

# ПУЛЬС Профсоюза



Ежемесячная газета  
Профсоюза работников  
здравоохранения РФ

№8 (16) сентябрь 2023 года

## «За достойный труд!»

Профсоюз работников здравоохранения РФ поддерживает идею Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и выступает за повышение реального содержания минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, а также скорейшее принятие закона, регулирующего трудовые отношения платформенных занятых и новой редакции закона о занятости населения.

В своей ежедневной работе наш Профсоюз давно руководствуется емким девизом Всероссийской акции «Социальное партнерство — гарантия достойного труда!» — в 2022 году мы достигли стопроцентного заключения отраслевых соглашений во всех субъектах Российской Федерации и стремимся к достижению показателя стопроцентного заключения коллективных договоров в медицинских организациях. А также — к улучшению их качества путем включения в текст гарантий и компенсаций, способствующих повышению социально-экономического положения работников здравоохранения. ●



### Официальная хроника

- 2 Профсоюз уверенно заходит на новые территории
- 4 Ингушетия: профсоюзы региона имеют право на законодательную инициативу
- 6 Всероссийский семинар для правовых инспекторов Профсоюза
- 7 Высокие показатели социального партнерства в Чечне
- 8 Карачаево-Черкесия: Профсоюз подготовил ряд дополнений в республиканский закон о соцпартнерстве
- 9 Окружное совещание Профсоюза

### Главное

- 10 Экономическая эффективность — почти 63 млн рублей
- 12 Совершенствование систем оплаты труда работников здравоохранения — под пристальным вниманием Профсоюза и Минздрава России

### В региональных организациях

- 16 Профсоюз медработников Ставрополя анализирует свою работу накануне юбилея Федерации профсоюзов Ставропольского края
- 20 Искренняя дружба и деловое сотрудничество
- 23 Рискующие достигают больших результатов: опыт работы Молодежной комиссии
- 26 Как приобщить молодежь к Профсоюзу?

### Деловая папка

- 29 Расширен список категорий медицинских работников, имеющих право на получение специальных социальных выплат, предусмотренных Постановлением Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568

# Профсоюз уверенно заходит на новые территории



**12–13 сентября заместитель председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ Владимир Беспяткин посетил с рабочим визитом Запорожскую и Херсонскую области.**

В Мелитополе состоялась его встреча с министром здравоохранения региона Борисом Александровым и его замом Романом Жалобой.

Главной целью переговоров стало обсуждение создания региональной организации Профсоюза в Запорожье. Борис Александров пообещал всестороннюю поддержку этому процессу и выразил уверенность, что структурные подразделения Профсоюза появятся в каждом лечебном учреждении.

— Создание представительства Профсоюза в Запорожье станет мощным механизмом защиты прав и интересов медицинских работников в этом регионе. Мы готовы предоставить всю необходимую поддержку и ресурсы, чтобы наши замыслы претворились в жизнь, — подчеркнул Владимир Беспяткин.

Координацией профсоюзной деятельности в Запорожье займется Роман Жалоба — человек с огромным опытом административной работы. По его словам, в состав Запорожской областной организации Профсоюза предварительно войдут 43 первички.

Следующая встреча заместителя председателя Профсоюза Владимира Беспяткина прошла с министром здравоохранения Херсонской области Артышем Сатом в городе Геническ.



В переговорах о формировании структуры Профсоюза в регионе приняли участие руководители подразделений министерства, включая начальников правового и финансово-экономического управлений, а также другие ключевые должностные лица.

Министерская сторона пользовалась возможностью получить максимум информации от профлидера федерального уровня и задала ему множество вопросов. По словам Артыша Сата, участники встре-

чи проявили такой живой интерес, так как поняли, что Профсоюз играет важнейшую роль в защите прав и интересов работников здравоохранения.

Владимир Беспяткин подчеркнул необходимость осознания значимой роли Профсоюза не только среди социальных партнеров, но и среди будущих председателей первичек:

— Очень важно, чтобы руководителями первичных организаций Профсоюза становились люди с горящими глазами, кото-

рые готовы работать на благо своих коллег, а не просто занимать почетные должности.

В диалоге также принял участие спецпредставитель ФНПР по связям с профсоюзами на новых территориях Дмитрий Чуйков. Его присутствие дало возможность не только обсудить текущую деятельность Федерации независимых профсоюзов России, но и получить важные ответы на вопросы перспективного сотрудничества и взаимодействия между регионами и организациями. ●

# Ингушетия: профсоюзы региона имеют право на законодательную инициативу



**Деловая поездка лидера Профсоюза Анатолия Домникова по Северному Кавказу началась со встречи в Народном Собрании Ингушетии с председателем комитета по здравоохранению и социальной политике Бесланом Горчхановым, его заместителем Бадрудином Олиговым и зампредом ингушского парламента Азой Хашиевой.**

Аза Хашиева отметила роль профсоюзов в социально-экономической жизни региона и выразила готовность депутатов оказать поддержку профсоюзным организациям. В частности, региональными парламентариями принят закон, по которому профсоюзы получили право на законодательную инициативу и участие в нормотворчестве.

Следующие переговоры председателя Профсоюза состоялись с главой Ингушетии Махмудом-Али Калиматовым. В беседе принимали участие вице-премьер республики, региональные министры, лидер Ингушского рескома Фатима Барханоева, секретарь ЦК Профсоюза Марина Краснорудская, а также представитель Минздрава РФ Нина Ковязина. Руководители обсудили вопросы здравоохранения и социально-экономическую ситуацию в республике.

Анатолий Домников высоко оценил результаты социального партнерства в Ингу-

шети. Он подчеркнул, что хорошие показатели в увеличении профчленства, особенно на фоне остальных регионов России, говорят об успешности сотрудничества между Профсоюзом и региональными властями.

— Мы видим, что социальное партнерство в Ингушетии приносит отличные плоды. Увеличение профсоюзного членства на 9% за прошлый год — это значимый результат, который говорит о силе нашего сотрудничества. Уверен, что мы продолжим успешно работать и в скором времени заключим новое региональное отраслевое соглашение. Со стороны ЦК Профсоюза мы готовы провести его правовую экспертизу и оказать любую другую поддержку.

Махмуд-Али Калиматов тоже отметил активную работу с профсоюзами и сделал акцент на том, что в регионе даже нормативно закреплено взаимодействие с ними, чтобы облегчить работу организациям, которые защищают права трудящихся. Без сомнения, это положительно влияет и на финансирование здравоохранения в Ингушетии, которое постоянно растет, что позволяет поэтапно решать самые сложные вопросы отрасли. На данный момент полным ходом идет строительство новых современных клиник и их оборудование передовой медицинской техникой.

Особое внимание в регионе уделяется проблеме дефицита кадров. Программа «Земский доктор» только в прошлом году позволила выплатить 49 врачам по миллиону рублей. Кроме того, для удержания молодых специалистов в медицинские вузы Москвы, Санкт-Петербурга, Ростова-на-Дону и другие крупные города по целевому направлению направлены сотни ингушских студентов. ◆



# Всероссийский семинар для правовых инспекторов Профсоюза



**Всероссийский семинар для правовых инспекторов Профсоюза прошел 19–21 сентября в Ингушетии. Он собрал более 120 представителей из 44 регионов, включая главных врачей республики, а также сотрудников экономических служб ингушских медучреждений, которые рассмотрели актуальные вопросы социального партнерства и новых требований в области российского законодательства.**

В открытии мероприятия приняли участие первый зампред Правительства Ингушетии Магомед Евлоев, министр образования и науки Эсет Бокова, министр здравоохранения Зарема Антошкиева, министр труда Хаджибекир Муталиев, руководитель объединения ингушских профсоюзов Хади Оздоева, а также заместитель директора Департамента медобразования и кадровой

политики в здравоохранении Минздрава РФ Нина Ковязина.

Открывая семинар, председатель Профсоюза Анатолий Домников подчеркнул значимость роли правовой инспекции труда Профсоюза и института уполномоченных как для работодателей, так и для работников. Ингушетия выбрана для проведения мероприятия не случайно — именно здесь одни из лучших в России результаты социального партнерства. Большая заслуга в этом руководителя рескома Фатимы Бархановой. Профлидер обратил внимание на наиболее острые и актуальные задачи, стоящие сейчас перед правовой инспекцией Профсоюза, поделился планами на ближайшее будущее.

Начальник правового управления Марина Краснорудская рассказала о программе семинара, который включал темы по оплате и охране труда, изучение деятельности контрольно-ревизионных комиссий, Фонда обязательного медицинского страхования, взаимодействие с Минздравом в рамках соцпартнерства. За время учебы участники детально разобрались в принципах заключения коллективных договоров и отраслевых соглашений. ◆

# Высокие показатели социального партнерства в Чечне

**Круглый стол, посвященный социальному партнерству и мерам поддержки медработников в Чеченской Республике, 20 сентября собрал представителей законодательной и исполнительной властей региона и лидеров Профсоюза. В беседе приняли участие председатель нашей организации Анатолий Домников, руководитель Совета профсоюзов Чеченской Республики Хусайн Солтагереев, заместитель министра здравоохранения ЧР Тамерлан Межидов, первый заместитель министра труда, занятости и социального развития региона Эльдар Умаров, заместитель министра финансов республики Заур Дукаев, депутат Парламента ЧР Аднан Нагаев, руководитель Чеченского рескома Мадина Батукаева, а также лидеры первичек региона.**

Хусайн Солтагереев подчеркнул, что первый президент Чечни Ахмат Кадыров по праву считается основателем системы социального партнерства республики. Благодаря принятому им нормативному акту установленные правила, хотя и претерпели изменения, основополагающая канва сохраняется и в наши дни.

Говоря об образцовом примере сотрудничества, Анатолий Домников отметил высокие показатели социального партнерства в республике и 100%-ный уровень охвата медучреждений коллективными договорами. ◆




# Карачаево-Черкесия: Профсоюз подготовил ряд дополнений в республиканский закон о соцпартнерстве



**21 сентября состоялась встреча лидера Профсоюза Анатолия Домникова с председателем Народного Собрания Республики Карачаево-Черкесия Александром Ивановым, главой регионального Правительства Муратом Аргуновым, министром здравоохранения Казимом Шамановым, министром труда Русланом Шаковым и представителем Комитета по здравоохранению и социальной политике Фатимой Кардановой.**

Это первый в истории нашей организации визит лидера Профсоюза в республику. Деловые переговоры на высоком уровне коснулись прежде всего положительной практики соцпартнерства, которую удалось выстроить в регионе. В этом году реском подписал новое отраслевое соглашение с минздравом, которое предусматривает существенные преференции для медработников Карачаево-Черкесии. Документ занял второе место в общероссийском конкурсе Профсоюза на лучшее отраслевое соглашение.

Представители власти отметили, что давно знают руководителя рескома Ахмата Тебеева как талантливого управленца с большим опытом работы. Стопроцентный уровень заключения коллективных договоров в медучреждениях республики и устойчивое профсоюзное членство существуют во многом благодаря личным качествам профлидера.

Анатолий Домников подчеркнул, что ЦК Профсоюза готов оказать всестороннюю помощь по дальнейшему развитию взаимодействия. В частности, наша организация подготовила ряд дополнений в республиканский закон о соцпартнерстве, которые расширяют нормы трудового законодательства с учетом имеющихся нормативных правовых актов в других регионах Северного Кавказа. 



# Окружное совещание Профсоюза

**Очередное окружное совещание Профсоюза профлидеров Сибирского и Уральского федеральных округов состоялось в Красноярске 25–26 сентября. На мероприятии рассмотрели вопросы социального партнерства и правовой защиты, проблемы медработников и успехи, которых удалось добиться в их решении. Коллеги делились своими наработками и опытом друг с другом.**

Открывая встречу, председатель Профсоюза Анатолий Домников отметил, что на ней присутствуют и эксперты в области здравоохранения всех уровней, в том числе со стороны региональных властей и федерального минздрава. И у всех была возможность пообщаться напрямую, задать свои вопросы.

Далее Анатолий Домников и представил обстоятельный доклад о деятельности Профсоюза, сделав акцент на работе в Уральском и Сибирском федеральных округах.

В год оргукрепления нам есть чем похвастаться — впер-



вые за много лет общая численность Профсоюза выросла на 0,3%.

— Благодаря мотивационным усилиям в ряды Профсоюза ежегодно вступают порядка 200 тысяч новых членов. Это целая армия! — подчеркнул Анатолий Домников и привел цифры роста в Томской (11%), Кемеровской (5,7%) и других областях. Кроме того, в Омском медуниверситете стабильно сохраняется 100%-ное проф-членство среди студентов.

Говоря о работе с молодежью, профлидер отметил, что 70% из них уже состоят в Профсоюзе: «Главная наша цель — укрепить у них осознанное отношение к профсоюзному членству».

Также Анатолий Домников обратил внимание на необходимость плотной работы с госорганами власти, а также на реализованный Профсоюзом президентский грант, в результате проверочных мероприятий которого медработникам вернули более 60 млн рублей! ◆

# Экономическая эффективность — почти 63 млн рублей

С таким результатом Профсоюз работников здравоохранения завершил реализацию гранта Президента РФ «Защита трудовых прав работников здравоохранения на достойную оплату труда и условия труда».

896 профсоюзных проверочных мероприятий по вопросам соблюдения норм трудового законодательства, обеспечения условий и охраны труда, включая работающих с новой коронавирусной инфекцией, и оплаты труда было проведено в 64 субъектах Российской Федерации за полтора года. Охват сотрудников в проверяемых медицинских организациях составил почти 600 тыс. человек.

По итогам проведения профсоюзных проверок **выявлено более 200 тыс. нарушений**, из которых **устранено почти 70%**.

Какие же основные нарушения были выявлены в ходе проведения проверок? На них вам стоит обратить внимание в своих организациях!

## «Оформление трудовых отношений»,

в части:

- ▶ отсутствия ознакомления работников с правилами внутреннего трудового распорядка;
- ▶ отсутствия в трудовых договорах обязательных сведений по условиям оплаты труда, гарантиям и компенсациям за работу во вредных условиях труда;
- ▶ наличия в трудовых договорах положений, ухудшающих условия оплаты труда



работников по сравнению с установленными трудовым законодательством.

**«Оформление дополнительной работы», в части:**

- ▶ отсутствия оформления трудового договора при работе по совместительству;
- ▶ нарушений при привлечении к сверхурочной работе и ее оплате;
- ▶ нарушений при оформлении дополнительной работы и ее оплаты.

**Отсутствие учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации:**

- ▶ при принятии отдельных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- ▶ при составлении графика отпусков;
- ▶ при принятии локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда;
- ▶ при утверждении правил внутреннего трудового распорядка;
- ▶ при разработке и утверждении правил и инструкций по охране труда;
- ▶ при привлечении работников к сверхурочной работе, в выходные и нерабочие праздничные дни;



- ▶ при сокращении численности или штата работников;
- ▶ при привлечении к дисциплинарной ответственности членов Профсоюза.

Несоответствие установленной продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных условиях труда условиям отраслевого соглашения или коллективного договора.

Отсутствие внесения изменений в трудовой договор медицинского работника положений о повышенной оплате труда за работу во вредных условиях труда в связи с пересмотром условий труда.

Несоответствие наименования должностей и их отражение в штатном расписании, трудовых договорах, трудовых книжках, расчетных листках работников.

Несоответствие локальных нормативных актов (коллективного договора, трудовых договоров) Положениям и коллективным договорам, нормативным правовым актам субъектов РФ, в части организации выплаты заработной платы, по оформлению трудовых отношений, по установлению выплат компенсационного и стимулирующего характера. ●

# Совершенствование систем оплаты труда работников здравоохранения — под пристальным вниманием Профсоюза и Минздрава России

**Вопросы дальнейшего повышения уровня госгарантий в размерах и структуре заработной платы медицинских работников, в решении которых Профсоюз принимает активное участие, продолжают оставаться наиболее актуальными в сфере социально-трудовых отношений.**

О существенных проблемах в организации и финансовом обеспечении оплаты труда специалистов отрасли свидетельствует мониторинг, систематически проводимый отделом экономической работы и оплаты труда Управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Профсоюза.

Озабоченность вызывает негативная тенденция прежде всего в части размеров заработной платы. По итогам шести месяцев 2023 года выросло количество регионов, не обеспечивших сохранение контрольного показателя уровня оплаты труда специалистов, установленного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597: для врачей — 54 субъекта РФ; для среднего медицинского персонала — 32 субъекта РФ.

А оценить реальные сложившиеся практики формирования заработной платы





на местах нам дало возможность масштабное анкетирование субъектов РФ и обобщение информации, представленной региональными организациями Профсоюза совместно с органами управления здравоохранением [\(Об отдельных аспектах формирования региональных систем оплаты труда работников здравоохранения и об уровнях оценки результатов их труда \(przrf.ru\)\)](#).

Так, принципиальным показателем низкого уровня гарантированной части заработной платы является тот факт, что размеры должностных окладов значительной части работающих не достигают величины МРОТ (16242 руб.). Особенно актуальна эта проблема в отношении младшего и среднего медперсонала (46 регионов). Однако даже по категориям врачей и руководителей структурных подразделений оклады ниже МРОТ установлены в 29 регионах.

Учитывая, что с 1 января 2024 года величина МРОТ планируется к увеличению до 19246,77 руб. (на 18,5%), очевидно, что данная проблема еще более обострится. И уже сегодня она требует принятия серьезных системных решений.

К сожалению, апробация новой модели системы оплаты труда медицинских работников, призванной решить значительное число этих и иных проблем, приостановлена до 2025 года. Что в свою очередь побудило Профсоюз и Минздрав России наметить комплекс организационных мероприятий, направленных на актуализацию региональных систем оплаты труда, с учетом подготовки отрасли к единовременному введению единых условий оплаты труда, а также

на контроль за обеспечением трудовых прав работников в этот период.

Начало этой работе было положено проведением трех совместных с Минздравом России зональных совещаний с руководителями органов управления здравоохранением и региональных организаций Профсоюза ([Профсоюз об отдельных особенностях дополнительной государственной социальной поддержки медработников \(przrf.ru\)](#)).

На основании выводов и пакетов предложений, направленных на урегулирование вопросов организации оплаты труда как на федеральном, так и на региональных уровнях, разработан, при поддержке Минздрава России, профсоюзный проект «Совершенствование региональных систем оплаты труда работников здравоохранения в период 2023–2025 годов».

Утвержденный проект предусматривает работу как по совершенствованию действующих отраслевых систем оплаты труда, содействию в подготовке в пилотных регионах введения новой модели системы оплаты труда с 1 января 2025 года, обучению профработников и профсоюзного актива вопросам организации заработной платы, так и организацию контроля за соблюдением норм трудового законодательства.

Каждое из направлений проекта будет конкретизироваться, исходя из обеспечения дифференцированных подходов к учету специфики регионов.

По результатам завершившегося этапа контрольных мероприятий перерасчет неправильно начисленной заработной платы и выплаченной конкретным работникам вследствие проверок составил более 60 млн руб.





Принципиально важно, что предварительная организационная работа с руководством и специалистами Минздрава России по существу проекта и поддержка его министерством привлекут к реализации проекта руководителей и специалистов как федерального ведомства, так и региональных органов управления здравоохранением. При этом участие практических работников Профсоюза и органов управления здравоохранением позволит обеспечить более полный учет имеющихся объективных факторов в сфере организации здравоохранения, напрямую влияющих на оценку труда работников.

Обсуждение вопросов по совместной работе региональных организаций Профсоюза и органов управления здравоохранением по подготовке системы здравоохранения к переходу на единые условия оплаты труда на основе принципов, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 01.06.2021 № 847, будет продолжено в рамках цикла окружных совещаний с руководителями региональных организаций Профсоюза, которые пройдут в сентябре-ноябре. Участие руководителей и специалистов Министерства здравоохранения РФ в организации и проведении этих совещаний станет очередным проявлением принципов социального партнерства в обеспечении важнейшего направления реализации кадровой политики в отрасли — повышения социального статуса медицинских работников. 

**Текст:** Тамара ГОНЧАРОВА,  
начальник Управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении

# Профсоюз медработников Ставрополя анализирует свою работу накануне юбилея Федерации профсоюзов Ставропольского края

Этот год особенный в истории Федерации профсоюзов Ставропольского края, она отмечает свое 75-летие. Сегодня в ее структуру входит 17 членских организаций. Среди них Ставропольская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ — одна из самых крупных в стране, она объединяет 193 первички, а это более 62 тыс. человек.

Возглавляет краевую организацию Профсоюза с 2009 года Александр Иванович Кривко. С ним мы беседуем о сегодняшнем дне и планах краевой организации Профсоюза.

— Александр Иванович, солидную дату отмечает Федерация профсоюзов Ставропольского края. Ставропольский краевой комитет профессионального союза медицинских работников вошел в состав тогда Ставропольского краевого совета профсоюзов одним из первых, в 1948 году. И вот пройдя непростой путь становления и развития, Профсоюз сумел укрепить свои позиции и стать одним из авторитетных не только в крае, но и в стране. Чем сегодня живет Профсоюз?







— В настоящее время деятельность краевой организации ведется в условиях реорганизации и оптимизации работы медицинских организаций, совершенствования системы оплаты труда, меняющейся системы обеспечения гарантированных ранее государством льгот и компенсаций. Дефицит кадров в отрасли значительно повлиял на увеличение объема трудовых функций медицинского персонала, скрытое увеличение продолжительности рабочего времени, уменьшение времени отдыха, как следствие, рост психофизиологических нагрузок.

Основным документом социального партнерства в отрасли здравоохранения края является Отраслевое соглашение

между Минздравом Ставропольского края и Ставропольской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения России на 2023–2025 годы.

**— Александр Иванович, а ведь этот документ признан одним из лучших на всероссийском уровне. Летом ваша организация принимала участие во Всероссийском конкурсе «Лучшее отраслевое региональное соглашение» и заняла второе место. Я думаю, это не случайно. Расскажите подробнее о нем.**

— В нашем Соглашении закреплены важнейшие гарантии и компенсации: за вредные условия труда в виде доплат к должностным окладам в зависимости от класса

вредности; размеры дополнительных отпусков в зависимости от класса условий труда, которые превышают размеры, установленные вышестоящими соглашениями; сельские выплаты в размере 25% должностного оклада. Установлены стимулирующие выплаты водителям за классность.

Учитывая большую общественную работу по защите социально-экономических прав членов Профсоюза, председателям первичных профсоюзных организаций отраслевым Соглашением предусмотрено предоставление за счет средств работодателя дополнительного отпуска не менее трех календарных дней.

Соглашение также позволяет осуществлять контроль за ходом реализации указов Прези-

дента Российской Федерации в части обеспечения уровня заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений, а также является одним из основных инструментов влияния Профсоюза на социально-трудовые отношения в коллективах медицинских организаций.

— **Александр Иванович, я знаю, что правозащитная работа является приоритетной для краевой организации Профсоюза...**

— Да, это так. Только в 2022 году по необоснованным отказам Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края в назначении и выплате единовременного социального пособия было подготовлено 14 исковых заявлений, по вопросам досрочного назначения страховой пенсии по старости — 5 исковых заявлений, рассмотрено около 600 письменных обращений по индивидуальным трудовым спорам. По судебным решениям членам Профсоюза выплачено более 8 млн руб.

Правовая инспекция Профсоюза провела 25 проверок учреждений здравоохранения, выявила и устранила более 5 тыс. нарушений трудового законодательства. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила 19 млн руб.

Проведена независимая профсоюзная экспертиза качества результатов специальной оценки условий труда на 2900 рабочих местах с общим количеством работающих 3226 человек. Прямой экономический эффект от проведения независимых экспертиз на бесплатной основе в сравнении со стоимостью государственной экспертизы для ра-





ботодателей составил 9,5 млн руб. Экономическая эффективность от работы технической инспекции труда составила 13,2 млн руб.

Совместная работа с Минздравом Ставропольского края, Федерацией профсоюзов Ставропольского края позволяет оперативно и эффективно решать вопросы, волнующие медицинское сообщество региона.

Так, совместно с ФПСК удалось добиться индексации базовых должностных окладов всем категориям работников медорганизаций на 10% с 1 июля 2022 года.

В целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях здравоохранения, снижения внутрирегиональной дифференциации в оплате труда последовательная позиция социальных партнеров позволила добиться в структуре зарплаты медработников Ставропольского края окладной части в размере 50,9%, компенсационных выплат — 17,5%, стимулирующих выплат — 31,6%.

Сегодня в отрасли здравоохранения остается много проблемных, нерешенных вопросов, которые находятся на контроле Профсоюза. Ставропольская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ будет целенаправленно вести работу по защите социально-экономических, трудовых прав и интересов работников здравоохранения.

**— Желаю успехов в вашей непростой деятельности, Александр Иванович. Уверена, вы преодолете все сложности. 🟩**

**В середине августа Татарстанскую республиканскую организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ посетила делегация из Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.**

В ходе рабочего визита стороны обсудили вопросы, касающиеся регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в регионах. Регулирование отношений в сфере труда в организациях здравоохранения Республики Татарстан и Самарской области осуществляется благодаря слаженной работе по согласованию интересов государственной власти и работников в лице Профсоюза, путем заключения и осуществления контроля за выполнением обязательств региональных Отраслевых соглашений, а также коллективных договоров в учреждениях отрасли. По итогам 2022 года в регионах охват коллективными договорами медицинских организаций составил 100%.

Социальное партнерство — залог социальной стабильности в обществе! Благодаря эффективному взаимодействию с социальным партнером ТРОПРЗ РФ и СООПРЗ РФ в своих регионах сумели с 1 января 2023 года добиться установления специальных социальных выплат для медицинских работников, оказывающих не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования медицинскую помощь, во исполнение пункта 14 Постановления Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568.

Кроме того, на встрече с коллегами из Самарской области председатель Татарстанской республиканской организации Проф-

# Искренняя дружба и деловое сотрудничество





союза Гульнар Хуснутдинова поделилась тем, что правительство республики также поддержало инициативу республиканской организации Профсоюза в части увеличения ежемесячных выплат водителям выездных бригад станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, отделений паллиативной медицинской помощи, которые с 01.04.2023 выросли на 4500 руб. и составили 12500 руб.

В свою очередь, председатель Самарской организации Профсоюза Татьяна Сивохина

рассказала о большой и целенаправленной командной работе, которая позволила за короткий срок достичь увеличения профсоюзного членства областной организации Профсоюза на 5% и значительно увеличить численный состав организации.

На протяжении встречи стороны обменивались результатами своего передового опыта в росте профсоюзного членства и повышении престижа Профсоюза в своих регионах. С этой целью организации Профсоюза постоянно развивают свои социальные про-

граммы, оказывая ощутимую материальную поддержку членам Профсоюза.

Например, особое внимание в Татарстане и Самарской области уделяется молодым специалистам сферы здравоохранения. С использованием средств федерального и республиканского (областного) бюджетов в целях привлечения и закрепления медицинских работников в регионах реализуются программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер», осуществляются денежные выплаты медицинским работникам, трудо-

устроившимся по наиболее востребованным медицинским специальностям, увеличено число получателей «подъемных», в том числе за счет вновь прибывших на территории Татарстана и Самарской области.

В обоих регионах работают социальные программы по страхованию профессиональных рисков членов Профсоюза. Оказывается материальная помощь для членов Профсоюза, а также близких родственников в связи с участием в специальной военной операции, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту.

Особым интересом в Татарстане и Самарской области пользуются программы по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей в санаторно-курортных учреждениях, а также отдыха детей в оздоровительных лагерях. В рамках данных программ членам Профсоюза предоставляются компенсационные выплаты. Членам Профсоюза в регионах также предоставляются беспроцентные денежные займы и т.д.

Кроме того, региональные организации Профсоюза на регулярной основе обучают профсоюзный актив и членов Молодежных советов для популяризации профсоюзной идеологии у работающей и учащейся молодежи и укреплению кадрового потенциала в целом.

В завершение встречи стороны выразили слова благодарности за возможность перенять новые идеи для эффективной профсоюзной деятельности на местах и договорились о продолжении общения в таком формате. ●



# Рискующие достигают больших результатов: опыт работы Молодежной комиссии



**Начиная с 2021 года Молодежной комиссией Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ был выбран принципиально новый вектор развития, позволивший достигнуть колоссального охвата профсоюзным членством среди работающей молодежи — 91,8% и 100% — у обучающейся.**

Первым шагом к развитию профсоюзного движения среди молодежи стало назначение в каждой первичной профсоюзной организации ответственного за молодежную политику и создание на местах молодежных советов (комиссий). При формировании Молодежной комиссии областной организации учитывалась активность членов Профсоюза и инновационность подходов к работе. На сегодняшний день состав Молодежной комиссии Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ включает в себя 11 членов — это представители как обучающейся молодежи, так и работающей.

Вторым шагом для привлечения молодежи в профсоюзные ряды стало использование современных технологий. В частности, было создано официальное сообщество в социальной сети «ВКонтакте», отражающее все реализуемые планы Молодежной комиссии. Для решения более узких вопросов и обмена информацией используется чат в Telegram, в который



включены все ответственные за молодежную политику. Проведение онлайн-встреч и собраний стало дополнительной возможностью оперативного взаимодействия по решению вопросов со всеми структурами комиссии.

Для того чтобы заинтересовать молодежь, необходимо создавать условия для ее непосредственного активного участия в жизни Профсоюза. Конечно, это означает разработку и реализацию программ, которые были бы нацелены на молодежную аудиторию, что стало третьим шагом работы Молодежной комиссии.

Благодаря разносторонности и возрастным особенностям членов Молодежной комиссии СООПРЗ РФ удалось выявить персональные потребности для каждой целевой аудитории и выстроить работу по каждому направлению. Так, для обучающейся молодежи мотивацией вступления в Профсоюз является организация форумов, тренингов, семинаров и конферен-

ций. Для них реализуются Всероссийская молодежная программа «Стратегический резерв», школа профсоюзного актива «Кузница кадров», обучающий семинар «Гранты в массы», форум «Профдвижение», «Профсоюзный взлет» и др. Ежегодно студентам колледжа и медуниверситета присваивается профсоюзная стипендия за успехи в учебе.

Среди работающей молодежи востребованы программы кадрового резерва, профессионального роста, повышения уровня социальной защищенности. С этой целью проводится конкурс «Молодой профсоюзный лидер», в медучреждениях для членов Профсоюза действует система наставничества. Кроме того, реализуется ряд программ, предполагающих компенсационные выплаты за санаторно-курортное лечение, оздоровление детей в лагерях, беспроцентные денежные займы, работа групп психологической поддержки и др.

Совместная проектная деятельность работающей и обучающейся молодежи способствует укреплению связей между различными поколениями и формированию единого коллектива, готового защищать свои права и интересы, в чем существенную поддержку оказывает Профсоюз работников здравоохранения РФ. Одним из таких проектов стал профсоюзный молодежный квиз «Время первых». Проведение мероприятия в формате игры позволило не только выявить лидеров в интеллектуальной битве, сплотить коллективы, но и повысить уровень знаний о деятельности Профсоюза у работающей и обучающейся молодежи. Пакет заданий строился на основе видеокурса Единого обучения для председателей первичных профсоюзных организаций, который успешно освоили участники из 20 первичных профсоюзных организаций.



Важным аспектом вовлечения молодежи в профсоюзные ряды является также ее представительство в руководящих органах профсоюзов. Например, благодаря действию ежегодной «Школы молодого профсоюзного лидера» за последние два года более 30 профлидеров получили диплом о профессиональной переподготовке по профилю «Менеджмент в профсоюзной деятельности». На сегодняшний день четыре выпускника избраны на должность председателей первичек, семь являются заместителями, остальные возглавляют постоянно действующие комиссии.

Поощрение членов Профсоюза разноуровневыми наградами также может быть дополнительным источником мотивации. Более 40 членов Профсоюза были представлены к награде памятной медалью Профсоюза работников здравоохранения РФ «За особый вклад студентов-медиков в борьбу с коронавирусом».

Молодежные комиссии в настоящее время — неотъемлемая часть профсоюзной структуры, которые имеют важное значение для развития молодежного движения и укрепления Профсоюза в целом. Работая сообща, мы стремимся создавать условия для профессионального и личностного роста молодых работников, оказывать им поддержку в решении проблем на рабочем месте, проводить обучающие и развивающие мероприятия, а также привлекать молодежь к участию в профсоюзной деятельности. ●

**Текст:** Алексей МИНЕЕВ,  
председатель Молодежной комиссии  
Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ



# Как приобщить молодежь к Профсоюзу?



**Постоянная кадровая миграция, высокая нагрузка, не соответствующий ожиданиям уровень заработной платы — все это накладывает отпечаток на работу каждой первичной и региональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Практики у всех разные, методики тоже. В первичной профсоюзной организации БУЗ МО «МОБ им. проф. Розанова В. Н.» к вопросу подошли по-новому — организовали кружковую деятельность для молодых и активных членов Профсоюза. А начали с одного из самых популярных направлений — науки.**

«Молодой профлидер должен быть талантлив во всем, — отмечает председатель первички ГБУЗ МО «МОБ им. проф. Розанова В. Н.» Ирина Николаевна Бондаренко. — Мало быть гибким и справедливым, нужно уметь работать в режиме многозадачности, знать тонкости профсоюзной работы — от вопросов охраны труда до нюансов в части начисления заработной платы. Также не забывать про профессиональное развитие, решение общественных проблем. Так намного легче заслужить поддержку и уважение коллектива. Развитие кружковой деятельности для молодых профчленов — пилотное направление, но с большим потенциалом. Молодые активисты смогут перенять практики более опытных специалистов, научатся планировать собственное время, повысят профессиональную компетенцию и привле-

кут в наши ряды новых лидеров. Развиваясь сам, ты мотивируешь расти остальных».

Первое занятие для молодых членов Профсоюза уже состоялось. Десять юношей и девушек встретились в актовом зале поликлиники № 1 города Пушкино с главным врачом медучреждения, доктором медицинских наук, профессором, заслуженным врачом Российской Федерации Владимиром Михайловичем Мануйловым.

«Профсоюзная организация больницы — наша поддержка в сохранении кадрового актива. Мы упорно работаем над тем, чтобы первичка и администрация больницы действовали слаженно в рамках социального партнерства, создавая комфортные условия для труда и профессионального развития наших сотрудников. К тому же 2023 год объявлен Годом организационного укрепления Профсоюза. С этой целью мы усилили работу в привлечении молодых активистов и растим из них настоящих профсоюзных лидеров, которые смогут не только поддерживать здоровый командный дух в коллективах, но и выстраивать межличностную коммуникацию между сотрудниками, продолжая наше дело», — подчеркивает Владимир Михайлович.

Во время беседы с молодежью он рассказал ребятам о планах профсоюзной организации по укреплению кадрового актива, мерах поддержки для молодых специалистов и о написании кандидатской диссертации, как хорошей практики тайм-менеджмента и достижения поставленных целей.

«Любая кандидатская или докторская диссертация — это отчет о проделанной работе.





Он разделен на этапы сбора информации, ее обработки, анализа, описания и, конечно, защиты перед научной общественностью. Самым продолжительным по времени является этап сбора. Я лично писал кандидатскую полтора месяца, а материал собирал порядка четырех лет, — поделился главврач. — Вы, как будущие профлидеры, должны понимать, что к любой цели нужно идти поступательно и по утвержденному плану. Главное — ваше личное желание развиваться в профессии и в общественной

деятельности, а со стороны администрации больницы и первички мы во всем поможем».

Профсоюзный актив больницы продумывает занятия самостоятельно, ориентируясь на современные медицинские и профсоюзные тенденции. В планах — приобщить к участию в научном направлении новых спикеров, экспертов по линии медицины и профсоюзных деятелей, которым удастся совмещать сразу несколько направлений. Программа включает в себя цикл из пяти встреч и будет реализована до конца этого

года, охватив вопросы по охране труда, организации здравоохранения, профсоюзным гарантиям и воспитанию в молодежи лидерских и профессиональных качеств.

Главная цель нашей первичной организации — увеличить профсоюзное членство, сплотить ряды и вырастить хорошие кадры, полезные и Профсоюзу, и отрасли здравоохранения. ◆

**Текст:** Алина КАШИНА, член Молодежного совета ППО ГБУЗ МО «МОБ им. проф. Розанова В. Н.»

# Расширен список категорий медицинских работников, имеющих право на получение специальных социальных выплат, предусмотренных Постановлением Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568

**С 1 июля 2023 года право на получение специальной социальной выплаты предоставлено медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием, работающим в центральных районных, районных и участковых больницах или в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь по территориально-участковому принципу прикрепленному населению, а также осуществляющим диспансерное наблюдение граждан.**

Кроме того, высшим исполнительным органам субъектов РФ рекомендовано установить за счет средств бюджета соответствующего субъекта РФ специальные социальные выплаты для медицинских работников отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослым.

Данные нормы предусмотрены Постановлением Правительства РФ от 15.08.2023 № 1336 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 г. № 2568».

<http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202308180051>



Ранее Профсоюз неоднократно обращался в Минздрав РФ по вопросу предоставления права на получение специаль-

ных социальных выплат более широкому кругу категорий медицинских работников, в том числе биологам. ◆

# Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету! Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: [ckprz@mail.ru](mailto:ckprz@mail.ru). Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке:



Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей или следующей странице
- 3 Переход к началу любой рубрики
- 4 Переход к началу текущей рубрики
- 5 Переход на сайт учредителя
- 6 Переход к выбранному материалу
- 7 Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

## Содержание:

### Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

### Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:

<http://www.przrf.ru/>

### Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

### Главный редактор:

Анатолий Домников

### Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

### Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва,  
Ленинский проспект, д. 42, корп. 3  
Телефон: 8 (495) 938–8443  
E-mail: [ckprz@mail.ru](mailto:ckprz@mail.ru) Сайт: <http://www.przrf.ru/>

### Макет:

Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153–5815