*Утверждено*

*постановлением Пленума ЦК Профсоюза*

*№ 4-4 от 1 июня 2022 года*

**Положение**

**О Центральном комитете Профессионального союза**

**работников здравоохранения Российской Федерации**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (далее — Устав) и определяет цели и задачи, основные направления деятельности, порядок избрания и организацию работы членов Центрального комитета Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (далее — полное наименование или ЦК Профсоюза).

1.2. ЦК Профсоюза в период между съездами является постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом управления Профсоюза (пп. 3.1. п.3 Устава).

1.3. В своей деятельности ЦК Профсоюза руководствуется Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» другими федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, Уставом Профсоюза, а также уставами иных общественных объединений, членом которых является Профсоюз, в соответствии с их целями и задачами, настоящим Положением.

1.4. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними строит на основе равноправия, социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц, работодателей и их объединений в деятельность Профсоюза запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.5. ЦК Профсоюза в соответствии с нормами Устава осуществляет права и обязанности юридического лица от имени Профсоюза, использует бланки и печати Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (пп.2.1. п.2 ст. 41 Устава).

1.6. ЦК Профсоюза обеспечивает подготовку необходимой документации для государственной регистрации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и вносимых изменений и дополнений в Устав.

1. **Цели и задачи ЦК Профсоюза**

2.1. Основными целями ЦК Профсоюза являются: повышение жизненного уровня членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников, обучающихся в образовательных организациях.

2.2. Задачи ЦК Профсоюза:

2.2.1. Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пособий, пенсий и стипендий, социальной защищенности работников и обучающихся.

2.2.2. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

2.2.3. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.2.4. Контроль за обеспечением работодателями выполнения государственных нормативных требований охраны труда.

2.2.5. Участие в совершенствовании законодательства, затрагивающего социально-трудовые отношения (права) работников и определяющие основные критерии жизненного уровня, размеры индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости отизменения роста потребительских цен на товары и услуги.

2.2.6. Противодействие попыткам снижения социальной защищенности работников и обучающихся в образовательных организациях.

2.2.7. Укрепление единства и профсоюзной солидарности, защита профсоюзных прав.

1. **Основные направления деятельности ЦК Профсоюза**

Для осуществления уставных целей и решения задач, стоящих перед Профсоюзом Центральный комитет (п.2 ст.41 Устава):

3.1. Определяет и утверждает организационную структуру Профсоюза.

3.2. Принимает решение о созыве съезда Профсоюза, вносит предложения по повестке дня, дате и месте его проведения, а также утверждает норму представительства на съезд от региональных, межрегиональных организаций Профсоюза.

3.3. Устанавливает в единые для Профсоюза сроки порядок проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

Устанавливает норму представительства для региональных, межрегиональных организаций в состав Центрального комитета Профсоюза нового созыва, при избрании его путем прямого делегирования.

3.4. Подтверждает, в период между съездами, полномочия членов Центрального комитета, из числа лиц, избранных на съезде кандидатами в члены Центрального комитета Профсоюза.

3.5. В период между съездами избирает, в том числе досрочно, Председателя Профсоюза, а также заместителя (заместителей) председателя Профсоюза по представлению Председателя Профсоюза.

3.6. Может принимать решение об учреждении должности Президента Профсоюза. Утверждает Положение о Президенте Профсоюза.

3.7. Создает правовую и техническую инспекции труда ЦК Профсоюза.

3.8. Может создавать институт представителей Председателя Профсоюза в федеральных округах Российской Федерации и утверждает Положение об их деятельности, вносит в него изменения и дополнения.

3.9. Может создавать институт представителей ЦК Профсоюза в региональных, межрегиональных организациях Профсоюза, утверждает Положение об их деятельности, вносит в него изменения и дополнения.

Избирает представителей ЦК Профсоюза в региональных, межрегиональных организациях Профсоюза.

3.10. Определяет финансовую политику Профсоюза.

3.11. Устанавливает размер, порядок и срокиотчислений членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности органов Профсоюза, утверждает смету доходов и расходов на календарный год и ее исполнение, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность.

3.12. Устанавливает размер, порядок и срокиотчислений членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности органов Профсоюза, утверждает смету доходов и расходов на календарный год и ее исполнение, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность.

3.13. Заслушивает информацию председателя Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза о мерах, принятых по устранению недостатков, выявленных в ходе проверки финансово-хозяйственной деятельности Центрального комитета Профсоюза.

3.14. Осуществляет руководство деятельностью Профсоюза и его организаций по выполнению уставных задач, решений съездов.

3.15. Представляет и защищает права и интересы Профсоюза и его организаций, членов Профсоюза:

- в государственных и хозяйственных органах;

- в судебных и органах контроля (надзора);

- в общественных организациях;

- перед работодателями и их объединениями;

- в иных организациях.

Обращается в вышеуказанные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью профсоюзных организаций.

3.16. Участвует в решении социально-трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся финансового обеспечения деятельности организаций из бюджетов всех уровней, в том числе заработной платы, социальных гарантий, условий и охраны труда.

3.17. Представляет интересы работников при разрешении коллективных трудовых споров, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.18. Инициирует отмену решений государственных органов, принятых в нарушение законодательства Российской Федерации, ущемляющих интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

3.19. Делает заявления, принимает резолюции, обращения от имени Профсоюза по важнейшим социально-экономическим вопросам.

3.20. Принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов, международные организации и выходе из них.

3.21. Принимает решения о количественном и персональном составе постоянно действующих комиссий ЦК Профсоюза.

3.22. Утверждает кадровую политику Профсоюза.

3.23. Утверждает Концепцию профсоюзного обучения в Профессиональном союзе работников здравоохранения Российской Федерации.

3.24. Заслушивает информацию о деятельности Президиума Профсоюза и руководителей организаций Профсоюза о выполнении уставных требований и решений профсоюзных органов.

3.25. Разрабатывает, утверждает и вносит изменения в нормативные документы, определяющие порядок деятельности органов Профсоюза и его организаций.

Утверждает Положение о статусе члена ЦК Профсоюза, выдает соответствующие удостоверение и знак.

3.26. Регулярно информирует организации Профсоюза о своей деятельности.

3.27. Отменяет решения Президиума Профсоюза, решения коллегиальных органов нижестоящих организаций Профсоюза, принятые в нарушение действующего Устава, законодательства Российской Федерации, а также решения, подрывающие авторитет, имидж, деловую репутацию Профсоюза и его организаций.

3.28. Члены ЦК Профсоюза на пленумах определяют регламент и форму голосования (открытое, тайное) при принятии решений.

3.29. Содействует укреплению единства профсоюзного движения и профсоюзной солидарности.

3.30. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, решениям съезда Профсоюза.

3.31. Вопросы, указанные в пунктах 3.1. – 3.12. не могут быть переданы Центральным комитетом для решения другими органами Профсоюза.

3.32. Может делегировать отдельные полномочия Президиуму и Председателю Профсоюза, за исключением полномочий, предусмотренных в пункте 3.31 данного раздела настоящего Положения.

**4. Избрание ЦК Профсоюза, организация его деятельности.**

4.1. ЦК Профсоюза образуется путем избрания (доизбрания) на заседании высшего органа управления – съезде Профсоюза (п.1 и пп.2.2. п.2 ст.22 Устава):

- либо из числа лиц, предложенных делегатами непосредственного на съезде;

- либо путем прямого делегирования от региональных, межрегиональных организаций Профсоюза.

При прямом делегировании порядок образования и норму представительства в ЦК Профсоюза устанавливает Центральный комитет, созывающий съезд Профсоюза. В этом случае съезд может избрать кандидатов в члены ЦК Профсоюза.

4.2. Члены Профсоюза, избранные в руководящие органы политических партий или их отделений не могут быть избраны в состав ЦК Профсоюза (п.6 ст.22 Устава).

4.3. Срок полномочий ЦК Профсоюза не может превышать пять лет (п.1 ст.20 Устава).

4.4. ЦК Профсоюза подотчетен съезду Профсоюза (пп.3.1. п.3 ст.17 Устава).

4.5. Заседания (Пленумы) ЦК Профсоюза созываются Президиумом Профсоюза по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год (п.1 ст. 41 Устава).

4.6. Члены ЦК Профсоюза оповещаются о проведении заседания, повестке дня, дате и месте проведения пленума не менее чем за месяц до его открытия (п.1 ст. 41 Устава).

4.7. Внеочередной пленум ЦК Профсоюза созывается Президиумом Профсоюза (п.6 ст.41 Устава):

- по собственной инициативе;

- по предложению Председателя Профсоюза;

- по требованию не менее одной трети региональных, межрегиональных организаций, при условии, что они объединяют не менее одной трети членов Профсоюза;

- по требованию КРК Профсоюза.

Президиум Профсоюза в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования (предложения) обязан принять решение о проведении внеочередного заседания Центрального комитета Профсоюза в течение ближайшего месяца, установить дату и место его проведения, предполагаемую повестку дня, письменно известить членов ЦК Профсоюза о проведении внеочередного пленума не позднее, чем за четырнадцать календарных дней до его открытия, либо решением Президиума мотивировать отказ о созыве внеочередного Пленума ЦК Профсоюза.

4.8. Пленум ЦК Профсоюза считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов ЦК Профсоюза (п.3 ст.18 Устава).

4.9. Решения на Пленуме ЦК Профсоюза принимается простым большинством голосов(пятьдесят процентов плюс один голос) от общего числа присутствующих членов ЦК Профсоюза при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом (п.1 ст.19 Устава).

4.10. Для ведения Пленума ЦК Профсоюза избираются председательствующий (председательствующие) на заседании, как правило, Председатель Профсоюза и секретарь заседания (п.3 ст.19 Устава).

Форму голосования (открытое, тайное) определяют члены ЦК Профсоюза (п.3 ст.19 Устава).

Решения, принятые на Пленумах ЦК Профсоюза принимаются в форме постановлений, которые подписывает Председатель Профсоюза.

Протокол Пленума ЦК Профсоюза подписывают избранные на заседании председательствующий (председательствующие) и секретарь заседания (п.3 ст.19 Устава).

4.11. В необходимых случаях заседания ЦК Профсоюза могут проводиться очно в формате видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, участвующих в заседании удаленно, определение их волеизъявления, а также подсчета голосов (п.5 ст.19 Устава).

4.12. Решения на Пленумах ЦК Профсоюза могут приниматься без проведения заседания, путем проведения заочного голосования (опросным путем). Заочное голосование проводится путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей документальное подтверждение передаваемых и принимаемых сообщений (п.5 и 6 ст. 19 Устава).

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем членам ЦК Профсоюза предлагаемую повестку дня, ознакомить их до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех членов ЦК Профсоюза до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

4.13. Полномочия члена ЦК Профсоюза прекращаются:

4.13.1. С момента истечения срока полномочий ЦК Профсоюза или принятия съездом Профсоюза решения о прекращении (досрочном прекращении) полномочий члена ЦК Профсоюза.

4.13.2. С момента прекращения членства в Профсоюзе.

4.13.3. С момента увольнения с работы по собственному желанию в связи с выходом на страховую пенсию и др.

4.13.4. С момента принятия Пленумом ЦК Профсоюза решения об освобождении члена Профсоюза от обязанностей члена ЦК Профсоюза по личному заявлению о выходе из состава ЦК Профсоюза.

4.14. Вывод членов ЦК Профсоюза из состава постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления Профсоюза по основаниями, указанным в п. 4.13.4. производится на Пленуме, с последующей информацией съезда Профсоюза. Решение по данному вопросу принимается простым большинством голосов при наличии кворума на заседании.

4.15. Для принятия Пленумом ЦК Профсоюза правомочного решения, в случае уменьшения его численности на пятьдесят процентов и более, довыборы в состав ЦК Профсоюза проводятся на внеочередном заседании съезда Профсоюза (п.7 ст.24 Устава).

**5. Заключительные положения.**

5.1. Разъяснение статей и пунктов настоящего Положения дает Президиум Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (п.2.15 ст.42 Устава Профсоюза).

5.2. Местонахождения ЦК Профсоюза: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42.