**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПЛЕНУМ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**2 декабря 2022 года № 5 - 4**

**О внесении изменений и дополнений**

**в Положение о постоянно действующих**

**комиссиях ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ**

V Пленум ЦК Профсоюза рассмотрел и поддержал предложения Президиума Профсоюза о внесении изменений и дополнений в Положение о постоянно действующих комиссиях ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ (№ 6-11 от 03.10.2022г. и № 7-1.3. от 01.12.2022г.). В соответствии с пунктом 2.26 статьи 41 Устава Профсоюза,

**ПЛЕНУМ ЦК ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения и дополнения в Положение о постоянно действующих комиссиях ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ и утвердить его в новой редакции (прилагается).

2. Отделу делопроизводства и контроля Организационно-аналитического Управления Профсоюза (Лазарева Ю.С.) направить данное постановление в региональные, межрегиональные организации Профсоюза для использования в практической работе.

3. Отделу организационно-уставной деятельности Организационно-аналитического Управления Профсоюза (Валеева Л.Е.) и отделу редакционно-издательской деятельности и технического обеспечения Управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству (Облачков А.Ю.) разместить Положение о постоянно действующих комиссиях ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ на сайте Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Беспяткина В.О.

**Председатель Профсоюза А. И. Домников**

*Приложение*

*к постановлению Пленума ЦК Профсоюза*

 *№ 5- 4 от 2 декабря 2022 года*

ПОЛОЖЕНИЕ

о постоянно действующих комиссиях

ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ\*

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Постоянно действующие комиссии Центрального комитета профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации\* создаются с целью проработки наиболее актуальных вопросов, характерных для каждой из основных социально-профессиональных групп работников здравоохранения, а также обучающихся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования; для решения проблем организационно-уставной деятельности Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации\*\*.

Деятельность Комиссий направлена на анализ проблем и выработку предложений, касающихся защиты индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза, в том числе по вопросам оплаты труда, социальных льгот и гарантий, пенсионного обеспечения, занятости, условий и охраны труда, санаторно-курортного лечения и оздоровления, а также профсоюзного строительства, укрепления финансовой базы Профсоюза и его структур, совершенствования кадровой, информационной, молодежной политики и др.

1.2. Комиссии осуществляют свою деятельность на основании настоящего Положения и руководствуются Уставом Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации\*\*\*, постановлениями Съезда Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза и Президиума Профсоюза, отраслевыми соглашениями Профсоюза с соответствующими социальными партнерами. Как правило создаются постоянно действующие комиссии ЦК Профсоюза: по защите прав врачей, по защите прав среднего медицинского персонала, по защите прав работников аптечных учреждений и предприятий, по защите прав младшего медицинского персонала, специалистов, служащих и рабочих, по защите прав работников образовательных и научных учреждений, по защите прав работников органов и организаций Роспотребнадзора, по защите прав работников санаторно-курортных учреждений, молодежная комиссия, по совершенствованию организационно-уставной деятельности Профсоюза, по информационной работе и цифровизации.

1.3. Комиссии формируются на Пленуме ЦК Профсоюза из членов Центрального комитета и представителей региональных, межрегиональных организаций Профсоюза из специалистов по направлениям деятельности Комиссии.

Пленум ЦК Профсоюза принимает решение о количестве, названиях постоянно действующих комиссий и их количественном и персональном составах.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \* Далее по тексту полное наименование или Комиссия, Комиссии

 \*\* Далее по тексту полное наименование или Профсоюз

\*\*\* Далее по тексту полное наименование или Устав

Председатели постоянно действующих комиссий и их заместители избираются на Пленуме ЦК Профсоюза из числа членов Центрального комитета.

Полномочия членов Комиссий не могут превышать полномочий членов ЦК Профсоюза.

2. ФУНКЦИИ ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩИХ КОМИССИЙ

2.1. Подготовка предложений в планы и программы деятельности Профсоюза и его органов, относящихся к компетенции Комиссии.

2.2. Подготовка документов и материалов для рассмотрения на заседаниях Центрального комитета Профсоюза и Президиума Профсоюза.

2.3. Изучение и обобщение практики работы организаций Профсоюза и их органов по вопросам, относящимся к компетенции Комиссий, выработка по ним практических рекомендаций и предложений.

2.4. Осуществление контроля за ходом и итогами выполнения предложений и рекомендаций Комиссий, постановлений органов Профсоюза.

2.5. Выполнение иных функций, возложенных на них постановлениями выборных коллегиальных органов Профсоюза.

3. ПОРЯДОК РАБОТЫ ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩИХ КОМИССИЙ

3.1. Комиссия работает по плану, составленному на один - два года и утвержденному на заседании соответствующей Комиссии.

3.2. Заседание Комиссии, в том числе и выездное, проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.3. Заседание Комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины членов Комиссии. Выработанные рекомендации и предложения по обсуждаемым вопросам, другие документы принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Комиссии, присутствующих на заседании, при наличии кворума.

Заседание комиссии может проводиться очно в формате видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий. Также решения на заседании комиссии могут приниматься без проведения заседания, путем проведения заочного голосования.

3.4. Заседание Комиссии ведет председатель, а в его отсутствие - заместитель председателя Комиссии.

По итогам заседания Комиссии оформляется протокол, который подписывается председателем, а в его отсутствие - заместителем председателя Комиссии.

Вопросы, относящиеся к компетенции нескольких Комиссий, могут готовиться и рассматриваться совместно. В этом случае совместное заседание Комиссий ведет председатель одной из них (по договоренности).

3.5. Председатель Комиссии (в его отсутствие - заместитель председателя):

- руководит работой Комиссии;

- готовит с учетом мнения членов Комиссии проект плана работы с последующим утверждением его на заседании Комиссии;

- созывает заседания Комиссии;

- определяет повестку дня, место и время проведения заседания Комиссии;

- по поручению Председателя Профсоюза может представлять интересы Профсоюза, его членов и организаций в органах законодательной, исполнительной власти, местного самоуправления, в объединениях работодателей, судебных органах;

- осуществляет взаимодействие с комитетами региональных, межрегиональных организаций Профсоюза;

- может вносить предложения о моральном и материальном поощрении членов Комиссии;

- по мере необходимости отчитывается Президиуму Профсоюза о деятельности Комиссии.

3.6. Организационное обеспечение деятельности Комиссий осуществляется начальниками Управлений и отделов Профсоюза.

3.7. Члены Комиссий, по согласованию с Председателем Профсоюза, могут участвовать в работе выборных коллегиальных органов Профсоюза при рассмотрении ими проектов документов, подготовленных соответствующей Комиссией, в качестве приглашенных.

3.8. Финансирование деятельности Комиссий производится в пределах, установленных сметой доходов и расходов ЦК Профсоюза по статье «Постоянно действующие комиссии ЦК Профсоюза».

3.9. Оплата командировочных расходов членам Комиссий, участвующим в заседании, производится комитетами соответствующих региональных, межрегиональных организаций Профсоюза с последующим возмещением этих расходов Центральным комитетом Профсоюза.

4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИЙ

4.1. Для Комиссий по защите прав врачей; среднего медицинского персонала; работников аптечных учреждений и предприятий; младшего медицинского персонала, специалистов, служащих и рабочих; работников медицинских образовательных и научных учреждений; работников органов и организаций Роспотребнадзора; работников санаторно-курортных учреждений:

- социально-экономическая и правовая защита членов Профсоюза;

- обеспечение занятости;

- обеспечение контроля за соблюдением требований условий и охраны труда, включая законодательство о специальной оценке условий труда;

- пенсионное обеспечение;

- специфические проблемы, характерные для той или иной социально-профессиональной группы и относящиеся к компетенции соответствующей Комиссии;

- изучение в целях распространения практики работы организаций Профсоюза и их органов по указанным направлениям.

4.2. Для молодежной комиссии:

- социально-экономическая и правовая защита молодежи;

- привлечение молодежи к активной профсоюзной деятельности;

- обобщение и распространение опыта работы с молодежью, подготовка соответствующих рекомендаций, а также оказание помощи в создании и совершенствовании работы молодежных комиссий / советов в организациях Профсоюза всех уровней;

- подготовка предложений по обучению молодых профсоюзных кадров и актива, проведению форумов, конкурсов, конференций, слетов, семинаров, круглых столов и других образовательных мероприятий по проблемам молодежи;

- содействие обеспечению представительства молодежи в выборных органах Профсоюза и его организаций;

- участие в оздоровлении и организации досуга работающей и студенческой молодежи.

4.3. Для Комиссии по совершенствованию организационно-уставной деятельности Профсоюза:

- организационно-уставная деятельность организаций Профсоюза и Профсоюза;

- совершенствование структуры Профсоюза;

- кадровая политика Профсоюза, подготовка и повышение квалификации профсоюзных работников и активистов;

- реализация единой финансовой политики Профсоюза;

- отчеты и выборы в организациях Профсоюза;

- повышение мотивации профсоюзного членства;

- информационно-аналитическая деятельность;

- изучение в целях распространения практики работы организаций Профсоюза и их органов по указанным направлениям.

4.4. Для комиссии по информационной работе и цифровизации:

- анализ и оценка текущего состояния информационно- пропагандистской работы в Профсоюза работников здравоохранения РФ как в целом, так и в сравнении с иными профсоюзными и отраслевыми общественными организациями;

- экспертный разбор примеров успешных практик информационной работы в организациях Профсоюза всех уровней;

- подготовка предложений и рекомендаций по вопросам цифровизации деятельности Профсоюза и расширения влияния Профсоюза в информационном пространстве с учетом опыта успешной информационной работы и цифровизации в Профсоюзе;

- содействие созданию единого реестра информационных ресурсов организаций Профсоюза;

- подготовка предложений и рекомендаций по методическому обеспечению организаций Профсоюза всех уровней в области информационной работы;

- подготовка предложений и рекомендаций по темам обучающих семинаров для ответственных за информационную работу, оказание им консультативно-методической помощи;

- содействие реализации мер, направленных на усиление и расширение международного сотрудничества в сфере информационной работы;

- участие в разработке положений и проведении смотров-конкурсов на лучшую постановку информационной работы, фотоконкурсов, агитационно-пропагандистских материалов и др.;

- разработка рекомендаций по подготовке и распространению информационно-пропагандистских материалов;

- подготовка предложений по взаимодействию со средствами массовой информации;

- содействие организации подписки на профсоюзные издания;

- взаимодействие с выборными органами региональных и межрегиональных организаций ЦК Профсоюза по вопросам:

* + совершенствования системы обмена информацией;
	+ обучения профсоюзного актива, занимающегося информационной деятельностью;
	+ внедрения новых информационных технологий и цифровизации.