

ПУЛЬС Профсоюза



Ежемесячная газета
Профсоюза работников
здравоохранения РФ

№3 июль 2022 года

Взлетаем!

В начале октября в Нижнем Новгороде состоится всероссийский образовательный форум «ПрофВзлет» для учащейся и работающей молодежи.


Такое решение было принято 6 июля в ходе переговоров Анатолия Домникова с представителями Нижегородской областной организации Профсоюза во главе с ее руководителем Василием Приказновым и председателем Молодежного совета региона Николаем Ерусланкиным.

Особенность мероприятия — широкий круг задач, которые оно перед собой ставит: организационное и кадровое укрепление, предотвращение профессионального выгорания, введение системы наставничества, а также решение проблемы преемственности.

Идея привлечь на форум работающую молодежь возникла неспроста. Именно готовые специалисты должны помочь разрешить большой вопрос — как автоматически сохра-



нить в Профсоюзе вчерашнего студента при переходе в статус медицинского работника конкретного лечебного учреждения.

Кроме того, по задумке председателя Профсоюза Анатолия Домникова и начальника Управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Ольги Жанкевич, Нижний Новгород станет пилотным регионом по программе наставничества. Если эксперимент себя оправдает, то проект будет реализован и на федеральном уровне. 

Официальная хроника

- 2 Поспешный вывод
- 3 Со всей ответственностью
- 4 Спецы анализируют, разъясняют и внедряют

Главное

- 5 Профсоюз не согласился с позицией Минздрава по кадровым проблемам
- 6 Не заслужили такого отношения

В региональных организациях

- 7 Профсоюз поздравляет выпускников!
- 9 Молодой врач года
- 11 Метод Никольского
- 16 Принципиальное направление — здоровья укрепление
- 20 Инновации в профсоюзах — 2022
- 27 Мемориалы в честь медицинских работников, погибших от коронавируса, установили в Черепаново и Искитиме

Деловая папка

- 29 Роструд издал Руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства





Поспешный вывод

Решение приостановить членство российско-го и белорусского профсоюзов работников здравоохранения в PSI (ИОО) было принято на заседании исполкома этой организации 5 июля.

За такую позицию высказались 40 государств, против выступили 4. Среди них — страны Латинской Америки, представители которых фактически заявили, что без

России работа Интернационала общественного обслуживания станет неполноценной.

Несмотря на антироссийскую риторику, генеральный секретарь ИОО Роза Паванелли признала, что НАТО наращивает свой военный потенциал, усиливается и общая милитаризация во всем мире.

Выступая на заседании, Анатолий Домников подчеркнул, что Россия и Белорус-

сия борются за демократию, а обвинение в агрессии против Украины не должно рассматриваться только с одной стороны. Кроме того, важно сначала привести доказательства, а уже потом устанавливать ответственность, но никак не наоборот.

Напомним, из-за спецоперации по защите Донбасса в мае было приостановлено членство нашего Профсоюза в Европейской федерации профсоюзов общественного обслуживания. ●

Со всей ответственностью

В конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности», который ежегодно проводит Минтруд, достойно показали себя четыре учреждения здравоохранения. Именно в них налажено самое тесное взаимодействие с Профсоюзом, которое и позволило добиться таких значимых результатов.

Третье место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы» разделили Самарская городская поликлиника № 6 и Астраханская Александро-Мариинская областная клиническая больница.

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Астраханской области «Александро-Мариинская областная клиническая больница» также заняла второе место в номинации «Создание и развитие рабочих мест в организациях непромышленной сферы».

Почетное первое место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы» заняло Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Краевая станция переливания крови» Министерства здравоохранения Хабаровского края.

Поздравляем победителей! 🟢



Награду получает заместитель главного врача по оргметодработе АМОКБ Д. А. Захаров



СПРАВКА

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится Министерством труда и социальной защиты РФ с 2000 года. Цели конкурса — привлечение общественного внимания к социальным вопросам в организациях, выявление лучших социальных проектов. А для организаций это возможность продемонстрировать значительную степень социальной ответственности и внутрикорпоративной культуры, которые включают в себя хорошие условия и охрану труда, развитие социального партнерства, формирование здорового образа жизни и комфортного климата в трудовых коллективах.

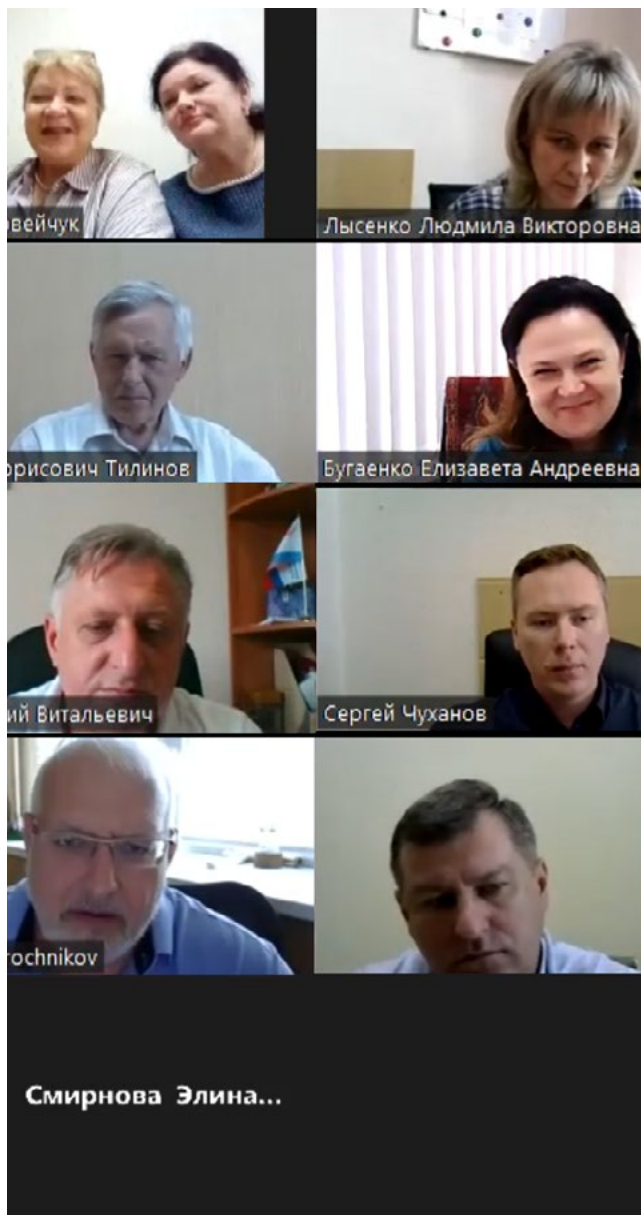
Спецы анализируют, разъясняют и внедряют

14 июля в формате онлайн-конференции прошло расширенное заседание экспертного совета при ЦК Профсоюза по условиям и охране труда. Участниками заседания были не только члены экспертного совета, но и другие технические инспекторы труда ЦК Профсоюза, председатели отдельных региональных организаций Профсоюза.

В заседании принял участие заместитель председателя Профсоюза Михаил Андрочников. Он проинформировал участников о принятых на IV Пленуме и Президиумах Профсоюза решениях, касающихся работы экспертного совета и технической инспекции труда ЦК Профсоюза.

О проработке и подписании согласованных с Минздравом и Минтрудом подходов по проведению расследования случаев заболевания новой коронавирусной инфекцией, как острого профессионального заболевания, собравшимся рассказал секретарь экспертного совета Сергей Чуханов, главный специалист эксперт — технический инспектор труда ЦК Профсоюза отдела условий и охраны труда.

Вел заседание и выступил по вопросам реализации задач, стоящих перед экспертным советом и технической инспекцией труда ЦК Профсоюза по принятым НПА в области охраны труда и совершенствованию документов Профсоюза, Юрий Гузнаев, начальник отдела — главный техни-



ческий инспектор труда ЦК Профсоюза, председатель экспертного совета. Активно прошло обсуждение отдельных вопросов по применению законодательства в области охраны труда и обмену опытом в работе инспекторов по обучению и информированию профсоюзного актива.

По итогам заседания будет проведена работа по разработке чек-листа для технических инспекторов труда ЦК Профсоюза для оперативной отчетности о проделанной работе, а также подготовлены методические рекомендации для профорганизаций по новым Правилам, устанавливающим порядок расследования случаев профессиональных заболеваний. Предполагается подготовка членами Экспертного совета изменений в принятые ранее документы Профсоюза, предусматривающие форму ежегодной отчетности № 4-ТИ и работу уполномоченного по охране труда Профсоюза, в части дополнения расчета показателей безопасности.

Юрий Гузнаев также обозначил необходимость избрания в состав Экспертного совета при ЦК Профсоюза по условиям и охране труда новых членов вместо вышедших экспертов и закрепления за членами Экспертного совета региональных и межрегиональных организаций Профсоюза, в штате которых нет технических инспекторов труда. ●

Профсоюз не согласился с позицией Минздрава по кадровым проблемам



Это стало известно на заседании тематической площадки ОНФ «Здравоохранение» 4 июля, где состоялось обсуждение позиции Минздрава РФ по вопросам кадрового дефицита и непрерывного медобразования.

Напомним, ранее Общероссийский народный фронт направил в Минздрав свыше 40 инициатив по решению рассматриваемых проблем.

Комплекс мер был выработан на круглом столе ОНФ, который состоялся 6 июня, и включил пакет предложений, направленных Профсоюзом. В рамках встречи лидер нашей организации Анатолий Домников принял активное участие в дискуссии.

Среди особо важных для Профсоюза решений — введение единого социального пакета на федеральном уровне, принятие госпрограммы по ликвидации дефицита кадров в первичном звене здравоохранения, пересмотр методики оценки оплаты труда на ставку и безотлагательная реализация пилотного проекта новой системы оплаты труда.

Несмотря на негативное отношение Минздрава России к решению круглого стола, эксперты вновь поддержали предлагаемый пакет мер. Профсоюз продолжит отстаивать свою позицию на всех уровнях государственной власти. ●

Не заслужили такого отношения



Реализация пилотного проекта по внедрению новой системы оплаты труда медицинских работников отложена до 2025 года. Решение о переносе программы принято правительством РФ и опубликовано на официальном портале нормативно-правовой информации.

Председатель Профсоюза Анатолий Домников прокомментировал решение кабинета министров в газете «Солидарность»:

— Профсоюз работников здравоохранения откровенно разочарован таким решением правительства. Пилотный проект по внедре-

нию новой системы оплаты труда и так откладывался долгие годы. Наши коллеги, врачи, медицинские работники не заслужили такого отношения со стороны представителей власти.

Напомню, разница в зарплате медработников с одинаковыми компетенциями, выполняющих одну и ту же работу в разных регионах, может достигать четырех раз. Такая ситуация обескровливает, с кадровой точки зрения, здравоохранение в отдельных субъектах РФ. Специалисты уезжают — и их можно понять. Именно с этим пороком, в первую очередь, и должна была справиться новая система

оплаты труда. Коллегиальные органы нашего Профсоюза примут решения о том, каким образом реагировать на такое правительственное решение, — рассказал профлидер.

Как подчеркнул Анатолий Домников, перенос сроков реализации пилотного проекта противоречит поручению президента Владимира Путина модернизировать систему оплаты труда медицинских работников. И не исключил направления обращения от имени Профсоюза напрямую в адрес президента из-за правительственного решения. ◆



ПРОФСОЮЗ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВЫПУСКНИКОВ!



В конце июня и начале июля по всей стране состоялись торжественные церемонии вручения дипломов выпускникам медицинских университетов и колледжей. Многие ребята получили также профсоюзные стипендии и награды. Профсоюз всегда был рядом со студентами, новоиспеченные медработники могут рассчитывать на помощь и поддержку Профсоюза и дальше. Учреждения здравоохранения России и их профсоюзные организации ждут молодых специалистов и желают им уверенности в себе и успехов в профессиональной деятельности! В добрый путь!







Молодой врач года

В июне в «Точке кипения» — одной из площадок Рязанского технопарка — состоялось награждение победителей и призеров конкурса «Молодой врач года — 2022».

В рамках конкурса участники соревновались в пяти номинациях: терапия, хирургия, стоматология, педиатрия, инфекционные болезни.

Среди конкурсантов — врачи, работающие в лечебных учреждениях Рязанской области, и ассистенты клинических кафедр Рязанского государственного медицинского университета имени академика И. П. Павлова. На участие в конкурсе было подано более 40 заявок, из них 15 прошли в финальный этап.

Несмотря на свою молодость, и победители, и призеры проявили себя не только как авторитетные специалисты со сложившейся репутацией, но и люди с активной гражданской позицией. Примечательно, что среди финалистов есть многодетная мать — заведующая терапевтическим отделением ОКБ Елена Андрейчева, у нее четверо детишек. Многие из финалистов успешно совмещают работу с общественно полезными делами. Например, Дарья Тюрина из больницы имени Семашко ведет свой медицинский блог, где интересно и доступно рассказывает об инфекционных болезнях, способах защиты от них, развенчивает различные мифы на эту тему. Педиатр из Сасова Евгений Кузякина участвует сразу в несколь-

ких движениях — «Волонтеры Победы», «Волонтеры-медики», «Спортивные волонтеры Рязани». Инфекционист городской больницы № 4 Ирина Гордова помогает бездомным животным.

В церемонии награждения принял участие исполняющий обязанности министра здравоохранения Рязанской области Владимир Грачев, который пожелал финалистам новых побед и успехов во благо дальнейшего развития рязанского здравоохранения:

— Я вижу, что у нас есть достойная смена, что вы — заслуженные победители этого конкурса!

«Врач — это особенная профессия. Та работа, которую вы делаете, требует профессионализма. От вас зависит здоровье не только пациента, но и всего общества. Спасибо за ваш труд!» — обратился к участникам мероприятия Сергей Хлыстов — заместитель министра образования и молодежной политики региона.


Очень теплые слова поздравления и признательности за труд прозвучали от проректора по лечебной работе и развитию регионального здравоохранения РязГМУ им. академика Павлова Галины Артемьевой. «Вы всегда готовы прийти на помощь людям, совершая порой невозможное,



проявляя сострадание и высокий профессионализм, чуткость и доброту. В самые тяжелые времена вы ответственно трудитесь на своем посту, проявляя чудеса самоотдачи в борьбе за жизнь и здоровье пациентов», — сказала Галина Борисовна.

«Участие в конкурсе — это одна из важных ступенек на практически бесконечном пути профессионального совершенствования, — отметила председатель областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Наталья Шамбазова. — Желаю вам дальнейших успехов и любви к избранной профессии. А имена победителей конкурса предлагаю вносить в летопись деятельности Совета молодых врачей. И возможно, по прошествии лет вы будете гордиться тем, что среди этих имен есть люди, которых знает вся страна, а может, и весь мир!»

Победителями стали: Дарья Тюрина (ОКБ им. Семашко), Дарья Шишкина (ОДКБ им. Дмитриевой), Анна Кошкина (ОКБ, РязГМУ), Елена Андрейчева (Городская поликлиника ОКБ) и Александр Олейников (РязГМУ, ООО «Каролина Дент»). В номинации «Приз зрительских симпатий» победителем стала Евгения Кузякина (Сасовский ММЦ). Победителям и призерам были вручены почетные грамоты и памятные подарки.

Поздравляем и желаем новых успехов в работе! 

Текст: Наталья ШАМБАЗОВА, председатель Рязанской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

Метод Никольского



С апреля 2020 года ГБУЗ НО «Городская клиническая больница № 5» была перепрофилирована для лечения больных ОРВИ, внебольничными пневмониями и новой коронавирусной инфекцией COVID-19. Вся хирургическая помощь ковид-пациентам оказывалась там.

— Когда у нас в очередной раз погиб пациент, мы задумались, что надо с этим что-то делать, так продолжаться больше не может. Думали, обсуждали, читали мировую литературу. В кулуарных дебатах с Дмитрием Владимировичем Волковым, врачом-рентгенохирургом, родилась идея — почему бы нам не попробовать тромболитис, — вспоминает Александр Викторович Никольский, врач — сосудистый хирург, врач-аритмолог отделения сердечно-сосудистой хирургии, кандидат медицинских наук, ассистент кафедры госпитальной хирургии им. Б.А. Королева ПИМУ, член Профсоюза.

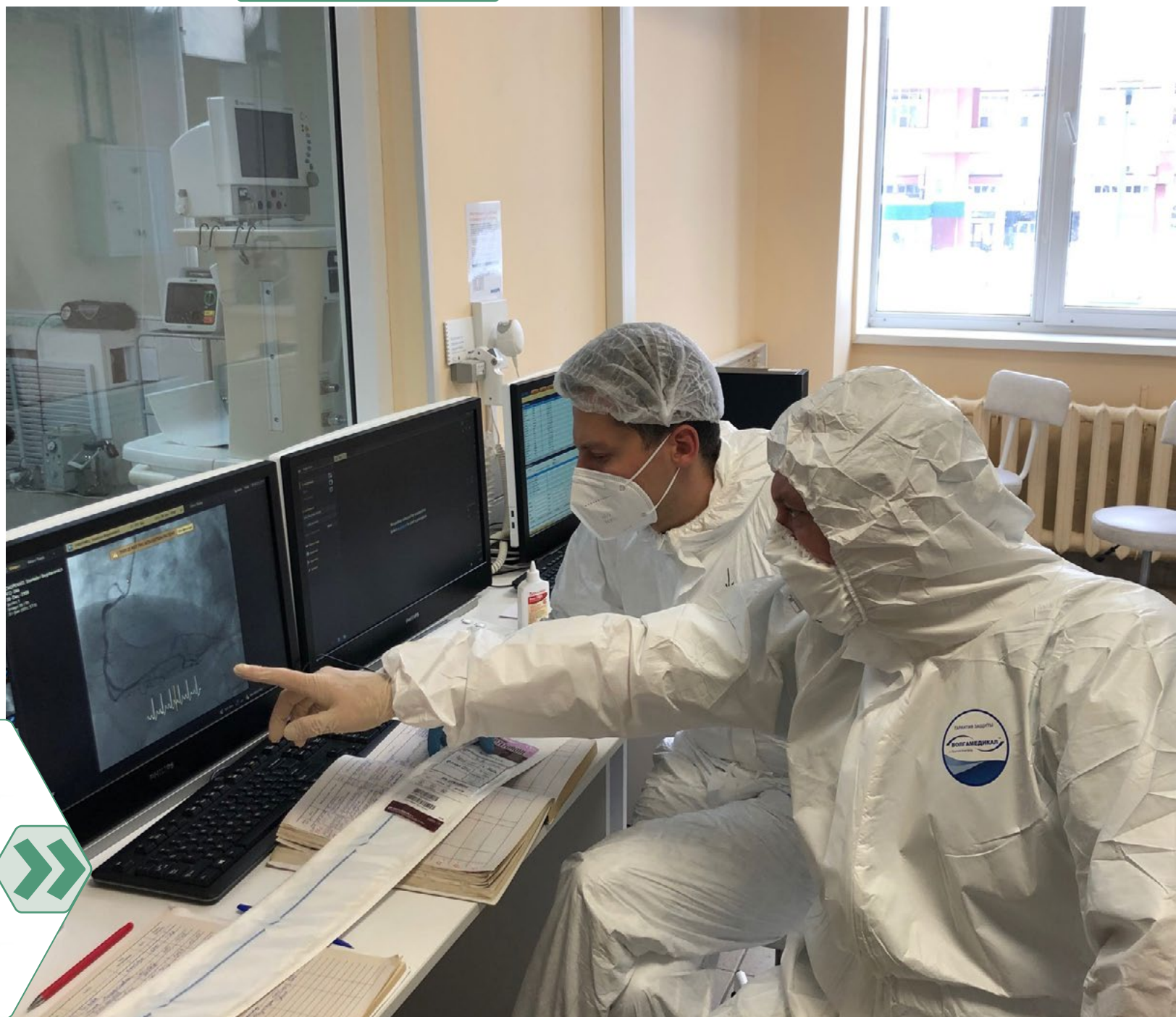
Так коллективом врачей больницы была разработана методика лечения ковид-ассоциированных тромбозов.

Оказывая помощь по стандарту, врачи поняли, что не добиваются излечения. Тромбоз прогрессирует, приходится

ампутировать конечность, и в большинстве случаев это приводит к летальному исходу, потому что пациент не может выдержать тяжелую операцию на фоне новой коронавирусной инфекции. Обычные хирургические методы не помогали.

Много лет тромбы лечат в артериях сердца при инфарктах введением препаратов, растворяющих тромб, если нет возможности сделать операцию. Тогда доктора приняли решение применить эти препараты для верхних и нижних конечностей. Три месяца потребовалось для развития методики — продумывались варианты этой методики, подбирались дозы тех или иных препаратов, их комбинации, сроки.

Врачи активно начали внедрять метод с августа 2020 года. Суть методики



По опыту врачей, использование метода дало шанс на спасение и конечностей, и самого пациента. Сейчас в больнице пролечено более 12 тыс. пациентов с новой коронавирусной инфекцией. Объемная статистика и по ковид-ассоциированным тромбозам как магистральных артерий, так и венозных постковидных тромбозов — более 100 тромбозов и 58 человек прооперировано.





закljučается во внутриаpтеpиальном введеии в сосуд тонкого катетера под рентгеновским контролем, с помощью которого сначала начинают разрушать тромб специальными проводниками, потом остатки тромба аспирируются. Просвет артерии прощщается баллонами на всеe ее протяжении, и кровоток восстанавливается. После этого устанавливается тонкая трубочка, через которую в течение суток, а иногда и в течение большего количества времени происходит медленное, непрерывное введение фибринолитических веществ, рассасывающих тромб.

По опыту врачей, использование метода дало шанс на спасение и конечностей, и самого пациента. Сейчас в больнице пролечено более 12 тыс. пациентов с новой коронавирусной инфекцией. Объемная статистика и по ковид-ассоциированным тромбозам как магистральных артерий, так и венозных постковидных тромбозов — более 100 тромбозов и 58 человек прооперировано.

Данные исследований опубликованы в центральном научно-практическом рецензи-

руемом журнале «Кардиология и сердечно-сосудистая хирургия», издание включено в перечень ВАК и Scopus.

Сердечная благодарность команде врачей больницы за самоотверженный труд в борьбе за здоровье и жизнь людей! Надежде Николаевне Сухачевой, на тот момент главному врачу больницы, которая дала зеленый свет методике, Владимиру Андреевичу Федоровцеву, заместителю главного врача по хирургии ковидного госпиталя, курировавшему всю хирургическую службу. Спасибо врачам отделения сердечно-сосудистой хирургии Алексею Яковлевичу Косоногову, заведующему отделением, и Константину Алексеевичу Косоногову, который внедрил методику фибринолитической терапии у пациентов с тяжелым течением инфекции.

Хирург Ирина Борисовна Десятникова одна из первых отметила высочайший риск операций на фоне коронавирусной инфекции. А через опытные руки Александра Августовича Пенкновича — заведующего отделением анестезиологии и реанимации, председателя первичной профсоюзной организации, прошли практически все 58 пациентов.

Александр Владимирович Гаркавцев, Елена Александровна Сергеева — врачи ультразвуковой диагностики — приезжали из дома, когда это было нужно, и смотрели пациентов.

Валерий Владимирович Ярыгин, Сергей Валерьевич Гусев и Роман Александрович Млинник — заведующие реанимационными отделениями. Под их руководством пациенты находились под неусыпным контролем и наблюдением.





Кирилл Владиславович Трухин — врач-анестезиолог-реаниматолог, который провел один из первых тромболизисов.

Благодарность и Алексею Дмитриевичу Рыбинскому — доктору медицинских наук, хирургу, профессору кафедры госпитальной хирургии ПИМУ, за систематизацию и представление работы, как в клинической, так и в научной плоскости.

— Главная цель нашей работы — транслировать метод лечения, чтобы он вышел за пределы нашей больницы, города, области. У нас есть когорта пациентов, которых мы наблюдаем до сих пор. Они живы, здоровы, живут полноценно. Значит, всё было сделано не зря. Надеемся, что методика поможет спасти еще многих пациентов, — говорит Александр Никольский.

Александр Викторович — из медицинской династии Никольских. Его дед, Олег Семенович, врач-рентгенолог, основатель первой в Нижнем Новгороде радиоизотопной рентгеновской лаборатории. Отец — врач-патологоанатом, гистолог, доктор медицинских наук, профессор. Мама — врач-психиатр.

В свободное от открытий время Александр любит путешествовать с коллегами. Если по горам, то непременно покорить Эльбрус. Если по реке, то занять первые призовые места в гонках в классе крейсеровских яхт. Александр — капитан яхты «Ока», на которой экипаж стал победителем юбилейной регаты «800».

Удачи, успехов, покорения новых вершин Александру и его команде единомышленников! ◆

Текст: Наталья ЛАПШИНА, представитель обкома Нижегородской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

Принципиальное направление — здоровья укрепление



В течение последних лет неуклонно увеличивается число медицинских работников, имеющих хронические заболевания и отклонения в состоянии здоровья, обусловленные комплексом причин, в том числе после заболевания новой коронавирусной инфекцией COVID-19.

Татарстанская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ ставит перед собой задачу сохранения и укрепления здоровья членов Профсоюза, а также членов их семей. В Центре реализации путевок и курортных услуг — официальном представителе в Республике Татарстан профсоюзных здравниц России — для членов профсоюзов путевки предоставляются со скидкой 20%, либо по специальным фиксированным ценам, которые до 40% дешевле коммерческой стоимости. Члены нашего Профсоюза, а также члены их семей могут оздоровиться и отдохнуть в санаторно-курортных учреждениях городов Ессентуки, Железноводск, Кисловодск, Пятигорск, на Черноморском побережье Кавказа и т.д. Кроме того, в центре можно приобрести путевки со скидкой по программе «Отдых в отелях и пансионатах»

и по международным направлениям. В 2021 году в санаториях профсоюзов РТ с 20%-ной скидкой оздоровились 653 члена профсоюза, в первом полугодии 2022 году количество оздоровившихся более 300 человек.

В соответствии с договором об оказании корпоративных услуг ООО «Спутник-Гермес-МСК» всем членам Профсоюза и их семьям предоставляет скидки до 10% на речные и морские круизы, а также туры за рубеж.

Члены Профсоюза, переболевшие новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), для восстановления деятельности жизненно важных функций организма проходят курс реабилитационных мероприятий в санаториях Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Набор услуг и условия проживания по профсоюзной путевке те же, что и по коммерческой, но стоит профсоюзная путевка на 20% дешевле.

Одновременно за счет средств бюджета ТРОПРЗ РФ членам Профсоюза один раз в два года предоставляется частичная компенсация расходов на приобретение путевок в санаторно-курортные учреждения, входящие в систему санаторно-курортного





комплекса профсоюзов Республики Татарстан, а также входящие в систему АО «СКО ФНПР «Профкурорт», с учетом прохождения лечения на срок до 14 дней. Размер частичной компенсации расходов на приобретение путевки ранжируется в зависимости от имеющегося профсоюзного стажа: при профсоюзном стаже не менее 5 лет частичная компенсация составляет 15%; для лиц, состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации не менее 10 лет — 20%; лицам, имеющим профсоюзный стаж не менее 15 лет — 25%. При прохождении лечения в иных санаторно-курортных учреждениях частичная компенсация расходов предоставляется в размере 200 руб. за каждый фактический койко-день, проведенный в санатории, но не более 14 дней оздоровления. Например, за счет средств комитета ТРОПРЗ РФ в 2021 году частичное возмещение стоимости путевок получили 557 членов Профсоюза на общую сумму 3076,7 тыс. руб.

А еще членам Профсоюза ТРОПРЗ РФ предоставляется беспроцентный денежный заем на возвратной основе, в том числе и для приобрете-



ния санаторно-курортной путевки. До 25 тыс. руб. выдаются заемщику — члену Профсоюза на срок до 6 месяцев.

Одновременно ряд первичных и районных организаций Профсоюза работников здравоохранения из собственных средств дополнительно устанавливают компенсацию стоимости путевок (до 25%) на санаторно-курортное оздоровление членов Профсоюза.

Кроме того, медицинские работники, работающие во вредных условиях труда, имеют возможность пройти бесплатную реабилитацию и оздоровление в ГБУЗ «Республиканский центр реабилитации Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан им. Ш. С. Каратая». По итогам 2021 года бесплатную реабилитацию и оздоровление прошли 208 медицинских работников, в первом полугодии 2022 года уже оздоровилось 98 человек.

Укрепление общественного здоровья — одно из принципиальных направлений, развитие которого необходимо для решения задачи по сохранению населения, здоровья и благополучия людей. Сегодня ТРОПРЗ РФ способствует реализации корпоративных программ, которые позволяют сохранять и укреплять здоровье медицинских работников, а также создает целый ряд экономических преимуществ для членов Профсоюза. ◆

Текст: Альбина АФАНАСЬЕВА, зам. заведующего отделом социальной защиты Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ



Инновации в профсоюзах — 2022

Делегация Профсоюза работников здравоохранения РФ Тюменской, Омской, Свердловской областей и республики Удмуртия приняла участие в работе XIII международного форума «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах — 2022» в Екатеринбурге. Мероприятие проводилось Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа, основной его организатор — Федерация профсоюзов Свердловской области.

Начало форума было посвящено изменениям трудовых отношений, которые проходят в период разрушения либеральной экономической модели, а будущие векторы развития многовариантны и весьма туманны. В рамках обсуждения подходов к развитию профсоюзного движения в этих условиях очень заинтересовала собравшихся лекция представителя НЕлиберальной концепции развития экономики Елены Николаевны Ведута





(экономист-кибернетик, д.э.н., профессор МГУ, заведующая кафедрой стратегического планирования и экономической политики, факультет государственного управления МГУ). Доклад Елены Николаевны понравился смелостью суждений и новаторскими мыслями. Все ее предложения были основаны на опыте становления нашего государства. Экономика страны должна развиваться по перспективному плану, с учетом картины будущего и траектории движения. Она призвала вернуться к плановому развитию российской экономики. Мы списали западные модели, а госплан забыли. Планирование — это динамическая цифровая технология. Конструктор будущего есть план. С введением санкций произошли разрывы социальных связей. Надо решать вопросы за счет внутренних ресурсов, а не за счет разворота к другим внешнеэкономическим партнерам. Если не менять систему управления, будет хаос. Поэтому трудовые отношения должны идти от коллектива. Роль трудового коллектива и профсоюзов в такой системе возрастают. Профсоюз — носитель знаний и требований к правительству.

В завершение первого дня работы форума состоялся круглый стол на тему «Рост числа профсоюзных организаций с охватом членством ниже 50%», на котором участники обсудили классификацию ситуаций в таких организациях, смену организационных и финансовых приоритетов, проблемы социального партнерства, распределения функций и полномочий в профсоюзной организации, конкретные технологические приемы работы при низком охвате.

Второй день форума начался с пленарного заседания, в ходе которого участников приветствовали председатели территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа. Так, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов отметил: «Нас радует, что статус форума претерпел изменения уже два раза. Вначале он был окружным, далее он стал общероссийским, и сегодня он международный. Пока есть человек — есть трудовые отношения. Нам надо реагировать на вызовы времени».

Председатель Тюменского Облсовпрофа Михаил Кивацкий, приветствуя собравшихся от всей Тюменской области, включая автономные округа ХМАО-Югру и ЯНАО, заострил внимание на живом общении, которое благодаря таким встречам происходит на всех уровнях профсоюзной структуры, помогая решать вопросы и проблемы.

Далее собравшиеся были поделены на две секции. Выступления первой секции касались «Новаций в правозащитной профсоюзной деятельности: возмещения



Система удержания взносов через работодателя долгое время останется базовой

Пока есть законодательная норма о соответствующей обязанности работодателя, «дешевле» использовать ее

Но на примере других стран мы должны себе задавать вопрос: будет ли эта законодательная норма вечной?!

Другие методики по удержанию взносов (в.ч. с банковских карт) будут носить страховочный характер

Несовершенство банковской системы, недостаток IT-сервисов

Человека проще говорить подписать заявление на удержание, чем выполнить какие-то действия с банковской картой (в любом варианте технологии)

судебных расходов профсоюзам, судебные прецеденты, охрана труда и другое. Коллективные договоры и соглашения». Правовой инспектор труда ЦК Профсоюза по Тюменской области Игорь Кузнецов, посетивший данную секцию, особенно отметил доклад

С введением санкций произошли разрывы социальных связей. Надо решать вопросы за счет внутренних ресурсов, а не за счет разворота к другим внешнеэкономическим партнерам. Если не менять систему управления, будет хаос. Поэтому трудовые отношения должны идти от коллектива. Роль трудового коллектива и профсоюзов в такой системе возрастают. Профсоюз — носитель знаний и требований к правительству.

председателя Свердловской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Сергея Угринова «Применение независимой профсоюзной экспертизы результатов СОУТ в судебной практике», в котором он приводил конкретные примеры своей работы по применению данной процедуры в спец-

оценке. Однако суды неоднозначно реагируют на такие обращения профсоюзов и могут надолго затянуться.

После выступления директора ЧУ ФНПР «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Екатеринбург» Евгения Анатольевича Замигулова на тему «Цифровая экспертиза качества СОУТ» участники оживленно обсуждали инновационный подход к вопросам превентивных мер при контроле проведения спецоценки, которые направлены на правильный учет и анализ компенсационных выплат. Заключение, что лучше деньги, которые расходуются на проведение СОУТ, тратить на устранение вредных факторов на производстве и в учреждениях.

Участники второй секции, в числе которых была заместитель председателя Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Марина Воропаева, обсуждали тему «Цифровизация профсоюзной деятельности. Информационная работа профсоюзов. Органайзинг. Мотивация проф-членства». Хотелось отметить актуальность доклада руково-





дителя департамента развития профдвижения Федерации профсоюзов Свердловской области Василия Деркача «Обсуждение идеи совмещения централизованной системы электронного профучета с обеспечением межпрофсоюзной конфиденциальности данных». В современных условиях важно формировать осознанное профсоюзное членство через органайзинговую деятельность, регулярное информирование работников, использование методов профсоюзной инфографики и продвижения профсоюзной позиции в СМИ.

После форума все участники имели возможность посетить выставку ИННОПРОМ в «Екатеринбург — ЭКСПО», где были представлены новинки медицинского оборудования: модель спецмашины скорой помощи, разработанный на базе автомобиля «Нива», аппаратно-программный комплекс «Крисаф», адаптивная посуда и инновационный аппарат искусственной вентиляции легких.

Председатель Тюменской межрегиональной организации Профсоюза Валерий Кудряшов высказал уверенность, что участие в такого

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ
председатель Федерации
профсоюзов Свердловской области:



Форум — это практикоориентированная площадка, где собираются руководители среднего звена, которые непосредственно работают с коллективами и на деле знают, как реагировать на разные послысы сегодняшней реальности

рода мероприятиях полезно в любом случае, имеешь ты положительный опыт профсоюзной работы или отрицательный. Недаром круг участников форума расширяется с каждым годом. Каждый работник должен быть уверен, что сможет защитить свои права благодаря Профсоюзу. Для этого Профсоюз должен постоянно осваивать и массово внедрять самые современные технологии работы. Международный форум «Инновации в профсоюзах» — важнейшая российская площадка для обсуждения и выработки таких технологий. 

Текст: Марина ВОРОПАЕВА, заместитель председателя Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ



Мемориалы в честь медицинских работников, погибших от коронавируса, установили в Черепаново и Искитиме

Два мемориала в память о медиках, погибших в борьбе с коронавирусом, появились в двух городах Новосибирской области в июле 2022 года.

Коллеги и жители районов с большой теплотой вспоминают медиков, которые не раздумывая вышли в «красную зону» и самоотверженно боролись за жизни пациентов. Это были настоящие профессионалы с богатым практическим опытом.

В Черепаново от COVID-19 умерли: рентгенолог Сергей Мордвицкий, заведующий отделением лучевой диагностики с 40-летним опытом работы, создавший медицинскую династию, и Инна Кафкунова, которая отдала 28 лет жизни работе фельдшера в ФАПе поселка Еловкино. У нее осталось двое родных детей и приемные ребятишки.

Искитимская центральная больница потеряла шестерых сотрудников: врача-инфекциониста Елену Сотникову, терапевта Галину





Мазалову, терапевта Антонину Дмитриеву, медицинскую сестру Ирину Антюхину, фельдшера-лаборанта клинико-диагностической лаборатории Галину Маринич и акушерку Людмилу Гусельникову.

— Безусловно, это невосполнимая утрата. Мы наших коллег всегда будем помнить, и после нас будут помнить, — произнес главный врач Искитимской центральной больницы Алексей Кайгородов.

Ранее в Новосибирске установили мемориальные доски медсестре Елене Владиной, проработавшей 31 год в городской клинической больнице № 11, и врачу-патологоанатому городской клинической больницы № 25 Илье Жаркову, погибшим от коронавируса. ◆

Текст: Новосибирская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ

Коллеги и жители районов с большой теплотой вспоминают медиков, которые не раздумывая вышли в «красную зону» и самоотверженно боролись за жизни пациентов. Это были настоящие профессионалы с богатым практическим опытом.



Роструд издал Руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства

Федеральная служба по труду и занятости приказом от 13 мая 2022 г. № 123 утвердила Руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства, которое поможет работодателям избежать ошибок при заключении и расторжении трудовых отношений и в иных случаях, а профсоюзным организациям всех уровней — осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Так, Роструд указал, что в случае призыва работника в армию его можно уволить на основании ответа на запрос госорганов или должностных лиц. Если призывник не представил соответствующий документ, работодатель вправе самостоятельно обратиться в военкомат для получения нужной информации. Срочный трудовой договор, заключенный на время сезонных работ, подлежит расторжению не после их выполнения, а по окончании сезона. Уведомление о прекращении трудового договора в связи с истечением его срока вправе подписать лицо с правовым статусом, соответствующим статусу заключавшего данный договор.

Текст указанного документа размещен на сайте Роструда по адресу:

https://rostrud.gov.ru/rostrud/deyatelnost/?ID=1139697&sphrase_id=7840077.



Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету! Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке:



Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей или следующей странице
- 3 Переход к началу любой рубрики
- 4 Переход к началу текущей рубрики
- 5 Переход на сайт учредителя
- 6 Переход к выбранному материалу
- 7 Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:

<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва,
Ленинский проспект, д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938–8443
E-mail: ckprz@mail.ru Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153–5815