**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**П Р Е З И Д И У М**

**1 декабря 2022 года № 7-2**

**Об участии организаций Профсоюза**

**в работе по совершенствованию**

**систем оплаты труда работников**

**здравоохранения**

Заслушав и обсудив информацию Секретаря ЦК Профсоюза–Начальника Управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Гончаровой Т.А. об участии организаций Профсоюза в работе по совершенствованию систем оплаты труда работников здравоохранения, Президиум Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1.  Принять к сведению Информацию об участии организаций Профсоюза в работе по совершенствованию систем оплаты труда работников здравоохранения (прилагается).

2.  Отметить озабоченность Профсоюза ситуацией, складывающейся в части совершенствования систем оплаты труда работников здравоохранения в связи с приостановлением до 1 января 2025 года действия Постановления Правительства РФ от 01.06.2021 № 847 «О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения».

3.  Отделу экономической работы и оплаты труда (Ильяшенко Е.К.) Управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Профсоюза (Гончарова Т.А.) обеспечить реализацию до конца 2022 года ряда организационных мероприятий, направленных на совершенствование систем оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения субъектов РФ, поддержанных Минздравом России, в т.ч. в рамках Гранта Президента РФ**,** полученного Профсоюзом на 2022 год по направлению «Защита трудовых прав работников здравоохранения на достойную оплату труда и условия труда». В этих целях:

3.1.  Согласовать с Минздравом России:

- конкретные сроки и место проведения зональных совещаний с руководителями региональных органов управления здравоохранением и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза Центрального, Северо-Западного, Уральского, Сибирского, Дальневосточного Федеральных округов, с последующим обобщением замечаний и предложений, высказанных участниками зональных совещаний в целях выработки подходов, ориентированных на конкретные меры по совершенствованию систем оплаты труда в здравоохранении в период до 2025 года;

- перечень субъектов РФ в целях организации совместных выездных мероприятий по изучению в учреждениях вопросов обеспечения трудовых прав работников на оплату труда в соответствии с трудовым законодательством;

- Вопросник, отражающий ситуацию с нормативным правовым регулированием систем оплаты труда в учреждениях субъектов РФ и обеспечением трудовых прав работников на оплату труда в соответствии с трудовым законодательством.

3.2.  Согласовать сроки и организационные мероприятия с руководителями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза субъектов РФ, в которых планируется проведение зональных совещаний и выездных мероприятий, предусмотренных п.3.1.

3.3.  Провести мониторинг по вопросам, связанным с нормативным правовым регулированием систем оплаты труда в учреждениях здравоохранения и обеспечением трудовых прав работников на оплату труда в соответствии с трудовым законодательством, на основе Вопросника, направленного в адрес органов управления здравоохранением и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

3.4.  Подвести итоги мероприятий, предусмотренных пп.3.1-3.3. настоящего постановления, в целях:

- выработки предложений, в т.ч. в федеральные органы государственной власти, в рамках подготовки системы здравоохранения к реализации пилотного проекта;

-определения целесообразности внесения изменений и дополнений в согласованную, для проведения пилотного проекта, модель системы оплаты труда.

4.  Руководителям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

- обеспечить совместно с региональными органами управления здравоохранением реализацию комплекса конкретных мер в рамках запланированных мероприятий;

- проводить информационно-разъяснительную работу в коллективах медицинских учреждений о целях и задачах реализуемых мероприятий.

5.  Финансовому отделу (Рудакова Т.В.) обеспечить возмещение расходов на реализацию мероприятий, указанных в п.3 настоящего постановления, за счет средств Профсоюза и финансовых средств, поступивших на обеспечение гранта Президента РФ на развитие гражданского общества (Раздел 6 «Бюджет» Заявки на участие в первом конкурсе на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества).

6.  Управлению по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству (Жанкевич О.В.) обеспечить информационное сопровождение мероприятий, указанных в п.3 настоящего постановления.

7.  Отделу делопроизводства и контроля Организационно-аналитического Управления **(**Лазарева Ю.С.) направить данное постановление в региональные, межрегиональные организации Профсоюза для использования в практической работе.

8.  Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Председателя Профсоюза Домникова А.И.

**Председатель Профсоюза А. И. Домников**

 **Приложение к Постановлению**

 **Президиума Профсоюза**

 **от 01.12.2022 № 7-2**

**Об участии организаций Профсоюза**

**в работе по совершенствованию**

**систем оплаты труда работников**

**здравоохранения.**

Одним из основных направлений работы Профсоюза по совершенствованию систем оплаты труда медицинских работников в период 2021-2022 годов было участие в разработке единых подходов к условиям оплаты труда медицинских работников с учетом ст. 144 Трудового кодекса РФ (в новой редакции) и последующей разработки новой модели системы оплаты труда с ее реализацией в рамках пилотного проекта в 7 субъектах РФ (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 01.06.2021 № 847).

Информация о ходе указанной работы оперативно доводилась до сведения руководителей региональных организаций Профсоюза, в т.ч. на заседаниях Президиума Профсоюза.

Однако, основная проблема текущего момента в сфере нормативного правового регулирования формирования и совершенствования систем оплаты труда работников учреждений здравоохранения заключается в том, что реализация пилотного проекта в целях утверждения Требований к системам оплаты труда медицинских работников, предусмотренная Постановлением Правительства РФ от 01.06.2021 № 847, приостановлена до 1 января 2025 года (постановление Правительства РФ от 05.07. 2022 №1205).

Вместе с тем, необходимость проведения данной работы представляется чрезвычайно актуальной в связи с сохраняющимися негативными тенденциями в сфере оплаты труда работников, в т.ч. низким уровнем гарантированной части заработной платы в подавляющем большинстве субъектов РФ и существенными различиями в установлении надтарифных выплат- компенсационного и стимулирующего характера.

Отделом экономической работы и оплаты труда был проведен мониторинг сложившейся ситуации в части установления минимальных окладов по ПКГ на основании информации региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Анализ результатов мониторинга показывает существенные различия в размерах окладов по категориям работников. Так, по младшему медицинскому персоналу (I ПКГ) диапазон составляет от 3256 руб. до 17600 руб.; по среднему медицинскому персоналу (II ПКГ) - от 4336 руб. до 20159 руб.; по врачебному персоналу (III ПКГ) - от 5 750 руб. до 31 000руб.; по руководителям структурных подразделений (IV ПКГ) – от 7918 руб. до 53567 руб.

Принципиальным показателем крайне низкого уровня гарантированной части заработной платы является тот факт, что размеры должностных окладовв подавляющей части регионовне достигают величиныМРОТ(после повышения с 1 июля с.г.**-**15 279 руб.): по I ПКГ (младший медицинский персонал) – 74 субъекта РФ; по II ПКГ (средний медицинский персонал) -73 субъекта РФ. Даже по категориям врачей (III ПКГ) и руководителей структурных подразделений (IV ПКГ) оклады ниже МРОТ, соответственно, в 42 и 27 регионах соответственно.

Следует иметь ввиду, что проектом федерального бюджета на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов величина МРОТ планируется к увеличению до 16 242 руб., что может привести к усугублению данной проблемы.

Пристального внимания требуют также вопросы уровня оплаты труда работников, снижение которого отмечается в значительной части регионов, а также обеспечения показателей размеров заработной платы врачебного и среднего медицинского персонала, определенных Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597, негативная динамика которых сохраняется и в 1 полугодии текущего года.

Необходимость увеличения гарантированной части заработной платы работников с учетом занимаемых ими должностей также обусловлена тем, что, по данным статистики, в значительной части субъектов РФ отмечается определенное выравнивание размеров среднемесячной заработной платы квалифицированных и неквалифицированных работников - среднего и младшего медперсонала. При этом следует обратить внимание, что с 2019 года Федеральным статистическим планом наблюдения изменен механизм определения показателя величины среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала, который оценивается только с учетом уровня инфляции.

(А*нализ среднемесячной заработной платы в сфере здравоохранения, по категориям работников учреждений здравоохранения в целом по Российской Федерации и в разрезе субъектов РФ, а также анализ контрольных показателей, обозначенных Указами Президента РФ от 07 мая 2012 года, по категориям медицинских работников, как в целом, так и по субъектам РФ, за 6 месяцев 2022 года, был подготовлен Отделом экономической работы и оплаты труда Управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Профсоюза и направлен региональным организациям Профсоюза письмом от 07.09.2022г. №* *1Б-3/1 И-723).*

Учитывая необходимость продолжения этой работы, Профсоюзом разработан комплекс организационных мер до конца 2022 года, направленных на совершенствование систем оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения субъектов РФ.

В качестве основного направления было признано целесообразным продолжение работы по обеспечению доли выплат по окладам в структуре заработной платы не ниже 55-60 процентов, а также по оптимизации систем выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных региональными нормативными правовыми актами, в частности, связанных с компенсацией профессиональной деятельности в условиях COVID-инфекции.

Указанные направления работы были поддержаны Минздравом России, и их реализация планируется в рамках Гранта Президента Российской Федерации**,** полученного Профсоюзом на 2022 год по направлению «Защита трудовых прав работников здравоохранения на достойную оплату труда и условия труда».

В целях организационного обеспечения данных направлений будет проведена серия зональных совещаний с руководителями органов управления здравоохранением субъектов РФ и региональных организаций Профсоюза.

Первое «зональное» совещание состоялось 22 ноября с.г. в Республике Башкортостан (г.Уфа) с участием руководителей органов управления здравоохранением и региональных организаций Профсоюза Приволжского, Южного и Северо-Кавказского федеральных округов.

В последующий период, до конца 2022 года, планируется проведение еще двух «зональных» совещаний по обозначенным вопросам, с участием руководителей органов управления здравоохранением и организаций Профсоюза всех субъектов по округам. Место и время указанных совещаний в настоящее время дополнительно согласовываются руководством и специалистами Минздрава России и Профсоюза.

Кроме того, планируются совместные выездные мероприятия по изучению в учреждениях здравоохранения ряда регионов вопросов обеспечения трудовых прав медицинских работников на оплату труда в соответствии с действующим законодательством, с целью выработки конкретных мер в рамках подготовки системы здравоохранения к реализации пилотного проекта с января 2025 года.

К указанным выездным мероприятиям будут привлечены также эксперты–специалисты региональных организаций Профсоюза-члены Оперативной рабочей группы Профсоюза по мониторингу хода подготовки и реализации пилотного проекта в целях утверждения Правительством РФ требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения (состав Оперативной рабочей группы был утвержден постановлением Президиума Профсоюза от 30.03.22 № 4-16).

Мониторинг ситуации, связанной с вопросами нормативно-правового обеспечения действующих систем оплаты труда во всех субъектах РФ и обеспечения трудовых прав работников будет проведен на основе Вопросника, согласованного с Минздравом России.

*Управление экономического развития и*

*нормативного регулирования в здравоохранении*

*Профсоюза*