



Уважаемые коллеги и дорогие друзья!

В преддверии 2024 года хочу поздравить вас с наступающим праздником.

Новый год — это не только календарный рубеж, но и время подведения итогов.

Уходящий год, который был провозглашен годом организационного укрепления, стал для нас очень насыщенным. Мы проделали огромную работу по сплочению наших рядов и привлечению новых членов. Считаю, что нужно продолжить укреплять Профсоюз и в наступающем году.

Впрочем, в новогодние праздники мы не только подводим трудовые итоги, но и позволяем себе чуточку волшебства. Мы загадываем желания, даем себе волю помечтать, строим самые дерзкие планы.

А почему бы и нет! В Новый год каждый из нас становится на мгновение ребенком. Пусть в этот миг случится чудо: ваши фантазии претворятся в жизнь и принесут в дом счастье и радость!

С наступающим Новым годом! 🟢

Анатолий Домников,
Председатель Профсоюза

Официальная хроника

- 2 Быть членом Профсоюза — право каждого гражданина!
- 4 Президиум Профсоюза

Главное

- 14 И вызов, и возможность!

В региональных организациях

- 21 Совместный опыт реализации проекта «Медицинское наставничество» Приволжского исследовательского медицинского университета и Министерства здравоохранения Нижегородской области
- 25 Мотивация профсоюзного членства — основной ресурс развития профсоюзной организации
- 28 Вечный подвиг — он вам по плечу!
- 30 Слет молодых профактивистов учреждений здравоохранения Липецкой области
- 33 Лидер профгруппы

Деловая папка

- 35 Наказание за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению стало более строгим
- 36 Повысится минимальный размер оплаты труда
- 36 Расширено право на выплату пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет
- 37 Производственный календарь на 2024 год

Быть членом Профсоюза — право каждого гражданина!

Профсоюз работников здравоохранения РФ дает пояснение, может ли руководитель (главный врач) бюджетного учреждения быть членом Профсоюза:

Руководители медицинских организаций являются представителями собственников имущества — органов государственной власти на федеральном и субъектном уровнях (п. 1 ст. 15 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 № 323-ФЗ).

Следовательно, эти органы и являются работодателями, а вот руководитель непосредственно медицинской организации (главный врач) — их представителем. Главный врач, заключивший трудовой договор с представителем органа исполнительной власти в сфере охраны здоровья, является работником

данной организации. Он выполняет особую трудовую функцию — руководство организацией (абз. 1 п. 2 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 № 21). Существование данной трудовой функции содержится в части 1 статьи 273 ТК РФ. Должность руководителя организации является штатной, и, соответственно, занимающее эту должность физическое лицо является работником данного юридического лица.

Решая вопрос о перечне лиц (работников), являющихся представителями работодателя в социальном партнерстве, следует обратить внимание также на ст. 195 ТК РФ. К ним относятся: руководитель организации, руководители структурных подразделений и их заместители.

Таким образом, главный врач, являясь представителем собственника имущества, пред-





ставляет интересы работодателя на локальном уровне при проведении переговоров с представителем работников по заключению коллективного договора и, следовательно, может быть членом соответствующего Профсоюза и состоять на учете в первичной профсоюзной организации медицинской организации по месту работы (статья 3 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

Главный врач медицинской организации не выступает в переговорном процессе при ведении коллективных переговоров от имени работников (одновременно являясь членом Профсоюза), а представляет интересы работодателя в соответствии со статьей 33 ТК РФ.

Право каждого гражданина (в т.ч. руководителя медицинской организации — главного

врача) на вступление в Профсоюз (объединение) для защиты своих прав гарантируется Конституцией Российской Федерации (статья 30).

В Уставе Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в редакции от 21 апреля 2021 года (п. 5 статьи 23) содержится норма, устанавливающая единственное ограничение для руководителя медицинской организации, имеющего право без доверенности действовать от имени юридического лица, возглавлять Профсоюз или организацию Профсоюза. Устав не ограничивает право главного врача быть членом Профсоюза. Вместе с тем следует отметить, что ни ранее, ни в настоящее время руководители медицинских организаций не возглавляли и не возглавляют как Профсоюз, так и его структурные подразделения. ●

Президиум Профсоюза

Акцент на достижения и инициативы

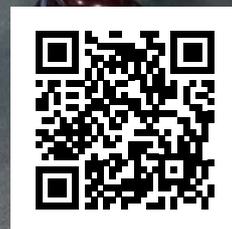
С акцента на достижениях и стратегических инициативах, направленных на укрепление Профсоюза, началось заседание Президиума 5 декабря в Москве. Анатолий Домников выразил уверенность в дальнейшем развитии организации с использованием новых способов мотивации профчленства и эффективного взаимодействия с социальными партнерами.

«Мы стоим на пороге новой эры в развитии нашей организации. Важно не только укреплять существующие подходы, но и активно внедрять инновации для достижения наших целей. Современные технологии и методики работы дают нам возможность эффективнее защищать права наших членов и проводить оптимальную молодежную политику, которая имеет огромное значение», — сказал председатель Профсоюза, открывая мероприятие.

В общей сложности Президиум рассмотрел около 30 постановлений, каждое из которых необходимо для оптимизации работы Профсоюза и его плодотворной деятельности.

Начальник правового Управления Марина Краснорудская представила методические рекомендации по организации работы уполномоченных по охране труда. Она подчеркнула значение той работы, которую проводят уполномоченные по охране труда Профсоюза. Их контроль повсеместен и непрерывен.

В рекомендациях представлена методика контроля, алгоритм действий, контрольные вопросы (чек-листы), также даны разъяснения по заполнению форм. Также есть возможность пользоваться QR-кодами. Более ста страниц документа дают исчерпывающую информацию для полноценной работы уполномоченных. 



Президиум Профсоюза

**Профсоюз и медицина: мы едины!**

Сотни фотографий показали жизнь и работу, радости и заботы медработников со всей России, которые стали отражением деятельности, миссии и призвания Профсоюза. Все это стало возможно благодаря фотоконкурсу «Профсоюз и медицина: мы едины!», — рассказали на Президиуме нашей организации.

За победу боролись 33 региональные организации Профсоюза и 58 первичек, которые

представили почти 600 работ. Лучшие из них смотрите на нашем сайте: <https://przrf.ru/news/profsoyuz-obyavil-pobediteley-fotokonkursa.html>. 



Президиум Профсоюза

Отчеты и выборы в Профсоюзе

В 2024 году в Профсоюзе работников здравоохранения РФ будут объявлены отчеты и выборы. В период 2025 года пройдут отчетно-выборные профсоюзные собрания и конференции во всех первичных и территориальных организациях. Завершатся отчеты и выборы очередным Съездом Профсоюза, который состоится в первом полугодии 2026 года.

Практически в каждой профсоюзной организации накоплен богатый опыт участия в проведении отчетно-выборных кампаний, наработаны свои традиции, применяются новые подходы и информационные технологии в подготовке отчетов профсоюзных органов.

Учитывая, что в организациях сферы здравоохранения избраны более 15 тыс. выборных профсоюзных органов, более 50 тыс. профгруппоргов и 2 тыс.

профбюро, в которых насчитывается более 190 тыс. профсоюзных активистов, работающих на общественных началах, возникает острая необходимость в оказании организационно-методической помощи профсоюзным организациям и активистам.

Поэтому Президиум Профсоюза внес изменения и дополнения в Инструкцию по проведению отчетно-выборной кампании в Профсоюзе и утвердил ее в новой редакции. 



Президиум Профсоюза



Навстречу XII Съезду Федерации Независимых Профсоюзов России

В октябре 2023 года Генеральный Совет Федерации Независимых Профсоюзов России принял решение о созыве XII Съезда ФНПР в первой декаде февраля 2024 года в Москве и установил для членских организаций ФНПР: норму представительства делегатов на съезд, количество представителей в составы Генерального Совета и Контрольно-ревизионной комиссии Федерации.

Норма представительства на XII Съезд Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» для Профсоюза работни-

ков здравоохранения РФ составила 41 делегат, представительство в составы Генерального Совета Федерации — 5 человек, в Контрольно-ревизионную комиссию Федерации — 1 человек.

Президиум Профсоюза в соответствии с нормами Устава избрал делегатов на XII Съезд ФНПР, делегировал в составы Генерального Совета и Контрольно-ревизионной комиссии Федерации представителей Профсоюза работников здравоохранения РФ, а также выдвинул кандидатуру Шмакова Михаила Викторовича на должность председателя Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России». ●

Президиум Профсоюза

Профсоюзные гранты — эффективная помощь профорганизациям

Многомесячная работа по отбору лучших проектов на получение «Профсоюзного гранта» в 2024 году завершилась. Об этом на заседании Президиума сообщила начальник Управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич. Конкурсная комиссия рассмотрела 32 заявки от региональных и первичных организаций Профсоюза на общую сумму более 9 млн руб.

Успех большинства заявок подчеркивает высокое качество и оригинальность проектов. Например, первичка Московской областной больницы им. проф. Розанова реализует идею современного центра наставничества, Саратовский государственный медуниверситет им. Разумовского проведет интерактивную игру «Профполия», Тверская областная организация Профсоюза разработала систему

управления первичкой, а Самарская — сумела доказать актуальность мастерской успеха и форума «PROДвижение».

Среди четырех направлений конкурса самым популярным стала работа с молодежью — более 80% заявок. Примерно пятая часть проектов связана с развитием информационных ресурсов и мероприятиями по укреплению организационно-уставной деятельности. И лишь одна инициатива коснулась вопросов социального партнерства и охраны труда.

Кроме того, секретарь ЦК Профсоюза отчиталась о воплощении в жизнь профсоюзных молодежных грантовых проектов в этом году. Напомним, поддержку ЦК получили 11 профсоюзно-ориентированных и социально значимых инициатив. Большинство из них были реализованы в полном объеме и рекомендованы для масштабирования на федеральном уровне. ◆



Президиум Профсоюза



Вопросы оплаты труда работников здравоохранения — на постоянном контроле Профсоюза

Президиум Профсоюза обсудил ход реализации профсоюзного проекта «Совершенствование региональных систем оплаты труда работников здравоохранения в период 2023–2025 годов», поддержанного Минздравом России и утвержденного на заседании Президиума Профсоюза 08.08.2023 № 9-173.

Проект обусловлен приостановкой до 2025 года реализации пилотного проекта по утверждению правительством страны Требований к единым условиям оплаты труда медицинских работников.

Мы обстоятельно освещали ход зональных совещаний с участием руководителей органов управления здравоохранением и региональных организаций Профсоюза. Именно в рамках этих совещаний социальными партнерами были выработаны общие подходы к организации работы в период до 2025 года по подготовке регионального здравоохранения к переходу на единые условия оплаты труда медицинских работников, которые легли в основу профсоюзного проекта.

Основное направление, связанное с комплексом мероприятий по совершенство-

ванию региональных систем оплаты труда медицинских работников, реализуется с участием специалистов не только Минздрава России и ЦК Профсоюза, но и региональных организаций — экспертов Профсоюза, состав которых утвержден на заседании Президиума Профсоюза от 04.10.23 № 10–10. Анализ пакета нормативных правовых актов региона; подготовка предложений по их совершенствованию, исходя из увеличения доли гарантированной части в структуре заработной платы; обсуждение предложений с выездом в анализируемый регион с руководством органов государственной власти и региональной организации Профсоюза; протокольная фиксация результатов обсуждения и контроль за их исполнением — такие задачи реализуются уже сегодня и намечены на предстоящий период.

Одновременно в ходе выездных мероприятий наши эксперты осуществляют проверку, непосредственно в учреждениях, соблюдения трудовых прав работников. Устранение выявленных нарушений по организации и оплате труда, а также оказание практической помощи по их недопущению — такова основная цель этих контрольных мероприятий. ●

Президиум Профсоюза

Равняйтесь на нас!

2023 год в Профсоюзе работников здравоохранения РФ был объявлен «Годом организационного укрепления». И конкурс «Равняемся на лучших» как раз был призван выявить тех профсоюзных лидеров и активистов, кто на местах вносит существенный вклад в развитие профсоюзной структуры, укрепление профсоюзных рядов. Конкурс проводился в два этапа по номинациям: «Лучший председатель первичной профсоюзной организации», «Лучший председатель профбюро», «Лучший профгрупорг», «Лучший автопортрет».

На первом этапе проходило выдвижение кандидатур региональными, межрегиональными организациями Профсоюза и представление материалов на кандидатов в Центральную конкурсную комиссию.

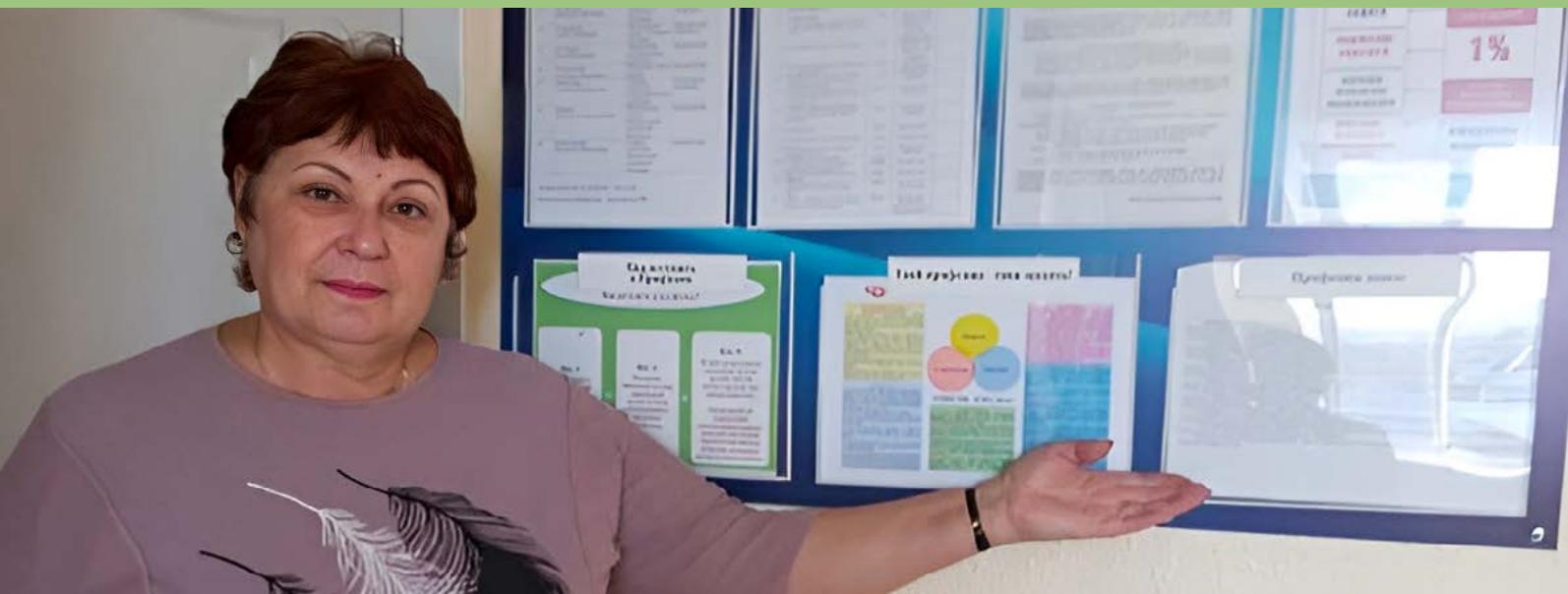
На федеральном этапе комиссия рассмотрела и проанализировала материалы 36 кандидатов из 24 региональных, межрегиональных организаций Профсоюза.

Помимо перечня основных показателей деятельности той или иной категории профсоюзного актива по соответствующей номинации, каждый из участников представил на суд комиссии домашнее задание, включающее в себя «профпрезентацию» со сведениями об охвате профсоюзным членством в профсоюзной организации, проводимых мероприятиях, фото- и видеоотчеты, а также видеоролик «Самопрезентацию — автопортрет» и проектную работу на одну из заданных в условиях конкурса тем.

Вот где конкурсанты показали полет фантазии! Каждая «профпрезентация», каждая



Президиум Профсоюза



«самопрезентация» — это стремление как можно более полно, с глубоким пониманием и творчески представить работу своей профсоюзной команды и лично себя как профсоюзного лидера.

Конечно, конкурсной комиссии было очень непросто определить победителей — уровень подготовки конкурсантов оказался очень высоким. За сухими цифрами баллов, набранных конкурсантами, скрывались размышления и споры, непростые резюме и, наконец, итоговое решение членов комиссии.

Победителями в номинации «Лучший председатель первичной профсоюзной организации», набравшими наибольшее количество баллов, стали Коваленко Лариса Николаевна (ГБУЗ «Абинская центральная районная больница» МЗ Краснодарского края), Закусилов Дмитрий Игоревич (ФГБОУ ВО «Ростовский

государственный медицинский университет» МЗ РФ) — I место; Меховская Лариса Юрьевна (ГБУЗ «Кузбасская областная клиническая больница им. С. В. Беляева») — II место; Давыдова Маргарита Николаевна (БУ «Республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» МЗ Чувашской Республики) — III место.

Также члены комиссии отметили ряд участников, не занявших призовые места, но имеющих высокие баллы по всем конкурсным показателям. Это профлидеры Московской областной организации Профсоюза Гордеева Ольга Александровна (ГБУЗ МО «Балашихинский родильный дом»); Самарской областной организации Профсоюза — Пугачев Святослав Анатольевич (ГБУЗ «Самарская областная клиническая больница им. В. Д. Середавина») и Печкуров Дмитрий Владимирович (ГБУЗ «Са-

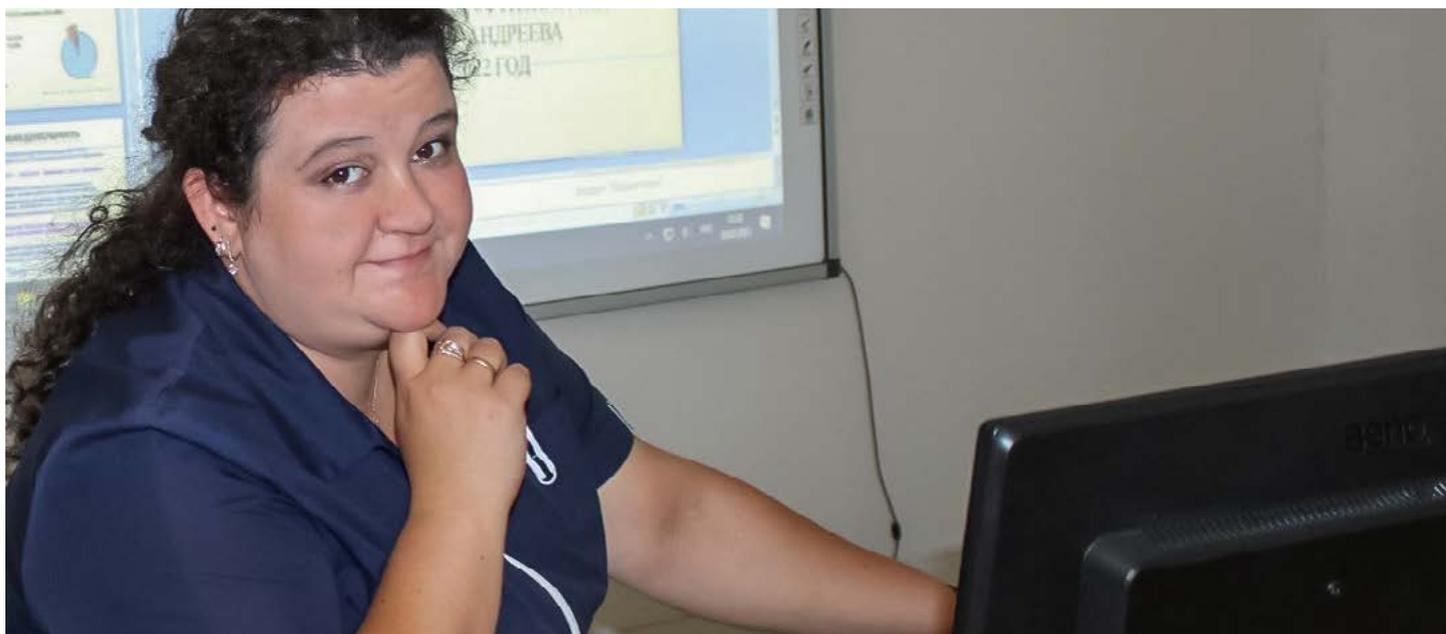


Президиум Профсоюза

марский государственный медицинский университет); Тамбовской областной организации Профсоюза — Дорохина Ирина Юрьевна (ТОГБУЗ «Рассказовская центральная районная больница»); Татарстанской республиканской организации Профсоюза — Кашапова Лариса Флюоровна (ГАУЗ «Камский детский медицинский центр»); Нижегородской областной организации Профсоюза Боярченкова Ольга Владимировна (ГБУЗ НО «Нижегородское областное бюро судебно-медицинской экспертизы»); Саратовской областной организации Профсоюза Сметанина Елена Анатольевна (ГБУЗ «Саратовский областной клинический госпиталь для ветеранов войн»); Краснодарской краевой организации Профсоюза Неплюева Ольга Владимировна (ФГБОУ ВО «Кубанский государственный медицинский университет» МЗ РФ).

В дополнительной номинации «Лучший автопортрет» победили председатели первичных профсоюзных организаций из учреждений здравоохранения Республики Татарстан и Пензенской области, которые эстетично, с определенной долей юмора представили свою профсоюзную работу, — Абдрахманова Светлана Васильевна (ГБУЗ Республики Башкортостан «Городская клиническая больница № 21 г. Уфы») и Назарова Наталья Андреевна (ГБУЗ «Клиническая больница № 6 им. Г. А. Захарьина», Пензенская область).

Все они — равные среди лучших, председатели первичных профсоюзных организаций с высокими показателями охвата профсоюзным членством, творчески представившие в презентационных материалах как работу своей «первички», так и себя, как профсоюзного лидера — профессионала!



Президиум Профсоюза



Не отстали от лидеров первичных профорганизаций и профактивисты их структурных подразделений — председатели профбюро и профгрупорги, также представившие комиссии высокие показатели своей общественной работы.

В номинации «Лучший председатель профбюро» места распределились следующим образом: Ионовна Елена Валерьевна (ГБУЗ «Кузбасский клинический кардиологический диспансер им. акад. Л. С. Барбараша», Новокузнецкий филиал) — I место; Сахаритова Ирина Витальевна (ГБУЗ НО «Шахунская центральная районная больница», Сявская врачебная амбулатория) — II место; Лоиков Сергей Холмуродович (ГБУЗ МО «Мытищинская городская клиническая больница», поликлиника № 2) и Губарь Марина Викторовна (ФГБОУ ВО «Ростовский государственный медицинский университет» МЗ РФ) — III место.

В номинации «Лучший профгрупорг» — Родина Елена Сергеевна (ГБУ РС (Якутия) НПЦ «Фтизиатрия» им. Е. Н. Андреева, отделение лучевой диагностики) — I место; Золотарева Ольга Викторовна (ГБУЗ «Ейская центральная районная больница» МЗ Краснодарского края, хирургическое отделение № 2) — II место; Ращупкина Олеся Валентиновна (ГАУЗ «Кузбасская клиническая больница скорой медицинской помощи им. М. А. Подгорбунского», детская поликлиника) и Ходин Сергей Владимирович (ГБУЗ МО «Истринская областная клиническая больница», стоматологическая поликлиника).

6 декабря в торжественной обстановке VII Пленума ЦК Профсоюза победителям конкурса Профсоюза работников здравоохранения РФ «Равняемся на лучших» вручены Почетные грамоты Профсоюза и памятные призы, а всем участникам — Благодарности Президиума Профсоюза. ◆

И ВЫЗОВ, И ВОЗМОЖНОСТЬ!

6 декабря в Москве состоялся VII Пленум ЦК Профсоюза, посвященный молодежной политике нашей организации.

Благодаря реализации новой концепции в этом направлении удалось преодолеть застой роста профчленства и усилить наши ряды: только за прошлый год в Профсоюз вступили свыше 130 тыс. молодых специалистов.

Пленум собрал рекордное количество участников — около 1000 человек. Это профсоюзные лидеры из всех регионов страны, включая новые территории, молодые активисты, студенты медицинских вузов и колледжей. В мероприятии также приняли участие зампред ФНПР Александр Шершуков, руководитель всероссийского молодежного движения

«Волонтеры-медики» Анастасия Зацепурина, замдиректора департамента медобразования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава РФ Алексей Анн и другие ключевые социальные партнеры и видные общественные деятели.

— Этот Пленум имеет исключительное значение, ведь молодежная политика — это ключ к будущему нашего Профсоюза, — сказал, открывая мероприятие, Анатолий Домников.

Этот тезис поддержал и Александр Шершуков, отметив системную работу с молодежью, которую ведет наша организация. Кроме того, зампред подчеркнул, что профсоюзы играют все более заметную роль в молодежной политике на федеральном уровне — теперь их функции прописаны и в соответствующем законе.





Общие цели Профсоюза и Минздрава и их усиливающееся взаимодействие обозначил Алексей Анн, представляя министра здравоохранения РФ Михаила Мурашко. Тесная связь касается наставничества, совершенствования системы оплаты труда, охраны труда и многого другого.

С главной темой Пленума выступил председатель Профсоюза Анатолий Домников.

По его словам, вопрос «Что такое молодежь?» не так прост, как кажется на первый взгляд. Профлидер отметил, что подход к молодежной политике должен быть инновационным, комплексным и гибким — в современных условиях традиционными методами работы уже не ограничиться.

— Молодежь можно сравнить с атомным взрывом — она полна энергии, напора и бла-

гих намерений. Такая динамика, с одной стороны, и непредсказуемость с другой — одновременно и вызов, и возможность. Наша задача — не просто учитывать эту уникальную энергию, но и научиться направлять ее в конструктивное русло, используя потенциал молодых людей для развития Профсоюза, — сказал Анатолий Домников.

Одним из столпов новой концепции является формирование осознанного профсоюзного членства. Добиться его помогает системное обучение молодежи и кадровый лифт для лучших ее представителей. Важно вовремя встроить перспективного молодого коллегу в профсоюзную структуру.

На протяжении выступления лидер Профсоюза неоднократно подчеркивал мысль о необходимости инвестиций в молодежь, пони-

мания их интересов и постоянного улучшения методов работы с ними.

Благодаря этому пониманию Профсоюзу удалось не только остановить снижение членства, но и увеличить его на 0,3%, причем среди молодежи прирост составил почти 1%, что изменило тенденцию на рост. Общие показатели членства среди работающей и учащейся молодежи составили около 60 и 84% соответственно.

Анатолия Домникова дополнили в своих выступлениях лидеры региональных организаций, рассказав об опыте работы с молодежью на местах.

Председатель Волгоградской областной организации Ирина Ерохина считает, что молодежь — это дыхание нашей организации, пульс, постоянное биение которого является реальной гарантией укрепления профсоюзного

движения в настоящем и его развития на перспективу. А еще это вливание новых идей и здоровая кадровая политика.

Татьяна Сивохина, лидер Самарской областной организации Профсоюза, ярко рассказала о различных видах мотивации для обучающихся и работающих молодых людей, среди которых образовательные, интеллектуальные, развлекательные мероприятия, программы профессионального образования, профессионального роста, психологической поддержки, различные поощрения и пакеты социальной поддержки, вписанные в коллективные договоры. Здесь развивается и грантовая поддержка молодежных инициатив.

В Саратовской области раздел «Гарантии социально-экономических и трудовых прав





молодых работников и учащейся молодежи» включен в региональное Отраслевое соглашение, где особое внимание уделяется вопросам оплаты и охраны труда, занятости, наставничества, повышения квалификации, профессионального роста, а также включены льготы и гарантии, касающиеся разных категорий молодежи, в том числе установленных областной организацией Профсоюза, — это стипендии для обучающихся и ежемесячные профсоюзные выплаты для работающих из числа молодежи. Действует программа страхования профессиональных рисков членов Профсоюза при выполнении ими трудовых обязанностей, а для студентов, при осуществлении волонтерской деятельности в том числе, продолжает действовать программа страхования переболевших COVID-19.



Также внедрено грантовое обеспечение оригинальных и практически ориентированных молодежных профсоюзных проектов. А следующий, 2024 год объявлен годом профсоюзной молодежи под девизом: «Молодежь прибавляется — Профсоюз развивается!» с акцентом на работающей молодежи, сообщил Сергей Прохоров, председатель Саратовской областной организации Профсоюза.

Зумруд Бучаева, профлидер Дагестанской республиканской организации, поделилась тем, как в ходе реализации концепции Молодежной политики Профсоюза работников здравоохранения РФ им удалось выстроить систему, которая позволила в течение первых двух месяцев учебного года принять в Профсоюз свыше 3 тыс. студентов первых курсов медицинских учебных заведений республики.

Основная особенность подхода — в проведении профсоюзных уроков для студентов первых курсов в медицинских образовательных учреждениях с 23 октября по 1 ноября 2023 года с утвержденным графиком.

А в целях сохранения и увеличения уровня профсоюзного членства среди работающей молодежи в отрасли здравоохранения республики профсоюзные работники и актив уделяют особое внимание преемственности при переходе молодежи из категории студентов в категорию работающих.

В настоящее время работают над созданием базы данных на студентов — отличников учебы и профсоюзных активистов для дальнейшего формирования базы кадрового резерва и содействия в их трудоустройстве в государственные медицинские учреждения республики.

Коллегу поддерживает Светлана Охотникова, председатель Курской областной организации: «Наше Региональное соглашение и коллективные договоры медицинских организаций содержат разделы с обязательствами в области молодежной политики, которые позволяют поддерживать инициативность молодых специалистов в первые годы работы.

Однако на практике, несмотря на то, что 100% студентов-медиков все годы обучения являются членами Профсоюза, при поступлении на работу в медицинские организации не все из них подтверждают свое членство в Профсоюзе.

Поэтому мы считаем, что работу по мотивации надо начинать не с приходом человека на работу, а намного раньше — с момента его поступления в медуниверситет или колледж».





О трудной стыковке студенческой и практической профессиональной жизни молодежи сферы здравоохранения говорила и Наталья Шамбазова, председатель Рязанской областной организации Профсоюза. Областная организация реализует образовательно-просветительский проект для студентов выпускных курсов Рязанского медицинского колледжа и Рязанского государственного медицинского университета имени академика И. П. Павлова. Специалисты областной организации знакомят будущих специалистов с составными частями заработной платы работников здравоохранения, с правилами и особенностями заключения трудового договора, требованиями к конкретным рабочим местам медработников. Востребованность проекта подтверждается обращениями выпускников, вопросами от них, в том числе связанными

с конкретными условиями будущей профессиональной деятельности. «У молодых людей в современных условиях есть запрос на открытую, честную и уважительную коммуникацию. И Профсоюз имеет все возможности стать площадкой для такого диалога».

Важность такого открытого диалога подчеркнули в своих выступлениях и сами молодые «звезды» Профсоюза.

Например, Илья Половников, член постоянно действующей молодежной комиссии Центрального комитета Профсоюза, очень четко обозначил проблемы, которые нам вместе предстоит решать:

— Нельзя не сказать о трудностях, с которыми порой приходится сталкиваться на местах в части модернизации привычного формата работы. Особенно это касается обучающейся молодежи, состоящей на учете в объединенных

первичных организациях вузов, когда установление контакта между молодым активистом и председателем профкома осложняется как разницей в возрасте и от того различием взглядов, так и нахождением в условно подчиненном положении, как студент и преподаватель. Задача Профсоюза в этой ситуации: изыскать механизмы нивелирования обозначенных препятствий.

А помимо повышения персональной грамотности членов Профсоюза, готовящихся к выходу в профессию, должна быть поставлена и выполнена задача по обеспечению возможности обращения за помощью к компетентному специалисту внутри Профсоюза при возникновении образовательных споров, проблем при поступлении в ординатуру и при появлении вопросов, связанных с процессом заключения договора о целевом обучении и реализации его положений».

Председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ города Москвы «Госпиталь для ветеранов войн № 2» Дмитрий Кожухов отметил информационную работу, которую проводит Профсоюз. А Профсоюз, по его мнению, умеет и делать, и рассказывать. В том числе на языке молодежи.



И понятно, что в этой первичке молодежь активно вовлечена в работу. Профком на 50% состоит из молодежи, 50% — опытные кадры. Сплав энергии и опыта.

В том, что горит профсоюзной идеей, Алина Кашина, член Молодежного совета первички ГБУЗ Московской области «МОБ им. проф. Розанова В. Н.», призналась прямо со сцены:

— Опираясь на опыт Центрального комитета Профсоюза, наша Пушкинская команда усилила молодежную политику в своем медучреждении. Охватив более 600 молодых врачей и медсестер, мы провели два крупных форума, прогремевших на всю Московскую область.

Ничего из этого не было бы без тех знаний, которые нам давали в рамках обучающих мероприятий Профсоюза.

Я думаю, что для каждого из нас Профсоюз выступает в роли наставника. Какие бы вопросы ни возникали, с какими бы сложностями нам ни приходилось сталкиваться, мы знаем, что всегда получим помощь Профсоюза. И я искренне рада, что молодежная политика продолжает развиваться, сохраняя тот огонь, который будет двигать наш Профсоюз дальше! 

Совместный опыт реализации проекта «Медицинское наставничество» Приволжского исследовательского медицинского университета и Министерства здравоохранения Нижегородской области



Важность фигуры наставника в медицине переоценить сложно. Кроме того, система наставничества хорошо знакома каждому, кто носит белый халат. Но оно носит скорее характер традиции и ограничивается личным выбором студента и наставника. В Нижегородской области мы взяли за основу этот традиционный характер отношений, формализовали и масштабировали его с целью удержания кадров в системе здравоохранения, повышения качества подготовки будущих специалистов. Рынок наставничества в медицинском образовании уже имеет опыт и проекты в разных странах, но в России требуется развитие и системная поддержка данного направления.

Проект «Медицинское наставничество» — уникальный для нашей страны — реализуется Приволжским исследовательским медицин-

ским университетом совместно с министерством здравоохранения региона. Идея проекта появилась в связи с учащающимися случаями отказа выпускника от исполнения условий договора целевого обучения — отказываются отрабатывать определенное договором время в учреждении — стороне договора. Как следствие, здравоохранение несет убытки. Одна из сложностей, с которой сталкивается вчерашний выпускник, приходя на работу, — разрыв «ожидание–реальность». Проект позволяет студенту адаптироваться в будущем коллективе, почувствовать свою значимость, а также развивать профессиональные и надпрофессиональные навыки, воспитывать и учить будущего врача «у постели больного».

Суть проекта в том, что каждый студент-целевик закрепляется за врачом из органи-

зации, где затем предстоит работать студенту. Врач показывает работу в клинике, помогает студенту в клинических вопросах, знакомит с особенностями работы. Врач и студент встречаются не реже раза в месяц. Врач-наставник становится своего рода проводником в профессии для юного человека, являясь для него носителем профессиональной и, если так можно сказать, жизненной мудрости.

Взаимодействие сторон в рамках реализации наставничества осуществляется на основании соглашения между ПИМУ и организациями Министерства здравоохранения Нижегородской области.

При реализации проекта выполнены следующие шаги:

- ▶ внесены дополнения в договор о целевом обучении в части обеспечения работодателем проведения наставничества на весь период обучения в образовательной организации, начиная с 2022 года;
- ▶ разработано и утверждено положение о реализации наставничества, определяющее цели, задачи, формы и порядок осуществления наставничества (медицинского наставничества);

- ▶ основные образовательные программы высшего образования уровня специалитета дополнены факультативной дисциплиной «Медицинское наставничество», которую обучающиеся выбирают при формировании индивидуального учебного плана;
- ▶ разработан календарный учебный план, предусматривающий тематическое и организационно-методическое содержание занятий обучающихся с наставниками в организациях, являющихся базами;
- ▶ определены критерии отбора врачей-наставников в медицинских организациях, квалификационные требования к врачам-наставникам, а также сформирована база наставников из числа врачей государственных бюджетных учреждений здравоохранения Нижегородской области;
- ▶ Приказом Министерства здравоохранения Нижегородской области определены полномочия руководителя медицинской организации в части формирования меры поощрения работы наставников. В настоящее время меры поощрения определены локальными нормативными актами медицинских органи-





заций и представляют собой ежемесячную выплату за каждого обучающегося, закрепленного за наставником;

- ▶ разработана программа повышения квалификации для врачей-наставников, в рамках которой изучаются стандарты и технологии наставничества, особенности работы с молодым поколением, педагогические и психологические конструкты наставничества, а также практикумы по самоанализу и самопрезентации, стратегии эффективной коммуникации и совместной проектной деятельности наставника и обучающегося.

Проект «Медицинское наставничество» стартовал в октябре 2022 года и сейчас стабильно реализуется в 73 медицинских организациях Нижегородской области. Участниками програм-

мы наставничества являются 790 обучающихся целевого обучения, по программе повышения квалификации обучено 300 врачей и планируется обучение еще 200 врачей из Владимирской и Нижегородской областей.

В 2024 году проект «Медицинское наставничество» продолжится на территории Нижегородской области, а также расширится в медицинских организациях Владимирской области, ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Нижегородской области», Управлении Роспотребнадзора в Нижегородской и Владимирской областях. К концу 2024 года к участникам проекта присоединятся около 500 обучающихся и более 250 наставников.

Безусловно, есть и некоторые сложности в реализации подобных проектов, и для успешного функционирования медицинского на-

ставничества не обойтись без многоуровневой системы поддержки проекта наставничества в медицинском образовании.

Во-первых, на федеральном уровне необходимо утвердить соответствующие нормы и стандарты для организации наставнической деятельности в медицинском образовании. Это позволит установить единые требования к квалификации наставников, их роли в образовательном процессе, методам и формам работы.

Во-вторых, на региональном уровне необходимо принять законы и нормативные акты, регулирующие вопросы финансирования и организации наставнической деятельности в медицинских учебных заведениях. Что обеспечит финансовую поддержку наставников, оплату их труда и компенсацию затрат, связанных с организацией наставничества.

На локальном уровне необходимо принять нормативные акты, регулирующие организацию наставнической деятельности, чтобы установить единые правила и порядок работы наставников с наставляемыми и определить критерии эффективности наставничества как процесса формирования кадрового потенциала сферы здравоохранения и воспитания профессионального духа будущих молодых врачей. ◆

Текст: Ольга ДОЩАННИКОВА, руководитель Центра карьеры и профессионального развития ФГБОУ ВО «Приволжский исследовательский медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации — куратор проекта «Медицинское наставничество»



Мотивация профсоюзного членства — основной ресурс развития профсоюзной организации



На протяжении последних двух лет в Самарской городской больнице № 6 наблюдается высокий процент профсоюзного членства: 90 и 97% соответственно.

С 2020 года профактив учреждения начал формировать в коллективе — в сознании людей — отношение к Профсоюзу как к сильной организации, участвующей в управлении и умеющей реализовывать свои права. Общий результат был достигнут благодаря комплексной работе.

Так, одним из важнейших шагов на пути к росту профчленства стало подписание коллективного договора. Расширение рамок действующего

трудового законодательства, увеличение списка льгот для сотрудников и обеспечение дополнительным финансированием мероприятий — результат налаженного социального диалога между работодателем и профсоюзной организацией. Согласно пунктам колдоговора, в 2023 году материальную помощь получили 125 членов Профсоюза и три родственника участников СВО, трое сотрудников получили компенсацию за санаторно-курортное лечение.

В целях стимулирования и привлечения на рабочие места квалифицированных кадров администрацией учреждения прилагают-

ся все усилия для улучшения условий труда. Закупается новое уникальное оборудование, строятся новые здания, есть возможность профессионального роста с достойной зарплатой и осязаемые результаты в защите социально-экономических интересов членов Профсоюза.

Особое значение отводится кадровому укреплению самой профсоюзной организации. В настоящий момент в состав профсоюзного комитета входит 15 человек — по одному представителю каждого отделения больницы. Благодаря такому составу удается эффективно доводить необходимую информацию до каждого члена Профсоюза.

Другим, не менее важным направлением работы является обучение профсоюзных кадров. Систематически члены Профсоюза

принимают участие в семинарах, проводимых на региональном уровне. Наибольший интерес к обучению проявляет молодежь. Всероссийская молодежная программа «Стратегический резерв», региональная школа профсоюзного актива «Кузница кадров», обучающий семинар «Гранты в массы», профсоюзный слет «Взлет» — это лишь малая часть проектов, в которых принимала участие наша молодежь.

— Любая первичная профсоюзная организация или Профсоюз в целом могут быть эффективными и результативными, только если в их составе мотивированные, готовые к работе, активные члены, — поделился и.о. председателя первичной профсоюзной организации ГБУЗ СО «СГБ № 6» Валерий Приданов.

	Всего основных сотрудников	Из них членов профсоюза	%
2020 г.	785	437	55,67
2021 г.	910	584	64,18
2022 г.	956	861	90,06
2023 г.	862	836	97

Профсоюз - основной партнер в области реализации социальной политики в учреждении





— Мы смогли наладить работу первички так, что сотрудники больницы знают, чем занимается их профком. Освещаем проделанную работу не только на собраниях профсоюзного актива, а доносим информацию до всего коллектива. Благодаря этому часть не членов Профсоюза уже готовы поддержать профсоюзные акции и участвовать в профсоюзных мероприятиях, а вскоре, как мы надеемся, и они вступят в Профсоюз.

Весь комплекс реализуемой работы позволяет нам побеждать в различных конкурсах. В конкурсе ко Дню профсоюзов Самарской области в категории «Видеопоздравление» первое место получила работа «Мой Профсоюз» Микаэля Бахшияна, в фотоконкурсе «Профсоюз глазами молодежи» 2-е место заняла работа Надежды Кустовой, а еще мы

заняли призовое место в областном смотре-конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация».

Принимая во внимание информационный прогресс, вся наша деятельность регулярно освещается на различных информационных площадках — в газетах и журналах, в группе в социальной сети «ВКонтакте» и на сайте больницы. Благодаря этому сформировалась комплексная мотивирующая система мер, форм и методов работы, которая способствует росту профсоюзного членства, укреплению профсоюзной структуры, повышает авторитет и влияние профсоюзной организации в трудовом коллективе. ●

Текст: Алена ВОЛКОВА

Вечный подвиг — он вам по плечу!

В жизни всегда есть место подвигу, а герои живут среди нас. Да, они не носят черный плащ, как персонажи комиксов, но отличить их можно по невероятному блеску в глазах, отзывчивости и готовности прийти на помощь.

Оренбургская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ отметила подвиги трудовых будней медицинских работников в зоне СВО и вручила медали ЦК Профсоюза «За самоотверженность и профессионализм».

Постановлением президиума областной организации было принято решение о выплате денежной премии к знаку. И, вручая медали,

Людмила Борисовна Варавва выразила благодарность за самоотверженность, активную жизненную позицию и понимание необходимости подставить плечо коллегам и бойцам в непростое для страны время.

Среди награжденных — **Игорь Сергеевич Рывкин** — врач анестезиолог-реаниматолог, заведующий реанимационным отделением ГАУЗ «ООКИБ», выпускник Оренбургского медицинского университета. Числился в запасе, а затем был призван в зону СВО, где трудился в госпитале, спасая жизни мирного населения и военных. Игорь Сергеевич говорит, что слабых духом парней в зоне СВО нет: «Будь то медики или бойцы — мы все делаем общее дело».





У войны не женское лицо, и внешне очень хрупким героиням многое пришлось пройти. У них не было возможности опускать руки, они работали и жили в обстоятельствах военного времени, лечили тела и души бойцов, поддерживая их в разных ситуациях.

Евгения Петровна Зиганшина за 12 лет работы медицинской сестрой в ГАУЗ «ООКИБ» шла рука об руку с председателем первичной профсоюзной организации в должности его заместителя и активно была вовлечена в профсоюзную жизнь коллектива. Когда в октябре 2022 года сообщили, что требуется помощь, было принято решение применить свой медицинский опыт в условиях СВО. Побывав в штурмующих отрядах, Евгения Петровна смогла во всех ролях проявить свой боевой

характер, поддерживая дух бойцов и словом, и делом, и даже испеченными в полевых условиях плюшками. Настоящая женщина!

Медицинская сестра ГАУЗ «Орский онкологический диспансер» **Оксана Сергеевна Чечельницкая**, председатель первичной профсоюзной организации, обеспечивала надежную опору сотрудникам учреждения, объединяя вокруг себя членов Профсоюза, а с января по июнь 2023 года находилась в зоне СВО на передовых рубежах. Профессионал своего дела, она чувствовала свою нужность и поменяла тоже не простые рабочие будни в диспансере на «горячие» дни спецоперации.

Все наши герои ожидают следующего отправного этапа, а мы с верой и надеждой будем ждать их скорейшего возвращения с победой. ◆

Слет молодых профактивистов учреждений здравоохранения Липецкой области

Образовательный слет профсоюзной молодежи, проведенный Липецкой областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ в конце ноября на базе культурно-развлекательного центра «Никольский» в Усманском районе, собрал более 50 участников.

Слет стал образовательной площадкой для 32 молодых профсоюзных активистов из работающей молодежи и 20 студентов Липецкого медицинского колледжа. К участию был привлечен молодежный актив из различных медицинских организаций Липецкой области. Организаторы (Липецкая областная организация профсоюза

работников здравоохранения РФ и заместитель председателя Молодежного совета ФПЛО) постарались привлечь как можно больше новых участников, ранее не присутствовавших на подобных мероприятиях.

На слете решались стратегические задачи по укреплению и развитию молодежного движения, повышению правовой грамотности и информированности молодых специалистов о деятельности Профсоюза, привлечению работающей молодежи к активной профсоюзной деятельности, а также обсуждались перспективы профсоюзного движения и проблемы молодежи.





Открыла работу слета председатель Липецкой областной организации Профсоюза Наталья Зубова. Она отметила роль молодежи в профсоюзном движении, а также необходимость совершенствования мотивационной работы по привлечению молодежи в Профсоюз и эффективное использование их потенциала. Наталья Юрьевна прокомментировала итоги деятельности областной организации Профсоюза работников здравоохранения в уходящем году, обратив особое внимание на защитную функцию Профсоюза.

В насыщенной программе мероприятия особую заинтересованность молодые специалисты проявили к выступлению правового инспектора труда ЦК Профсоюза по Липецкой области Татьяны Фроловой. Она провела правовой практикум, который позволил на основе

статей Трудового кодекса инсценировать конкретную правовую ситуацию и закрепить все нюансы трудовых отношений.

Член Молодежной комиссии ОК Профсоюза, член профкома первичной организации Профсоюза ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Липецкой области» Ирина Чаукина рассказала о Всероссийской образовательной программе ФНПР «Стратегический резерв», в которой она участвует уже второй год. В прошлом году она вышла в федеральный этап конкурса. Как закономерный итог и награда — обучение в АТИСО по программе «Менеджер общественной организации». Ирина поделилась своим опытом прохождения этапов «Стратрезерва», чем привлекла новых участников.

Заместитель председателя Молодежного совета Федерации профсоюзов Липецкой области

Юлия Грянко провела образовательный интенсив по мотивации профсоюзного членства молодежи, на котором участники успешно разработали план действий для привлечения молодых людей в Профсоюз. Кроме того, ребята в лаборатории проектов «Организация и проведение молодежных профсоюзных мероприятий» разработали свои проекты, которые планируют реализовывать в первичных профсоюзных организациях.

Большое внимание на слете уделили информационной работе. Для участников был проведен мастер-класс «Вирусный контент», где подробно разобрали, как правильно вести паблики и личные страницы в социальной сети «ВКонтакте» и написать пост, чтобы он стал вирусным.

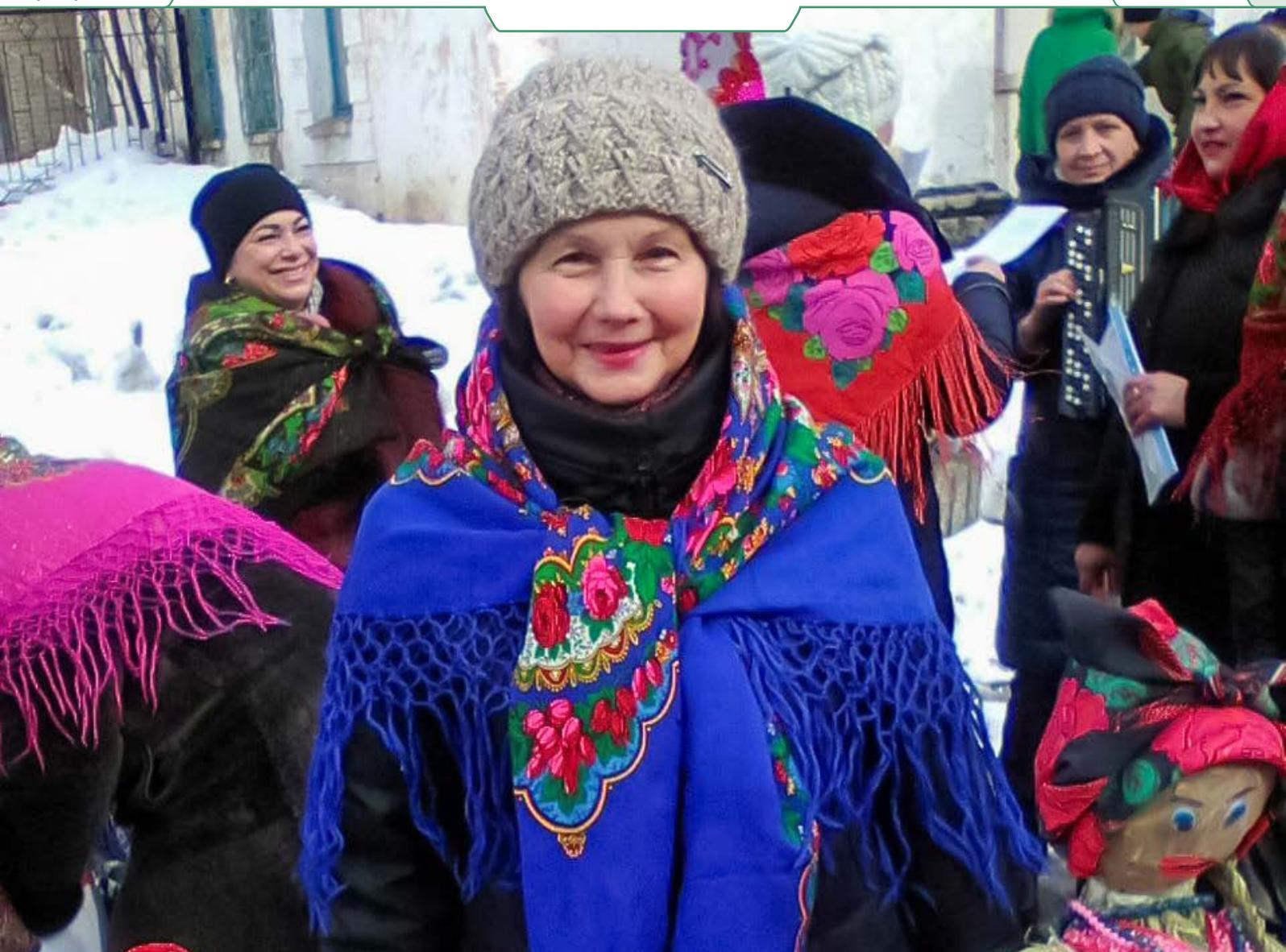
Особый отклик участников вызвали презентации видеозарисовок «Профсоюз ЗА!»

и конкурс фотоинсталляций «Профессия в живописи», где участники смогли проявить свой творческий потенциал.

В рамках слета также прошло анкетирование — что же молодежь знает о деятельности Профсоюза в целом и деятельности их первичек, в частности.

Образовательный слет профсоюзной медицинской молодежи в Липецкой области проводится ежегодно. Он дает возможность участникам получить новые знания, опыт, познакомиться с единомышленниками, объединиться и проявить себя. Уезжали ребята, заряженные энергией и желанием рассказать в своих коллективах, что Профсоюз — это огромная сила, а молодежь в Профсоюзе — важный стратегический ресурс! ◆





Лидер профгруппы

Настоящим достоянием системы здравоохранения любого населенного пункта являются медицинские работники, чей труд на благо здоровья человека переступил полувековой порог. Они отличаются высоким профессионализмом, преданностью выбранной профессии, выдержкой и высоким чувством долга. Вдвойне ценно, если такие работники — опытные профсоюзные лидеры!

Пятьдесят лет Елена Владимировна Дурягина работает медицинской сестрой амбулатории ГУ «Антрацитовская центральная городская многопрофильная больница» поселка Дубовский города Антрацита. И она не покинула своего рабочего места даже в трудное для Луганской Народной Республики время. Обладая активной жизненной позицией — всег-

да быть готовой прийти на помощь людям, — Елена Владимировна вот уже 50 лет является профсоюзным лидером. За ее плечами работа и секретаря профсоюзного комитета, и заместителя председателя первичной профсоюзной организации, а на данный момент она является профсоюзным групповым организатором амбулатории.

Члены трудового коллектива обсуждают с ней все интересующие вопросы и проблемы и пути их решения. А задач всегда много. Елена Владимировна оказывает помощь членам Профсоюза по защите их трудовых прав и интересов перед работодателем, способствует оздоровлению как взрослых, так и ребят, инициирует оказание материальной помощи тем, кто оказался в сложной жизненной ситуации.

— Она всегда поможет и словом, и делом, — так о ней говорят коллеги.

Несмотря на свой уже не молодой возраст, Елена Владимировна полна сил и энергии, она с легкостью и плодотворно решает многочисленные профсоюзные задачи. Добросовестно выполняя свой профессиональный долг и общественную работу, она всегда готова прийти на помощь. Когда в феврале этого года встал вопрос о нехватке медицинского персонала для оказания медицинской помощи пострадавшим в ходе СВО, Елена Владимировна в первых рядах отправилась на сверхурочную работу в Луганск. И даже там продолжала решать проблемы профсоюзной группы.

Ко Дню медицинского работника за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм, преданность своему делу, самоотверженность, оказание качественной медицинской помощи Елена Дурыгина была отмечена благодарностью главы администрации города Антрацита и Антрацитовского района.

В свою очередь, активная профсоюзная деятельность и стойкая жизненная позиция были отмечены грамотой городской профсоюзной организации работников здравоохранения.

Несмотря на нелегкую судьбу, Елена Владимировна всегда приветлива, жизнерадостна и полна оптимизма. Когда ей было 35 лет, трагически погиб ее муж, а в прошлом году она потеряла единственного сына. И все эти трудности, с ее слов, закалили ее силу духа и силу воли.

Жизнь продолжается! Сейчас Елена Владимировна с легкостью справляется с любой трудностью, с удовольствием делится опытом профсоюзной работы. Ее жизненная энергия вдохновляет молодых работников к решению сложных как профессиональных, так и профсоюзных задач. Показатели работы профсоюзной группы под руководством Елены Владимировны всегда на высоте. И можно с уверенностью сказать, что такие профессионалы, как Елена Дурыгина, — яркий пример для подражания молодому поколению. ●



Наказание за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению стало более строгим



С 8 декабря 2023 года Федеральным законом от 27.11.2023 № 559-ФЗ вносятся изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в целях приведения ее в соответствие со статьей 55 Трудового кодекса Российской Федерации, предусматривающие усиление ответственности работодателя или лица, его представляющего, за невыполнение взятых на себя обязательств по коллективному договору, соглашению в части,

касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах.

Отныне указанное нарушение влечет для работодателя или его представителя предупреждение либо штраф от 6 тыс. до 10 тыс. руб.

За несоблюдение иных условий коллективного договора и соглашения наказание остается прежним, а именно — предупреждение либо штраф от 3 тыс. до 5 тыс. руб. ●

Повысится минимальный размер оплаты труда

С 01.01.2024 в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2023 № 548-ФЗ минимальный размер оплаты труда будет равен 19 242 рублям в месяц.

В этой связи работодателям следует учесть, что некоторые выплаты работникам подлежат пересчету. Например, если ежегодный оплачиваемый отпуск или командировка начались в декабре 2023 г. и продолжились в январе 2024 г., а также фактический средний заработок работника за расчетный период меньше, чем вновь установленный МРОТ.

Кроме того, если работник будет находиться на больничном листе с 30 или 31.12.2023, то при оплате периода болезни, приходящейся на январь 2024 г. учитываются условия, когда размер

пособия в расчете за полный календарный месяц будет ограничен новым МРОТ, а именно:

- ▶ нарушен режим лечения, в один из оплачиваемых работодателем дней;
- ▶ страховой стаж на день начала листка временной нетрудоспособности меньше 6 месяцев;
- ▶ заболевание наступило в случае опьянения.

Если период болезни начался в 2024 г., новый МРОТ учитывается в случаях, если:

- ▶ страховой стаж на день начала листка временной нетрудоспособности меньше 6 месяцев;
- ▶ есть основания для снижения размера пособия;
- ▶ в расчетном периоде не было заработка или средний заработок меньше МРОТ;
- ▶ размер пособия в расчете за полный календарный месяц ниже МРОТ. ◆



Расширено право на выплату пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет

С 01.01.2024 вступают в силу положения Федеральных законов от 19.12.2023 № 614-ФЗ и № 620-ФЗ, регламентирующие сохранение права на выплату пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет матери или иному родственнику, осу-

ществляющему данный уход, если они вышли из этого отпуска досрочно (в т.ч. на неполный рабочий день, надомную работу или дистанционную работу), а также если они в период указанного отпуска трудятся у другого работодателя. ◆

Производственный календарь на 2024 год

Постановление Правительства РФ от 10.08.2023 № 1314 утвердило в 2024 году перенос выходных дней. Так, «новогодние каникулы» для работников будут составлять 10 дней — с 30 декабря 2023 по 8 января 2024 года.

Длинные выходные будут в феврале (23–25 февраля) и в марте (8–10 марта).

В апреле — мае 2024 года отдых предстоит с 28 апреля по 1 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 9 по 12 мая в связи с празднованием Дня Победы. Суббота 27 апреля в 2024 году будет являться рабочим днем для пятидневной рабочей недели.

12 июня — День России выпадает на среду, а в ноябре будет всего два выходных в свя-

зи с празднованием Дня народного единства — 3 и 4 ноября 2024 года. Суббота 2 ноября 2024 года будет рабочим днем при пятидневной рабочей неделе.

В 2024 году работники будут работать на один час меньше 22 февраля, 7 марта, 8 мая, 11 июня. Также сокращенным рабочим днем будет суббота 2 ноября 2024 года, так как этот день переносится на 30 апреля 2024 года.

Для работников с шестидневной рабочей неделей не переносятся 6 января, 27 апреля, 2 ноября, 28 декабря, так как эти дни выпадают на субботу, а суббота является рабочим днем для шестидневной рабочей недели.

А сокращенными рабочими днями с уменьшением продолжительности рабочего времени





на один час в 2024 году для работников на шестидневной рабочей неделе будут 22 февраля, 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 11 июня.

В 2024 году при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 248 рабочих дней, в том числе 5 сокращенных на один час рабочих дней и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2024 году в целом составит:

- ▶ при 40-часовой рабочей неделе — 1979 ч (8 ч x 248 дней — 5 ч = 1979 ч);
- ▶ при 39-часовой рабочей неделе — 1929,4 ч (7,8 ч x 248 дней — 5 ч = 1929,4);
- ▶ при 36-часовой рабочей неделе — 1780,6 ч (7,2 ч x 248 дней — 5 ч = 1780,6 ч);
- ▶ при 35-часовой рабочей неделе — 1731 ч (7 ч x 248 дней — 5 ч = 1731 ч);
- ▶ при 33-часовой рабочей неделе — 1631,8 ч (6,6 ч x 248 дней — 5 ч = 1631,8 ч);
- ▶ при 30-часовой рабочей неделе — 1483 ч (6 ч x 248 дней — 5 ч = 1483 ч);
- ▶ при 24-часовой рабочей неделе — 1185,4 ч (4,8 ч x 248 дней — 5 ч = 1185,4 ч);
- ▶ при 20-часовой рабочей неделе — 987 ч (4 ч x 248 дней — 5 ч = 987 ч);
- ▶ при 18-часовой рабочей неделе — 887,8 ч (3,6 ч x 248 дней — 4 ч = 887,8 ч).

А для шестидневной рабочей недели с одним выходным днем будет 300 рабочих дней, в том числе 5 сокращенных на один час рабочих дней и 66 выходных и нерабочих праздничных дней. ●

Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей или следующей странице
- 3 Переход к началу любой рубрики
- 4 Переход к началу текущей рубрики
- 5 Переход по ссылке
- 6 Переход к выбранному материалу
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:
<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938-8443
E-mail: ckprz@mail.ru
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

 Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153-5815