% и составляет 60,8%, среди студентов и обучающихся — на 1,12% и составляет 84,62%. Общая профсоюзная численность среди работающих и студентов составляет 70,9%.

В 2023 году продолжался рост впервые принятых в Профсоюз молодых работников — 49 тыс. человек, что на 12% больше, чем в 2022 году, несмотря на то, что в отрасли в целом продолжалось снижение числа молодых работников (в 2023 году — на 9,8 тыс., в 2022-м — на 32 тыс. чел.).

Также продолжался рост числа впервые принятых в Профсоюз студентов высшего и среднего медицинского образования — более 94 тыс. человек, что почти на 12% больше, чем в 2022 году. Кроме того, значительно уменьшилось число студентов, вышедших из Профсоюза по собственному желанию — на 44,5%.

Уже второй год подтверждают свою эффективность «дорожные карты» по повышению профчленства среди работающей молодежи в регионах со значением этого показателя ниже 50%. В 2023 году в 43 регионах велась работа по «дорожным картам». В 24 из них произошел прирост от 0,01 до 21,86%. Самого большого скач-

ка удалось достичь: Ивановской организации, поднявшейся по этому пункту на 18 позиций, с 73-го на 55-е место; Санкт-Петербургской — на 13 позиций, с 63-го на 50-е место; Алтайской республиканской — на 7 позиций, с 69-го на 62-е место. Опыт работы с «дорожными картами» наглядно показал целесообразность ее продолжения и масштабирования. Президиумом Профсоюза принято решение о расширении списка организаций, которые должны разработать и утвердить такие программы на перспективный период и четко контролировать их исполнение. В 2024 году «дорожные карты» разработают не только те, у кого показатель ниже 50%, а все организации, в которых этот показатель ниже среднероссийского показателя — 60,8%.

Большое значение Профсоюз придает укреплению соцпартнерства между студенческими первичками и ректорами вузов. В настоящее время в 70% вузов (в 34 из 49) подписаны Соглашения или приложения к коллективным договорам, касающиеся социально-экономической защиты студентов. А в семи вузах данные документы находятся в стадии подписания.

С целью повышения качества работы с молодежью в 2023 году разработаны Методрекомен-






дации по реализации Концепции молодежной политики Профсоюза.

Также в 2023 году была продолжена практика проведения конкурса «Профсоюзный грант», за два года успешно реализованы 23 проекта. В текущем году к реализации своих профсоюзных проектов приступили еще 27 грантополучателей.

В ноябре прошлого года был завершен конкурс Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер — 2023», который позволил выявить лучших из лучших. Победитель, получивший Гран-при конкурса, был направлен на финал Всероссийской молодежной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв — 2023» и продолжил свою профессиональную деятельность именно по профсоюзной линии. ПДМК ЦК Профсоюза принято решение

и в дальнейшем продолжить практику таких конкурсов.

Учитывая необходимость повышения качества работы Молодежных советов (Комиссий) в регионах, а также с целью выявления и распространения наиболее положительного их опыта, Профсоюз объявил конкурс «Лучший Молодежный совет (Комиссия) — 2024», который содержит две номинации: лучший Молодежный совет и лучший председатель Молодежного совета. Победитель по второй номинации будет направлен на федеральный этап «Стратегического резерва — 2024».

Подробную информацию о правилах участия можно найти по ссылке (<https://przrf.ru/documents/o-provedenii-konkursa-professionalnogo-soyuza-rabotnikov-zdravookhraneniya-rossiyskoy-federatsii-luch.html>). 

ХІІ Съезд ФНПР

Обширная делегация Профсоюза работников здравоохранения РФ — около 100 делегатов и приглашенных из разных регионов страны приняли участие в работе XII Съезда Федерации Независимых Профсоюзов России 3–5 апреля.

За три дня работы делегаты обсудили и приняли программу «За справедливую экономику!» (<https://t.me/przrf/4068>), резолюции по направлениям работы профсоюзов.

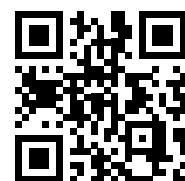
Знаковое событие собрало высокопоставленных гостей, среди которых Президент страны Владимир Путин, министр труда и соцзащиты Антон Котяков, министр здравоохранения Михаил Мурашко и многие другие. Их выступления подчеркнули значимость взаимодействия государства и профсоюзов в решении социально-экономических вопросов.

В своем выступлении министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко рассказал о взаимодействии Минздрава с Профсоюзом и важности такого партнерства.

По словам Мурашко, министерство всегда опирается на мнение Профсоюза. Совместная деятельность принесла весомые плоды в выработке стратегических задач и решений, особенно в контексте недавних вызовов, таких как пандемия COVID-19 и оказание помощи участникам СВО.

— При активном участии Профсоюза работников здравоохранения разработаны стандарты, в том числе по подготовке медицинских работников. Это касается и среднего звена, и врачебного звена, — сказал министр здравоохранения.

Завершая доклад, Михаил Мурашко подчеркнул, что Профсоюз является важным элементом





в системе здравоохранения, способствуя формированию профессионализма и социальной зрелости медицинского сообщества, что в свою очередь ведет к улучшению качества медицинских услуг и удовлетворенности граждан.

В своей речи министр также отметил значимость активного участия профсоюзов в политической жизни страны и их вклад в обеспечение социальной стабильности России.

О необходимости взаимодействия с общественностью для развития профсоюзов говорил лидер нашей организации Анатолий Домников, представляя резолюцию по информационной работе на XII Съезде ФНПР.

Рассказывая о соответствующем опыте Профсоюза работников здравоохранения РФ, руководитель подробно остановился на сотрудничестве с непрофсоюзными СМИ.

«В нашу стратегию взаимодействия включены крупнейшие общественно-политические издания, а также ряд отраслевых газет и журналов. Это позволяет донести информацию о на-

шей деятельности до максимально широкой аудитории, привлекая внимание к проблемам и достижениям в сфере здравоохранения», — отметил Анатолий Домников.

«Сегодняшний съезд — поистине исторический момент, когда каждый голос важен, а каждое предложение может стать частью большого изменения. Мы стоим на пороге новых возможностей и вызовов, и как мы их встретим, определит наше завтра», — прокомментировал событие Анатолий Домников.

Торжественным моментом стало переизбрание Михаила Шмакова на пост главы ФНПР, подчеркнувшее единство и устойчивость профсоюзного движения.

Председатель Профсоюза Анатолий Домников, его заместители Владимир Беспяткин и Михаил Андрочников, а также руководитель Самарской областной организации Татьяна Сивохина и Воронежской — Татьяна Сапрыкина вошли в обновленный состав Генерального совета ФНПР. ●


Поздравляем!

Медаль «За заслуги перед отечественным здравоохранением» вручил Анатолию Домникову глава Минздрава РФ Михаил Мурашко на расширенном заседании коллегии министерства 19 апреля. Высшая ведомственная награда, которую получил председатель Профсоюза и руководитель Общественного совета при Минздраве, стала признанием его значительного вклада в развитие здравоохранения России.

Напомним, апрельское заседание коллегии — ключевое событие, призванное подвести итоги работы министерства в 2023 году и определить задачи на 2024 год. В мероприятии приняли участие представители палат Федерального Собрания, руководство фе-

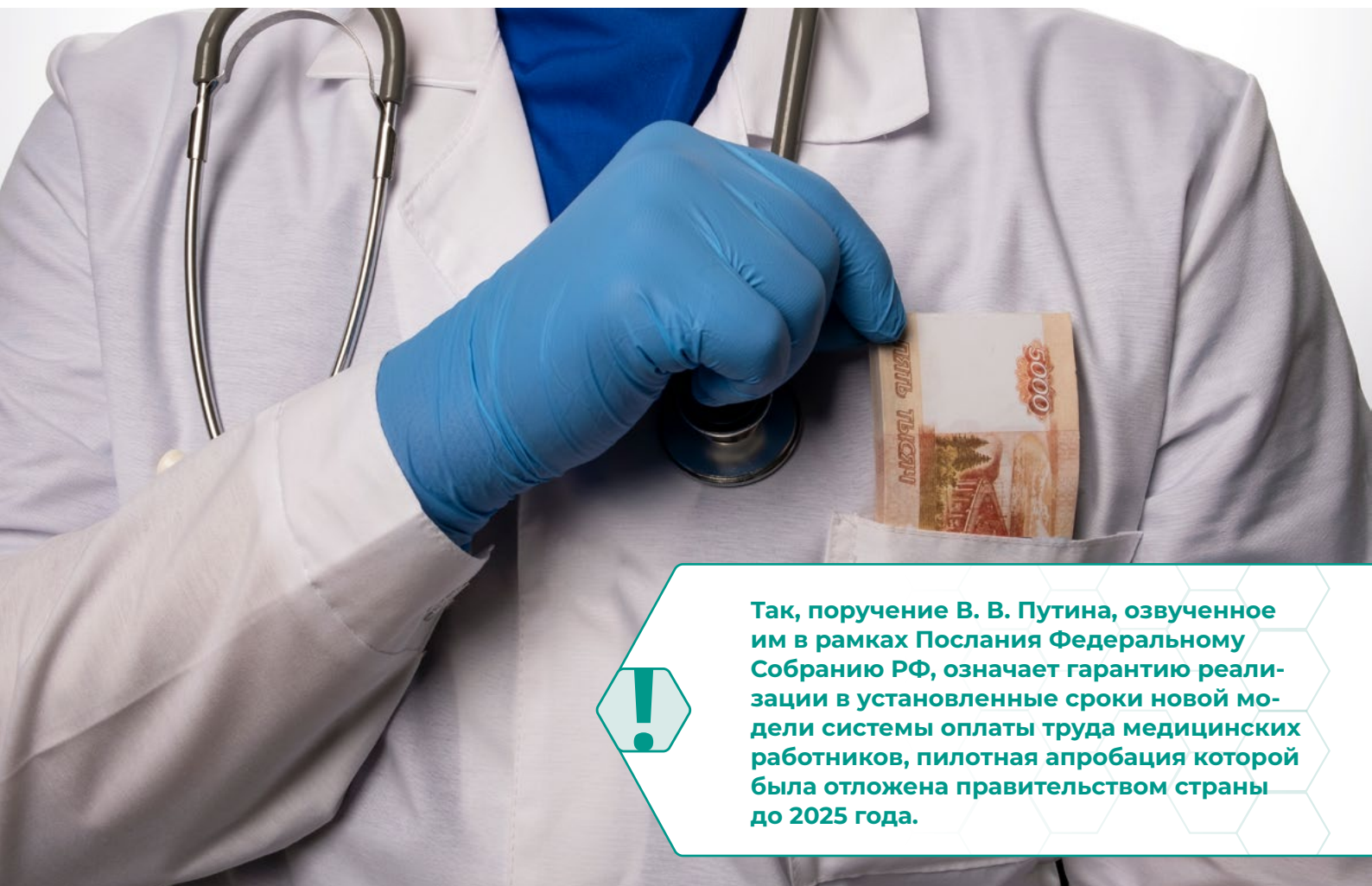
деральных органов исполнительной власти и заместители глав регионов.

Министр здравоохранения Михаил Мурашко выступил с основным докладом, акцентируя внимание как на достигнутых успехах, так и на существующих вызовах. В рамках заседания для руководителей в сфере здравоохранения также была проведена образовательная сессия по актуальным вопросам организации медицинской помощи.

— Сегодняшнее мероприятие в очередной раз наглядно демонстрирует важность работы всех уровней власти и общественных организаций в укреплении здоровья нации. Наши усилия имеют огромное значение как социально, так и стратегически, — подчеркнул Анатолий Домников. 



Повышение уровня материальной оценки труда медицинских работников — в центре внимания Профсоюза



Так, поручение В. В. Путина, озвученное им в рамках Послания Федеральному Собранию РФ, означает гарантию реализации в установленные сроки новой модели системы оплаты труда медицинских работников, пилотная апробация которой была отложена правительством страны до 2025 года.

Инициативы Президента страны Владимира Путина, направленные на усиление защищенности экономических интересов медицинских работников, расцениваются Профсоюзом как определенный отклик на нашу активную работу на федеральном уровне.

Профсоюз, инициировав утверждение этой модели и принимая активное участие в ее разработке, исходил из того, что только утверждение на федеральном уровне единых условий исчисления заработной платы работников позволит устранить сложившиеся в настоящее

время существенные диспропорции в уровнях оплаты труда работников одной специальности в разных регионах страны. Эта ситуация справедливо воспринимается медицинскими работниками как ущемление их профессиональных и трудовых прав и обуславливает межрегиональную внутриотраслевую «миграцию» специалистов, что является основанием для неоднократно выдвигаемых Профсоюзом требований по ускорению реализации пилотного проекта.

Профсоюз всецело поддержал существенное увеличение с марта 2024 года размеров специ-

альных социальных выплат, установленных в 2023 году, для определенных категорий медицинских работников на селе, в малых городах и населенных пунктах, а также установление указанных выплат для медицинских работников системы ФМБА.

Вместе с тем ряд норм указанного постановления вызывает озабоченность Профсоюза.

Так, серьезной проблемой Профсоюз считает сохранение на ранее установленном уровне размеров специальных социальных выплат для специалистов станций (отделений) скорой медицинской помощи.

Профсоюз аргументировал необходимость разрешения этой проблемы в письме на имя Председателя Правительства РФ М. В. Мишустина. Одновременно нами вновь была обозначена необходимость расширения кате-

горий получателей выплат, в первую очередь водителями автомобилей скорой медицинской помощи, а также рассмотрения вопроса о повышении размеров выплат младшему медицинскому персоналу в малых населенных пунктах и городах.

Профсоюз расценивает как чрезвычайно значимую инициативу Президента РФ, касающуюся повышения уровня гарантий по заработной плате медицинских работников.

Постановлением Правительства РФ от 20.03.2024 № 343 исполнительным органам субъектов РФ рекомендовано обеспечить долю

Ряд значительных инициатив в сфере материальной оценки труда медицинских работников был высказан президентом страны 14 февраля на форуме будущих технологий «Современные медицинские технологии. Вызовы завтрашнего дня — опережая время». Нормативное обеспечение их реализации постановлением Правительства РФ от 20.04.2024 № 343 стало объектом пристального внимания Профсоюза.





выплат по окладам в структуре фондов заработной платы медицинских работников подведомственных медицинских организаций не ниже 50%.

Нельзя не отметить, что требование о достижении этой нормы в течение многих лет неоднократно выдвигалось Профсоюзом. Комплекс организационных мероприятий по совершенствованию региональных систем оплаты труда, направленных на достижение указанной цели, зафиксирован в Профсоюзном проекте, поддержанном Минздравом России, утвержденном Постановлением Президиума Профсоюза от 08.08.2023 № 9-173.

Однако Профсоюз отмечает ряд существенных проблем в механизме реализации указанной нормы Постановления Правительства

РФ, на основные из которых было обращено внимание Председателя Правительства РФ М. Мишустина. В их числе отсутствие источника финансирования увеличения доли окладной части, что фактически не предусматривает возможность принципиального роста заработной платы. Проблемы может вызвать и «ревизия» стимулирующих выплат как источника финансовых средств на эти цели, в то время как многие из них отражают отраслевую специфику и ее материальную оценку.

С целью минимизации негативных последствий Профсоюзом были направлены в Минздрав России предложения по формированию систем оплаты труда медицинских работников в данных условиях. Часть наших предложений

учтена в Методических рекомендациях, утвержденных совместным письмом Минздрава России от 29.03.2024 № 16-3/И/1-5816 и Минтруда России от 29.03.2024 № 14-1/10/П-2380.

В целях оказания методической и практической помощи профсоюзным органам и профактиву по участию в работе в рамках реализации постановления Отделом экономической работы и оплаты труда Профсоюза была подготовлена информационная записка «О некоторых особенностях, связанных с изменением порядка установления материального стимулирования отдельных категорий медицинских работников», рассмотренная на заседании Президиума

Профсоюза. Постановлением Президиума был также определен комплекс конкретных мер по участию профсоюзных органов всей уровней в реализации поставленных задач.

Оперативная работа с Минздравом России, Минтрудом России по обеспечению трудовых прав работников в рамках реализации норм постановления Правительства РФ продолжается в рамках поручений Президента РФ, подписанных 18 апреля 2024 года. ◆

Текст: Тамара ГОНЧАРОВА,
Секретарь ЦК Профсоюза — начальник
Управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении





Новая первичка — в самом сердце Подмосковья

27 марта в крупнейшем медицинском учреждении России, в детском клиническом центре имени Л. М. Рошаля, в Красногорске, появилась новая первичная профсоюзная организация. Участие в первом учредительном собрании ППО приняла председатель Московской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Нина Сулонова. Лидер рассказала коллективу о текущих проектах, основных ценностях и направлениях работы Профсоюза.

«Наша задача — профилактировать социальное напряжение и решать спорные вопросы не в конфронтации с работодателем, а вместе. Мы развиваем правовое направление, оказываем юридическую помощь. Занимаемся молодежной политикой, участвуем в грантах, реа-

лизуем совместные проекты с Министерством здравоохранения региона. Проводим обучение профактивистов, в том числе в Московском областном научно-исследовательском клиническом институте имени М. Ф. Владимирского. Направлений работы много, но цель одна — чтобы система здравоохранения была устойчива и работоспособна. Уверена, новая первичка будет работать на благо отрасли и каждого сотрудника», — обратилась к присутствующим председатель областной организации.

В рамках собрания коллектив самостоятельно определил состав профкома, выбрал членов контрольно-ревизионной комиссии и решил организационные вопросы.

«Для нас Профсоюз — это в первую очередь защитный орган для работников и связующий

орган между работниками и работодателем. Сегодня людям гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату и иметь приемлемые условия труда, — рассказала главный врач медучреждения Татьяна Шаповаленко. — Мы создали первичную профсоюзную организацию, чтобы выстроить доверительные отношения в коллективе и поддерживать прямой контакт между администрацией учреждения и сотрудниками».

В центре уверены, если «наверху» отношения честные и доброжелательные, то и сотрудники будут понимать — их не оставят в трудную минуту. Будут чувствовать поддержку и помощь. А если прибавить к этому достойную заработную плату, правильную оплату сверхурочных,

обеспечение рабочего места необходимыми материалами и культурный отдых, то и отдача на работе будет полноценной.

«Мы только сформировались, но строить планы уже надо. И первое, в чем мы заинтересованы — привлечь как можно больше сотрудников в члены Профсоюза. Ввести в профком представителей всех отделений, выстроить связь между ними и планово начинать работу. 95% всего коллектива уже вошли в состав ППО. Дальше — больше!» — отмечает председатель первички Татьяна Якунина.

Детский клинический центр им. Л. М. Рошала — один из самых крупных, современных детских центров в стране. Прием пациентов в медучреждении начнется летом. Пока продолжается набор кадров. В клиническом цен-





тре 28 профилей медпомощи. Там будут работать около 400 врачей и 600 представителей среднего медицинского персонала.

Мощность больницы — 420 коек. В ней расположится консультационно-диагностический центр на 300 посещений в смену, 14 стационарных отделений, 23 операционных, а также 42 койки реанимации, что позволит охватить около 14–15 тыс. детей из Подмоскovie и других регионов.

Также в нем появится симуляционный центр, позволяющий сотрудникам совершенствовать свои знания и умения на новейшем оборудовании. Более 6 тыс. единиц современного операционного, диагностического, лечебного


и реабилитационного оборудования будут доступны специалистам и пациентам — рентген-аппараты, КТ, система цифровой лапароскопии, ангиографы и т.д. Благодаря новациям в Подмоскovie будут делать операции на сердце по самым передовым технологиям. Медработники смогут выполнять сложные операции при деформациях опорно-двигательного аппарата, при врожденной патологии сердца, сосудов и нейрохирургические вмешательства при тяжелых черепно-мозговых травмах.

«Малыши до четырех лет, дети с ограниченными возможностями здоровья и тяжелобольные пациенты смогут находиться



в клиническом центре вместе с мамами, которым бесплатно будет предоставлено место и питание. Кроме того, для родителей будут оборудованы уютные зоны отдыха, а для детей — игровые комнаты, — отмечает главный врач. — Что особенно важно, у нас появится своя детская выездная реанимационная служба с возможностью госпитализации детей из отдаленных уголков Подмосковья. Для этого будет оборудована вертолетная площадка санитарной авиации. Это позволит оказать помощь большему числу пациентов. А для сотрудников будет работать телемедицинский центр, который позволит проводить

консультации с врачами в режиме онлайн и обсуждать тактику лечения сложных случаев, укреплять связь с врачами из наших округов и других регионов».

Самые передовые технологии позволят центру привлечь высокопрофессиональных специалистов, взрастить новое поколение медицинских работников благодаря профсоюзной системе наставничества и сохранить кадровый актив, опираясь на всестороннюю работу с коллективом. Комплексное взаимодействие между главным врачом и председателем первичной организации станет основой для дальнейшего развития медучреждения. 





Социальное партнерство как один из элементов мотивации профсоюзного членства

21 марта 2024 года в конференц-зале ТМООП «Тюменский Облсовпроф» Тюменская межрегиональная организация Профсоюза провела встречу профактива области с руководством Департамента здравоохранения Тюменской области. В мероприятии приняли участие председатели ППО и профактив, ряд главных врачей учреждений здравоохранения, представитель Тюменского фонда ОМС и замдиректора Департамента здравоохранения Тюменской области Татьяна Сергеевна Новикова.

В ходе встречи обсуждались ловкие и не очень ловкие вопросы, касающиеся социального партнерства, оплаты труда и нагрузки медработников, а также охраны труда и проведения СОУТ. Так, в рамках рассмотрения блока социальное партнерство собравшиеся рассмотрели

выполнение двустороннего Соглашения между областным Депздравом и Тюменской межрегиональной организацией Профсоюза, а также особенности коллективно-договорной кампании в медучреждениях.

Что касается кадровой проблемы в здравоохранении региона и оплаты труда работников отрасли, Татьяна Сергеевна пояснила, что в Тюменской области острого дефицита нет. Уровень заработной платы достаточно высок, поэтому медики соседних регионов выбирают Тюменскую область для трудоустройства. Реформирование структуры лечебных учреждений, которое рассматривалось далее в ходе мероприятия, конечно, повлекло ряд проблем, однако это была вынужденная мера в ходе оптимизации.

Вместе с тем председатель межрегиональной организации Профсоюза Валерий Кудряшов обратил внимание на слабую подготовку врачей. Он отметил: «Необходимо вернуть субординатуру и интернатуру в учебный процесс, а также обязательное государственное распределение выпускников с отработкой три года». Решив таким образом проблему кадров, мы снизим нагрузку на медработников и председателей первичных профорганизаций, работающих на не освобожденной основе, что положительно скажется на увеличении охвата профсоюзным членством в учреждениях здравоохранения.

Также в ходе встречи была затронута тема иных профсоюзов, которые могут возникнуть, если руководители учреждений не будут со-

трудничать с Профсоюзом работников здравоохранения РФ. После чего несколько главных врачей поделились, как спокойно им работается в тандеме с профсоюзной организацией, как высокий процент охвата профсоюзным членством влияет на микроклимат в коллективе.

В завершение мероприятия мы договорились работать над реализацией национального проекта «Кадры», указанного в последнем Послании Президента РФ В. В. Путина, на принципах равноправия, взаимоуважения, поисков компромиссов в решении проблем работников отрасли нашего региона. ◆

Текст: Марина ВОРОПАЕВА,
заместитель председателя Тюменской
межрегиональной организации Проф-
союза работников здравоохранения РФ



Более полувека на передовой в борьбе за жизнь и здоровье брянковчан



«Сгорая сам, свети другим!» — таков жизненный девиз заведующей инфекционным отделением Брянковской центральной городской многопрофильной больницы Галины Худяковой. Более полувека она на передовой в борьбе за жизнь и здоровье брянковчан.

В медицинской среде есть уникальное явление — медицинская династия — семья, в которой на протяжении нескольких поколений сохраняется любовь и преданность медицине. Династия — это не только профессия и призвание, это имидж семьи. Быть похожим на ее представителей — это значит взять от них самое лучшее, ценить, развивать, совершенствовать и приумножать этот багаж, передавать его другим поколениям.

В ГБУЗ «Брянковская центральная городская многопрофильная больница» более по-

лувека трудится заведующая инфекционным отделением, врач-инфекционист Галина Леонидовна Худякова. Сама Галина Леонидовна — уроженка города Брянки. С первых дней работы вступила в Профсоюз и является его активным членом.

Родители Галины Худяковой, Винтовкины Леонид Михайлович и Мария Андреевна — стоматологи. Старший внук Никита пошел по стопам семьи — окончил Луганский государственный медицинский университет и в настоящее время работает врачом-психиатром в Луганской республиканской клинической психиатрической больнице. А его невеста Виктория Мозговая — стоматолог. Тетя и сестра Галины Леонидовны тоже медики.

— У меня никогда не было сомнений, кем быть. Я выросла в медицинской семье. Это

во многом определило выбор будущей профессии. В детстве мне подарили игрушечный набор медика, а моими первыми пациентами были игрушки. Поэтому колебаний, куда поступить после школы, не было. Поступила в Луганский медицинский институт, — говорит Галина Леонидовна.

В 1973 году по направлению института проходила интернатуру в родном городе в Брянковской инфекционной больнице. За пять месяцев прошла специализацию и осталась работать здесь же врачом-инфекционистом. С тех пор место работы Галина Леонидовна не меняла, только когда ушла на пенсию заведующая отделением, ее назначили на эту должность.

Сегодня в инфекционном отделении больницы 15 коек для взрослых и 15 для детей.

Не одно испытание на прочность прошли плечом к плечу сотрудники отделения. Небольшой, но сплоченный коллектив делает все возможное, чтобы пациентам было комфортно. Врачи и медсестры очень внимательны к больным, особенно к детям. Ведь с ними труднее работать, чем со взрослыми, многие боятся уколов...

— В 90-е годы, когда не платили зарплату, произошла вспышка дифтерии. В больнице

проходили лечение 44 пациента. И, помню, они удивлялись, что мы умудряемся вылечить их, имея минимальный объем лекарственных препаратов. А ведь, помимо медикаментов, больным необходимо было обеспечить и горячее питание. Мы приносили все, что было дома. И конечно, как всегда в трудные моменты, последним делились неравнодушные брянковчане, — рассказывает Галина Худякова.

В 2014 году, с началом активных боевых действий в Донбассе, из отделения уволилась детский врач-инфекционист, и Галине Леонидовне пришлось лечить и маленьких пациентов. Медицинская помощь была оказана всем, кто в ней нуждался. Как бы ни было страшно, сотрудники ежедневно приходили на работу. Разве могли они бросить своих пациентов?! Никогда!

В период пандемии именно медицинские работники инфекционных отделений и больниц приняли на себя первый удар пандемии коронавируса. Впервые столкнувшись с COVID-19, врачи действовали, опираясь на собственные знания и опыт.

— В лечении больных коронавирусом мне очень сильно помогли лекции известного ака-





демика Валерия Фролова, который более четверти века заведовал кафедрой инфекционных болезней и эпидемиологии Луганского государственного медицинского университета, был главным инфекционистом Луганщины. К сожалению, он преждевременно ушел из жизни в 2012 году. Валерий Митрофанович говорил, что с инфекцией всегда нужно бороться до последнего. К каждому больному был индивидуальный подход в их назначении. Все поступающие с ковидной инфекцией выписывались с выздоровлением. Вместе мы преодолели трудности, потому что были как одно целое! Особая благодарность главному врачу нашего учреждения Виктору Бирюкову, который помогал всем чем мог, ежедневно интересовался состоянием поступивших и нуждами отделения, — говорит заведующая отделением.

За неоценимый вклад в борьбу с коронавирусом заведующая инфекционным отделением Галина Худякова награждена благодарностью Министерства здравоохранения ЛНР и памятным знаком «За милосердие» от главы республики Леонида Пасечника.

В 2021 году отмечена памятным знаком «За заслуги перед городом» и получила ценный подарок от администрации города Брянки.

— Эти награды — оценка работы всего нашего дружного коллектива, который поддерживал меня буквально во всем! Не зря говорят: вместе можно преодолеть любые трудности! — утверждает Галина Худякова.

В этом году Галине Худяковой исполнилось 75 лет, но она на своем посту, продолжает помогать людям, передает свой опыт молодому поколению. ●


Инициативы президента: изменения в действующие нормативные акты

В рамках реализации инициатив Президента РФ В. Путина, постановлением Правительства РФ от 20.03.2024 № 343 предусмотрено увеличение размеров специальных социальных выплат, установленных в 2023 году, для определенных категорий медицинских работников, а также установление указанных выплат для медицинских работников системы ФМБА.

Размеры выплат зависят от численности населения в населенном пункте, в котором расположена медицинская организация.

Кроме того, данным нормативным актом рекомендовано увеличение окладной части

в структуре заработной платы медицинских работников не ниже 50%, без учета компенсационных выплат.

Методические рекомендации по обеспечению данной нормы направлены в адрес исполнительных органов субъектов РФ письмом Минздрава России, Минтруда России от 29.03.2024 № 16-3/И/1-5816, 14-1/10/П-2380. 




Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей или следующей странице
- 3 Переход к началу любой рубрики
- 4 Переход к началу текущей рубрики
- 5 Переход по ссылке
- 6 Переход к выбранному материалу
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:
<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников


Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938-8443
E-mail: ckprz@mail.ru
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

 Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153-5815