*Утверждено*

*постановлением Пленума ЦК Профсоюза*

*№ 4 – 3 от 1 июня 2022 года*

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О статусе члена Центрального комитета**

**Профессионального союза работников здравоохранения**

**Российской Федерации**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии законодательством Российской Федерации и Уставом Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (далее Устав Профсоюза).Оно определяет права, обязанности и ответственность членов Центрального комитета Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (далее член ЦК Профсоюза).

2. В соответствии с Уставом Профсоюза член ЦК Профсоюза наделяется полномочиями в результате избрания его в состав Центрального комитета Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (далее ЦК Профсоюза) на заседании высшего руководящего органа Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации - съезде Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (далее съезд Профсоюза).

Член ЦК Профсоюза подотчетен съезду Профсоюза и Центральному комитету Профсоюза, а также выборным органам региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, от которых его кандидатура была рекомендована для избрания в состав ЦК Профсоюза.

3. Членом ЦК Профсоюза может быть только член Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

4. Член ЦК Профсоюза приобретает соответствующие полномочия с момента избрания его в состав ЦК Профсоюза на съезде Профсоюза или с момента подтверждения полномочий члена ЦК Профсоюза на Пленуме ЦК Профсоюза из числа лиц, избранных на съезде Профсоюза кандидатами в члены ЦК Профсоюза.

5. Член ЦК Профсоюза имеет удостоверение и знак установленной формы, утвержденной Президиумом Профсоюза.

6. Член ЦК Профсоюза выражает, представляет и защищает права и законные интересы членов Профсоюза на основе их мнений, предложений, заявлений. Добивается реализации принятых ЦК Профсоюза решений.

7. Полномочия члена ЦК Профсоюза прекращаются:

7.1. С момента истечения срока полномочий ЦК Профсоюза или принятия съездом Профсоюза решения о прекращении (досрочном прекращении) полномочий члена ЦК Профсоюза.

7.2. С момента прекращения членства в Профсоюзе.

7.3. С момента увольнения с работы по собственному желанию в связи с выходом на страховую пенсию и др.

7.4. С момента принятия решения Пленумом ЦК Профсоюза решения об освобождении члена Профсоюза от обязанностей члена ЦК Профсоюза по личному заявлению о выходе из состава ЦК Профсоюза.

8. Член ЦК Профсоюза осуществляет свою деятельность на общественных началах на безвозмездной основе.

9. По решению Президиума Профсоюза члену ЦК Профсоюза возмещаются командировочные расходы за счет средств ЦК Профсоюза за период выполнения им общественных обязанностей.

**10. Член ЦК Профсоюза имеет право:**

10.1. Вносить предложения, проекты документов и постановлений на заседания выборных органов Профсоюза, высказывать свое мнение по содержанию повестки дня, порядку ведения заседания и по существу обсуждаемых вопросов.

Излагать свое мнение в случае несогласия с решениями большинства.

10.2. Изучать любую имеющуюся у организаций Профсоюза документацию, касающуюся их деятельности, с целью реализации решений, принятых Центральным комитетом Профсоюза, запрашивать необходимую для работы информацию у любых профсоюзных структур.

10.3. Принимать участие в проводимых Профсоюзом и его организациями проверках, требовать от работодателей (представителей работодателей) и должностных лиц соблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

10.4. Обращаться по вопросам, входящим в соответствии с законодательством Российской Федерации в компетенцию Профсоюза, в органы государственной власти, органы местного самоуправления, профсоюзные и иные общественные организации, объединения, запрашивать у них любую необходимую информацию, справочные и другие материалы, официальные ответы и комментарии по существу поставленных вопросов.

10.5. Контролировать своевременное выполнение членами Профсоюза решений, принятых в Профсоюзе.

10.6. Формировать предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза.

10.7. Участвовать в заседаниях выборных органов региональных, межрегиональных организаций Профсоюза с правом совещательного голоса, быть избранным по решению конференции председательствующим (сопредседательствующим) на заседании.

**11. Член ЦК Профсоюза обязан:**

11.1. Принимать участие в заседаниях Центрального комитета Профсоюза, входить в состав образуемых им постоянных комиссий, рабочих групп и иных формирований.

11.2. В соответствии с планом работы Центрального комитета Профсоюза, а также поручениями Центрального комитета, Президиума или Председателя Профсоюза подготавливать необходимую информацию, систематизировать ее и вырабатывать предложения, с целью дальнейшего их рассмотрения Центральным комитетом Профсоюза.

11.3. Доводить до сведения выборных органов организаций Профсоюза решения ЦК Профсоюза и Президиума Профсоюза, вырабатывать и контролировать мероприятия по реализации принятых решений, используя для этих целей профсоюзные собрания, средства массовой информации и иные способы.

11.4. По поручению руководства Профсоюза рассматривать письма, жалобы и обращения членов Профсоюза и профсоюзных органов, готовить на них ответы.

11.5. В соответствии с планом работы Центрального комитета Профсоюза, а также по поручению Президиума или Председателя Профсоюза отчитываться о выполнении своих обязанностей перед Центральным комитетом и Президиумом Профсоюза, постоянно действующими комиссиями ЦК Профсоюза.

11.6. По поручению Центрального комитета Профсоюза, Председателя Профсоюза проверять работу профсоюзных организаций и знакомиться с необходимыми документами, вносить по результатам проверки предложения, направленные на улучшение работы профсоюзных организаций.

11.7. Исполнять права и обязанности, установленные Центральным комитетом Профсоюза, Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

**12. Ответственность члена ЦК Профсоюза:**

Член ЦК Профсоюза несет ответственность в соответствии с Уставом Профсоюза и иными нормативными актами Профсоюза за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей.